



Брюксел, 2 април 2025 г.  
(OR. en)

7721/25

---

---

Междуетноститутуционално досие:  
2025/0073(COD)

---

---

SOC 199  
EMPL 129  
FIN 376  
ECOFIN 391  
COMPET 221  
CADREFIN 28  
CODEC 382

#### ПРИДРУЖИТЕЛНО ПИСМО

|                     |                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| От:                 | Генералния секретар на Европейската комисия, подписано от<br>г-жа Martine DEPREZ, директор                                                                                                                                                               |
| Дата на получаване: | 1 април 2025 г.                                                                                                                                                                                                                                          |
| До:                 | Г-жа Thérèse BLANCHET, генерален секретар на Съвета на<br>Европейския съюз                                                                                                                                                                               |
| № док. Ком.:        | COM(2025) 140 final                                                                                                                                                                                                                                      |
| Относно:            | Предложение за<br>РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА<br>за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на<br>подкрепата за работници, засегнати от предстоящо съкращение на<br>работни места в предприятия в процес на реструктуриране |

Приложено се изпраща на делегациите документ COM(2025) 140 final.

---

Приложение: COM(2025) 140 final



ЕВРОПЕЙСКА  
КОМИСИЯ

Брюксел, 1.4.2025 г.  
COM(2025) 140 final

2025/0073 (COD)

Предложение за

**РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА**

**за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на подкрепата за  
работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия  
в процес на реструктуриране**

## **ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ**

### **1. КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО**

#### **• Основания и цели на предложението**

Целта на настоящото предложение е да се даде възможност на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници („ЕФПГ“) да оказва подкрепа не само на съкратените работници, но и на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места.

Служителите на предприятия, които са в процес на реструктуриране, следва да могат да се възползват от персонализирани пакети от мерки, в случай че са засегнати от предстоящо съкращение на работни места. За да могат служителите им да се възползват от такава подкрепа, предприятията, които са в процес на реструктуриране, могат да поискат от съответната държава членка да подаде заявление за помощ от ЕФПГ, ако са изпълнени критериите за намеса и ако предприятието желае да предложи съфинансирана от ЕФПГ помощ.

Реструктуриранятия често са свързани с поредица от вълни от освобождаване на работници. При настоящата си уредба ЕФПГ е в състояние да помага само на работници, които вече са загубили работата си. Ако обаче вече е известно кога следваща група работници ще загубят работата си, те следва да бъдат подпомогнати в отговор на тази непосредствена заплаха, за да се смекчи нейното въздействие.

Докато по-дългосрочната изпреварваща помощ попада в рамките на Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+), ЕФПГ е инструмент за спешна помощ в отговор на реструктурирания. С настоящото предложение се подкрепя и усилва спешният характер на ЕФПГ. В краткосрочен план често не е възможно да се препрограмира финансирането от ЕСФ+, а предприятията в процес на реструктуриране разполагат с ограничени средства за подкрепа на работниците, засегнати от уволнения. ЕФПГ би могъл да запълни тази празнина, като реагира на реструктурирания, които протичат през период със средна продължителност.

Според икономическата прогноза от есента на 2024 г. се очаква растежът в ЕС да нарасне до 1,5 % през 2025 г., тъй като потреблението се ускорява, а инвестициите са на път да се възстановят след свиването им през 2024 г. Очаква се обаче повишената несигурност и структурните промени да окажат натиск върху сегменти на икономиката, особено в производството. Като се има предвид, че през последните няколко години ЕС премина през етап на изключителен растеж на заетостта, данните от Европейския наблюдател на реструктурирането на Eurofound показват, че от 2024 г. е налице отслабване на този процес. В рамките на ЕС броят на работните места, обявени за закриване в близко бъдеще поради мащабно реструктуриране, понастоящем значително надвишава броя на създадените работни места.

Според данните, събрани от Европейския наблюдател на реструктурирането, мащабните реструктурирания във всички наблюдавани държави и всички сектори са траели повече от година (387 дни). Колкото по-голямо е реструктурирането, толкова по-дълго продължава то. За реструктуриранятия, в които са обхванати повече от 3000 работници, средната продължителност е почти 1000 дни.

