



Brüssel, 2. aprill 2025
(OR. en)

7721/25

Institutsioonidevaheline
dokument:
2025/0073(COD)

SOC 199
EMPL 129
FIN 376
ECOFIN 391
COMPET 221
CADREFIN 28
CODEC 382

SAATEMÄRKUSED

Saatja:	Euroopa Komisjoni peasekretär, allkirjastanud Martine DEPREZ, direktor
Kättesaamise kuupäev:	1. aprill 2025
Saaja:	Thérèse BLANCHET, Euroopa Liidu Nõukogu peasekretär
Komisjoni dok nr:	COM(2025) 140 final
Teema:	Ettepanek: EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU MÄÄRUS, millega muudetakse määrust (EL) 2021/691 seoses toetusega töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes

Käesolevaga edastatakse delegatsioonidele dokument COM(2025) 140 final.

Lisatud: COM(2025) 140 final



Brüssel, 1.4.2025
COM(2025) 140 final

2025/0073 (COD)

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU MÄÄRUS,

millega muudetakse määrust (EL) 2021/691 seoses toetusega töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes

SELETUSKIRI

1. ETTEPANEKU TAUST

• Ettepaneku põhjused ja eesmärgid

Käesoleva ettepaneku eesmärk on võimaldada koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondil (edaspidi „EGF^{cs}“) toetada mitte ainult koondatud töötajaid, vaid ka töötajaid, keda mõjutab peatne koondamine.

Restruktureeritavate ettevõtete töötajatel peaks olema võimalik saada kasu individuaalsetest meetmepakettidest, kui neid mõjutab peatne koondamine. Selleks et võimaldada oma töötajatel sellist toetust saada, võivad restruktureeritavad ettevõtted paluda asjaomaselt liikmesriigilt EGFi abi taotlemist, kui sekkumiskriteeriumid on täidetud ja ettevõtte soovib pakkuda EGFist kaasrahastatavat abi.

Restruktureerimised toimuvad sageli mitme koondamislainena. Praeguse ülesehituse kohaselt saab EGFi abil aidata ainult neid töötajaid, kes on juba töö kaotanud. Kui aga on juba teada, millal järgmine töötajate rühm oma töökoha kaotab, siis tuleks neid aidata, et reageerida sellele otsesele ohule ja leevendada selle mõju.

Arvestades, et pikaajalisem ennetav abi kuulub Euroopa Sotsiaalfond+ (edaspidi „ESF+“) alla, on EGF erakorraline vahend restruktureerimistele reageerimiseks. Käesoleva ettepanekuga toetatakse ja tugevdatakse EGFi erakorralist iseloomu. Lühikeses perspektiivis ei ole ESF+ rahastamist sageli võimalik ümber kavandada ning restruktureeritavatel ettevõtetel on koondamisest mõjutatud töötajate toetamiseks piiratud vahendid. EGF saaks selle lünga täita, reageerides restruktureerimistele keskpika perioodi jooksul.

2024. aasta sügise majandusprognoosi kohaselt peaks ELi majanduskasv 2025. aastal suurenema 1,5 %, kuna tarbimine kiireneb ja investeeringud peaksid 2024. aasta langusest taastuma. Siiski eeldatakse, et suur ebakindlus ja struktuurimuutused mõjutavad teatavaid majandussegmente, eelkõige töötlevas tööstuses. Kuigi ELis on viimastel aastatel toimunud erakordne tööhõive kasv, näitavad Eurofoundi Euroopa restruktureerimise jälgimise keskuse andmed, et olukord on alates 2024. aastast muutunud. Lähitulevikus toimuv töökohtade arvu vähendamine, mis on seotud ulatusliku restruktureerimisega ELis, ületab praegu oluliselt töökohtade loomise arvu.

Euroopa restruktureerimise jälgimise keskuse kogutud andmete kohaselt keetsid ulatuslikud restruktureerimised kõigis vaadeldud riikides ja sektorites üle aasta (387 päeva). Mida suurem on restruktureerimine, seda pikem on kestus. Rohkem kui 3 000 töötajat hõlmavate restruktureerimiste keskmine kestus on peaaegu 1 000 päeva.

Majandushäired, näiteks rohe- ja digipöörde või üleilmastumise põhjustatud häired, avaldavad kahjulikku mõju töötajatele, kelle oskusi enam ei vajata. Tööhõive vähenemine võib aga käia käsikäes tööjõu ja oskuste nappusega. Seetõttu tuleb asjaomaseid töötajaid toetada aktiivsete tööturupoliitika meetmete, näiteks hariduse ja ümberõppe abil, et nad saaksid omandada uutele ameti- või töökohtadele siirdumiseks vajalikud oskused.

Pidades silmas rohe- ja digipööret ning uusi geopoliitilisi probleeme, on väga oluline suurendada tootlikkust, tagades samal ajal sotsiaalse kaasatuse ja säilitades võrdsuse, et töötajad saaksid kasu ELi solidaarsusest.

Seepärast on see ettepanek vajalik, et leevendada majandushäirete negatiivset mõju tööjõule ja suurendada ELi majanduse konkurentsivõimet. Selles rõhutatakse EGFi olemust reageeriva hädaabivahendina, et aidata töötajaid, keda mõjutab peatne töökohtade koondamine restruktureeritavates ettevõtetes.

Nendele töötajatele antav toetus koosneks individuaalsete teenuste pakettidest, et anda neile oskused, mida on vaja teisele ametikohale siirdumiseks või töökoha vahetamiseks. Lühendatud töötaja kavad ei ole toetuskõlblikud, kuna neid rahastatakse liikmesriikide riigieelarvetest. ELi solidaarsuse laiendamisel kõnealustele töötajatele sellise toetuse kaudu võetak arvesse olemasolevat toetust, mis on neile kättesaadav riiklikul tasandil.

Töötajad, keda mõjutab peatne töökohtade koondamine või kes eeldavad töökohtade koondamist restruktureeritavates ettevõtetes, võivad saada EGF-i toetust sätete alusel, millega kehtestatakse koondatud töötajatele kättesaadav toetus.

Praeguses majandushäirete olukorras on väga oluline toetada nii koondatud töötajaid kui ka töötajaid, kes eeldavad peatset koondamist, kiirendades EGF-i toetuse kasutuselevõtmise menetlust. Selle saavutamiseks võiks määrusega (EL) 2021/691 kehtestada menetluse, mille kohaselt võib komisjon rangetel tingimustel taotleda, et Euroopa Parlament ja nõukogu võtaksid iga aasta alguses kasutusele kogu maksimaalse aastaelarve. Kui selline kasutuselevõtt heaks kiidetakse, võtab komisjon vastu individuaalsed rahastamisotsused seoses asjaomaste ELi riikide esitatud taotlustega. Komisjon teavitab Euroopa Parlamenti ja nõukogu viivitamata otsuse vastuvõtmisest, sealhulgas tingimustest, mille alusel komisjon rahastamisotsuseid vastu võttis, ja vastavatest summadest.

Kui komisjon ei kasuta asjaomasel aastal kogu maksimaalset summat, aegub see eelarveaasta lõpus.

Kavandatud muudatust võetakse täielikult arvesse mitmeaastase finantsraamistiku määruse kehtivates sätetes (nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määruse 2020/2093 (mida on muudetud nõukogu 29. veebruari 2024. aasta määrusega (EL) 2024/765) artikkel 8) ning Euroopa Parlamendi, Euroopa Liidu Nõukogu ja Euroopa Komisjoni 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe (eelarvedistsipliini, eelarvealase koostöö, usaldusväärse finantsjuhtimise ja uute omavahendite kohta) kehtivates sätetes (punkt 9).

Käesolev ettepanek aitab ka restruktureeritavatel ettevõtetel aktiivselt ja sotsiaalselt vastutustundlikul viisil juhtida majanduslikke üleminekuid.

- **Kooskõla poliitikavaldkonnas kehtivate õigusnormide ja liidu muude tegevuspõhimõtetega**

Käesolev ettepanek on üks juhtalgatusi Euroopa autotööstuse tegevuskava 4. samba raames (COM(2025) 95 final). Sellega toetatakse oskuste liidu ja Euroopa konkurentsivõime kompassi eesmärke.

2. ÕIGUSLIK ALUS, SUBSIDIAARSUS JA PROPORTSIONAALSUS

- **Õiguslik alus**

Õiguslik alus on Euroopa Liidu toimimise leping, eriti selle artikli 175 kolmas lõik.

Kui on vaja erimeetmeid, mis ei kuulu ELi struktuurifondide kohaldamisalasse, võimaldab ELi toimimise lepingu artikli 175 kolmas lõik Euroopa Parlamendil ja nõukogul võtta meetmeid seadusandliku tavamenetluse kohaselt ning pärast konsulteerimist Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee ning Euroopa Regioonide Komiteega.

- **Subsidiaarsus (ainupädevusse mittekuuluva valdkonna puhul)**

Rahastamine ELi eelarvest keskendub tegevustele, mille eesmärke ei suuda liikmesriigid üksi piisavalt saavutada ja mille puhul ELi sekkumine võib anda lisaväärtust võrreldes liikmesriikide üksinda tegutsemisega. EGF-i kasutuselevõtmine, et rahastada meetmeid, mille

eesmärk on aidata koondatud töötajatel ja peatselt koondamisest mõjutatud töötajatel uut töökohta leida, on kooskõlas subsidiaarsuse põhimõttega ja loob Euroopa lisaväärtust.

On tavapärane, et riiklikud tööturuprogrammid aitavad koondatud töötajaid, samuti on hea tava, et ettevõtted koolitavad oma tööjõudu. EGF-i eesmärk ei ole selliseid programme asendada. Selliste restruktureerimiste korral, millel on märkimisväärne mõju tööturule, pannakse riiklikud tööturuprogrammid proovile. Restruktureeritavatel ettevõtetel on sageli piiratud eelarve, et aidata ülejäävatel töötajatel kohaneda. Suurte restruktureerimiste ulatuse ja mõju tõttu ning kuna EGF väljendab liikmesriikide solidaarsust, saab abi paremini anda ELi tasandil. EGF-i toetus muudab ELi solidaarsuse tähenduslikumaks nii restruktureerimisest mõjutatud töötajate jaoks kui ka eurooplaste jaoks üldiselt.

EGF-i kasutuselevõtmine loob lisaväärtust, suurendades restruktureerimisest mõjutatud töötajatele pakutavate teenuste koguarvu, samuti pakutavate teenuste mitmekesisust ja nende intensiivsust. EGF võib katsetada ka uuenduslikke ideid, teha kindlaks parimad tavad ja lisada need riiklikesse toetuspakettidesse. EGF-i kaasrahastatud meetmed aitavad ka üldiselt parandada koondatavatele töötajatele kättesaadavat toetust.

