

Bruxelles, 2. travnja 2025.
(OR. en)

7721/25

**Međuinstitucijski predmet:
2025/0073(COD)**

**SOC 199
EMPL 129
FIN 376
ECOFIN 391
COMPET 221
CADREFIN 28
CODEC 382**

POP RATNA BILJEŠKA

Od:	Glavna tajnica Europske komisije, potpisala direktorica Martine DEPREZ
Datum primitka:	1. travnja 2025.
Za:	Thérèse BLANCHET, glavna tajnica Vijeća Europske unije
Br. dok. Kom.:	COM(2025) 140 final
Predmet:	Prijedlog UREDBE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA o izmjeni Uredbe (EU) 2021/691 u pogledu potpore radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja

Za delegacije se u prilogu nalazi dokument COM(2025) 140 final.

Priloženo: COM(2025) 140 final



EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 1.4.2025.
COM(2025) 140 final

2025/0073 (COD)

Prijedlog

UREDBE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

**o izmjeni Uredbe (EU) 2021/691 u pogledu potpore radnicima kojima neposredno
predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja**

OBRAZLOŽENJE

1. KONTEKST PRIJEDLOGA

• Razlozi i ciljevi prijedloga

Cilj je ovog prijedloga omogućiti Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom („EGF”) da pruži potporu radnicima koji su proglašeni viškom, ali i radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje.

Zaposlenici kojima neposredno predstoji otpuštanje iz poduzeća koja su u postupku restrukturiranja trebali bi moći iskoristiti personalizirane pakete mjera. Kako bi svojim zaposlenicima omogućila primanje takve potpore, poduzeća koja su u postupku restrukturiranja mogu od relevantne države članice zatražiti da podnese zahtjev za pomoć iz EGF-a ako su ispunjeni intervencijski kriteriji i ako poduzeće želi ponuditi pomoć koja se sufinancira iz EGF-a.

Restrukturiranje se često odvija uz valove otpuštanja. U okviru svojeg trenutnog ustroja EGF može pomoći samo radnicima koji su već izgubili posao. Međutim, ako je već poznato kad će sljedeća skupina radnika izgubiti posao, treba im se pomoći da ublaže posljedice te neposredne prijetnje.

Iako je dugoročnija anticipativna pomoć obuhvaćena Europskim socijalnim fondom plus (ESF+), EGF je instrument za odgovor na restrukturiranje u hitnim slučajevima. Ovim se prijedlogom podupiru i jačaju mogućnosti EGF-a kao instrumenta za hitne slučajeve. Često nije moguće kratkoročno reprogramirati financiranje iz fonda ESF+, a poduzeća koja su u postupku restrukturiranja imaju ograničena sredstva za potporu radnicima pogođenim otpuštanjima. EGF bi mogao ispraviti taj nedostatak reagiranjem na restrukturiranje u srednjoročnom razdoblju.

Prema jesenskoj gospodarskoj prognozi 2024. očekuje se da će se rast u EU-u 2025. povećati na 1,5 %, zbog veće potrošnje i oporavka ulaganja nakon smanjenja 2024. Međutim, očekuje se da će povećana nesigurnost i strukturne promjene opteretiti neke segmente gospodarstva, posebno proizvodnju. Iako je posljednjih godina u EU-u došlo do izvanrednog rasta zaposlenosti, podaci iz Eurofoundova Europskog centra za praćenje restrukturiranja pokazuju da su se ta kretanja promijenila od 2024. Broj smanjenja radnih mjesta najavljenih u bliskoj budućnosti u kontekstu velikih restrukturiranja u EU-u sad znatno premašuje broj novih radnih mjesta.

Prema podacima koje je prikupio Europski centar za praćenje restrukturiranja, velika restrukturiranja u svim zemljama i sektorima trajalo je preko godine dana (387 dana). Što je restrukturiranje veće, to dulje traje. Restrukturiranja u kojima sudjeluje više od 3000 radnika prosječno traju gotovo 1000 dana.

Gospodarski poremećaji, na primjer zbog usporedne tranzicije ili globalizacije, negativno utječu na radnike čije vještine više nisu potrebne. Međutim, smanjenje zaposlenosti može ići ruku pod ruku s manjkom radne snage i vještina. Stoga se dotične radnike mora podupirati aktivnim mjerama politike tržišta rada, kao što su obrazovanje i prekvalifikacija, kako bi im se omogućilo stjecanje vještina potrebnih za novu funkciju ili radna mjesta.

S obzirom na usporednu tranziciju i novu geopolitičku situaciju, treba povećati rast produktivnosti uz istodobno osiguravanje socijalne uključenosti i očuvanje pravednosti kako bi se osiguralo da radnici imaju koristi od solidarnosti EU-a.

Ovaj je prijedlog stoga potreban kako bi se ublažile negativne posljedice gospodarskih poremećaja na radnu snagu i ojačala gospodarska konkurentnost EU-a. Naglašava se da je

EGF reaktivni instrument za odgovor na hitne slučajeve kako bi se pomoglo radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja.

Potpota radnicima bi se sastojala od personaliziranih paketa usluga kako bi stekli vještine potrebne za promjenu funkcije ili radnog mjesta. Programi skraćenog radnog vremena nisu prihvatljivi jer se financiraju iz nacionalnih proračuna država članica. Proširenjem solidarnosti EU-a na te radnike zahvaljujući takvoj potpori, uzela bi se u obzir postojeća potpora koja im je dostupna na nacionalnoj razini.

Radnici kojima neposredno predstoji otpuštanje ili očekuju otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja mogu iskoristiti potporu iz EGF-a u skladu s odredbama kojima se utvrđuje potpora dostupna radnicima koji su proglašeni viškom.

U trenutačnom kontekstu gospodarskih poremećaja važno je pružiti potporu radnicima koji su proglašeni viškom i radnicima koji neposredno očekuju otpuštanje ubrzavanjem postupka za mobilizaciju potpore iz EGF-a. Kako bi se to postiglo, u Uredbi (EU) 2021/691 mogao bi se utvrditi postupak prema kojem Komisija, pod strogim uvjetima, može zatražiti od Europskog parlamenta i Vijeća da na početku svake godine mobiliziraju potpuni najviši godišnji iznos proračuna. Ako se ta mobilizacija odobri, Komisija će donijeti pojedinačne odluke o financiranju koje se odnose na zahtjeve dotičnih država članica EU-a. Komisija će odmah obavijestiti Europski parlament i Vijeće o njihovom donošenju, među ostalim o uvjetima na temelju kojih je Komisija donijela odluke o financiranju, kao i odgovarajućim iznosima.

Ako Komisija ne iskoristi potpuni najviši godišnji iznos u određenoj godini, taj iznos prestaje važiti na kraju financijske godine.

Predložena izmjena u potpunosti će se uključiti u postojeće odredbe Uredbe o VFO-u (članak 8. Uredbe Vijeća 2020/2093 od 17. prosinca (kako je izmijenjena Uredbom Vijeća 2024/765 od 29. veljače 2024.)), kao i u postojeće odredbe Međuinstitucijskog sporazuma između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima, dobrom financijskom upravljanju i novim vlastitim sredstvima od 16. prosinca 2020. (točka 9.) („Međuinstitucijski sporazum”).

Ovim se prijedlogom poduzećima koja su u postupku restrukturiranja pomaže i da aktivno i na društveno odgovoran način upravljaju gospodarskim tranzicijama.

- **Dosljednost s postojećim odredbama politike u tom području i drugim politikama Unije**

Ovaj je prijedlog jedna od glavnih mjera u okviru četvrtog stupa Industrijskog akcijskog plana za europski automobilske sektor COM(2025) 95 final. Njime se podupiru ciljevi unije vještina i europskog Kompassa konkurentnosti.

2. PRAVNA OSNOVA, SUPSIDIJARNOST I PROPORCIONALNOST

- **Pravna osnova**

Pravna je osnova Ugovor o funkcioniranju Europske unije (UFEU), a posebno njegov članak 175. stavak 3.

Ako su potrebne posebne mjere koje nisu obuhvaćene područjem primjene strukturnih fondova EU-a, člankom 175. stavkom 3. UFEU-a Europskom parlamentu i Vijeću omogućuje se poduzimanje mjera u skladu s redovnim zakonodavnim postupkom nakon savjetovanja s Europskim gospodarskim i socijalnim odborom i Europskim odborom regija.

- **Supsidijarnost (za neisključivu nadležnost)**

Financiranje iz proračuna EU-a usmjereno je na aktivnosti čije ciljeve države članice ne mogu dostatno ostvariti same i u kojima se intervencijom EU-a može ostvariti dodana vrijednost u odnosu na samostalno djelovanje država članica. Mobilizacijom EGF-a za sufinanciranje mjera čiji je cilj pomoći radnicima koji su proglašeni viškom i onima kojima neposredno predstoji otpuštanje da pronađu novi posao, poštuje se načelo supsidijarnosti i stvara europska dodana vrijednost.

Uobičajena je praksa da se nacionalnim programima tržišta rada pomaže radnicima koji su proglašeni viškom, a dobra je praksa i da poduzeća osposobljavaju svoju radnu snagu. Cilj EGF-a nije zamijeniti takve programe. Kad restrukturiranja imaju znatan utjecaj na tržište rada, testiraju se nacionalni programi tržišta rada. Poduzeća u postupku restrukturiranja često imaju ograničena sredstva kako bi pomogla višku zaposlenika da se prilagode. Stoga se, zbog opsega i učinaka velikih restrukturiranja i s obzirom na to da je EGF izraz solidarnosti u državama članicama, pomoć može bolje ostvariti na razini EU-a. Zahvaljujući potporama iz EGF-a solidarnost EU-a postat će značajnija za radnike pogođene restrukturiranjem, a i Europljane općenito.

Mobilizacija EGF-a stvara dodanu vrijednost povećanjem ukupnog broja, raznolikosti i intenziteta usluga koje se nude radnicima pogođenima restrukturiranjem. Također, EGF može testirati inovativne ideje, utvrditi primjere dobre prakse i uključiti ih u nacionalne pakete potpore. Zahvaljujući mjerama koje se sufinanciraju iz EGF-a općenito se poboljšaju potpore dostupne radnicima koji su proglašeni viškom.