Икономическите сътресения, например причинените от двойния преход или от глобализацията, имат неблагоприятни последици за работниците, чиито умения вече не са необходими. Свиването на заетостта обаче може да върви ръка за ръка с недостиг на работна сила и умения. Поради това засегнатите работници трябва да бъдат подкрепени

чрез достъп до активни мерки на политиката на пазара на труда, като например образование и преквалификация, за да им се даде възможност да придобият уменията, необходими за преминаване към нови роли или работни места.

С оглед на двойния преход и новите геополитически предизвикателства е жизненоважно да се повиши растежът на производителността, като същевременно се гарантира социалното приобщаване и се запази равнопоставеността, така че работниците да могат да се възползват от солидарността на ЕС.

Ето защо настоящото предложение е необходимо, за да се смекчат неблагоприятните последици от икономическите сътресения върху работната сила и да се даде тласък на икономическата конкурентоспособност на ЕС. В него се подчертава характерът на ЕФПГ като инструмент за реагиране при извънредни ситуации с цел подпомагане на работниците, които са засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на реструктуриране.

Подкрепата, предоставяна на тези работници, ще се състои от пакети от персонализирани услуги, за да могат те да придобият уменията, необходими за преминаване на различна длъжност или за смяна на работното място. Схемите за подпомагане на работата на непълно работно време не са допустими, тъй като се финансират от националните бюджети на държавите членки. За разширяването на солидарността на ЕС, така че да бъдат обхванати тези работници чрез такава подкрепа, ще се вземе предвид съществуващата подкрепа, която е на тяхно разположение на национално равнище.

Работниците, които са засегнати от предстоящо съкращение на работни места или очакват съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на реструктуриране, могат да се възползват от подкрепа от ЕФПГ съгласно разпоредбите, определящи подкрепата, която е на разположение на съкратените работници.

В настоящия контекст на икономически сътресения е от жизненоважно значение да се подкрепят както съкратените работници, така и работниците, които очакват съкращение на работни места, като се ускори процедурата за мобилизиране на подкрепа от ЕФПГ. За да се постигне това, в Регламент (ЕС) 2021/691 може да се определи процедура, чрез която Комисията, при строги условия, може да поиска от Европейския парламент и от Съвета да мобилизират пълния максимален годишен бюджет в началото на всяка година. Ако посоченото мобилизиране бъде одобрено, Комисията ще приеме индивидуални решения за финансиране във връзка със заявленията, подадени от съответните държави от ЕС. Комисията незабавно ще информира Европейския парламент и Съвета за приемането им, включително за условията, въз основа на които Комисията е приела решенията за финансиране, както и за съответните суми.

Ако пълната максимална годишна сума не бъде използвана от Комисията през дадена година, посочената сума отпада в края на финансовата година.

Предложеното изменение ще бъде изцяло съобразено с действащите разпоредби на Регламента за МФР (член 8 от Регламент 2020/2093 на Съвета от 17 декември (изменен с Регламент 2024/765 на Съвета от 29 февруари 2024 г.), както и с действащите разпоредби на Междунституционалното споразумение между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси, доброто финансово управление и новите собствени ресурси от 16 декември 2020 г. (точка 9) (МИС).

С настоящото предложение също така се подпомагат предприятията в процес на реструктуриране при активното управление на икономическите преходи по социално отговорен начин.

- **Съгласуваност с действащите разпоредби в тази област на политиката и с други политики на Съюза**

Настоящото предложение е едно от водещите действия по стълб 4 от Плана за действие на ЕС в областта на промишлеността за европейския автомобилен сектор, COM(2025) 95 final. То подкрепя целите на Съюза на уменията и на Компаса за европейската конкурентоспособност.

## **2. ПРАВНО ОСНОВАНИЕ, СУБСИДИАРНОСТ И ПРОПОРЦИОНАЛНОСТ**

- **Правно основание**

Правното основание е Договорът за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС), и по-специално член 175, трета алинея.

Ако се окажат необходими специфични действия извън рамките на структурните фондове на ЕС, член 175, трета алинея от ДФЕС позволява на Европейския парламент и на Съвета да предприемат действия в съответствие с обикновената законодателна процедура и след консултация с Европейския икономически и социален комитет и с Европейския комитет на регионите.