- **Proportsionaalsus**

Proportsionaalsuse põhimõtte kohaselt ei lähe käesolev meede selle eesmärkide saavutamiseks vajalikust kaugemale. ELi ja EGF-i toetust taotlevate riiklike ametiasutuste halduskoormus on piiratud sellega, mis on vajalik, et komisjon saaks täita oma kohustusi ELi eelarve täitmisel. Kuna rahalist toetust antakse ELi liikmesriigile eelarve jagatud täitmise põhimõtte alusel, peab vastav riik andma aru selle kohta, kuidas raha kasutati.

- **Vahendi valik**

Kuna käesoleva ettepanekuga muudetakse määrust (EL) 2021/691, peab vahend olema määrus.

3. JÄRELHINDAMISE, SIDUSRÜHMADEGA KONSULTEERIMISE JA MÕJU HINDAMISE TULEMUSED

- **Praegu kehtivate õigusaktide järelhindamine või toimivuse kontroll**

Käesolev ettepanek võeti vastu vastusena suurenenud majanduslikule ebakindlusele ja riskidele ning asjaolule, et EGF ei reageeri asjakohaselt restruktureerimistele, mis toimuvad pikema aja jooksul. Komisjon on probleeme analüüsinud ja jõudnud järeldusele, et käesolev ettepanek on vajalik tagamaks, et EGF suudaks tõhusalt reageerida, et näidata üles solidaarsust mõjutatud töötajate, piirkondade ja ettevõtjatega.

4. MÕJU EELARVELE

EGF on erivahend, mida mitmeaastase finantsraamistiku eelarve ülemmäärad ei hõlma. Määruse (EL, Euratom) 2020/2093 (millega määratakse kindlaks mitmeaastane finantsraamistik aastateks 2021–2027, mida on muudetud nõukogu 29. veebruari 2024. aasta määruse (EL, Euratom) 2024/765 artikli 1 lõikega 4) artikli 8 lõikes 1 on sätestatud, et ELi toimimise lepingu artikli 312 kohaselt ei tohi EGF ületada iga-aastast maksimaalset summat, milleks on 30 miljonit eurot (2018. aasta hindades). Käesoleva ettepanekuga, mis põhineb ELi toimimise lepingu artiklil 175, ei saa muuta iga-aastast maksimumsummat.

EGFi toimimine on sätestatud Euroopa Parlamendi, nõukogu ja komisjoni vahel eelarvealase koostöö ning usaldusväärse finantsjuhtimise kohta sõlmitava institutsioonidevahelise kokkuleppe eelnõu punktis 9. Käesolev ettepanek on nende sätetega kooskõlas.

5. MUU TEAVE

• Ettepaneku sätete üksikasjalik selgitus

Kavandatava muudatustega täpsustatakse, et teatavaks tehtud koondamised, mis toimuvad lähitulevikus teatava aja jooksul, kuuluvad EGF-i kohaldamisalasse. Eesmärk on võimaldada ühtsemat lähenemisviisi ulatuslikest restruktureerimistest tingitud koondamistele. Restruktureeritavatel ettevõtetel peab olema võimalik taotleda EGF-i abi riiklike ametiasutuste kaudu. Rahastust tuleb kasutada selleks, et pakkuda individuaalseid aktiivse tööturupoliitika meetmete pakette töötajatele, keda lähiajal mõjutab koondamine.

Kuna EGF-i rakendatakse eelarve jagatud täitmise raames, loob iga EL-i liikmesriik ettevõtete taotluste menetlemiseks ühtse kontaktpunkti. Seejärel esitab asjaomane EL-i liikmesriik taotluse EGF-i abi saamiseks. Taotluse esitanud EL-i liikmesriigi kulusid, mis on seotud selliste taotluste ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandlustegevusega, tuleb kogu EL-is kaasrahastada 100 % ulatuses.

Tulevaste hindamiste hõlbustamiseks tuleks pärast iga EGF-i rahalise toetuse rakendamist korraldada toetusesaajate küsitlus. Toetusesaajate küsitluse koostab komisjon. Kuna ettevõtted on ainsad, kellel on juurdepääs toetusesaajate kontaktandmetele, peaksid nad komisjoni abistama, saates toetusesaajatele kutse küsitluses osalemiseks. Komisjon peaks kogutud andmeid kasutama hindamiseks.

Käesoleva määruse, eelkõige suuniste, teabe, hindamis- ja teavitamismeetmete rakendamiseks peab komisjon vajalikuks suurendada tehnilise abi ülemmäära 1,5 %-ni EGF-i iga-aastasest maksimumsummast.

Ettepanek:

EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU MÄÄRUS,

millega muudetakse määrust (EL) 2021/691 seoses toetusega töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes

EUROOPA PARLAMENT JA EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,
võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut, eriti selle artikli 175 kolmandat lõiku,
võttes arvesse Euroopa Komisjoni ettepanekut,
olles edastanud seadusandliku akti eelnõu liikmesriikide parlamentidele,
võttes arvesse Euroopa Majandus- ja Sotsiaalkomitee arvamust¹,
võttes arvesse Regioonide Komitee arvamust²,
toimides seadusandliku tavamenetluse kohaselt
ning arvestades järgmist:

- (1) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EÜ) nr 1927/2006³ loodi Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond (EGF) 1. jaanuarist 2007 kuni 31. detsembrini 2013 kehtiva mitmeaastase finantsraamistiku jaoks. EGF loodi selleks, et võimaldada liidul näidata üles solidaarsust töötajatega, kes kaotasid oma töökoha globaliseerumise tõttu toimunud suurte struktuurimuutuste tõttu maailmakaubanduses.
- (2) EGF-i kohaldamisala laiendati 2009. aastal osana Euroopa majanduse elavdamise kavast, et see hõlmaks üleilmse finants- ja majanduskriisi otsesel tagajärjel koondatud töötajate toetamist.
- (3) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) nr 1309/2013⁴ loodi EGF mitmeaastase finantsraamistiku perioodiks 1. jaanuarist 2014 kuni 31. detsembrini 2020. Samuti laiendati EGF-i kohaldamisala nii, et see hõlmaks mis tahes uuest üleilmsest finants- ja majanduskriisist tingitud koondamisi. Lisaks muudeti määrust (EL) nr 1309/2013, et kehtestada eeskirjad, mis võimaldavad EGF-i erandkorras hõlmata kollektiivtaotlusi, mis on seotud ühes piirkonnas asuvate väikeste ja keskmise suurusega ettevõtjatega, kes tegutsevad NACE Revision 2 osa⁵ tasandil määratletud eri

¹ ELT C , , lk .

² ELT C , , lk .

³ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. detsembri 2006. aasta määrus (EÜ) nr 1927/2006 Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi loomise kohta ([ELT L 406, 30.12.2006, lk 1](#)).

⁴ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 17. detsembri 2013. aasta määrus (EL) nr 1309/2013, mis käsitleb Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi (2014–2020) ja millega tunnustatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 1927/2006 ([ELT L 347, 20.12.2013, lk 855](#)).

⁵ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. detsembri 2006. aasta määrus (EÜ) nr 1893/2006, millega kehtestatakse majanduse tegevusalade statistiline klassifikaator NACE Revision 2 ning muudetakse nõukogu määrust (EMÜ) nr 3037/90 ja teatavaid EÜ määrusi, mis käsitlevad konkreetseid statistikavaldkondi (EMPs kohaldatav tekst) ([ELT L 393, 30.12.2006, lk 1](#)).

majandussektorites, kui taotluse esitanud liikmesriik tõendab, et väikesed ja keskmise suurusega ettevõtjad on selles piirkonnas peamine või ainus äri liik.

- (4) Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2021/691 loodi EGF mitmeaastase finantsraamistiku perioodiks 1. jaanuarist 2021 kuni 31. detsembrini 2027. Selleks et EGF vastaks paremini globaliseerunud majanduse kiiresti muutuvatele probleemidele, laiendati fondi kohaldamisala uuesti, et hõlmata mis tahes ulatuslikud restruktureerimised, olenemata nende põhjustest. Madalam künnis kajastab paremini olukorda hõredamalt asustatud piirkondades. Võttes arvesse digi- ja rohepööret, hakati toetusesaajatele pakutavate individuaalsete meetmete kooskõlastatud paketi kohustuslikeks elementideks pidama meetmeid, millega valmistatakse toetusesaajaid rohe- ja digipöördeks ette. Lisaks viidi kaasrahastamismäärad kooskõlla Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2021/1057 kehtestatud Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+) kõrgeima kaasrahastamismääraga⁶ asjaomases liikmesriigis. Lisaks võeti kasutusele kohustuslik toetusesaajate uuring.
- (5) Peamine liidu vahend mõjutatud töötajate abistamiseks on ESF+, mille eesmärk on pakkuda abi ennetavalt. EGF on samuti loodud selleks, et pakkuda abi suurte restruktureerimiste korral. Selline ülesehitus ei kajasta siiski piisavalt asjaolu, et ulatuslikud restruktureerimised toimuvad tavaliselt pika aja jooksul. Liikmesriigid võivad kasutada ESF+ töötajate oskuste täiendamiseks ja ümberõppeks, kuid ESF+ ei toeta töötajate täiendus- ja ümberõpet hädaolukordades, näiteks olukorras, kus on peatselt koondatavad töötajad. Ettevõtted, kus asjaomased töötajad töötavad, on sageli majanduslikes raskustes ja seetõttu ei saa nad ise sellist abi pakkuda.
- (6) EGFil on jätkuvalt tähtis roll paindliku instrumendina, mis võimaldab toetada töötajaid, kes on kaotanud oma töö ulatuslike restruktureerimiste käigus, ja aidata neil võimalikult kiiresti leida uus töökoht. Liit peaks jätkama konkreetse ühekordse toetuse andmist, et hõlbustada koondatud töötajate naasmist inimväärsele ja kestlikule tööle piirkondades, sektorites, territooriumidel või tööturgudel, mis kannatavad tõsisest majandushäiretest tingitud šoki käes. EL peab tagama kestliku jõukuse ja konkurentsivõime, säilitades samas oma ainulaadse sotsiaalse turumajanduse, saavutades edu digi- ja rohepöördes ning kaitstes demokraatiat, majandusjulgeolekut ja geopoliitilist positsiooni. Selleks et kaitsta ELi tulevikku majandusjõuna ning edendada digi- ja rohepööret, on väga oluline toetada töötajaid, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes, et nad saaksid omandada oskused, mis aitaksid neil üle minna teisele ametikohale või vahetada töökohta.
- (7) Seepärast on vaja muuta määrust (EL) 2021/691, et EGF saaks pakkuda abi ka töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes. Kuna need töötajad on endiselt tööturul aktiivsed, võib nende tööandja taotleda abi asjaomaste liikmesriikide ametiasutuste kaudu. Kuna EGF-i eelarvet täidetakse jagatult, võivad liikmesriigi ametiasutused taotleda EGF-i kaasrahastamist pärast ettevõttelt taotluse saamist, tingimusel et ettevõtte nõustub pakkuma riiklikku kaasrahastamist. Kui EGF-i antakse rahalist toetust, peaks asjaomane liikmesriik tegema taotletud vahendid ettevõttele kättesaadavaks kahe nädala jooksul alates nende saamisest. Ettevõtte peaks hiljemalt kuus kuud pärast abi rakendamise lõppu tegema liikmesriigile kättesaadavaks kogu teabe, mis on vajalik asjaomase rahalise toetuse rakendamise

⁶ Euroopa Parlamendi ja nõukogu 24. juuni 2021. aasta määrus (EL) 2021/1057, millega luuakse Euroopa Sotsiaalfond+ (ESF+) ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1296/2013 (ELT L 231, 30.6.2021, lk 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

lõpparuande koostamiseks. Komisjon valmistab ette toetusesaajate uuringu ja ettevõtte peaks jagama uuringule juurdepääsu programmis osalenud töötajatele.