- **Proporcionalnost**

U skladu s načelom proporcionalnosti ovaj prijedlog ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje njegovih ciljeva. Administrativno opterećenje EU-a i nacionalnih tijela koja podnose zahtjev za potporu iz EGF-a ograničeno je na ono što je potrebno da bi Komisija mogla izvršiti svoju zadaću u izvršenju proračuna EU-a. Budući da se financijski doprinos isplaćuje zemlji EU-a u skladu s načelom podijeljenog upravljanja, ona će morati izvijestiti o tome kako su sredstva iskorištena.

- **Odabir instrumenta**

Budući da se ovim prijedlogom mijenja Uredba (EU) 2021/691, instrument mora biti Uredba.

3. REZULTATI *EX POST* EVALUACIJA, SAVJETOVANJA S DIONICIMA I PROCJENA UČINKA

- ***Ex post* evaluacije/provjere primjerenosti postojećeg zakonodavstva**

Ovaj se prijedlog donosi kao odgovor na povećanu gospodarsku nesigurnost i rizike, kao i na činjenicu da EGF ne odgovara adekvatno na dugoročna restrukturiranja. Komisija je analizirala probleme i zaključila da je ovaj prijedlog potreban kako bi se osiguralo da EGF može djelotvorno odgovoriti i pokazati solidarnost s pogođenim radnicima, regijama i poduzećima.

4. UTJECAJ NA PRORAČUN

EGF je poseban instrument koji nije obuhvaćen gornjim granicama proračuna višegodišnjeg financijskog okvira. U članku 8. stavku 1. Uredbe (EU, Euratom) 2020/2093 kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027., kako je izmijenjena

člankom 1. stavkom 4. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2024/765 od 29. veljače 2024., predviđa se da EGF ne smije premašiti najviši godišnji iznos od 30 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.), na temelju članka 312. UFEU-a. Ovim se prijedlogom, koji se temelji na članku 175. UFEU-a, ne može izmijeniti najviši godišnji iznos.

Funkcioniranje EGF-a uređeno je točkom 9. nacrtu međuinstitucijskog sporazuma između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju. Ovaj je prijedlog u skladu s tim odredbama.

5. DRUGI ELEMENTI

• Detaljno obrazloženje posebnih odredaba prijedloga

U predloženim izmjenama pojašnjava se da su najavljena otpuštanja, koja će se dogoditi u određenom vremenskom razdoblju u bliskoj budućnosti, obuhvaćena područjem primjene EGF-a. Cilj je omogućiti zajednički pristup otpuštanjima koja proizlaze iz velikih restrukturiranja. Poduzeća u postupku restrukturiranja moraju imati mogućnost da preko nacionalnih tijela zatraže pomoć iz EGF-a. Financijska sredstva moraju se upotrijebiti kako bi se radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u bliskoj budućnosti ponudili personalizirani paketi aktivnih mjera politike tržišta rada.

Budući da se EGF provodi pod podijeljenim upravljanjem, svaka zemlja EU-a uspostavlja jedinstvenu kontaktnu točku za obradu zahtjeva poduzeća. Dotična zemlja EU-a zatim podnosi zahtjev za pomoć iz EGF-a. Troškovi zemlje EU-a podnositeljice zahtjeva za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja, promidžbe, kontrole i izvješćivanja koji se odnose na takve zahtjeve moraju se sufinancirati po stopi od 100 % u cijelom EU-u.

Kako bi se olakšale buduće evaluacije, nakon provedbe svakog financijskog doprinosa iz EGF-a trebalo bi provesti anketu za korisnike. Anketu za korisnike priprema Komisija. Budući da jedino poduzeća imaju pristup podacima za kontakt korisnika, trebala bi pomoći Komisiji tako što će korisnicima prosljeđivati pozive za sudjelovanje u anketi. Komisija bi se trebala koristiti prikupljenim podacima za potrebe evaluacije.

Za provedbu ove Uredbe, a posebno smjernica, informacija, evaluacije i mjera informiranja, Komisija smatra da je potrebno povećati gornju granicu za tehničku pomoć na 1,5 % najvišeg godišnjeg iznosa EGF-a.

Prijedlog

UREDBE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA**o izmjeni Uredbe (EU) 2021/691 u pogledu potpore radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja**

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije, a posebno njegov članak 175. stavak treći,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

nakon prosljeđivanja nacрта zakonodavnog akta nacionalnim parlamentima,

uzimajući u obzir mišljenje Europskoga gospodarskog i socijalnog odbora¹,

uzimajući u obzir mišljenje Odbora regija²,

u skladu s redovnim zakonodavnim postupkom,

budući da:

- (1) Uredbom (EZ) br. 1927/2006 Europskog parlamenta i Vijeća³ osnovan je Europski fond za prilagodbu globalizaciji (EGF) za višegodišnji financijski okvir od 1. siječnja 2007. do 31. prosinca 2013. EGF je osnovan kako bi se Uniji omogućilo da iskaže solidarnost prema radnicima koji su izgubili radna mjesta zbog velikih strukturnih promjena u svjetskoj trgovini koje je uzrokovala globalizacija.
- (2) Područje primjene EGF-a prošireno je 2009. u okviru Europskog plana gospodarskog oporavka kako bi se obuhvatila potpora radnicima koji su proglašeni viškom izravno zbog svjetske financijske i gospodarske krize.
- (3) Uredbom (EU) br. 1309/2013 Europskog parlamenta i Vijeća⁴ osnovan je EGF za razdoblje višegodišnjeg financijskog okvira od 1. siječnja 2014. do 31. prosinca 2020. Osim toga, EGF-u je prošireno područje primjene kako bi se obuhvatila otpuštanja uzrokovana novim globalnim financijskim i gospodarskim krizama. Nadalje, izmijenjena je Uredba (EU) br. 1309/2013 kako bi se uvela pravila kojima se omogućuje da se EGF-om iznimno obuhvate zajednički zahtjevi koji se odnose na mala i srednja poduzeća smještena u jednoj regiji i koja djeluju u različitim gospodarskim sektorima razine odjeljka NACE-a Revizija 2⁵, ako država članica

¹ SL C , , str. .

² SL C , , str. .

³ Uredba (EZ) br. 1927/2006 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. prosinca 2006. o osnivanju Europskog fonda za prilagodbe globalizaciji ([SL L 406, 30.12.2006., str. 1.](#)).

⁴ Uredba (EU) br. 1309/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (2014. – 2020.) i stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1927/2006. ([SL L 347, 20.12.2013., str. 855.](#)).

⁵ Uredba (EZ) br. 1893/2006 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. prosinca 2006. o utvrđivanju statističke klasifikacije ekonomskih djelatnosti NACE Revizija 2 te izmjeni Uredbe Vijeća (EEZ)

podnositeljica zahtjeva dokaže da su mala i srednja poduzeća glavna ili jedina vrsta djelatnosti u toj regiji.

- (4) Uredbom (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća osnovan je EGF za razdoblje višegodišnjeg financijskog okvira od 1. siječnja 2021. do 31. prosinca 2027. Kako bi se EGF bolje prilagodio gospodarskim problemima koji se brzo mijenjaju u globaliziranom gospodarstvu, njegovo područje primjene prošireno je na sve oblike velikih restrukturiranja, bez obzira na uzrok. Niži prag bolje odgovara stanju u rijetko naseljenim regijama. S obzirom na usporednu digitalnu i zelenu tranziciju, mjere kojima se korisnike priprema za usporednu tranziciju smatrale su se obveznim elementima svakog usklađenog paketa personaliziranih mjera ponuđenih korisnicima. Nadalje, stope sufinanciranja usklađene su s najvišom stopom sufinanciranja iz Europskog socijalnog fonda plus (ESF+), uspostavljenog Uredbom (EU) 2021/1057 Europskog parlamenta i Vijeća⁶, u predmetnoj državi članici. Osim toga, uvedena je obveza provođenja ankete za korisnike.
- (5) Glavni je instrument Unije za pomoć pogođenim radnicima ESF+, koji je osmišljen za pružanje pomoći na temelju predviđanja potreba. EGF je također osmišljen za pružanje pomoći u slučaju velikih restrukturiranja. Međutim, taj ustroj ne odražava na odgovarajući način činjenicu da velika restrukturiranja obično dugo traju. Države članice mogu iskoristiti ESF+ za usavršavanje i prekvalifikaciju radnika, ali ESF+ ne pruža takvu potporu u izvanrednim situacijama, kao što su one u kojima se nalaze radnici kojima neposredno predstoji otpuštanje. Poduzeća u kojima su dotični radnici zaposleni često se nalaze u financijskim poteškoćama i stoga ne mogu sama ponuditi takvu pomoć.
- (6) EGF i dalje ima važnu ulogu fleksibilnog instrumenta iz kojeg se radnicima koji ostanu bez posla tijekom velikih restrukturiranja pruža potpora i pomoć da što brže pronađu drugi posao. Unija bi radnicima koji su proglašeni viškom u područjima djelatnosti, u sektorima, na područjima ili na tržištima rada koja je pogodio težak gospodarski poremećaj trebala nastaviti pružati posebnu, jednokratnu potporu za olakšavanje povratka na dostojanstvena i održiva radna mjesta. EU treba zajamčiti održiv prosperitet i konkurentnost, očuvati svoje jedinstveno socijalno tržišno gospodarstvo, uspješno realizirati usporednu tranziciju i zaštititi svoju demokraciju, gospodarsku sigurnost i geopolitički položaj. Kako bi se zaštitila budućnost EU-a kao gospodarske sile i napredak u usporednoj digitalnoj i zelenoj tranziciji, važno je pružiti potporu radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja kako bi stekli vještine koje im mogu pomoći da prijeđu na drugu funkciju ili promijene posao.
- (7) Stoga je potrebno izmijeniti Uredbu (EU) 2021/691 kako bi se iz EGF-a mogla pružati pomoć i radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja. Budući da su ti radnici još uvijek aktivno zaposleni, njihov poslodavac može zatražiti pomoć od nadležnih tijela u državama članicama. Budući da je EGF pod podijeljenim upravljanjem, tijela država članica mogu zatražiti sufinanciranje iz EGF-a nakon primitka zahtjeva poduzeća, pod uvjetom da poduzeće pristane osigurati nacionalno sufinanciranje. Ako se odobri financijski doprinos iz

br. 3037/90 kao i određenih uredbi EZ-a o posebnim statističkim područjima (Tekst značajan za EGP) ([SL L 393, 30.12.2006., str. 1.](#)).