- **Субсидиарност (при неизключителна компетентност)**

Финансирането от бюджета на ЕС се съсредоточава върху дейности, чиито цели не могат да бъдат постигнати в достатъчна степен самостоятелно от държавите членки и при които намесата на ЕС може да придаде допълнителна стойност в сравнение със самостоятелните действия на държавите членки. При мобилизирането на ЕФПГ за финансиране на мерки, насочени към подпомагане на съкратени работници и на работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, за намиране на нова заетост, се зачита принципа на субсидиарност и се създава европейска добавена стойност.

Стандартна практика е националните програми за пазара на труда да подпомагат съкратените работници, както и добра практика на дружествата е да обучават своите работници. ЕФПГ няма за цел да замени такива програми. В случай на реструктурирания, които имат значително въздействие върху пазара на труда, националните програми за пазара на труда са подложени на изпитание. Дружествата, които са в процес на реструктуриране, често разполагат с ограничени бюджети, за да помогнат на служителите си, които се оказват в излишък, да се приспособят. Следователно, поради обхвата и последиците на мащабно реструктуриране и тъй като ЕФПГ е израз на солидарност в държавите членки, помощта може да бъде предоставена по-добре на равнището на ЕС. Подкрепата от ЕФПГ ще направи солидарността на ЕС по-значима за работниците, които са били засегнати от реструктурирания, както и за европейците като цяло.

Мобилизирането на ЕФПГ създава добавена стойност, като увеличава общия брой на услугите, предлагани на работниците, засегнати от реструктурирания, както и разнообразието от предлагани услуги и тяхното ниво на интензивност. ЕФПГ може също така да тества новаторски идеи, да идентифицира най-добри практики и да ги включва в националните пакети за подкрепа. Съфинансираните от ЕФПГ мерки също

допринасят като цяло за подобряване на подкрепата, която е на разположение на работниците, изправени пред съкращения на работни места.

- **Пропорционалност**

В съответствие с принципа на пропорционалност настоящото предложение не надхвърля необходимото за постигане на тези цели. Административната тежест за ЕС и националните органи, които подават заявление за подкрепа от ЕФПГ, е ограничена до необходимото за това Комисията да може да упражнява своята отговорност за изпълнение на бюджета на ЕС. Тъй като финансовият принос се предоставя на съответната държава от ЕС на принципа на споделеното управление, тази държава има задължението да докладва за начина на използване на средствата.

- **Избор на инструмент**

Тъй като с настоящото предложение се изменя Регламент (ЕС) 2021/691, инструментът трябва да бъде регламент.

### **3. РЕЗУЛТАТИ ОТ ПОСЛЕДВАЩИТЕ ОЦЕНКИ, КОНСУЛТАЦИИТЕ СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ И ОЦЕНКИТЕ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО**

- **Последващи оценки/проверки за пригодност на действащото законодателство**

Настоящото предложение се приема в отговор на повишената икономическа несигурност и рискове, както и на факта, че ЕФПГ не се реагира съответно на преструктуриранията, които отнемат по-дълъг период от време. Комисията анализира предизвикателствата и стигна до заключението, че настоящото предложение е необходимо, за да се гарантира, че ЕФПГ може да реагира ефективно и да прояви солидарност с работниците, регионите и предприятията, които са били засегнати.

### **4. ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА**

ЕФПГ е специален инструмент, който не е включен в бюджетните тавани на многогодишната финансова рамка. В член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027, изменен с член 1, параграф 4 от Регламент (ЕС, Евратом) 2024/765 на Съвета от 29 февруари 2024 г., се предвижда, че ЕФПГ не може да надхвърля максимална годишна сума от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.) въз основа на член 312 отДФЕС. С настоящото предложение, основано на член 175 отДФЕС, не може да се изменя максималната годишна сума.

Функционирането на ЕФПГ е уредено в точка 9 от проекта на междуинституционално споразумение между Европейския парламент, Съвета и Комисията относно сътрудничеството по бюджетните въпроси и относно доброто финансово управление. Настоящото предложение е съвместимо с тези разпоредби.