- (8) Võttes arvesse eesmärki toetada töötajaid, tuleb individuaalsed paketid, millega toetatakse peatselt koondatavaid töötajaid, kavandada viisil, mis välistab liikmesriikide kaalutusõiguse toetuskõlblikkuse kriteeriumide või toetusesaajate valiku osas. Kui liikmesriikidel oleks kaalutusõigus EGF-i vahendite kasutamisel, eelkõige selliste ettevõtete valimisel, kelle töötajad saaksid sihtprogrammidest kasu, käsitataks EGF-i vahendeid riigi ressurssidena ja seetõttu tuleks nende suhtes kohaldada EL-i riigiabi eeskirju.
- (9) Restruktureeritavates ettevõtetes peatselt töökohtade koondamisest mõjutatud töötajatele antava toetuse puhul tuleks arvesse võtta olemasolevaid riiklike meetmete raames kättesaadavaid toetusvorme. Lühendatud tööaja kavand ei peaks olema EGF-i toetuse saamiseks kõlblikud, sest need ei ole seotud koondamisega, vaid töö ajutise vähendamisega. Kui riiklikud meetmed seda võimaldavad, võib taotluse esitanud ettevõtte sõlmida kooskõlastatud individuaalsete meetmete paketi või selle osade jaoks allhankelepingu.
- (10) Selliste meetmete kaasrahastamise määr, mis on suunatud restruktureeritavates ettevõtetes peatselt koondatavatele töötajatele, peaks olema võrdne koondatud töötajatele antava EGF-i abi kaasrahastamise määraga. EGF-i toetust taotlevad ettevõtted peaksid pakkuma riiklikku kaasrahastamist.
- (11) Selliste kulude kaasrahastamise määr, mida liikmesriik on kandnud seoses EGF-i toetuse taotlustega, sealhulgas taotluste ettevalmistamine ning antud abi järelevalve ja kontroll, ning seoses teavitusmeetmetega, peaks olema 100 %.
- (12) Kuna töötajad, keda mõjutab peatne koondamine, osalevad endiselt aktiivselt tööturul, peaksid toetuskõlblikud olema ainult need aktiivsed tööturupoliitika meetmed, mis aitavad neil ümber õppida või täiendada oskusi, mis annavad suuniseid või juhendavad töötajaid, sealhulgas meetmed, mis on suunatud töötajatele, kes võiksid ühel päeval alustada ettevõtlusega. Seetõttu ei tohiks rahastamiskõlblikud olla ei hüvitised ega starditoetused.
- (13) EGF-i toetust saavad töötajad, keda ähvardab peatne koondamine, peaksid jääma toetuskõlblikuks ka siis, kui nende töösuhe lõpeb. Samuti peaksid nad jääma kõlblikuks võimalike järeлтаotluste esitamiseks vastavate liikmesriikide poolt, et toetada samast ettevõttest koondatud töötajaid.
- (14) Võttes arvesse komisjoni kasvavaid ülesandeid määruse (EL) 2021/691 rakendamisel, peaks komisjonil olema võimalik taotleda tehnilist abi kuni 1,5 % ulatuses EGF-i iga-aastasest maksimumsummast. Kõrgem määr on põhjendatud ka sellega, et EGF-i iga-aastast maksimumsummat vähendati mitmeaastase finantsraamistiku muutmise käigus.
- (15) Selleks et kiiremini toetada restruktureeritavates ettevõtetes peatselt koondatavaid või juba koondatud töötajaid ning võimaldada neil praeguses majandushäirete ja kiirete muutuste olukorras saada kasu liidu solidaarsusest, on vaja kiirendada töötajatele antava toetuse protsessi. Üks võimalus selleks on, et komisjon taotleks Euroopa Parlamendilt ja nõukogult iga aasta alguses kogu iga-aastase maksimumsumma kasutuselevõtmist, kui konkreetsed tingimused on täidetud. Seepärast tuleks komisjoni ettepanekus märkida asjaolud, mille põhjal komisjon järeldas, et tingimused iga-aastase maksimaalse summa täielikuks kasutuselevõtmiseks on täidetud. Komisjoni ettepanek peaks põhinema tabelil, mille liikmesriigid esitavad iga aasta lõpus. Ettepanek peaks sisaldama iga asjaomase liikmesriigi potentsiaalsete taotluste arvu,

asjaomaseid tegevusvaldkondi, hinnangulist ettevõtete arvu, kes võiksid taotleda liikmesriikidelt EGF-i toetust, ning nende töötajate hinnangulist arvu, keda ähvardab peatne töökohtade koondamine või kes on juba koondatud. Asjaomaste ettevõtete identiteeti ei tohiks avalikustada, kui teave ei ole veel avalikult teada.

- (16) Kui Euroopa Parlament ja nõukogu on iga-aastase maksimumsumma täieliku kasutuselevõtmise heaks kiitnud, peaks komisjon võtma vastu rahastamisotsused üksikute taotluste kohta ning teavitamata viivitamata Euroopa Parlamenti ja nõukogu nende otsuste vastuvõtmisest. Kui komisjon ei kasuta täielikult asjaomasel aastal kasutusele võetavat maksimaalset summat, kaotaks see summa eelarveaasta lõpus kehtivuse.
- (17) Kavandatud muudatused on täielikult kooskõlas nõukogu määruse 2020/2093 artikliga 8⁷ ja 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe punktiga 9⁸.
- (18) Käesolev määrus peaks jõustuma võimalikult kiiresti, päeval pärast selle avaldamist *Euroopa Liidu Teatajas*, et viivitamata toetada asjaomaseid töötajaid,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA MÄÄRUSE:

Artikkel 1

Määrust (EL) 2021/691 muudetakse järgmiselt.

- (1) **Artikli 1 lõige 2** asendatakse järgmisega:

„2. Vastavalt artiklile 4 pakub EGF toetust koondatud töötajatele ja füüsilisest isikust ettevõtjatele, kes on suurte restruktureerimiste käigus tegevuse lõpetanud, ning töötajatele, keda mõjutab peatne koondamine restruktureeritavates ettevõtetes.“

- (2) **Artikkel 2** asendatakse järgmisega:

„Artikkel 2

Missioon ja eesmärgid

„1. EGF toetab globaliseerumisest ning tehnoloogilistest ja keskkonnamuutustest tulenevat sotsiaal-majanduslikku ümberkujundamist, aidates koondatud töötajatel ning tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjatel kohaneda struktuuriliste muutustega. EGF on hädaabifond. EGF aitab rakendada Euroopa sotsiaaõiguste samba raames kindlaks määratud põhimõtteid ning tugevdada sotsiaalset ja majanduslikku ühtekuuluvust piirkondade ja liikmesriikide vahel.

2. EGF-i eesmärgid on näidata üles solidaarsust ning edendada inimväärset ja kestlikku tööhõivet liidus, pakkudes abi suurte restruktureerimiste korral, eelkõige siis, kui nende põhjuseks on globaliseerumisega seotud probleemid, nagu maailmakaubanduses toimuvad struktuurimuutused, kaubandusvaidlused, olulised muutused liidu kaubandussuhetes või siseturu struktuuris, finants- või majanduskriis, üleminek vähese CO₂ heitega majandusele, digiteerimine või automatiseerimine. EGF aitab toetusesaajatel naasta võimalikult kiiresti inimväärsele ja kestlikule tööle. Eriline rõhk on meetmetel, millega aidatakse kõige ebasoodsamas olukorras olevaid rühmi. EGF-i toetatakse ka peatset koondamisest mõjutatud töötajaid, et omandada oskused, mis aitavad neil üle minna teisele ametikohale või vahetada töökohta.“

⁷ ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 11.

⁸ ELT L 433 I, 22.12.2020, lk 28.