⁶ Uredba (EU) 2021/1057 Europskog parlamenta i Vijeća od 24. lipnja 2021. o uspostavi Europskog socijalnog fonda plus (ESF+) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1296/2013 (SL L 231, 30.6.2021., str. 21., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

EGF-a, dotična država članica trebala bi poduzeću staviti na raspolaganje zatražena sredstva u roku od dva tjedna od njihova primitka. Poduzeće bi posebno trebalo staviti na raspolaganje državi članici sve informacije potrebne za pripremu završnog izvješća o provedbi relevantnog financijskog doprinosa u roku od šest mjeseci od završetka provedbe pomoći. Komisija će pripremiti anketu za korisnike, a poduzeće bi radnicima koji su sudjelovali u programu trebalo omogućiti pristup anketi.

- (8) S obzirom na cilj pružanja potpore radnicima ciljani paketi za potporu radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje moraju biti osmišljeni tako da se isključe diskrecijska prava država članica kad je riječ o kriterijima prihvatljivosti ili odabiru korisnika. Kad bi države članice imale diskrecijsko pravo pri korištenju sredstava iz EGF-a, posebno pri odabiru poduzeća čiji bi radnici imali koristi od ciljanih programa, sredstva iz EGF-a smatrala bi se državnim sredstvima te bi stoga trebala podlijegati pravilima EU-a o državnim potporama.
- (9) Pri dodjeli potpore radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja trebalo bi uzeti u obzir postojeće oblike potpore dostupne u okviru nacionalnih mjera. Programi skraćenog radnog vremena ne bi trebali biti prihvatljivi za potporu iz EGF-a jer se ne odnose na otpuštanja, nego na privremenu suspenziju zaposlenja. Ako to dopuštaju nacionalne mjere, poduzeće koje podnosi zahtjev može podugovoriti provedbu usklađenog paketa personaliziranih mjera ili njegovih dijelova.
- (10) Stopa sufinanciranja za takve mjere za radnike kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja trebala bi biti jednaka stopi sufinanciranja za pomoć iz EGF-a radnicima koji su proglašeni viškom. Poduzeća koja zatraže potporu iz EGF-a trebala bi osigurati nacionalno sufinanciranje.
- (11) Stopa sufinanciranja rashoda koje snosi država članica povezanih sa zahtjevima za potporu iz EGF-a, uključujući pripremu zahtjeva, kao i praćenje i kontrolu odobrene pomoći, i s mjerama informiranja i promidžbe trebala bi biti 100 %.
- (12) Budući da su radnici kojima neposredno predstoji otpuštanje još uvijek u aktivnom radnom odnosu, prihvatljive bi trebale biti samo one mjere aktivne politike tržišta rada koje im pomažu u prekvalifikaciji ili usavršavanju i koje pružaju smjernice ili mentorstvo, uključujući mjere za radnike koji bi jednog dana mogli pokrenuti vlastiti posao. Stoga ne bi trebale biti prihvatljive ni naknade za nezaposlene ni bespovratna sredstva za osnivanje poduzeća.
- (13) Radnici kojima neposredno predstoji otpuštanje koji primaju pomoć iz EGF-a trebali bi ostati prihvatljivi čak i ako njihov radni odnos prestane. Trebali bi i dalje ispunjavati uvjete da budu obuhvaćeni svim daljnjim zahtjevima odgovarajućih država članica za potporu radnicima otpuštenima iz istog poduzeća.
- (14) S obzirom na sve veće zadaće Komisije u provedbi Uredbe (EU) 2021/691 Komisija bi trebala moći zatražiti tehničku pomoć u iznosu do 1,5 % ukupnog najvišeg godišnjeg iznosa EGF-a. Viša stopa također je opravdana jer je najveći godišnji iznos EGF-a smanjen u kontekstu revizije višegodišnjeg financijskog okvira u sredini programskog razdoblja.
- (15) Potrebno je brže pružati potporu radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja ili radnicima koji su proglašeni viškom kako bi im se omogućilo da ostvare korist od solidarnosti Unije u trenutačnom kontekstu gospodarskih poremećaja i brzih promjena. To se može postići tako da Komisija od Europskog parlamenta i Vijeća zatraži da na početku svake godine

mobiliziraju potpuni najviši godišnji iznos ako su ispunjeni posebni uvjeti. Stoga bi u prijedlogu Komisije trebalo navesti okolnosti na temelju kojih je Komisija zaključila da su ispunjeni uvjeti za zahtijevanje potpune mobilizacije najvišeg godišnjeg iznosa. Prijedlog Komisije trebao bi se temeljiti na informacijama koje države članice dostavljaju na kraju svake godine. Trebao bi uključivati broj mogućih zahtjeva svake dotične države članice, dotične sektore, procijenjeni broj poduzeća koja bi od država članica mogla zatražiti potporu iz EGF-a i procijenjeni broj radnika kojima prijeti neposredno otpuštanje ili koji su proglašeni viškom. Identitet dotičnih poduzeća ne bi se trebao otkriti ako informacije još nisu javno poznate.

- (16) Nakon što Europski parlament i Vijeće odobre potpunu mobilizaciju najvišeg godišnjeg iznosa, Komisija bi trebala donijeti odluke o financiranju pojedinačnih zahtjeva i o tome odmah obavijestiti Europski parlament i Vijeće. Ako Komisija ne iskoristi potpuni mobilizirani najviši godišnji iznos u određenoj godini, taj iznos prestaje važiti na kraju financijske godine.
- (17) Predložene izmjene bit će u potpunosti usklađene s člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093⁷, kao i s točkom 9. Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020.⁸
- (18) Kako bi se što prije pružila potpora pogođenim radnicima, ova Uredba trebala bi hitno stupiti na snagu sljedećeg dana od dana objave u *Službenom listu Europske unije*,

DONIJELI SU OVU UREDBU:

Članak 1.

Uredba (EU) 2021/691 mijenja se kako slijedi:

- (1) **u članku 1. stavak 2.** zamjenjuje se sljedećim:

„2. U skladu s člankom 4. EGF-om se nudi potpora radnicima koji su proglašeni viškom, samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost tijekom velikih restrukturiranja i radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzećima koja su u postupku restrukturiranja.”;

- (2) **članak 2.** zamjenjuje se sljedećim:

„Članak 2.

Misija i ciljevi

„1. EGF-om se podupiru socioekonomske transformacije koje su rezultat globalizacije te tehnoloških i okolišnih promjena pružanjem pomoći radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost da se prilagode strukturnim promjenama. EGF je krizni fond. Kao takav, EGF doprinosi provedbi načela utvrđenih u europskom stupu socijalnih prava te poboljšava socijalnu i gospodarsku koheziju među regijama i državama članicama.

2. Ciljevi EGF-a su iskazivanje solidarnosti i promicanje dostojanstvenog i održivog zaposlenja u Uniji nuđenjem potpore u slučaju velikih restrukturiranja, osobito onih koja su posljedice globalizacije, kao što su promjene u tokovima svjetske trgovine, trgovinski sporovi, znatne promjene u trgovinskim odnosima Unije ili sastavu

⁷ SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.

⁸ SL L 433 I, 22.12.2020., str. 28.

unutarnjeg tržišta te financijske ili gospodarske krize, kao i prelaska na niskougljično gospodarstvo, ili onih do kojih je došlo zbog digitalizacije ili automatizacije. Iz EGF-a se podupire korisnike da se što prije vrate u dostojanstveno i održivo zaposlenje. Posebna se pozornost posvećuje mjerama za pomoć skupinama u najnepovoljnijem položaju. Iz EGF-ase također pruža potpora radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje u stjecanju vještina koje će im olakšati da prijeđu na drugu funkciju ili promijene posao.”;

(3) **članak 3.** mijenja se kako slijedi:

(a) umeće se sljedeća točka:

„1.a „radnik kojem neposredno predstoji otpuštanje” znači radnik, bez obzira na vrstu ili trajanje njegova radnog odnosa, za čiji se ugovor o radu ili radni odnos očekuje da će prestati otkazivanjem od dana kad poslodavac pisanim putem obavijesti nadležno javno tijelo o planiranom kolektivnom otkazivanju u skladu s člankom 3. stavkom 1. Direktive 98/59/EZ.”;

(b) dodaje se sljedeća točka:

„6. „poduzeće koje je u postupku restrukturiranja” znači poduzeće koje je u postupku koji uključuje kolektivno otkazivanje kako je navedeno u Direktivi 98/59/EZ.”;

(4) **članak 4. stavak 1.** mijenja se kako slijedi:

(a) **stavak 1.** zamjenjuje se sljedećim:

„1. Države članice mogu podnijeti zahtjev za financijski doprinos iz EGF-a za mjere namijenjene radnicima koji su proglašeni viškom, radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje i samozaposlenim osobama u skladu s odredbama utvrđenima u ovom članku.”;

(b) u **stavku 2.** dodaje se sljedeća točka:

„(d) najmanje 200 radnika kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzeću koje je u postupku restrukturiranja u državi članici.”;

(5) **članak 5.** mijenja se kako slijedi:

(a) u **prvom stavku** prva rečenica zamjenjuje se sljedećom:

„Država članica podnositeljica zahtjeva utvrđuje metodu prema kojoj se broj radnika koji su proglašeni viškom, radnika kojima neposredno predstoji otpuštanje i samozaposlenih osoba u svrhu članka 4. izračunava na jedan od sljedećih datuma.”;

(b) **drugi stavak** zamjenjuje se sljedećim:

„U slučajevima iz prvog stavka točke (a) ovog članka država članica podnositeljica zahtjeva dostavlja Komisiji dodatne informacije o stvarnom broju otkazivanja koja su provedena u skladu s člankom 4., i to prije nego što Komisija dovrši svoju procjenu za sve zahtjeve koji se odnose na korisnike iz članka 6. prvog stavka točaka (a) i (b).”;