### **5. ДРУГИ ЕЛЕМЕНТИ**

- **Подробно разяснение на конкретните разпоредби на предложението**

В предложените изменения се уточнява, че обявените съкращения на работни места, които ще бъдат извършени в рамките на определен период от време в близко бъдеще, попадат в обхвата на ЕФПГ. Целта е да се даде възможност за по-общ подход към

съкращенията, предизвикани от мащабни реструктурирания. Предприятията, които са в процес на реструктуриране, трябва да могат да поискат помощ от ЕФПГ чрез националните органи. Финансирането трябва да се използва за предлагане на персонализирани пакети от активни мерки на политиката на пазара на труда на работниците, които са засегнати от предстоящи съкращения на работни места в близко бъдеще.

Тъй като ЕФПГ се изпълнява при споделено управление, всяка държава от ЕС създава единно звено за контакт за обработване на исканията на предприятията. След това съответната държава от ЕС подава заявление за помощ от ЕФПГ. Разходите, направени от кандидатстващата държава от ЕС за дейностите по подготовка, управление, информация и публичност, както и контрол и докладване във връзка с такива заявления, трябва да бъдат съфинансирани в размер на 100 % в целия ЕС.

За да се улеснят бъдещите оценки, след изпълнението на всеки отделен финансов принос от ЕФПГ следва да се провежда проучване сред бенефициерите. Проучването сред бенефициерите се изготвя от Комисията. Тъй като предприятията са единствените, които имат достъп до данните за контакт на бенефициерите, те следва да съдействат на Комисията, като изпратят на бенефициерите поканата за участие в проучването. Комисията следва да използва събраните данни за целите на оценката.

За прилагането на настоящия регламент, и по-специално на мерките за насоки, информация, оценка и мониторинг, Комисията смята, че е необходимо таванът за техническа помощ да бъде увеличен на 1,5 % от максималната годишна сума на ЕФПГ.

Предложение за

**РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА**

**за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 по отношение на подкрепата за работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз, и по-специално член 175, трета алинея от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

след предаване на проекта на законодателния акт на националните парламенти,

като взеха предвид становището на Европейския икономически и социален комитет<sup>1</sup>,

като взеха предвид становището на Комитета на регионите<sup>2</sup>,

в съответствие с обикновената законодателна процедура,

като имат предвид, че:

- (1) С Регламент (ЕО) № 1927/2006 на Европейския парламент и на Съвета<sup>3</sup> бе създаден Европейският фонд за приспособяване към глобализацията (ЕФПГ) за многогодишната финансова рамка от 1 януари 2007 г. до 31 декември 2013 г. ЕФПГ беше създаден, за да се даде възможност на Съюза да проявява солидарност с работниците, които са загубили работните си места в резултат на големи структурни промени в моделите на световната търговия, произтичащи от глобализацията.
- (2) Обхватът на ЕФПГ беше разширен през 2009 г. като част от Европейския план за икономическо възстановяване, за да се включи помощта за работниците, чието съкращаване е пряко следствие от глобалната финансова и икономическа криза.
- (3) С Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета<sup>4</sup> бе създаден ЕФПГ за периода на многогодишната финансова рамка от 1 януари 2014 г. до 31 декември 2020 г. С него също така бе разширен обхватът на ЕФПГ, за да включва съкращенията, произтичащи от всяка нова световна финансова и икономическа криза. Освен това Регламент (ЕС) № 1309/2013 беше

---

<sup>1</sup> ОВ С , г., стр. .

<sup>2</sup> ОВ С , г., стр. .

<sup>3</sup> Регламент (ЕО) № 1927/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за създаване на Европейски фонд за приспособяване към глобализацията ([ОВ L 406, 30.12.2006 г., стр. 1](#)).

<sup>4</sup> Регламент (ЕС) № 1309/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 17 декември 2013 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията (2014—2020 г.) и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1927/2006 ([ОВ L 347, 20.12.2013 г., стр. 855](#)).

изменен така, че да се въведат правила, чрез които ЕФПГ да може по изключение да обхваща колективни заявления, включващи малки и средни предприятия, разположени в един и същи регион и извършващи дейност в различни икономически сектори, класифицирани в разделенията на NACE Rev. 2<sup>5</sup>, когато кандидатстващата държава членка докаже, че малките и средните предприятия са основният или единственият вид предприятия в този регион.