- (3) **Artiklit 3** muudetakse järgmiselt:
- (a) lisatakse järgmine punkt:
- „1a) „peatsest koondamisest mõjutatud töötaja“ – töötaja, olenemata tema töösuhte liigist või kestusest, kelle tööleping või töösuhe lõpeb eeldatavalt koondamisega alates kuupäevast, mil tööandja teatab pädevale ametiasutusele kirjalikult kavandatavast kollektiivsest koondamisest vastavalt direktiivi 98/59/EÜ artikli 3 lõikele 1;“
- (b) lisatakse järgmine punkt:
- „6) „restruktureeritav ettevõtte“ – ettevõtte, kus toimub protsess, mis hõlmab direktiivis 98/59/EÜ osutatud kollektiivset koondamist.“
- (4) **Artikli 4 lõiget 1** muudetakse järgmiselt:
- (a) **lõige 1** asendatakse järgmisega:
- „1. Liikmesriigid võivad taotleda EGFi rahalist toetust meetmete jaoks, mis on suunatud koondatud töötajatele, peatsest koondamisest mõjutatud töötajatele ja füüsilisest isikust ettevõtjatele kooskõlas käesoleva artikli sätetega.“;
- (b) **lõikesse 2** lisatakse järgmine punkt:
- „d) vähemalt 200 töötajat, keda mõjutab peatne koondamine liikmesriigis restruktureeritavas ettevõttes.“
- (5) **Artiklit 5** muudetakse järgmiselt:
- (a) **esimese lõigu** esimene lause asendatakse järgmisega:
- „Taotluse esitanud liikmesriik täpsustab meetodit, mida on kasutatud artikli 4 kohaldamiseks koondatud töötajate, peatsest koondamisest mõjutatud töötajate ja tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjate arvu arvutamisel ühe või mitme järgmise kuupäeva seisuga.“;
- (b) **teine lõik** asendatakse järgmisega:
- „Esimese lõigu punktis a osutatud juhtudel annab taotluse esitanud liikmesriik komisjonile lisateavet artikli 4 kohaselt toimunud koondamiste tegeliku arvu kohta, enne kui komisjon oma hindamise lõpetab, kõigi taotluste puhul, mis käsitlevad artikli 6 esimese lõigu punktides a ja b osutatud toetusesaajaid.“
- (6) **Artikli 6** esimesele lõigule lisatakse järgmine punkt:
- „c) töötajad, keda mõjutab peatne töökohtade koondamine restruktureeritavas ettevõttes. Töötajad on toetuskõlblikud ka töösuhte tegeliku lõpetamise korral. Toetuskõlblikud on ainult need restruktureerimised, mis on direktiivi 98/59/EÜ kohaselt käsitletavad kollektiivse koondamisena.“
- (7) **Artiklit 7** muudetakse järgmiselt:
- (a) **lõige 1** asendatakse järgmisega:
- „1. EGFi rahalist toetust võib anda aktiivsete tööturupoliitika meetmete jaoks, mis moodustavad kooskõlastatud paketi osa, ja mis on kujundatud selliselt, et hõlbustada sihtrühmas olevate toetusesaajate, eelkõige neist kõige ebasoodsamas olukorras olevate toetusesaajate tööturule naasmist või füüsilisest isikust ettevõtjaks hakkamist, või selleks, et aidata artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud töötajatel omandada

oskused, mida nad vajavad, et asuda kas teisele ametikohale oma praeguse tööandja juures või siirduda teise tööandja juurde.“;

- (b) **lõike 2** teisele lõigule lisatakse järgmine punkt:

„c) artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud toetusesaajate puhul võib kooskõlastatud pakett hõlmata järgmist: töötaja vajadustele kohandatud koolitus ja ümberõpe, mis on muu hulgas seotud info- ja kommunikatsioonitehnoloogiaalaste ning muude digiajastul vajalike oskustega, omandatud teadmiste ja oskuste tõendamine, individuaalsed töötähtsuste toetamise teenused ja rühmadele mõeldud tegevused, kutsenõustamine, nõustamisteenused, juhendamine, koondamisjärgne abi, ettevõtlike edendamine ning koostöömeetmed. See ei tohi hõlmata lühendatud tööaja kavasid.“

- (8) **Artiklit 8** muudetakse järgmiselt:

- (a) **pealkiri** asendatakse järgmisega:

„Artikkel 8

Taotlused EGFist abi saamiseks koondatud töötajatele ja tegevuse lõpetanud füüsilisest isikust ettevõtjatele“;

- (b) **lõige 6** asendatakse järgmisega:

„6. Komisjon hindab taotluse esitanud liikmesriigi esitatud teabe põhjal taotluse vastavust rahalise toetuse andmise tingimustele ja viib selle hindamise lõpule 30 tööpäeva jooksul alates täieliku taotluse või asjakohasel juhul taotluse tõlke saamisest.

Kui komisjonil ei ole võimalik sellest tähtajast kinni pidada, teavitab ta taotluse esitanud liikmesriiki enne tähtaja möödumist ja määrab uue kuupäeva oma hindamise lõpuleviimiseks. Uus kuupäev ei tohi olla hilisem kui 20 tööpäeva pärast esimese lõigu kohast tähtaega.“;

- (c) **lõike 7 punkt 1** asendatakse järgmisega:

„1) põhjendatud kinnitus, et taotletav EGF-i toetus vastab liidu riigiabi menetlus- ja materiaalõiguse normidele, ning kinnitus, kus põhjendatakse, miks kooskõlastatud pakett ei asenda meetmeid, mida tööandjad peavad võtma riigisisese õiguse või kollektiivlepingute kohaselt;“.

- (9) Lisatakse **artikkel 8a**:

„Artikkel 8a

Taotlused EGFist abi saamiseks peatsest koondamisest mõjutatud töötajatele

1. Restruktureeritavad ettevõtted võivad kooskõlas artikli 6 esimese lõigu punktiga c taotleda, et asjaomane liikmesriik esitaks taotluse EGFist rahalise toetuse saamiseks, kui artikli 4 lõike 2 punktis d sätestatud sekkumiskriteeriumid on täidetud ja kui ettevõtte soovib pakkuda EGFist kaasrahastatavat abi neile töötajatele, keda peatne koondamine mõjutab. Ettevõtte esitab sellise taotluse kahe nädala jooksul alates kuupäevast, mil ta teavitab ametiasutusi kirjalikult kavandatavast kollektiivsest koondamisest vastavalt direktiivi 98/59/EÜ artikli 3 lõikele 1.

2. Kõik liikmesriigid määravad ühtse kontaktpunkti, kuhu ettevõtted saavad lõikes 1 osutatud taotlused esitada, ning avaldavad asjakohased juhised ja vormid. Nendest vormidest kogutav info hõlmab kogu teavet, mida on vaja EGFist rahalise toetuse taotlemiseks, nagu on sätestatud allolevas lõikes.

3. Liikmesriigid käsitlevad kõiki taotlusi võrdselt vastuvõtmise järjekorras, ilma et nad kasutaksid nende taotluste vastuvõetavuse ja toetuskõlblikkuse suhtes kaalutusõigust, ning esitavad ettevõtetelt saadud abitaotlused. Liikmesriigid ei kehtesta täiendavaid nõudeid ega muuda käesolevas määruses sätestatud nõudeid.

4. Taotlust esitav liikmesriik esitab komisjonile taotluse fondist rahalise toetuse saamiseks ühe nädala jooksul alates ettevõtte taotluse kättesaamise kuupäevast.

5. Kui ettevõtte soovib, annab asjaomane liikmesriik ettevõttele juhiseid kogu taotlusmenetluse jooksul.

6. Kui taotlust esitav liikmesriik soovib, annab komisjon liikmesriigile juhiseid kogu taotlusmenetluse jooksul.

7. 10 tööpäeva jooksul alates taotluse esitamise kuupäevast või asjakohasel juhul 10 tööpäeva jooksul alates kuupäevast, mil komisjon on saanud kätte taotluse tõlke, olenevalt sellest, kumb kuupäev on hilisem, kinnitab komisjon taotluse kättesaamist ja küsib taotluse esitanud liikmesriigilt võimalikku lisateavet, mida on vaja taotluse hindamiseks.

8. Kui komisjon küsib lisateavet, vastab liikmesriik 15 tööpäeva jooksul alates teabenõude esitamise kuupäevast. Taotluse esitanud liikmesriigi taotluse korral pikendab komisjon seda tähtaega 10 tööpäeva võrra. Kõik sellised pikendamistaotlused peavad olema igakülgsetelt põhjendatud.

9. Komisjon hindab taotluse esitanud liikmesriigi esitatud teabe põhjal taotluse vastavust rahalise toetuse andmise tingimustele ja viib selle hindamise lõpule 30 tööpäeva jooksul alates täieliku taotluse või asjakohasel juhul taotluse tõlke saamisest.

Kui komisjonil ei ole võimalik sellest tähtajast kinni pidada, teavitab ta taotluse esitanud liikmesriiki enne tähtaja möödumist ja määrab uue kuupäeva oma hindamise lõpuleviimiseks. Uus kuupäev ei või olla hilisem kui 20 tööpäeva pärast esimese lõigu kohast tähtaega.

10. Taotlus sisaldab järgmist teavet:

- a) asjaomase ettevõtte identifitseerimisandmed;
- b) hinnang koondamistest mõjutatud töökohtade arvu kohta kooskõlas artikli 6 esimese lõigu punktiga c;
- c) lühiülevaade sündmustest, mis tõid kaasa restruktureerimise;
- d) kinnitus selle kohta, et ettevõtte on täitnud ja täidab jätkuvalt oma juriidilisi kohustusi või kollektiivlepinguid, mis reguleerivad kavandatavaid koondamisi, ja hoolitseb oma töötajate eest vastavalt, ning nende menetluste kirjeldus, mida ettevõtte järgib sihtrühma kuuluvate toetusesaajate või nende esindajatega konsulteerimisel;
- e) sihtrühmas olevate toetusesaajate hinnanguline jaotus soo, vanusegrupi ja haridustaseme järgi, mis võetakse kooskõlastatud paketi koostamise aluseks;
- f) kooskõlastatud paketi ja sellega seotud kulutuste üksikasjalik kirjeldus, mis sisaldab ebasoodsas olukorras olevate, noorte ja vanemaealiste toetusesaajate jaoks loodud tööhõivealgatuste toetamise meetmeid;
- g) ettevõtte poolt pakutava ja sihtrühmas olevatele toetusesaajatele mõeldud kooskõlastatud paketi iga osa hinnanguline maksumus;

h) kuupäevad, mil hakati või kavatakse hakata sihtrühmas olevatele toetusesaajatele kooskõlastatud paketti pakkuma ja EGF-i rakendamiseks kavandatud tegevusi ellu viima, nagu on sätestatud artiklis 7;

i) taotlusega seotud ettevalmistus-, haldus-, teavitamis- ja reklaami- ning kontrolli- ja aruandlustegevuse hinnanguline maksumus;

j) põhjendatud kinnitus, et taotletav EGF-i toetus vastab liidu riigiabi menetlus- ja materiaaloiguse normidele, ning kinnitus, kus põhjendatakse, miks kooskõlastatud pakett ei asenda meetmeid, mida tööandjad peavad võtma riigisisese õiguse või kollektiivlepingute kohaselt;

k) kinnitus selle kohta, et asjaomane ettevõtte kaasrahastab meetmeid ja et ta on ainus riikliku kaasrahastamise allikas.“

(10) **Artikli 11 lõige 1** asendatakse järgmisega:

„1. Komisjoni algatusel võib kuni 1,5 % EGF-i iga-aastasest maksimaalsest summast kasutada EGF-i rakendamiseks vajalike tehniliste ja halduskulude katmiseks, näiteks ettevalmistus-, seire-, kontrolli-, auditi- ja hindamistegevuseks, samuti andmekogumistegevuseks, sealhulgas ettevõtete infotehnoloogiasüsteemide, teavitamise ja EGF-i fondina nähtavamaks muutmise või konkreetsete projektidega seotud meetmete ning muude tehnilise abi meetmete jaoks. Sellised meetmed võivad hõlmata tulevasi ja varasemaid programmitöö perioode.“