(6) u **članku 6.** prvom stavku dodaje se sljedeća točka:

„(c) radnici kojima neposredno predstoji otpuštanje u poduzeću koje je u postupku restrukturiranja. Radnici ostaju prihvatljivi čak i u slučaju stvarnog prestanka radnog odnosa. Prihvatljiva su samo ona restrukturiranja koja ispunjavaju kriterije za kolektivno otkazivanje u skladu s Direktivom 98/59/EZ.”;

(7) **članak 7.** mijenja se kako slijedi:

- (a) **stavak 1.** zamjenjuje se sljedećim:

„1. Financijski doprinos iz EGF-a može se staviti na raspolaganje za aktivne mjere politike tržišta rada koje su dio usklađenog paketa, a namijenjene su olakšavanju ponovnog uključivanja u zapošljavanje ili samozapošljavanje ciljanih korisnika, osobito onih u najnepovoljnijem položaju ili kako bi se radnicima iz članka 6. prvog stavka točke (c) pomoglo da steknu vještine koje su im potrebne za prelazak na drugo radno mjesto kod trenutnog ili kod drugog poslodavca.”;

- (b) **u stavku 2.** drugom podstavku dodaje se sljedeća točka:

„(c) za korisnike iz članka 6. prvog stavka točke (c) usklađeni paket može uključivati osposobljavanje i prekvalifikaciju prilagođenu potrebama pojedinačnog radnika, među ostalim u području informacijske i komunikacijske tehnologije i drugih vještina potrebnih u digitalnom dobu, certifikaciju stečenog znanja i vještina, individualne usluge pružanja pomoći pri traženju posla i aktivnosti za ciljane skupine, profesionalnu orijentaciju, savjetodavne usluge, mentorstvo, pomoć u pronalaženju zamjenskog radnog mjesta, promicanje poduzetništva i aktivnosti suradnje. Ne može uključivati programe skraćenog radnog vremena.”;

- (8) **članak 8.** mijenja se kako slijedi:

- (a) **naslov** se zamjenjuje sljedećim:

„Članak 8.

Zahtjevi za pomoć iz EGF-a radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su obustavile svoju djelatnost”;

- (b) **stavak 6.** zamjenjuje se sljedećim:

„6. Na temelju informacija koje pruži država članica podnositeljica zahtjeva Komisija dovršava procjenu usklađenosti zahtjeva s uvjetima za pružanje financijskog doprinosa u roku od 30 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva, ili, ako je primjenjivo, od prijevoda zahtjeva.

Ako Komisija ne može ispoštovati taj rok, o tome obavješćuje državu članicu prije isteka tog roka i određuje novi datum za dovršetak svoje procjene. Taj novi datum ne smije biti kasniji od 20 radnih dana nakon roka iz prvog podstavka.”;

- (c) **u stavku 7. točka (l)** zamjenjuje se sljedećim:

„(l) obrazloženu izjavu o tome da je zatražena potpora iz EGF-a usklađena s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama te izjavu u kojoj se navodi razlog zbog kojeg se usklađenim paketom ne zamjenjuju mjere za koje su poslodavci odgovorni na temelju nacionalnog prava ili kolektivnih ugovora,”

- (9) umeće se sljedeći **članak 8.a**:

„Članak 8.a

Zahtjevi za pomoć iz EGF-a radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje

1. Poduzeća koja su u postupku restrukturiranja mogu od dotične države članice zatražiti da podnese zahtjev za financijski doprinos iz EGF-a ako su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni u članku 4. stavku 2. točki (d) i ako poduzeće želi svojim radnicima kojima neposredno predstoji otpuštanje ponuditi pomoć sufinanciranu iz EGF-a, u skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (c). Poduzeće takav zahtjev podnosi u roku od dva tjedna od datuma na koji je pisanim putem

obavijestilo javna tijela o planiranom kolektivnom otkazivanju u skladu s člankom 3. stavkom 1. Direktive 98/59/EZ.

2. Sve države članice određuju jedinstvenu kontaktnu točku kojoj poduzeća mogu upućivati zahtjeve iz stavka 1. i objavljuju relevantne smjernice i predloške. Ti predlošci obuhvaćaju sve informacije potrebne za zahtjev za financijski doprinos iz EGF-a kako je utvrđeno u stavku u nastavku.

3. Države članice sa svim zahtjevima postupaju jednako, prema redosljedu primitka, bez primjene diskrecijskog prava u vezi s dopuštenosti i prihvatljivosti tih zahtjeva i podnose zahtjeve za pomoć koje prime od poduzeća. Države članice ne uvode nikakve dodatne uvjete niti mijenjaju uvjete utvrđene u ovoj Uredbi.

4. Država članica podnositeljica zahtjeva Komisiji podnosi zahtjev za financijski doprinos iz EGF-a u roku od tjedan dana od datuma primitka zahtjeva poduzeća.

5. Ako poduzeće to zatraži, dotična država članica mu daje smjernice tijekom cijelog postupka podnošenja zahtjeva.

6. Ako država članica podnositeljica zahtjeva to zatraži, Komisija joj daje smjernice tijekom cijelog postupka podnošenja zahtjeva.

7. U roku od 10 radnih dana od datuma podnošenja zahtjeva, ili, ako je to primjenjivo, u roku od 10 radnih dana od datuma na koji Komisija primi prijevod zahtjeva, ovisno o tome koji je datum kasniji, Komisija potvrđuje primitak zahtjeva i od države članice podnositeljice zahtjeva traži sve dodatne informacije koje su joj potrebne za procjenu zahtjeva.

8. Ako Komisija zatraži dodatne informacije, država članica odgovara u roku od 15 radnih dana od datuma na koji ih je Komisija zatražila. Komisija na zahtjev države članice podnositeljice zahtjeva produljuje taj rok za 10 radnih dana. Svi takvi zahtjevi za produljenje roka moraju biti propisno obrazloženi.

9. Na temelju informacija koje pruži država članica podnositeljica zahtjeva Komisija dovršava procjenu usklađenosti zahtjeva s uvjetima za pružanje financijskog doprinosa u roku od 30 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva, ili, ako je primjenjivo, od primitka prijevoda zahtjeva.

Ako Komisija ne može ispoštovati taj rok, o tome obavješćuje državu članicu podnositeljicu zahtjeva prije isteka tog roka i određuje novi datum za dovršetak svoje procjene. Taj novi datum ne smije biti kasniji od 20 radnih dana nakon roka iz prvog podstavka.

10. Zahtjev sadržava sljedeće informacije:

(a) identifikaciju dotičnog poduzeća;

(b) procjenu broja radnih mjesta pogođenih otpuštanjima u skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (c);

(c) kratak opis događaja koji su doveli do restrukturiranja;

(d) potvrdu da je poduzeće ispunilo i nastavlja ispunjavati svoje pravne obveze ili kolektivne ugovore kojima se uređuju ta planirana otkazivanja i da u skladu s tim osigurava svoje radnike te opis postupaka koje poduzeće primjenjuje za savjetovanje s ciljanim korisnicima ili njihovim predstavnicima;

(e) procijenjenu raščlambu sastava ciljanih korisnika prema rodu, dobnoj skupini i razini obrazovanja koja se koristi za izradu usklađenog paketa;

- (f) detaljan opis usklađenog paketa i povezanih rashoda, uključujući mjere kojima se podržavaju inicijative za zapošljavanje za korisnike u nepovoljnom položaju te mlade i starije korisnike;
- (g) procjenu proračuna za svaku od sastavnica usklađenog paketa za potporu koju će poduzeća nuditi ciljanim korisnicima;
- (h) datume na koje je započelo ili treba započeti pružanje usklađenog paketa ciljanim korisnicima te poduzimanje aktivnosti za provedbu EGF-a, kako je utvrđeno u članku 7.;
- (i) procijenjeni proračun za sve aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe, kontrole i izvješćivanja koje provodi država članica podnositeljica zahtjeva u vezi s takvim zahtjevom;
- (j) obrazloženu izjavu o tome da je tražena potpora iz EGF-a usklađena s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama te obrazloženu izjavu u kojoj se objašnjava kako usklađeni paket ne zamjenjuje mjere za koje su poslodavci odgovorni na temelju nacionalnog prava ili kolektivnih ugovora;
- (k) potvrdu da će dotično poduzeće sufinancirati mjere i da je ono jedini izvor nacionalnog sufinanciranja.”;

(10) **u članku 11. stavak 1.** zamjenjuje se sljedećim:

„1. Na inicijativu Komisije najviše 1,5 % najvišeg godišnjeg iznosa EGF-a može se upotrijebiti za tehničke i administrativne rashode za njegovu provedbu, kao što su aktivnosti pripreme, praćenja, kontrole, revizije i evaluacije, kao i prikupljanja podataka, među ostalim i u vezi s institucijskim sustavima informacijske tehnologije, komunikacijskim aktivnostima i aktivnostima za povećanje vidljivosti EGF-a kao fonda ili za specifične projekte te ostale mjere tehničke pomoći. Te mjere mogu obuhvaćati buduća i prošla programska razdoblja.”;

(11) **članak 13.** mijenja se kako slijedi:

(a) **stavak 1.** zamjenjuje se sljedećim:

„1. Na temelju procjene provedene u skladu s člankom 8. ili 8.a, posebno uzimajući u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i procijenjene troškove, Komisija evaluira i određuje iznos financijskog doprinosa iz EGF-a koji je moguće staviti na raspolaganje u granicama raspoloživih sredstava.”;

(b) umeće se sljedeći stavak:

„2.a Stopa sufinanciranja rashoda koje snosi država članica za korisnike iz članka 6. prvog stavka točke (c) i koji se odnose na mjere utvrđene u članku 7. stavku 6. iznosi 100 %.”;

(c) **stavak 3.** zamjenjuje se sljedećim:

„3. Ako Komisija na temelju procjene provedene u skladu s člankom 8. ili 8.a zaključi da su uvjeti za financijski doprinos na temelju ove Uredbe ispunjeni, odmah donosi odluku o financijskom doprinosu kako je utvrđeno u članku 15. stavku 6.”;

(12) **u članku 14. stavci 1. i 2.** zamjenjuju se sljedećim:

„1. Za financijski doprinos iz EGF-a rashodi su prihvatljivi od datuma navedenih u zahtjevu u skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (j) ili člankom 8.a stavkom 10 točkom (h) od kojih dotična država članica ili poduzeće počinje ili treba početi

pružati usklađeni paket ciljanim korisnicima ili od kojih državi članici nastanu administrativni rashodi za provedbu EGF-a, u skladu s člankom 7. stavcima 1. i 5.