- (4) С Регламент (ЕС) № 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета бе създаден ЕФПГ за периода на многогодишната финансова рамка от 1 януари 2021 г. до 31 декември 2027 г. За да може ЕФПГ да реагира по-добре на бързо променящите се икономически предизвикателства в една глобализирана икономика, обхватът на ЕФПГ отново беше разширен, за да включи всички видове мащабни реструктурирания, независимо от причината за това. Пониският праг отразява по-добре реалностите в по-слабо населените региони. С оглед на двойния цифров и екологичен преход мерките, които подготвят бенефициерите за двойния преход, бяха сметнати за задължителни елементи на всеки съгласуван пакет от персонализирани мерки, предложен на бенефициерите. В допълнение процентите на съфинансиране бяха приведени в съответствие с най-високия процент на съфинансиране по Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+), създаден с Регламент (ЕС) 2021/1057 на Европейския парламент и на Съвета в съответната държава членка<sup>6</sup>. Освен това беше въведено задължително проучване сред бенефициерите.
- (5) Основният инструмент на Съюза за подпомагане на засегнатите работници е ЕСФ+, който е предназначен да предлага помощ по изпреварващ начин. ЕФПГ също е предназначен да предлага помощ в отговор на големи реструктурирания. Настоящата уредба обаче не отразява истински факта, че мащабните реструктурирания обикновено се провеждат за дълъг период от време. Държавите членки могат да използват ЕСФ+ за повишаване на квалификацията и преквалификация на работниците, но ЕСФ+ не предоставя подкрепа за повишаването на квалификацията и преквалификацията на работниците в извънредни ситуации, като например тези, в които се намират работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места. Предприятията, в които са наети съответните работници, често изпитват икономически затруднения и поради това не са в състояние сами да предложат такава помощ.
- (6) ЕФПГ продължава да играе важна роля като гъвкав инструмент за оказването на подкрепа на работниците, загубили работните си места при мащабни реструктурирания, и за подпомагането им за намиране възможно най-бързо на друга работа. Съюзът следва да продължи да предоставя специфична еднократна помощ за улесняване на реинтеграцията на съкратените работници на достойни и устойчиви работни места в области, сектори, територии или пазари на труда, понесли удар, причинен от голямо икономическо сътресение. ЕС трябва да

<sup>5</sup> Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО Регламенти относно специфичните статистически области (текст от значение за ЕИП) ([ОБ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1](#)).

<sup>6</sup> Регламент (ЕС) 2021/1057 на Европейския парламент и на Съвета от 24 юни 2021 г. за създаване на Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1296/2013 (ОБ L 231, 30.6.2021 г., стр. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

обезпечи своя устойчив просперитет и конкурентоспособност, като същевременно запази уникалната си социална пазарна икономика, успее да извърши двойния преход и защити своята демокрация, икономическа сигурност и геополитическа позиция. За да се запази бъдещето на ЕС като голяма икономическа сила и да се постигне напредък по двойния му цифров и екологичен преход, от жизненоважно значение е да се подкрепят работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на реструктуриране, така че да могат да придобият уменията, които биха им помогнали да преминат на различна длъжност или да сменят работното си място.

- (7) Ето защо е необходимо Регламент (ЕС) 2021/691 да бъде изменен, така че ЕФПГ да може да предлага помощ и на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране. Тъй като тези работници все още са активно заети, техният работодател може да поиска помощ чрез съответните органи на държавите членки. Тъй като ЕФПГ е под споделено управление, органите на държавите членки могат да поискат съфинансиране от ЕФПГ при получаване на искане от предприятие, при условие че предприятието се съгласи да предостави националното съфинансиране. В случай че бъде предоставен финансов принос от ЕФПГ, съответната държава членка следва да предостави поисканите средства на предприятието в срок от две седмици от получаването им. По-специално предприятието следва да предостави на държавата членка цялата информация, необходима за изготвянето на окончателния доклад за изпълнението на съответния финансов принос, не по-късно от шест месеца след края на изпълнението на помощта. Комисията ще изготви проучване сред бенефициерите и предприятието следва да сподели достъпа до проучването с работниците, които са участвали в програмата.
- (8) Като се има предвид целта за подпомагане на работниците, целевите пакети в подкрепа на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, трябва да бъдат разработени по начин, който изключва правото на преценка на държавите членки по отношение на критериите за допустимост или подбора на бенефициерите. Ако държавите членки имат право на преценка по отношение на използването на средствата от ЕФПГ, по-специално по отношение на подбора на предприятия, чиито работници ще се възползват от целеви програми, средствата от ЕФПГ ще се смятат за държавни ресурси и поради това следва да подлежат на правилата на ЕС за държавната помощ.
- (9) При подкрепата, предоставяна на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на реструктуриране, следва да се вземат предвид съществуващите форми на подкрепа, налични в рамките на националните мерки. Схемите за подпомагане на работата на непълно работно време не следва да са допустими за подкрепа от ЕФПГ, тъй като не са свързани със съкращение на работни места, а с тяхното временно преустановяване. Ако националните мерки го позволяват, предприятието заявител може да възложи на подизпълнител доставката на съгласувания пакет от персонализирани мерки или на части от него.
- (10) Процентът на съфинансиране за такива мерки, насочени към работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия в процес на реструктуриране, следва да бъде равен на процента на съфинансиране за помощ от ЕФПГ за съкратени работници. Предприятията, които искат подкрепа от ЕФПГ, следва да предоставят националното съфинансиране.