(11) **Artiklit 13** muudetakse järgmiselt:

(a) **lõige 1** asendatakse järgmisega:

„1. Komisjon hindab artikli 8 või 8a kohaselt tehtud hindamise alusel ja võttes eelkõige arvesse sihtrühmas olevate toetusesaajate arvu, kavandatud meetmeid ja nende eeldatavat maksumust, kui suur on võimalik EGF-i rahaline toetus, mis võidakse eraldada kättesaadavate vahendite piires, ja teeb vastava ettepaneku.“;

(b) lisatakse järgmine lõige:

„2a. Liikmesriigi kantud kulude kaasrahastamise määr artikli 6 esimese lõigu punktis c osutatud toetusesaajate puhul, mis on seotud artikli 7 lõikes 6 sätestatud meetmetega, on 100 %.“;

(c) **lõige 3** asendatakse järgmisega:

„3. Kui komisjon on artikli 8 või artikli 8a kohaselt tehtud hindamise alusel jõudnud järeldusele, et käesoleva määruse alusel rahalise toetuse saamise tingimused on täidetud, võtab komisjon viivitamata vastu artiklis 15 lõikes 6 sätestatud rahalise toetuse andmise otsuse.“

(12) **Artikli 14 lõiked 1 ja 2** asendatakse järgmisega:

„1. Kulud on EGF-i toetuse saamiseks rahastamiskõlblikud alates artikli 8 lõike 7 punktis j või artikli 8a lõike 10 punktis h sätestatud kuupäevadest, mil asjaomane liikmesriik või ettevõtte alustab või peaks alustama sihtrühmas olevatele toetusesaajatele kooskõlastatud paketi osutamist või kui liikmesriigil tekivad EGF-i rakendamise seoses halduskulud kooskõlas artikli 7 lõigetega 1 ja 5.

2. Liikmesriik või ettevõtte alustab artiklis 7 sätestatud rahastamiskõlblike meetmete rakendamist põhjendamatu viivitusega ning viib kõnealused meetmed ellu nii kiiresti kui võimalik, ja igal juhul 24 kuu jooksul pärast rahalise toetuse andmise otsuse jõustumise kuupäeva.“

(13) **Artikkel 15** asendatakse järgmisega:

„Artikkel 15

Eelarvemenetlus ja eelarve täitmine

„1. Tagamaks, et toetust antakse rahastamiskõbllikele toetusesaajatele nii kiiresti kui võimalik, esitab komisjon Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku EGF-i kasutuselevõtmiseks vastavalt lõikele 2 või 3.

2. Komisjon esitab EGF-i kasutuselevõtmise otsuse ettepaneku Euroopa Parlamendile ja nõukogule, kui talle on esitatud EGF-i toetuse taotlus ja täidetud on vähemalt üks järgmistest tingimustest:

a) komisjon hindab pärast liikmesriikidelt taotluse saamist või neilt saadud teavet, et üks artikli 4 lõikes 2, 3 või 4 sätestatud tingimustest on täidetud;

b) komisjoni on teavitatud tegevuse lõpetamisest, mis toob kaasa rohkem kui 1 000 töötaja töökohtade kadumise;

c) komisjoni on teavitatud suurest restruktureerimisest, mille puhul esineb peatne koondamine, mis mõjutab rohkem kui 1 000 töötajat.

3. Komisjon võib taotleda EGF-i iga-aastase maksimaalse summa täielikku kasutuselevõtmist iga aasta veebruari lõpuks. Komisjoni ettepanek sisaldab liikmesriikide esitatud teabe põhjal järgmisi elemente:

i) igast asjaomasest liikmesriigist pärit võimalike taotluste arv;

ii) asjaomased tegevusalad;

iii) nende ettevõtete hinnanguline arv, kes võivad paluda liikmesriikidelt EGF-i abi taotlemist;

iv) koondatud või peatse koondamise ohus olevate töötajate hinnanguline arv.

EGF-i kasutuselevõtmise ettepaneku tegemisega samal ajal esitab komisjon Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku iga-aastase maksimaalse summa ümberpaigutamiseks asjakohastele eelarveridadele.

Kui iga-aastast maksimaalset summat ei ole käesoleva lõike esimese lõigu alusel kasutusele võetud, taotleb komisjon EGF-i kasutuselevõtmist iga saadud taotluse kohta. Komisjoni ettepanek võtta vastu otsus EGF-i kasutuselevõtmiseks iga taotluse puhul sisaldab artikli 8 lõike 6 või artikli 8a lõike 9 kohast hindamist koos kokkuvõttega hindamise aluseks olevast teabest ja kavandatud summade põhjustest. EGF-i kasutuselevõtmise ettepaneku tegemisega samal ajal esitab komisjon Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku vahendite ümberpaigutamiseks asjakohastele eelarveridadele.

4. Liikmesriigid esitavad komisjonile lõikes 2 osutatud teabe iga aasta detsembri lõpuks.

5. Otsuse EGF-i kasutuselevõtmise kohta teevad Euroopa Parlament ja nõukogu ühiselt. EGF-iga seotud eelarvehahendite ümberpaigutused tehakse kooskõlas finantsmääruse artikliga 31.

6. Kui komisjon leiab, et artikli 4 kohased EGF-i rahalise toetuse andmise tingimused on täidetud, võtab ta vastu otsuse rahalise toetuse andmise kohta. Kõnealune otsus kujutab endast rahastamisotsust finantsmääruse artikli 110 tähenduses.

7. Kui iga-aastane maksimaalne summa on lõike 3 esimese lõigu kohaselt kasutusele võetud, teavitab komisjon Euroopa Parlamenti ja nõukogu viivitamata pärast iga rahalist toetust käsitleva otsuse vastuvõtmist.“

- (14) **Artikkel 16** asendatakse järgmisega:

„Artikkel 16

Ebapiisavad rahalised vahendid

Kui EGF-i järelejäänud kulukohustuste assigneeringutest ei piisa rahalise toetuse andmiseks vajaliku summa katmiseks, võib komisjon rahalise toetuse andmise otsuse vastuvõtmise edasi lükata, kuni kulukohustuste assigneeringud on järgmisel aastal kättesaadavad. Igal juhul peetakse kinni EGF-i iga-aastasest eelarve ülemmäärast.“

- (1) **Artiklisse 17** lisatakse järgmine lõige:

„6. Ühe nädala jooksul alates komisjoni eelmakse kättesaamisest teeb asjaomane liikmesriik asjaomasele ettevõttele kättesaadavaks selle osa eelmaksest, mis on seotud ettevõtte rakendatud kooskõlastatud meetmete paketiaga. Liikmesriik jätab endale eelmaksete selle osa, mis on seotud artikli 7 lõikes 5 osutatud meetmetega.“

- (2) **Artiklisse 20** lisatakse järgmine lõige:

„3. Juhul kui ettevõtte rakendab EGF-i rahalist toetust peatsest koondamisest mõjutatud töötajate puhul, esitab ettevõtte asjaomasele liikmesriigile kuuenda kuu lõpuks pärast rakendusperioodi lõppu kogu lõikes 1 täpsustatud asjakohase teabe.“

- (3) **Artikli 22** lõige 4 asendatakse järgmisega:

„4. Toetusesaajate küsitlust alustatakse iga sekkumise rakendusperioodile järgneva kuue kuu jooksul. Toetusesaajate küsitlus on vastamiseks avatud vähemalt neli nädalat. Liikmesriigid edastavad toetusesaajate küsitluse toetusesaajatele, saadavad neile selle kohta vähemalt ühe meeldetuletuse ning teavitavad komisjoni küsimustiku ja meeldetuletuse saatmisest. Kui tegemist on abiga, mida ettevõtte rakendab toetusesaajate suhtes artikli 6 esimese lõigu punkti c alusel, vastutab see ettevõtte komisjoni koostatud küsitluse jaotamise eest meetmetes osalenud töötajatele. Komisjon kogub ja analüüsib toetusesaajate küsitluse vastuseid tulevaste hindamiste jaoks.“

- (4) Lisatakse järgmine artikkel:

„Artikkel 28a

Üleminekumeetmed

Erandina artikli 15 lõikest 1 võib komisjon esitada Euroopa Parlamendile ja nõukogule ettepaneku võtta alates... [käesoleva määruse jõustumise kuupäev] 2025. aastal kasutusele EGF-i jaoks ette nähtud iga-aastase maksimaalse summa järelejäänud osa, kui artiklis 15 sätestatud tingimustest ei tulene teisiti.“

Artikkel 2

Jõustumine

Käesolev määrus jõustub järgmisel päeval pärast selle avaldamist *Euroopa Liidu Teatajas*.

Käesolev määrus on tervikuna siduv ja vahetult kohaldatav kõikides liikmesriikides.
Brüssel,

*Euroopa Parlamendi nimel
president*

*Nõukogu nimel
eesistuja*

FINANTS- JA DIGISELGITUS

1.	ETTEPANEKU/ALGATUSE RAAMISTIK	3
1.1.	Ettepaneku/algatuse nimetus	3
1.2.	Asjaomane poliitikavaldkond	3
1.3.	Eesmärgid	3
1.3.1.	Üldeesmärgid	3
1.3.2.	Erieesmärgid	3
1.3.3.	Oodatavad tulemused ja mõju	3
1.3.4.	Tulemusnäitajad	3
1.4.	Ettepanek/algatus käsitleb	4
1.5.	Ettepaneku/algatuse põhjendused	4
1.5.1.	Lühi- või pikaajalises perspektiivis täidetavad vajadused, sealhulgas algatuse rakendamise üksikasjalik ajakava	4
1.5.2.	ELi meetme lisaväärtus (see võib tuleneda eri teguritest, nagu kooskõlastamisest saadav kasu, õiguskindlus, suurem tõhusus või vastastikune täiendavus). Käesoleva punkti kohaldamisel tähendab „ELi meetme lisaväärtus“ väärtust, mis tuleneb liidu sekkumisest ja lisandub väärtusele, mille liikmesriigid oleksid muidu üksi loonud. ..	4
1.5.3.	Samalaadsetest kogemustest saadud õppetunnid	5
1.5.4.	Kooskõla mitmeaastase finantsraamistikuga ja võimalik koostoime muude asjakohaste vahenditega	5
1.5.5.	Erinevate kasutada olevate rahastamisvõimaluste, sealhulgas vahendite ümberpaigutamise võimaluste hinnang	5
1.6.	Ettepaneku/algatuse ja selle finantsmõju kestus	6
1.7.	Kavandatud eelarve täitmise viisid	6
2.	HALDUSMEETMED	7
2.1.	Järelevalve ja aruandluse reeglid	7
2.2.	Haldus- ja kontrollisüsteem(id)	7
2.2.1.	Eelarve täitmise viisi(de), rahastuse rakendamise mehhanismi(de), maksete tegemise korra ja kavandatava kontrollistrateegia selgitus	7
2.2.2.	Teave kindlakstehtud riskide ja nende vähendamiseks kasutusele võetud sisekontrollisüsteemi(de) kohta	7
2.2.3.	Kontrollimeetmete hinnanguline kulutõhusus (kontrollikulude suhe hallatavate vahendite väärtusse), selle põhjendus ja oodatav veariski tase (maksete tegemise ja sulgemise ajal)	8
2.3.	Pettuste ja õigusnormide rikkumise ärahoidmise meetmed	8
3.	ETTEPANEKU/ALGATUSE HINNANGULINE FINANTSMÕJU	9
3.1.	Mitmeaastase finantsraamistiku rubriigid ja kulude eelarveread, millele mõju avaldub	9
3.2.	Ettepaneku hinnanguline finantsmõju assigneeringutele	10