2. Država članica ili poduzeće počinje provedbu prihvatljivih mjera utvrđenih u članku 7. bez nepotrebne odgode i provodi te mjere što prije, a u svakom slučaju u roku od 24 mjeseca od datuma stupanja na snagu odluke o financijskom doprinosu.”;

(13) **članak 15.** zamjenjuje se sljedećim:

„Članak 15.

Proračunski postupak i izvršenje proračuna

„1. Kako bi se osiguralo da se prihvatljivim korisnicima pomoć pruži što prije, Komisija podnosi prijedlog za mobilizaciju EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću u skladu sa stavcima 2. ili 3.

2. Komisija podnosi svoj prijedlog odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću ako je primila jedan zahtjev za potporu iz EGF-a i ako je ispunjen barem jedan od sljedećih uvjeta:

a) Komisija na temelju zahtjeva ili informacija primljenih od država članica procjenjuje da je ispunjen jedan od uvjeta iz članka 4. stavaka 2., 3. ili 4.;

b) Komisija je obaviještena o prestanku djelatnosti zbog koje je više od 1000 radnika izgubilo posao;

c) Komisija je obaviještena o velikim restrukturiranjima zbog kojih više od 1000 radnika neposredno predstoji otpuštanje.

3. Komisija može zatražiti potpunu mobilizaciju najvišeg godišnjeg iznosa EGF do kraja veljače svake godine. Prijedlog Komisije uključuje sljedeće elemente, na temelju informacija koje su dostavile države članice:

i. broj mogućih zahtjeva iz svake dotične države članice;

ii. dotične sektore i djelatnosti;

iii. procijenjeni broj poduzeća koja bi mogla zatražiti od država članica da podnesu zahtjev za pomoć iz EGF-a;

iv. procijenjeni broj radnika koji su otpušteni ili im neposredno prijeti otpuštanje.

Komisija istodobno s podnošenjem svojeg prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnosi prijedlog za prijenos najvišeg godišnjeg iznosa u odgovarajuće proračunske linije.

Ako najviši godišnji iznos nije mobiliziran u skladu s prvim podstavkom ovog stavka, Komisija traži mobilizaciju EGF-a po zaprimljenom zahtjevu. Prijedlog odluke Komisije o mobilizaciji EGF-a po zahtjevu uključuje procjenu provedenu u skladu s člankom 8. stavkom 6. ili člankom 8.a stavkom 9., kao i sažetak informacija na kojima se ta procjena temelji i obrazloženja predloženih iznosa. Komisija istodobno s podnošenjem svojeg prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnosi prijedlog za prijenos u odgovarajuće proračunske linije.

4. Države članice dostavljaju Komisiji informacije iz stavka 2. do kraja prosinca svake godine.

5. Odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički donose Europski parlament i Vijeće. Prijenosi proračunskih sredstava u vezi s EGF-om izvršavaju se u skladu s člankom 31. Financijske uredbe.

6. Ako Komisija zaključi da su uvjeti za pružanje financijskog doprinosa iz EGF-a u skladu s člankom 4. ispunjeni, donosi odluku o financijskom doprinosu. Ta odluka predstavlja odluku o financiranju u smislu članka 110. Financijske uredbe.

7. Kad se najviši godišnji iznos mobilizira na temelju stavka 3. prvog podstavka, Komisija obavješćuje Europski parlament i Vijeće odmah nakon donošenja svake odluke o financijskom doprinosu.”;

(14) **članak 16.** zamjenjuje se sljedećim:

„Članak 16.

Nedostatna sredstva

Ako preostala odobrena sredstva za preuzimanje obveza raspoloživa u EGF-u nisu dovoljna za pokrivanje iznosa pomoći koji je potreban za financijski doprinos, Komisija može odgoditi donošenje odluke o financijskom doprinosu dok odobrena sredstva za preuzimanje obveza ne postanu dostupna u sljedećoj godini. Godišnja proračunska gornja granica EGF-a mora se poštovati u svim okolnostima.”;

(1) u **članku 17.** dodaje se sljedeći stavak:

„6. U roku od tjedan dana od primitka Komisijinog pretfinanciranja dotična država članica dotičnom poduzeću stavlja na raspolaganje onaj dio pretfinanciranja koji se odnosi na usklađeni paket mjera koje poduzeće provodi. Država članica zadržava dio pretfinanciranja koji se odnosi na mjere iz članka 7. stavka 5.”;

(2) u **članku 20.** dodaje se sljedeći stavak:

„3. Ako poduzeće provodi financijski doprinos iz EGF-a za radnike kojima neposredno predstoji otpuštanje, poduzeće do kraja šestog mjeseca nakon isteka razdoblja provedbe dotičnoj državi članici dostavlja sve relevantne informacije navedene u stavku 1.”;

(3) u **članku 22.** stavak 4. zamjenjuje se sljedećim:

„4. Anketa za korisnike pokreće se tijekom šestog mjeseca nakon završetka svakog razdoblja provedbe. Anketa za korisnike otvorena je za sudjelovanje najmanje četiri tjedna. Države članice korisnicima distribuiraju tu anketu, šalju im najmanje jedan podsjetnik i obavješćuju Komisiju o toj distribuciji i slanju podsjetnika. U slučajevima koji uključuju pomoć koju poduzeće pruža korisnicima na temelju članka 6. prvog stavka točke (c), to je poduzeće odgovorno da radnicima koji su sudjelovali u mjerama podijeli anketu koju je pripremila Komisija. Komisija prikuplja i analizira odgovore iz anketa za korisnike za potrebe budućih evaluacija.”;

(4) umeće se sljedeći novi članak:

„Članak 28.a

Prijelazne mjere

Odstupajući od članka 15. stavka 1., Komisija može Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za mobilizaciju preostalog najvišeg godišnjeg iznosa za 2025. za EGF, podložno uvjetima utvrđenima u članku 15., od... [datum stupanja na snagu ove Uredbe].”

Članak 2.

Stupanje na snagu

Ova Uredba stupa na snagu sljedećeg dana od dana objave u *Službenom listu Europske unije*.

Ova je Uredba u cijelosti obvezujuća i izravno se primjenjuje u svim državama članicama.

Sastavljeno u Bruxellesu,

*Za Europski parlament
Predsjednica*

*Za Vijeće
Predsjednik*

IZVJEŠTAJ O FINANCIJSKIM I DIGITALNIM ASPEKTIMA ZAKONODAVNOG PRIJEDLOGA

1.	OKVIR PRIJEDLOGA/INICIJATIVE.....	3
1.1.	Naslov prijedloga/inicijative	3
1.2.	Predmetno područje politike	3
1.3.	Ciljevi	3
1.3.1.	Opći ciljevi	3
1.3.2.	Specifični ciljevi.....	3
1.3.3.	Očekivani rezultat i učinak.....	3
1.3.4.	Pokazatelji uspješnosti	3
1.4.	Prijedlog/inicijativa odnosi se na	4
1.5.	Obrazloženje prijedloga/inicijative	4
1.5.1.	Potrebe koje treba zadovoljiti kratkoročno ili dugoročno, uključujući detaljan vremenski okvir provedbe inicijative.....	4
1.5.2.	Dodana vrijednost sudjelovanja EU-a (može proizlaziti iz različitih čimbenika, npr. prednosti koordinacije, pravne sigurnosti, veće djelotvornosti ili komplementarnosti). Za potrebe ovog odjeljka „dodana vrijednost sudjelovanja EU-a” je vrijednost koja proizlazi iz djelovanja EU-a i dodatna je u odnosu na vrijednost koju bi države članice inače ostvarile same.	4
1.5.3.	Pouke iz prijašnjih sličnih iskustava	5
1.5.4.	Usklađenost s višegodišnjim financijskim okvirom i moguće sinergije s drugim prikladnim instrumentima	5
1.5.5.	Ocjena različitih dostupnih mogućnosti financiranja, uključujući mogućnost preraspodjele	5
1.6.	Trajanje prijedloga/inicijative i njegova/njezina financijskog učinka	6
1.7.	Planirani načini izvršenja proračuna	6
2.	MJERE UPRAVLJANJA	7
2.1.	Pravila praćenja i izvješćivanja	7
2.2.	Sustavi upravljanja i kontrole.....	7
2.2.1.	Obrazloženje načina izvršenja proračuna, mehanizama provedbe financiranja, načina plaćanja i predložene strategije kontrole.....	7
2.2.2.	Informacije o utvrđenim rizicima i sustavima unutarnje kontrole uspostavljenima za njihovo smanjenje	7
2.2.3.	Procjena i obrazloženje troškovne učinkovitosti kontrola (omjer troškova kontrola i vrijednosti sredstava kojima se upravlja) i procjena očekivane razine rizika od pogreške (pri plaćanju i pri zaključenju).....	8
2.3.	Mjere za sprečavanje prijevara i nepravilnosti.....	8
3.	PROCIJENJENI FINANCIJSKI UČINAK PRIJEDLOGA/INICIJATIVE.....	9

3.1.	Naslovi višegodišnjeg financijskog okvira i proračunske linije rashoda na koje prijedlog/inicijativa ima učinak	9
3.2.	Procijenjeni financijski učinak prijedloga na odobrena sredstva	10
3.2.1.	Sažetak procijenjenog učinka na odobrena sredstva za poslovanje	10
3.2.1.1.	Odobrena sredstva iz izglasanog proračuna	11
3.2.1.2.	Odobrena sredstva iz vanjskih namjenskih prihoda	12
3.2.2.	Procijenjena ostvarenja financirana odobrenim sredstvima za poslovanje	13
3.2.3.	Sažetak procijenjenog učinka na administrativna odobrena sredstva	13
3.2.3.1.	Odobrena sredstva iz izglasanog proračuna	13
3.2.4.	Procijenjene potrebe za ljudskim resursima	13
3.2.4.1.	Financirano iz izglasanog proračuna	14
3.2.5.	Pregled procijenjenog učinka na ulaganja povezana s digitalnom tehnologijom	14
3.2.6.	Usklađenost s aktualnim višegodišnjim financijskim okvirom	15
3.2.7.	Doprinos trećih strana	15
3.3.	Procijenjeni učinak na prihode	15
4.	DIGITALNI ASPEKTI	16
4.1.	Zahtjevi relevantni za digitalizaciju	16
4.2.	Podaci	16
4.3.	Digitalna rješenja	16
4.4.	Procjena interoperabilnosti	16
4.5.	Mjere za potporu digitalnoj provedbi	16

1. OKVIR PRIJEDLOGA/INICIJATIVE

1.1. Naslov prijedloga/inicijative

Uredba Europskog parlamenta i Vijeća o izmjeni Uredbe (EU) 2021/691 o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013.