- (11) Процентът на съфинансиране за разходите, направени от държавата членка във връзка със заявления за подкрепа от ЕФПГ, включително изготвянето на заявленията, както и мониторинга и контрола на предоставената помощ, и във връзка с мерките за информация и публичност, следва да бъде 100 %.
- (12) Тъй като работниците, засегнати от непосредствено предстоящо съкращение на работни места, все още са активно заети, следва да бъдат допустими само онези активни мерки на политиката на пазара на труда, които им помагат да се преквалифицират или да повишат квалификацията си, които дават насоки или наставничество, включително мерки, насочени към работници, които биха могли да предвидят да започнат един ден собствен бизнес. Поради това нито помощите, нито безвъзмездните средства за започване на стопанска дейност следва да бъдат допустими.
- (13) Работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, които получават помощ от ЕФПГ, следва да продължат да бъдат допустими, дори ако трудовото им правоотношение приключи. Те следва също така да продължат да бъдат допустими за евентуални последващи заявления от съответните държави членки в подкрепа на съкратени работници от същото предприятие.
- (14) Като се имат предвид нарастващите задачи на Комисията по отношение на прилагането на Регламент (ЕС) 2021/691, Комисията следва да може да поиска техническа помощ в размер до 1,5 % от общия размер на максималната годишна сума, предвидена за ЕФПГ. По-високият процент също е оправдан, понеже максималната годишна сума, предвидена за ЕФПГ, беше намалена в контекста на междинното преразглеждане на многогодишната финансова рамка.
- (15) За да се осигури по-бърза подкрепа на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на реструктуриране, или на съкратените работници, и да им се даде възможност да се възползват от солидарността на Съюза в настоящия контекст на икономически сътресения и бързи промени, е необходимо да се ускори подкрепата, предоставяна на работниците. Един от начините за това е да се изиска от Комисията да поиска от Европейския парламент и Съвета да мобилизират пълната максимална годишна сума в началото на всяка година, ако са изпълнени определени условия. Поради това в предложението на Комисията следва да се посочат обстоятелствата, довели Комисията до заключението, че условията за искане на пълно мобилизиране на максималната годишна сума са изпълнени. Предложението на Комисията следва да се основава на информацията, предоставена от държавите членки в края на всяка година. Предложението следва да включва броя на потенциалните заявления от всяка засегната държава членка, съответните сектори на дейност, прогнозния брой на предприятията, които биха могли да поискат от държавите членки да кандидатстват за подкрепа от ЕФПГ, и прогнозния брой работници, изложени на риск от предстоящо съкращение на работни места или които са съкратени. Ако информацията все още не е публично известна, следва да не се разкрива кои са засегнатите предприятия.
- (16) След като пълното мобилизиране на максималната годишна сума бъде одобрено от Европейския парламент и Съвета, Комисията следва да приеме решения за финансиране по отделните заявления, като от нея следва да се изисква да информира незабавно Европейския парламент и Съвета за приемането на тези решения. Ако пълната мобилизирана максимална годишна сума не бъде

използвана от Комисията през дадена година, посочената сума отпада в края на финансовата година.