3.2.1.	Hinnanguline mõju tegevusassigneeringutele – ülevaade.....	10
3.2.1.1.	Heakskiidetud eelarvest saadavad assigneeringud.....	11
3.2.1.2.	Sihtotstarbelisest välistulust saadavad assigneeringud	12
3.2.2.	Hinnanguline tegevusassigneeringutest rahastatav väljund	13
3.2.3.	Hinnanguline mõju haldusassigneeringutele – ülevaade	13
3.2.3.1.	Heakskiidetud eelarvest saadavad assigneeringud	13
3.2.4.	Hinnanguline personalivajadus	13
3.2.4.1.	Rahastatakse heakskiidetud eelarvest	14
3.2.5.	Hinnanguline mõju digitehnoloogiaga seotud investeeringutele – ülevaade.....	14
3.2.6.	Kooskõla kehtiva mitmeaastase finantsraamistikuga.....	15
3.2.7.	Kolmandate isikute rahaline osalus.....	15
3.3.	Hinnanguline mõju tuludele.....	15
4.	DIGIMÕÕDE.....	16
4.1.	Diginõuded.....	16
4.2.	Andmed.....	16
4.3.	Digilahendused.....	16
4.4.	Koostalitlusvõime hindamine	16
4.5.	Digimõõdme rakendamist toetavad meetmed.....	16

1. ETTEPANEKU/ALGATUSE RAAMISTIK

1.1. Ettepaneku/algatuse nimetus

Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus, millega muudetakse määrust (EL) 2021/691, millega luuakse Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fond koondatud töötajate toetuseks ja tunnistatakse kehtetuks määrus (EL) nr 1309/2013

1.2. Asjaomane poliitikavaldkond

Tööhõive (konkurentsivõime ja sotsiaalne õiglus)

1.3. Eesmärgid

1.3.1. Üldeesmärgid

EGF on paindlik vahend, mis võimaldab ELil reageerida ootamatutele sündmustele. Alates EGFi loomisest 2007. aastal aitab fond töötajaid, kes on kaotanud töö majandushäirete tõttu.

EGFi raames annab EL konkreetset ühekordset toetust aktiivsete tööturupoliitika meetmete vormis, et hõlbustada inimväärsele ja kestlikule tööle naasmist. See toetus täiendab ESF+ pakutavat ennetavat abi.

Käesoleva ettepaneku eesmärk on laiendada seda abi töötajatele, keda mõjutab kollektiivne koondamine.

Samuti soovitakse lihtsustada ja kiirendada kasutuselevõtmise menetlust.

1.3.2. Erieesmärgid

Erieesmärk nr

(1) EGFi eesmärk on toetada töötajaid, kes on koondatud suurte restruktureerimiste käigus, mis oma ulatuse ja tagajärgede tõttu avaldavad märkimisväärset mõju, ning hõlbustada töötajate naasmist inimväärsele ja kestlikult tööle. Käesoleva ettepanekuga lisatakse eesmärk pakkuda abi ka töötajatele, keda mõjutab koondamine restruktureeritavas ettevõttes, olla paremini ette valmistatud töökohavahetuse lõpuleviimiseks lühema aja jooksul ning hõlbustada nende üleminekut uuele ametikohale või karjäärile.

(2) EGFi abi tuleb teha kättesaadavaks kiiremini.

1.3.3. Oodatavad tulemused ja mõju

Märkige, milline peaks olema ettepaneku/algatuse oodatav mõju toetusesaajatele/sihtrühmale.

Võimaldada kiiret ja kestlikku üleminekut inimväärsetele uutele töökohtadele.

1.3.4. Tulemusnäitajad

Märkige, milliste näitajate abil jälgitakse edusamme ja saavutusi.

Näitaja 1. EGF-i toetusesaajate koguarv konkreetsel juhul

Näitaja 2. Toetusesaajad soo järgi (naised/mehed/mittebinaarsed)

Näitaja 3. Toetusesaajad vanuserühmade kaupa (alla 30aastased / üle 54aastased)

Näitaja 4. Toetusesaajad haridustasemete kaupa (põhiharidus või sellest madalam haridus / keskharidus või keskharidusjärgne haridus / kolmanda taseme haridus)

Näitaja 5. Hariduses või koolituses osalevate EGF-i toetusesaajate osakaal

Näitaja 6. Toetusesaajad tööalase staatuse alusel (töötud / mitteaktiivsed / töötavad (ülalpeetavad)/ iseenda tööandjad).

Näitajatega ei kehtestata lähtetaset, sihte ega vahe-eesmärke. Sihtrühma kuuluvate toetusesaajate arvu, mille on kindlaks määranud asjaomane liikmesriik, ei käsitata lähtetasemena. Selle põhjuseks on asjaolu, et mõned liikmesriigid suunavad tegevuse üksnes nendele koondatud töötajatele, kellel on ilma kohandatud toetuseta vähe võimalusi töökoha vahetamiseks, samas kui teised liikmesriigid suunavad tegevuse kõigile koondatud töötajatele.

1.4. Ettepanek/algatus käsitleb

uut meetet

uut meetet, mis tuleneb katseprojektist / ettevalmistavast meetmest⁹

olemasoleva meetme pikendamist

ühe või mitme meetme ümbersuunamist teise või uude meetmesse või ühendamist teise või uue meetmega

1.5. Ettepaneku/algatuse põhjendused

1.5.1. *Lühi- või pikaajalises perspektiivis täidetavad vajadused, sealhulgas algatuse rakendamise üksikasjalik ajakava*

Käesolev ettepanek võimaldab EGF-i reageerida ulatuslikele restruktureerimistele, aidates töö kaotanud töötajaid viivitamata. Samuti pakutakse ennetavat abi neile, keda mõjutab peatne koondamine.

1.5.2. *ELi meetme lisaväärtus (see võib tuleneda eri teguritest, nagu kooskõlastamisest saadav kasu, õiguskindlus, suurem tõhusus või vastastikune täiendavus). Käesoleva punkti kohaldamisel tähendab „ELi meetme lisaväärtus“ väärtust, mis tuleneb liidu sekkumisest ja lisandub väärtusele, mille liikmesriigid oleksid muidu üksi loonud.*

ELi tasandi meetme põhjused

ELi osalemine EGF-i kaudu võimaldab täiendada riiklikke (nii avaliku kui ka erasektori) meetmeid, et aidata tööturule naasta töötajatel, kes on koondatud või koondatakse ulatusliku restruktureerimiste tagajärjel. Senised kogemused näitavad, et ELi osalemine võimaldab pakkuda pikema aja jooksul individuaalsemat toetust, mis sageli hõlmab meetmeid, mida ilma ELi osaluseta ei oleks pakutud.

Oodatav tekkiv ELi lisaväärtus (*ex-post*)

Kui koondatud töötajate tööturule naasmise määr on suurem kui riikliku toetuse abil saavutatud, avaldab see mahumõju. See tähendab, et rahastamine ei ole mitte ainult suurendanud pakutavate teenuste arvu ja mitmekesisust, vaid ka nende teenuste intensiivsust.

Üldsuse ettekujutuse parandamine EList.

⁹ Finantsmääruse artikli 58 lõike 2 punkt a või b.

1.5.3. *Samalaadsetest kogemustest saadud õppetunnid*

Vt määruse (EL) 2021/691 alusel saadud kogemused, mis on esitatud määruse ettepaneku seletuskirjas.

1.5.4. *Kooskõla mitmeaastase finantsraamistikuga ja võimalik koostoime muude asjakohaste vahenditega*

EGFi toetus täiendab ESF+ pakutavat ennetavat abi.

1.5.5. *Erinevate kasutada olevate rahastamisvõimaluste, sealhulgas vahendite ümberpaigutamise võimaluste hinnang*

Mõjuhinnangu peamine järeldus (SWD/2018/289 final) on, et hädaabifondina peaks EGF jääma väljapoole ELi eelarve ülemmäärasid.

1.6. Ettepaneku/algatuse ja selle finantsmõju kestus

Piiratud kestusega

- Kehtiv kuni määruse (EL) 2021/691 kehtivuse lõppemiseni

Piiramatu kestusega

- Rakendamise käivitumisperiood hõlmab ajavahemikku AAAA–AAAA,
- millele järgneb täieulatuslik rakendamine.

1.7. Kavandatud eelarve täitmise viisid¹⁰

Otsene eelarve täitmine komisjoni poolt

- tema talituste kaudu, sealhulgas kasutades ELi delegatsioonides töötavat komisjoni personali;
- rakendusametite kaudu

Jagatud eelarve täitmine koostöös liikmesriikidega

Kaudne eelarve täitmine, mille puhul eelarve täitmise ülesanded on delegeeritud:

- kolmandatele riikidele või nende määratud asutustele;
- rahvusvahelistele organisatsioonidele ja nende allasutustele (nimetage);
- Euroopa Investeerimispannale ja Euroopa Investeerimisfondile;
- finantsmääruse artiklites 70 ja 71 osutatud asutustele;
- avalik-õiguslikele asutustele;
- avalikke teenuseid osutavatele eraõiguslikele asutustele, sel määral, mil neile antakse piisavad finantstagatised;
- liikmesriigi eraõigusega reguleeritud asutustele, kellele on delegeeritud avaliku ja erasektori partnerluse rakendamine ja kellele antakse piisavad finantstagatised;
- asutustele või isikutele, kellele on delegeeritud Euroopa Liidu lepingu V jaotise kohaste ühise välis- ja julgeolekupoliitika erimeetmete rakendamine ja kes on kindlaks määratud asjaomases alusaktis;
- liikmesriigis asutatud asutustele, kelle suhtes kohaldatakse liikmesriigi eraõigust või EL õigust ja kellele võib kooskõlas valdkondlike normidega usaldada liidu rahaliste vahendite või eelarveliste tagatiste haldamise niivõrd, kuivõrd selliseid asutusi kontrollivad avalik-õiguslikud asutused või avalikke teenuseid osutavad eraõiguslikud asutused ja kontrollivad organid annavad neile solidaarvastutuse vormis piisavad finantstagatised või samaväärsed finantstagatised, mis võivad iga meetme puhul piirduda liidu toetuse maksimumsummaga.