1.2. Predmetno područje politike

Zapošljavanje (konkurentnost i socijalna pravednost)

1.3. Ciljevi

1.3.1. Opći ciljevi

EGF je fleksibilan instrument koji EU-u omogućuje da odgovori na neočekivane događaje. Otkad je 2007. osnovan EGF pomaže radnicima koji su izgubili posao zbog gospodarskih poremećaja.

U okviru EGF-a EU pruža specifičnu, jednokratnu potporu u obliku aktivnih mjera politike tržišta rada kako bi se olakšalo ponovno uključivanje u dostojanstveno i održivo zaposlenje. Ta pomoć dopunjuje anticipatornu potporu koju pruža ESF+.

Cilj je ovog prijedloga proširiti tu pomoć na radnike kojima neposredno predstoji otpuštanje zbog postupka kolektivnog otkazivanja.

Cilj mu je i pojednostavniti i ubrzati postupak mobilizacije.

1.3.2. Specifični ciljevi

Specifični cilj br.

1. Cilj je EGF-a pružiti potporu radnicima koji su proglašeni viškom u velikim restrukturiranjima koja po svojem opsegu i učincima imaju znatan učinak i olakšati ponovno uključivanje radnika u dostojanstveno i održivo zaposlenje. Ovim će se prijedlogom dodati cilj pružanja pomoći i radnicima koji su pogođeni otpuštanjem u poduzeću koje je u postupku restrukturiranja kako bi bili spremniji brže prijeći s jednog radnog mjesta na drugo i kako bi se olakšala njihova promjena radnog mjesta ili karijere.

2. Pomoć iz EGF-a mora se brže staviti na raspolaganje.

1.3.3. Očekivani rezultat i učinak

Navesti očekivane učinke prijedloga/inicijative na ciljane korisnike/skupine.

Omogućiti brz i održiv prelazak na dostojanstvena nova radna mjesta.

1.3.4. Pokazatelji uspješnosti

Navesti pokazatelje za praćenje napretka i postignuća.

Pokazatelj 1.: Ukupan broj korisnika EGF-a u određenom slučaju

Pokazatelj 2.: Korisnici prema rodu (žene/muškarci/nebinarne osobe)

Pokazatelj 3.: Korisnici prema dobnoj skupini (mlađi od 30 godina / stariji od 54 godine)

Pokazatelj 4.: Korisnici prema razini obrazovanja (s nižim sekundarnim obrazovanjem ili niže / s višim sekundarnim ili poslijesrednjoškolskim obrazovanjem / s tercijarnim obrazovanjem)

Pokazatelj 5.: Postotak korisnika EGF-a koji se obrazuju ili osposobljavaju

Pokazatelj 6.: Korisnici prema radnom statusu (nezaposleni/neaktivni/zaposleni (uzdržavani)/samozaposleni).

Pokazateljima se ne utvrđuju polazne vrijednosti, ciljne vrijednosti ili ključne etape. Broj ciljanih korisnika kako je odredila dotična država članica ne smatra se polaznom vrijednošću. To je zato što su nekim državama članicama ciljani radnici samo oni koji su proglašeni viškom i imaju malu vjerojatnost za uspješnu promjenu radnog mjesta bez prilagođene potpore, dok su druge države članice usmjerene na sve radnike koji su proglašeni viškom.

1.4. **Prijedlog/inicijativa odnosi se na:**

- ☐ novo djelovanje
- ☐ novo djelovanje nakon pilot-projekta / pripremnog djelovanja⁹
- ☐ produženje postojećeg djelovanja
- ☒ spajanje ili preusmjeravanje jednog ili više djelovanja u drugo/novo djelovanje

1.5. **Obrazloženje prijedloga/inicijative**

1.5.1. *Zahtjevi koje treba ispuniti kratkoročno ili dugoročno, uključujući detaljan vremenski okvir provedbe inicijative*

Ovim će se prijedlogom EGF-u omogućiti da odgovori na velika restrukturiranja pružanjem pomoći radnicima koji će odmah izgubiti posao. Pružit će se i anticipativna pomoć onima kojima neposredno predstoji otpuštanje.

1.5.2. *Dodana vrijednost sudjelovanja EU-a (može proizlaziti iz različitih čimbenika, npr. prednosti koordinacije, pravne sigurnosti, veće djelotvornosti ili komplementarnosti). Za potrebe ovog odjeljka „dodana vrijednost sudjelovanja EU-a” je vrijednost koja proizlazi iz djelovanja EU-a i dodatna je u odnosu na vrijednost koju bi države članice inače ostvarile same.*

Razlozi za djelovanje na razini EU-a

Sudjelovanjem EU-a u okviru EGF-a omogućuje se dopunjavanje nacionalnih (javnih i privatnih) mjera za reintegraciju radnika koji su ili će biti proglašeni viškom zbog velikih restrukturiranja. Dosadašnje iskustvo pokazuje da sudjelovanje EU-a omogućuje pružanje prilagođenije potpore tijekom duljeg razdoblja, što često uključuje mjere koje se ne bi pružale bez sudjelovanja EU-a.

Očekivana dodana vrijednost EU-a (*ex post*)

Postizanje veće stope reintegracije radnika koji su proglašeni viškom od stope postignute nacionalnom potporom stvara znatne učinke. To znači da ukupna odobrena sredstava povećavaju broj i raznovrsnost ponuđenih usluga i razinu intenziteta tih usluga.

Poboljšanje percepcije javnosti o EU-u.

⁹ Članak 58. stavak 2. točke (a) ili (b) Financijske uredbe.

1.5.3. Pouke iz prijašnjih sličnih iskustava

Vidjeti iskustvo stečeno Uredbom (EU) 2021/691 kako je navedeno u obrazloženju Prijedloga uredbe.

1.5.4. Usklađenost s višegodišnjim financijskim okvirom i moguće sinergije s drugim prikladnim instrumentima

Potpora iz EGF-a dopunjuje anticipatornu potporu koju pruža ESF+.

1.5.5. Ocjena različitih dostupnih mogućnosti financiranja, uključujući mogućnost preraspodjele

Važni je nalaz procjene učinka (SWD(2018) 289 final) da bi EGF, kao fond za hitne slučajeve, trebao ostati izvan gornjih granica proračuna EU-a.

1.6. Trajanje prijedloga/inicijative i njegova/njezina financijskog učinka

☒ **ograničeno trajanje**

- na snazi do isteka Uredbe (EU)2021/691

☐ **neograničeno trajanje**

- provedba s početnim razdobljem od GGGG. do GGGG.,
- redovna provedba.

1.7. Planirani načini izvršenja proračuna¹⁰

☐ **Izravno upravljanje** Komisije

- ☐ preko njezinih službi, uključujući osoblje u delegacijama EU-a;
- ☐ preko izvršnih agencija

☒ **Podijeljeno upravljanje** s državama članicama

☐ **Neizravno upravljanje** povjeravanjem zadaća izvršenja proračuna:

- ☐ trećim zemljama ili tijelima koja su one imenovale
- ☐ međunarodnim organizacijama i njihovim agencijama (navesti)
- ☐ Europskoj investicijskoj banci i Europskom investicijskom fondu
- ☐ tijelima iz članaka 70. i 71. Financijske uredbe
- ☐ tijelima javnog prava
- ☐ tijelima uređenima privatnim pravom koja pružaju javne usluge, u mjeri u kojoj su im dana odgovarajuća financijska jamstva
- ☐ tijelima uređenima privatnim pravom države članice kojima je povjerena provedba javno-privatnog partnerstva i kojima su dana odgovarajuća financijska jamstva
- ☐ tijelima ili osobama kojima je povjerena provedba posebnih djelovanja u području zajedničke vanjske i sigurnosne politike u skladu s glavom V. Ugovora o Europskoj uniji i koji su navedeni u relevantnom temeljnom aktu
- ☐ tijelima osnovanima u državi članici koja su uređena privatnim pravom države članice ili pravom Unije i ispunjavaju uvjete da im se u skladu sa sektorskim pravilima povjeri izvršavanje sredstava EU-a ili proračunskih jamstava, ako su ta tijela pod nadzorom tijela javnog prava ili tijela uređenih privatnim pravom koja pružaju javne usluge i ta su im nadzorna tijela dala odgovarajuća financijska jamstva u obliku solidarne odgovornosti ili jednakovrijedna financijska jamstva, koja za svako djelovanje mogu biti ograničena na najviši iznos potpore EU-a.

¹⁰

Informacije o načinima izvršenja proračuna i upućivanja na Financijsku uredbu dostupni su na stranicama BUDGpedia: <https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

2. MJERE UPRAVLJANJA

2.1. Pravila praćenja i izvješćivanja

U članku 21. Uredbe (EU) 2021/691 od Komisije se zahtijeva da svake dvije godine Europskom parlamentu i Vijeću podnese kvantitativno i kvalitativno izvješće o aktivnostima provedenima na temelju ove Uredbe. Izvješće je ponajprije usmjereno na rezultate postignute s pomoću EGF-a i prije svega sadržava informacije o podnesenim zahtjevima, vremenom obrade, donesenim odlukama, financiranim mjerama, uključujući statističke podatke o pokazateljima navedenima u Prilogu II. Uredbi (EU) 2021/691, i komplementarnosti tih mjera s mjerama koje se financiraju iz drugih fondova Unije, osobito ESF+-a, te informacije povezane sa zaključenjem financijskih doprinosa stavljenih na raspolaganje.