¹⁰ Eelarve täitmise viise koos viidetega finantsmäärusele on selgitatud BUDGpedia veebisaidil <https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

2. HALDUSMEETMED

2.1. Järelevalve ja aruandluse reeglid

Määruse (EL) 2021/691 artikli 21 kohaselt peab komisjon esitama iga kahe aasta järel Euroopa Parlamendile ja nõukogule kvantitatiivse ja kvalitatiivse aruande käesoleva määruse alusel võetud meetmete kohta. Aruandes keskendutakse EGF-i saavutatud tulemustele ja see sisaldab eelkõige teavet esitatud taotluste, menetlusaja, vastuvõetud otsuste ja rahastatud meetmete kohta, sealhulgas statistikat määruse (EL) 2021/691 II lisas sätestatud näitajate kohta, ning teavet selliste meetmete vastastikuse täiendavuse kohta muudest liidu fondidest, eelkõige ESF-ist rahastatavate meetmetega, ning teavet rahalise toetuse andmise lõpetamise kohta.

Kooskõlas määruse (EL) 2021/691 artikliga 22 teeb komisjon tihedas koostöös liikmesriikidega vahehindamise 30. juuniks 2025 ja 31. detsembriks 2029. Hinnangus esitatakse soovitus, mida tuleb arvesse võtta uute tööhõive- ja sotsiaalprogrammide kavandamisel või olemasolevate programmide edasiarendamisel.

2.2. Haldus- ja kontrollisüsteem(id)

2.2.1. *Eelarve täitmise viisi(de), rahastuse rakendamise mehhanismi(de), maksete tegemise korra ja kavandatava kontrollistrateegia selgitus*

Haldus- ja finantskontrolli suhtes kohaldatavad nõuded on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artiklis 23.

EGFi eelarvet täidetakse eelarve jagatud täitmise abil. Kogemused on näidanud, et individuaalsete teenuste kohandatud paketi peab koostama asjaomasele üksikisikule kõige lähemal asuv ametiasutus. Sõltuvalt liikmesriigist ja restruktureerimisest on selleks tavaliselt kohalik, piirkondlik või riiklik ametiasutus. Seega delegeeritakse rakendusülesanded liikmesriikide ametiasutustele. Koondamisest mõjutatud töötajatele antav abi nõuab ka restruktureeritava ettevõtte kaasamist. Koondamiste mõju tõttu on vaja ELi sekkumist, kuid kooskõlas subsidiaarsuse põhimõttega piirdub see sellega, mis on vajalik ELi solidaarsuse näitamiseks koondatud töötajatega.

Arvestades EGF-i eesmärki pakkuda kiireloomulistes olukordades ennetavalt või reageerivalt toetust, on EGF endiselt paindlik vahend, mis jääb väljapoole ELi eelarve ülemmäärasid.

Kasutuselevõtu mehhanism on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artiklis 15. Komisjon peab maksma asjaomasele liikmesriigile rahalise toetuse ühekordse 100 % eelmaksena.

2.2.2. *Teave kindlakstehtud riskide ja nende vähendamiseks kasutusele võetud sisekontrollisüsteemi(de) kohta*

Riskid on samad, mis liidu muude fondide puhul, mida hallatakse eelarve jagatud täitmise raames. Haldus- ja finantskontrolli suhtes kohaldatavad nõuded on sätestatud määruse (EL) 2021/691 artiklis 23.

2.2.3. *Kontrollimeetmete hinnanguline kulutõhusus (kontrollikulude suhe hallatavate vahendite väärtusse), selle põhjendus ja oodatav veariski tase (maksete tegemise ja sulgemise ajal)*

Eeldatava veamääraga seoses on seadusandlike ettepanekute etapis eesmärgiks hoida see allpool 2 % künnist.

2.3. Pettuste ja õigusnormide rikkumise ärahoidmise meetmed

Liikmesriigid peaksid ära hoidma, avastama ja tõhusalt käsitlema kõiki toetusesaajate poolseid õigusnormide rikkumisi, sealhulgas kelmusi ja pettusi. Lisaks on Euroopa Pettustevastasel Ametil (OLAF) kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL, Euratom) nr 883/2013 ning nõukogu määrustega (EÜ, Euratom) nr 2988/95 ja (Euratom, EÜ) nr 2185/96 õigus korraldada haldusjuurdlusi, sealhulgas kohapealseid kontrolle ja inspekteerimisi, et teha kindlaks, kas on esinenud pettust, korruptsiooni või muud ELi finantshuve kahjustavat ebaseaduslikku tegevust.

Euroopa Prokuratuuril on kooskõlas nõukogu määrusega (EL) 2017/1939 õigus uurida ELi finantshuve kahjustavaid kuritegusid ja esitada nende eest süüdistusi, nagu on sätestatud Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivis (EL) 2017/1371, liikmesriigid peaksid võtma vajalikud meetmed tagamaks, et iga isik või üksus, kes saab ELi rahalisi vahendeid, teeb täielikku koostööd, et kaitsta ELi finantshuve, annab komisjonile, OLAFile, kontrollikoja ja määruse (EL) 2017/1939 kohases tõhustatud koostöös osalevate liikmesriikide puhul Euroopa Prokuratuurile vajalikud õigused ja juurdepääsu ning tagab, et kolmandad isikud, kes on kaasatud ELi vahendite haldamisse, annavad samaväärsed õigused. Liikmesriigid peavad teatama komisjonile kõikidest avastatud õigusnormide rikkumisest, sealhulgas pettustest, ning kõigist järelmeetmetest, mida nad on seoses selliste rikkumiste ja OLAFi juurdlustega võtnud. Liikmesriigid peavad tegema kooskõlas finantsmääruse artikli 63 lõike 2 punktiga d koostööd komisjoni, OLAFi, kontrollikoja ja Euroopa Prokuratuuriga kõigis küsimustes, mis on seotud pettusekahtluse või tuvastatud pettusega.

3. ETTEPANEKU/ALGATUSE HINNANGULINE FINANTSMÕJU

3.1. Mitmeaastase finantsraamistiku rubriigid ja kulude eelarveread, millele mõju avaldub

- Olemasolevad eelarveread

Järjestage mitmeaastase finantsraamistiku rubriigiti ja iga rubriigi sees eelarveridade kaupa

Mitmeaastase finantsraamistiku rubriik	Eelarverida	Kulu liik	Rahaline osalus			
	Arv	Liigendatud /liigendamata ¹¹	EFTA riigid ¹²	Kandidaatriigid ja potentsiaalsed kandidaadid ¹³	Muud kolmandad riigid	Muu sihtotstarbeline tulu
Liidusisesed ja -välised solidaarsusmehanismid (erivahendid)	30.0402 Globaliseerumise ja Kohanemise Euroopa Fondi reserv	Liigendatud	EI	EI	EI	EI
Liidusisesed ja -välised solidaarsusmehanismid (erivahendid)	16.0202 Globaliseerumise ja Kohanemise Euroopa Fond (EGF)	Liigendatud	EI	EI	EI	EI

¹¹ Liigendatud = liigendatud assigneeringud / liigendamata = liigendamata assigneeringud.

¹² EFTA: Euroopa Vabakaubanduse Assotsiatsioon.

¹³ Kandidaatriigid ja vajaduse korral Lääne-Balkani potentsiaalsed kandidaadid.

3.2. Ettepaneku hinnanguline finantsmõju assigneeringutele

3.2.1. Hinnanguline mõju tegevusassigneeringutele – ülevaade

- Ettepanek/algatus ei nõua tegevusassigneeringute kasutamist
- Ettepanek/algatus nõuab tegevusassigneeringute kasutamist, mis toimub järgmiselt:

3.2.1.1. Heakskiidetud eelarvest saadavad assigneeringud

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

Mitmeaastase finantsraamistiku rubriik	<...>	Mitmeaastase finantsraamistiku ülemmääradest välja jääv erivahend
---	-------	---

EGFi kulukohustuste ja maksete assigneeringute kogusumma ei tohi ületada iga-aastast maksimaalset summat, milleks on 30 miljonit eurot (2018. aasta hindades). Käesoleva ettepanekuga ei muudeta EGFi iga-aastast maksimumsummat. Allpool esitatud maksete assigneeringute prognoos on konkreetselt seotud käesoleva ettepaneku kohaste erimeetmete maksete hinnangulise tasemega EGFi iga-aastase maksimumsumma piires.

Muudatusettepanekut võetakse täielikult arvesse mitmeaastase finantsraamistiku määruse kehtivates sätetes (nõukogu 17. detsembri 2020. aasta määruse 2020/2093 (muudetud nõukogu 29. veebruari 2024. aasta määrusega 2024/765) artikkel 8) ning 16. detsembri 2020. aasta institutsioonidevahelise kokkuleppe kehtivates sätetes (punkt 9).

			2025	2026	2027	KOKKU
16.02.02 Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi tegevuseelarverida	Kulukohustused	(1)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
	Maksed	(2)		7 460	30 775	38 235
30.04.02 Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi reserv ¹⁴	Kulukohustused	(1)				
	Maksed	(2)	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Programmi vahenditest rahastatavad	Kulukohustused	(3)	p.m.	p.m.	p.m.	n.a.

¹⁴ Eespool esitatud arvud kajastavad üksnes koondatud töötajate toetuseks loodud Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondi ettepaneku eeldatavat mõju.

haldussassigneeringud ¹⁵	= maksed					
assigneeringud KOKKU	Kulukohustused	=1+3				
	Maksed	=2+3		7 460	30 775	38 235

Mitmeaastase finantsraamistiku rubriik	7	„Halduskulud“
---	----------	---------------

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

		2025	2026	2027	KOKKU
Personalikulud		1 431	1 431	1 431	4 293
Muud halduskulud		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Mitmeaastase finantsraamistiku RUBRIIGI 7 assigneeringud KOKKU	(Kulukohustuste kogusumma = maksete kogusumma)	1 431	1 431	1 431	4 293

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

		2025	2026	2027	KOKKU
Mitmeaastase finantsraamistiku RUBRIIKIDE assigneeringud maksete jaoks ja väljaspool mitmeaastast finantsraamistikku kulukohustuste jaoks	Kulukohustused				
	Maksed		7 460	30 775	38 235

Muude halduskulude kohta on kogu rahastamispakett esitatud ESF+ finantsselgituses.