U skladu s člankom 22. Uredbe (EU) 2021/691 Komisija će u intenzivnoj suradnji s državama članicama provesti evaluaciju u sredini programskog razdoblja do 30. lipnja 2025., a evaluaciju do 31. prosinca 2029. U evaluaciji će se utvrditi preporuke koje se moraju uzeti u obzir pri osmišljavanju novih programa u području zapošljavanja i socijalnih pitanja ili daljnjem razvoju postojećih programa.

2.2. Sustavi upravljanja i kontrole

2.2.1. *Obrazloženje načina izvršenja proračuna, mehanizama provedbe financiranja, načina plaćanja i predložene strategije kontrole*

Zahtjevi za upravljanje i financijsku kontrolu utvrđeni su u članku 23. Uredbe (EU) 2021/691.

EGF-om se upravlja podijeljeno. Iskustvo je pokazalo da tijelo koje je najbliže dotičnom pojedincu treba osmisлити paket personaliziranih usluga. Ovisno o državi članici i vrsti restrukturiranja to bi obično bilo lokalno, regionalno ili nacionalno tijelo. Stoga se zadaće provedbe delegiraju tijelima država članica. Za pomoć radnicima pogođenima otpuštanjem bit će potrebno i sudjelovanje poduzeća koje je u postupku restrukturiranja. Intervencija EU-a potrebna je zbog razmjera utjecaja otkazivanja, ali je u skladu s načelom supsidijarnosti ograničena na ono što je potrebno za postizanje cilja, odnosno iskazivanje solidarnosti EU-a prema radnicima koji su proglašeni viškom.

S obzirom na njegovu svrhu, a to je pružanje potpore u hitnim situacijama na anticipativan ili reaktivan način, EGF je i dalje fleksibilan instrument koji izlazi izvan gornjih granica proračuna EU-a.

Mehanizam za mobilizaciju utvrđen je u članku 15. Uredbe (EU) 2021/691. Komisija mora isplatiti financijski doprinos dotičnoj državi članici u obliku jednokratne isplate pretfinanciranja u iznosu od 100 %.

2.2.2. *Informacije o utvrđenim rizicima i sustavima unutarnje kontrole uspostavljenima za njihovo smanjenje*

Postoje rizici koji su povezani s podijeljenim upravljanjem fondovima Zajednice. Zahtjevi za upravljanje i financijsku kontrolu utvrđeni su u članku 23. Uredbe (EU) 2021/691.

2.2.3. *Procjena i obrazloženje troškovne učinkovitosti kontrola (omjer troškova kontrola i vrijednosti sredstava kojima se upravlja) i procjena očekivane razine rizika od pogreške (pri plaćanju i pri zaključenju)*

U pogledu stopa neočekivanih pogrešaka cilj je zadržati stopu pogreške ispod praga od 2 %.

2.3. Mjere za sprečavanje prijevара i nepravilnosti

Države članice trebale bi sprečavati, otkrivati i djelotvorno rješavati sve nepravilnosti, uključujući prijevare, koje počinu korisnici. Nadalje, u skladu s Uredbom (EU, Euratom) br. 883/2013 Europskog parlamenta i Vijeća te uredbama Vijeća (EZ, Euratom) br. 2988/95 i (EZ, Euratom) br. 2185/96, Europski ured za borbu protiv prijevara (OLAF) ovlašten je provoditi administrativne istrage, uključujući provjere i inspekcije na terenu, radi utvrđivanja je li došlo do prijevare, korupcije ili bilo koje druge nezakonite aktivnosti, koje utječu na financijske interese EU-a.

Ured europskog javnog tužitelja (EPPO) ovlašten je, u skladu s Uredbom Vijeća (EU) 2017/1939, provoditi istrage i kazneni progon kaznenih djela koja utječu na financijske interese EU-a, kako je predviđeno u Direktivi (EU) 2017/1371 Europskog parlamenta i Vijeća. Države članice trebale bi poduzeti potrebne mjere kako bi osigurale da svaka osoba ili svaki subjekt koji prima sredstva EU-a u potpunosti surađuje u zaštiti financijskih interesa EU-a, dodjeljuje potrebna prava i potreban pristup Komisiji, OLAF-u, Revizorskom sudu i, u pogledu država članica koje sudjeluju u pojačanoj suradnji u skladu s Uredbom (EU) 2017/1939, EPPO-u, te osigurati da svaka treća strana uključena u izvršenje sredstava EU-a dodijeli jednakovrijedna prava. Države članice moraju izvijestiti Komisiju o svim utvrđenim nepravilnostima, među ostalim o prijevarama, te o svakom daljnjem postupanju koje su poduzele u vezi s takvim nepravilnostima i svim istragama OLAF-a. Države članice moraju surađivati s Komisijom, OLAF-om, Revizorskim sudom i EPPO-om, u skladu s člankom 63. stavkom 2. točkom (d) Financijske uredbe u vezi sa svim pitanjima povezanim sa slučajevima sumnje na prijevaru ili utvrđene prijevare.

3. PROCIJENJENI FINANCIJSKI UČINAK PRIJEDLOGA/INICIJATIVE

3.1. Naslovi višegodišnjeg financijskog okvira i proračunske linije rashoda na koje prijedlog/inicijativa ima učinak

- Postojeće proračunske linije

Prema redoslijedu naslova višegodišnjeg financijskog okvira i proračunskih linija.

Naslov višegodišnjeg financijskog okvira	Proračunska linija	Vrsta rashoda	Doprinos			
	Broj	Dif./nedif. ¹¹	zemalja EFTA-e ¹²	zemalja kandidatkinja i potencijalnih kandidata ¹³	ostalih trećih zemalja	drugi namjenski i prihodi
Mehanizam i solidarnost i u Uniji i izvan Unije (posebni instrument i)	30.0402 Pričuva za Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF)	Dif.	NE	NE	NE	NE
Mehanizam i solidarnost i u Uniji i izvan Unije (posebni instrument i)	16.0202 Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF)	Dif.	NE	NE	NE	NE

¹¹ Dif. = diferencirana odobrena sredstva; nedif. = nediferencirana odobrena sredstva.

¹² EFTA: Europsko udruženje slobodne trgovine.

¹³ Zemlje kandidatkinje i, ako je primjenjivo, potencijalni kandidati sa zapadnog Balkana.

3.2. Procijenjeni financijski učinak prijedloga na odobrena sredstva

3.2.1. Sažetak procijenjenog učinka na odobrena sredstva za poslovanje

- ☐ Za prijedlog/inicijativu nisu potrebna odobrena sredstva za poslovanje.
- ☒ Za prijedlog/inicijativu potrebna su sljedeća odobrena sredstva za poslovanje:

3.2.1.1. Odobrena sredstva iz izglasanog proračuna

u milijunima EUR (na tri decimale)

Naslov višegodišnjeg financijskog okvira	<...>	Poseban instrument izvan gornjih granica VFO-a
--	-------	--

Ukupna odobrena sredstva za preuzimanje obveza i odobrena sredstva za plaćanje za EGF ne smiju premašiti najviši godišnji iznos od 30 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.). Ovim se prijedlogom ne mijenja taj najviši godišnji iznos EGF-a. Procjene odobrenih sredstava za plaćanje u nastavku posebno se odnose na procijenjene razine plaćanja za posebne aktivnosti u okviru ovog prijedloga, unutar granica najvišeg godišnjeg iznosa EGF-a.

Predložena izmjena u potpunosti će biti obuhvaćena postojećim odredbama Uredbe o VFO-u (članak 8. Uredbe Vijeća 2020/2093 od 17. prosinca (kako je izmijenjena Uredbom Vijeća 2024/765 od 29. veljače 2024.) i postojećim odredbama Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020. (točka 9.).

			2025.	2026.	2027.	UKUPNO
16.02.02 Operativna linija za Europski fond za prilagodbu globalizaciji	Obveze	1.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
	Plaćanja	2.		7460	30 775	38 235
30.04.02 Pričuva za Europski fond za prilagodbu globalizaciji ¹⁴	Obveze	1.				
	Plaćanja	2.	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Administrativna odobrena sredstva koja se	Obveze =	(3)	p.m.	p.m.	p.m.	nije

¹⁴

Prethodno navedene brojke prikazuju samo očekivani učinak prijedloga o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom.

financiraju iz omotnice programa ¹⁵	plaćanja					primjenjivo
UKUPNA odobrena sredstva	Obveze	=1+3				
	Plaćanja	=2+3		7460	30 775	38 235

Naslov višegodišnjeg financijskog okvira	7.	„Administrativni rashodi”
---	-----------	---------------------------

u milijunima EUR (na tri decimale)

		2025.	2026.	2027.	UKUPNO
Ljudski resursi		1431	1431	1431	4293
Ostali administrativni rashodi		nije primjenjivo	nije primjenjivo	nije primjenjivo	nije primjenjivo
UKUPNA odobrena sredstva iz NASLOVA 7. višegodišnjeg financijskog okvira	(ukupne obveze = ukupna plaćanja)	1431	1431	1431	4293

u milijunima EUR (na tri decimale)

		2025.	2026.	2027.	UKUPNO
UKUPNA odobrena sredstva iz svih NASLOVA višegodišnjeg financijskog okvira za plaćanja i izvan višegodišnjeg financijskog okvira za obveze	Obveze				
	Plaćanja		7460	30 775	38 235

¹⁵ Tehnička i/ili administrativna pomoć i rashodi za potporu provedbi programa i/ili djelovanja EU-a (prijašnje linije „BA”), neizravno istraživanje, izravno istraživanje.

Za ostale administrativne rashode cjelokupna globalna omotnica prikazana je u zakonodavnom financijskom izvještaju za ESF+.