¹⁵ Tehniline ja/või haldusabi ning ELi programmide ja/või meetmete rakendamist toetavad kulud (endised BA read), kaudne teadustegevus, otsene teadustegevus.

3.2.2. Hinnanguline tegevusassigneeringutest rahastatav väljund (ei täideta detsentraliseeritud asutuste puhul)

kulukohustuste assigneeringud miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

Märkige eesmärgid ja väljundid			Aasta 2024		Aasta 2025		Aasta 2026		Aasta 2027		Lisage vajalik arv aastaid, et näidata finantsmõju kestust (vt punkt 1.6)						KOKKU	
	VÄLJUNDID																	
	↓	Väljundi liik ¹⁶	Keskmine kulu	€	Kulu	€	Kulu	€	Kulu	€	Kulu	€	Kulu	€	Kulu	€	Kulu	Väljundite arv kokku
ERIEESMÄRK nr 1 ¹⁷ ...																		
-	Väljund																	
-	Väljund																	
-	Väljund																	
Erieesmärk nr 1 kokku																		
ERIEESMÄRK nr 2...																		
-	Väljund																	
Erieesmärk nr 2 kokku																		
KOKKU																		

¹⁶ Väljunditena käsitatakse tarnitud tooteid ja osutatud teenuseid (rahastatud üliõpilasvahetuste arv, ehitatud teede pikkus kilomeetrites jms).

¹⁷ Vastavalt punktile 1.3.2 „Erieesmärgid“.

3.2.3. Hinnanguline mõju haldusassigneeringutele – ülevaade

- Ettepanek/algatus ei nõua haldusassigneeringute kasutamist
- Ettepanek/algatus nõuab haldusassigneeringute kasutamist, mis toimub järgmiselt:

3.2.3.1. Heakskiidetud eelarvest saadavad assigneeringud

HEAKSKIIDETUD EELARVE	Aasta	Aasta	Aasta	Aasta	2021–2027 KOKKU
	2024	2025	2026	2027	
RUBRIIK 7					
Personalikulud	n/a	1 431	1 431	1 431	4 293
Muud halduskulud	n/a	0 000	0 000	0 000	0 000
RUBRIIK 7 kokku	n/a	1 431	1 431	1 431	4 293
Personalikulud	n/a	0 000	0 000	0 000	0 000
Muud halduskulud	n/a	0 000	0 000	0 000	0 000
RUBRIIGIST 7 välja jäävad kulud kokku	n/a	0 000	0 000	0 000	0 000
KOKKU	n/a	1 431	1 431	1 431	4 293

Personalit ja muude halduskulude jaoks vajalikud assigneeringud kaetakse komisjoni peadirektoraadi assigneeringutest, mis on juba määratud meetet haldama ja/või mis on peadirektoraadi sees ümber paigutatud, vajaduse korral koos täiendavate assigneeringutega, mida võidakse anda haldavale peadirektoraadile iga-aastase vahendite eraldamise menetluse käigus, võttes arvesse eelarvepiiranguid.

Ülesannete kirjeldus:

Ametnikud ja ajutised töötajad	Analüüsida ja arutada liikmesriikide esitatud EGFi taotlusi. Valmistada ette dokumendid komisjonile ja eelarvepädevatele institutsioonidele esitatavate EGFi taotluste jaoks. Konsulteerida ja arutada komisjoni asjaomase peadirektoraadiga kogu töövoo vältel. Teha järelevalvet rahaliste vahendite kasutamise üle. Valmistada ette esitatud taotlustesse tehtavad muudatused ja/või arutada neid.
Koosseisuvälised töötajad	Analüüsida ja arutada liikmesriikide esitatud EGFi taotlusi. Valmistada ette dokumendid komisjonile ja eelarvepädevatele institutsioonidele esitatavate EGFi taotluste jaoks. Konsulteerida ja arutada komisjoni asjaomase peadirektoraadiga kogu töövoo vältel. Teha järelevalvet rahaliste vahendite kasutamise üle. Valmistada ette esitatud taotlustesse tehtavad muudatused ja/või arutada neid.

3.2.4. Hinnanguline personalivajadus

- Ettepanek/algatus ei nõua personali kasutamist
- Ettepanek/algatus nõuab personali kasutamist, mis toimub järgmiselt:

3.2.4.1. Rahastatakse heakskiidetud eelarvest

Hinnanguline väärtus täistööaja ekvivalendina¹⁸

HEAKSKIIDETUD EELARVE	Aasta 2024	Aasta 2025	Aasta 2026	Aasta 2027
• Ametikohtade loeteluga ette nähtud ametikohad (ametnikud ja ajutised töötajad)				
20 01 02 01 (komisjoni peakorteris ja esindustes)	0	6	6	6
20 01 02 03 (ELi delegatsioonides)	0	0	0	0
01 01 01 01 (kaudne teadustegevus)	0	0	0	0
01 01 01 11 (otsene teadustegevus)	0	0	0	0
Muud eelarveread (märkige)	0	0	0	0
• Koosseisuväline personal (täistööaja ekvivalendina)				
20 02 01 (üldvahenditest rahastatavad lepingulised töötajad ja riikide lähetatud eksperdid)	0	3	3	3
20 02 03 (lepingulised töötajad, kohalikud töötajad, riikide lähetatud eksperdid ja noored eksperdid ELi delegatsioonides)	0	0	0	0
Haldustoetuse eelarverida [XX.01.YY.YY]				
- peakorteris	0	0	0	0
- ELi delegatsioonides	0	0	0	0
01 01 01 02 (lepingulised töötajad ja riikide lähetatud eksperdid kaudse teadustegevuse valdkonnas)	0	0	0	0
01 01 01 12 (lepingulised töötajad ja riikide lähetatud eksperdid otsese teadustegevuse valdkonnas)	0	0	0	0
Muud eelarveread (märkige) - Rubriik 7	0	0	0	0
Muud eelarveread (märkige) - Rubriigist 7 välja jäävad kulud	0	0	0	0
KOKKU	0	9	9	9

Tulenevalt nii personaliga kui ka assigneeringute tasemega seotud üldisest pingelisest olukorrast rubriigis 7 kaetakse personalivajadus nende peadirektoraadi töötajatega, kes on juba määratud meetet haldama, ja/või peadirektoraadi või komisjoni muude talituste sisese töötajate ümberpaigutamise teel.

3.2.5. Hinnanguline mõju digitehnoloogiaga seotud investeeringutele – ülevaade

	Kaetakse komisjoni peadirektoraadi praeguste töötajatega	Erakorraline lisapersonal*		
		Rahastatakse rubriigist 7 või teadusuuringute eelarveridadelt	Rahastatakse BA ridadelt	Rahastatakse tasudest
Ametikohtade loeteluga ette	6		N/A	

¹⁸ Palun täpsustage allpool esitatud tabelis, kui palju täistööaja ekvivalente on juba määratud meetme haldamiseks ja/või kui palju saab neid teie peadirektoraadis ümber paigutada ja millised on teie netovajadused.

nähtud ametikohad				
Koosseisuväline personal (lepingulised töötajad, riikide lähetatud eksperdid ja renditööjõud)	3			

3.2.6. Kooskõla kehtiva mitmeaastase finantsraamistikuga

Ettepanek/algatus:

- on täielikult rahastatav mitmeaastase finantsraamistiku asjaomase rubriigi sisese maksete ja personalikulude ümberpaigutamise teel
- nõuab mitmeaastase finantsraamistiku määruses määratletud erivahendite kasutamist
- nõuab mitmeaastase finantsraamistiku muutmist

3.2.7. Kolmandate isikute rahaline osalus

Ettepanek/algatus:

- ei näe ette kolmandate isikute poolset kaasrahastamist
- näeb ette kolmandate isikute poolse kaasrahastuse, mille hinnanguline summa on järgmine:

assigneeringud miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

	Aasta 2024	Aasta 2025	Aasta 2026	Aasta 2027	Kokku
Nimetage kaasrahastav asutus					
Kaasrahastatavad assigneeringud KOKKU					

3.3. Hinnanguline mõju tuludele

- Ettepanekul/algatusel puudub finantsmõju tuludele
- Ettepanekul/algatusel on järgmine finantsmõju:
 - omavahenditele
 - muudele tuludele
 - märkige, kas see on kulude eelarveridasid mõjutav sihtotstarbeline tulu

_____miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

Tulude eelarverida	Jooksva eelarveaastal kättesaadavad assigneeringud	Ettepaneku/algatuse mõju ¹⁹			
		Aasta 2024	Aasta 2025	Aasta 2026	Aasta 2027
Artikkel					

Sihtotstarbeliste tulude puhul märkige, milliseid kulude eelarveridasid ettepanek mõjutab.

[...]

Muud märkused (nt tuludele avaldatava mõju arvutamise meetod/valem või muu teave).

[...]

4. DIGIMÕÕDE

4.1. Diginõuded

Kavandatud muudatus ei too kaasa uusi diginõudeid.

4.2. Andmed

Kavandatud muudatus ei too kaasa uusi andmevarasid, mida oleks vaja käidelda.

4.3. Digilahendused

Kavandatud muudatus ei too kaasa uusi digilahendusi; EGF kasutab määruses (EL) 2021/1060 sätestatud digilahendusi.

4.4. Koostalitlusvõime hindamine

Kavandatud muudatus ei muuda praegust liikmesriikide ja komisjoni vahelist andmevahetust, mis põhineb määruses (EL) 2021/1060 kindlaks määratud meetmetel.

4.5. Digimõõtmekonstruktsiooni rakendamist toetavad meetmed

Kavandatud muudatusettepanekul ei ole digitaalset mõju väljakujunenud digimaastikule ja seetõttu ei võeta sellega meetmeid digitaalse rakendamise toetamiseks.

NB! Kui komisjoni ettepanek seadusandlike läbirääkimiste käigus märkimisväärselt muutub, võib olla vaja ajakohastada finants- ja digisulgutuses esitatud teavet mis tahes finants- ja/või digiaspektide kohta, et toetada läbirääkimiste protsessi ja luua selgus kõigi asjaomaste poolte jaoks.

¹⁹ Traditsiooniliste omavahendite (tollimaksud ja suhkrumaksud) korral tuleb märkida netosummad, st brutosumma pärast 20 % sissenõudmiskulude mahaarvamist.