3.2.2. Procijenjena ostvarenja financirana odobrenim sredstvima za poslovanje (ne ispunjava se za decentralizirane agencije)

Odobrena sredstva za preuzimanje obveza u milijunima EUR (na tri decimale)

Navesti ciljeve i ostvarenja ↓			Godina 2024.		Godina 2025.		Godina 2026.		Godina 2027.		Unijeti onoliko godina koliko je potrebno za prikaz trajanja učinka (vidjeti odjeljak 1.6.)						UKUPNO	
	OSTVARENJA																	
	Vrsta ¹⁶	Prosječni trošak	Br.	Trošak	Br.	Trošak	Br.	Trošak	Br.	Trošak	Br.	Trošak	Br.	Trošak	Br.	Trošak	Ukupni broj	Ukupni trošak
SPECIFIČNI CILJ br. 1 ¹⁷ ...																		
– Ostvarenje																		
– Ostvarenje																		
– Ostvarenje																		
Međuzbroj za specifični cilj br. 1																		
SPECIFIČNI CILJ br. 2...																		
– Ostvarenje																		
Međuzbroj za specifični cilj br. 2																		
UKUPNO																		

¹⁶ Ostvarenja se odnose na proizvode i usluge koji se isporučuju (npr. broj financiranih studentskih razmjena, kilometri izgrađenih prometnica).

¹⁷ Kako je opisan u odjeljku 1.3.2. „Specifični ciljevi”.

3.2.3. Sažetak procijenjenog učinka na administrativna odobrena sredstva

- ☐ Za prijedlog/inicijativu nisu potrebna administrativna odobrena sredstva.
- ☒ Za prijedlog/inicijativu potrebna su sljedeća administrativna odobrena sredstva:

3.2.3.1. Odobrena sredstva iz izglasanog proračuna

IZGLASANA ODOBRENA SREDSTVA	Godina	Godina	Godina	Godina	UKUPNO 2021. – 2027.
	2024.	2025.	2026.	2027.	
NASLOV 7.					
Ljudski resursi	nije primjenjivo	1431	1431	1431	4293
Ostali administrativni rashodi	nije primjenjivo	0000	0000	0000	0000
Meduzbroj za NASLOV 7.	nije primjenjivo	1431	1431	1431	4293
Ljudski resursi	nije primjenjivo	0000	0000	0000	0000
Ostali administrativni rashodi	nije primjenjivo	0000	0000	0000	0000
Meduzbroj izvan NASLOVA 7.	nije primjenjivo	0000	0000	0000	0000
UKUPNO	nije primjenjivo	1431	1431	1431	4293

Potrebna odobrena sredstva za ljudske resurse i ostale administrativne rashode pokrit će se odobrenim sredstvima glavne uprave Komisije koja su već dodijeljena za upravljanje djelovanjem i/ili su preraspodijeljena unutar glavne uprave te, prema potrebi, dodatnim sredstvima koja se mogu dodijeliti nadležnoj glavnoj upravi u okviru godišnjeg postupka dodjele sredstava uzimajući u obzir proračunska ograničenja.

Opis zadaća:

Dužnosnici i privremeno osoblje	Analizirati i razmatrati zahtjeve za doprinos iz EGF-a koje su podnijele države članice. Pripremati dokumentaciju za zahtjeve za doprinos iz EGF-a koja se šalju Komisiji i proračunskom tijelu. Savjetovati se s relevantnom glavnom upravom Komisije tijekom postupka rada i raspravljati s njima. Pratiti provedbu financijskih doprinosa. Pripremati relevantne izmjene poslanih zahtjeva i/ili raspravljati o njima.
Vanjsko osoblje	Analizirati i razmatrati zahtjeve za doprinos iz EGF-a koje su podnijele države članice. Pripremati dokumentaciju za zahtjeve za doprinos iz EGF-a koja se šalju Komisiji i proračunskom tijelu. Savjetovati se s relevantnom glavnom upravom Komisije tijekom njihova postupka rada i raspravljati s njima. Pratiti provedbu financijskih doprinosa. Pripremati relevantne izmjene poslanih zahtjeva i/ili raspravljati o njima.

3.2.4. Procijenjene potrebe za ljudskim resursima

- ☐ Za prijedlog/inicijativu nisu potrebni ljudski resursi.
- ☒ Za prijedlog/inicijativu potrebni su sljedeći ljudski resursi:

3.2.4.1. Financirano iz izglasanog proračuna

Procjenu navesti u ekvivalentima punog radnog vremena (EPRV)¹⁸

IZGLASANA ODOBRENA SREDSTVA		Godina 2024.	Godina 2025.	Godina 2026.	Godina 2027.
• Radna mjesta prema planu radnih mjesta (dužnosnici i privremeno osoblje)					
20 01 02 01 (sjedište i predstavništva Komisije)		0	6	6	6
20 01 02 03 (delegacije EU-a)		0	0	0	0
01 01 01 01 (neizravno istraživanje)		0	0	0	0
01 01 01 11 (izravno istraživanje)		0	0	0	0
Druge proračunske linije (navesti)		0	0	0	0
• Vanjsko osoblje (EPRV)					
20 02 01 (UO, UNS iz „globalne oмотnice”)		0	3	3	3
20 02 03 (UO, LO, UNS i MSD u delegacijama EU-a)		0	0	0	0
Linija za administrativnu potporu [XX.01.YY.YY]	– u sjedištu	0	0	0	0
	– u delegacijama EU-a	0	0	0	0
01 01 01 02 (UO, UNS – neizravno istraživanje)		0	0	0	0
01 01 01 12 (UO, UNS – izravno istraživanje)		0	0	0	0
Druge proračunske linije (navesti) – naslov 7.		0	0	0	0
Druge proračunske linije (navesti) – izvan naslova 7.		0	0	0	0
UKUPNO		0	9	9	9

Uzimajući u obzir općenito tešku situaciju u naslovu 7., kad je riječ o osoblju i razini odobrenih sredstava, potrebe za ljudskim resursima pokrit će se osobljem glavne uprave kojemu je već povjereno upravljanje djelovanjem i/ili koje je preraspoređeno unutar glavne uprave ili drugih glavnih uprava Komisije.

3.2.5. Pregled procijenjenog učinka na ulaganja povezana s digitalnom tehnologijom

	Sadašnje osoblje glavne uprave Komisije	Dodatno osoblje*		
		Financira se u okviru naslova 7. ili istraživanja	Financira se iz linije BA	Financira se iz naknada
Radna mjesta	6		nije primjenjivo	

¹⁸ Ispod tablice navedite koliko je EPRV-a od navedenog broja već raspoređeno za upravljanje djelovanjem i/ili se može preraspodijeliti unutar vaše glavne uprave i koje su vaše neto potrebe.

prema planu radnih mjesta				
Vanjsko osoblje (UO, UNS, UsO)	3			

3.2.6. Usklađenost s aktualnim višegodišnjim financijskim okvirom

Prijedlog/inicijativa:

- ☒ može se u potpunosti financirati preraspodjelom unutar relevantnog naslova višegodišnjeg financijskog okvira (VFO) za plaćanja i troškove osoblja
- ☒ zahtijeva upotrebu posebnih instrumenata kako su definirani u Uredbi o VFO-u.
- ☐ zahtijeva reviziju VFO-a.

3.2.7. Doprinos trećih strana

Prijedlog/inicijativa:

- ☒ nije predviđeno sudjelovanje trećih strana u financiranju.
- ☐ predviđeno je sudjelovanje trećih strana u sufinanciranju prema sljedećoj procjeni:

Odobrena sredstva u milijunima EUR (na tri decimale)

	Godina 2024.	Godina 2025.	Godina 2026.	Godina 2027.	Ukupno
Naveći tijelo koje sudjeluje u financiranju					
UKUPNO sufinancirana odobrena sredstva					

3.3. Procijenjeni učinak na prihode

- ☒ Prijedlog/inicijativa nema financijski učinak na prihode.
- ☐ Prijedlog/inicijativa ima sljedeći financijski učinak:
 - ☐ na vlastita sredstva
 - ☐ na ostale prihode
 - ☐ navesti jesu li prihodi namijenjeni proračunskim linijama rashoda

u milijunima EUR (na tri decimale)

Proračunska linija prihoda:	Odobrena sredstva dostupna za tekuću financijsku godinu	Učinak prijedloga/inicijative ¹⁹			
		Godina 2024.	Godina 2025.	Godina 2026.	Godina 2027.

¹⁹ Kad je riječ o tradicionalnim vlastitim sredstvima (carine, pristojbe na šećer) moraju se navesti neto iznosi, to jest bruto iznosi nakon odbitka od 20 % za troškove naplate.

Članak					
--------------	--	--	--	--	--

Za namjenske prihode navesti odgovarajuće proračunske linije rashoda.

[...]

Ostale napomene (npr. metoda/formula za izračun učinka na prihode ili druge informacije)

[...]

4. DIGITALNI ASPEKTI

4.1. Zahtjevi relevantni za digitalizaciju

Predloženom izmjenom ne uvode se novi digitalni zahtjevi.

4.2. Podaci

Predloženom izmjenom ne uvode se novi podatkovni resursi koje treba obraditi.

4.3. Digitalna rješenja

Predloženom izmjenom ne uvode se nova digitalna rješenja: u EGF-u se upotrebljavaju digitalna rješenja utvrđena u Uredbi (EU) 2021/1060.

4.4. Procjena interoperabilnosti

Predloženom izmjenom ne mijenja se trenutačni način razmjene podataka između država članica i Komisije, koji se temelji na mjerama definiranim u Uredbi (EU) 2021/1060.

4.5. Mjere za potporu digitalnoj provedbi

Predložena izmjena nema digitalni učinak na uspostavljeno digitalno okruženje i stoga ne donosi mjere za potporu digitalnoj provedbi.

NAPOMENA: Ako se prijedlog Komisije znatno promijeni tijekom zakonodavnih pregovora, možda će biti potrebno ažurirati informacije utvrđene u izvještaju o financijskim i digitalnim aspektima zakonodavnog prijedloga za sve financijske i/ili digitalne aspekte kako bi se podržao pregovarački proces i osigurala jasnoća za sve uključene strane.