- (17) Предложените изменения ще бъдат изцяло съобразени с член 8 от Регламент 2020/2093 на Съвета<sup>7</sup>, както и с точка 9 от Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г.<sup>8</sup>
- (18) Настоящият регламент следва да влезе в сила по спешност с цел да се осигури по-бърза подкрепа на засегнатите работници в деня след деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*,

ПРИЕХА НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

#### Член 1

Регламент (ЕС) 2021/691 се изменя, както следва:

- 1) **В член 1 параграф 2** се заменя със следното:

„2. В съответствие с член 4 ЕФПГ предлага подкрепа на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена в хода на големи реструктурирания, както и на работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятия, които са в процес на реструктуриране.“.

- 2) **Член 2** се заменя със следното:

#### „Член 2

##### Мисия и цели

„1. ЕФПГ подкрепя социално-икономическите трансформации, които са резултат от глобализацията и от промените в технологиите и околната среда, като помага на съкратените работници и самостоятелно заетите лица, чиято дейност е прекратена, да се адаптират към структурните промени. ЕФПГ представлява фонд за реагиране на извънредни ситуации. По този начин ЕФПГ допринася за прилагането на принципите, определени в рамките на Европейския стълб на социалните права, и подобрява социалното и икономическото сближаване между регионите и държавите членки.

2. Целите на ЕФПГ са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като предлага помощ в случай на големи реструктурирания, по-специално причинените от свързани с глобализацията предизвикателства, например промени в моделите на световната търговия, търговски спорове, значителни промени в търговските отношения на Съюза или в състава на вътрешния пазар и финансови или икономически кризи, както и прехода към нисковъглеродна икономика или вследствие на цифровизацията или автоматизацията. ЕФПГ подпомага бенефициерите за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост. Особен акцент се поставя върху мерките, които помагат на групите в най-неравностойно положение. ЕФПГ също така подпомага работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, да

<sup>7</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 11.

<sup>8</sup> ОВ L 433 I, 22.12.2020 г., стр. 28.

придобият уменията, необходими, за да им се помогне да преминат на различна длъжност или да сменят работното си място.“.

3) **Член 3** се изменя, както следва:

а) вмъква се следната точка:

„1а) „работник, засегнат от предстоящо съкращение на работни места“ означава работник, независимо от вида или продължителността на трудовото му правоотношение, чийто трудов договор или трудово правоотношение се очаква да бъде прекратено с уволнение, считано от датата, на която работодателят писмено е уведомил компетентния публичен орган за планираните колективни уволнения в съответствие с член 3, параграф 1 от Директива 98/59/ЕО;“;

б) добавя се следната точка:

„б) „предприятие в процес на реструктуриране“ означава предприятие, което преминава през процес на колективни уволнения, както е посочено в Директива 98/59/ЕО.“.

4) **Член 4, параграф 1** се изменя, както следва:

а) **параграф 1** се заменя със следното:

„1. Държавите членки могат да кандидатстват за финансов принос от ЕФПГ за мерки, насочени към съкратени работници, работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, и самостоятелно заети лица, в съответствие с разпоредбите, предвидени в настоящия член.“;

б) в **параграф 2** се добавя следната буква:

„г) най-малко 200 работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятие, което е в процес на реструктуриране, в държава членка.“.

5) **Член 5** се изменя, както следва:

а) в **първата алинея** първото изречение се заменя със следното:

„Кандидатстващата държава членка посочва използвания метод за изчисляване на броя на съкратените работници, работниците, засегнати от предстоящо съкращение на работни места, и самостоятелно заетите лица за целите на член 4, към една или повече от следните дати:“;

б) **втората алинея** се заменя със следното:

„В случаите, посочени в първа алинея, буква а), кандидатстващата държава членка предоставя на Комисията допълнителна информация относно действителния брой на съкращенията, извършени в съответствие с член 4, преди приключване на оценката на Комисията за всички заявления, отнасящи се до бенефициерите, посочени в член 6, първа алинея, букви а) и б).“.

б) В **член 6**, първа алинея се добавя следната буква:

„в) работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места в предприятие, което е в процес на реструктуриране. Работниците остават допустими дори в случай на действително прекратяване на трудовото правоотношение. Само тези реструктурирания са допустими, които се определят като колективни уволнения съгласно Директива 98/59/ЕО.“.

7) **Член 7** се изменя, както следва:

а) **параграф 1** се заменя със следното:

„1. Финансов принос от ЕФПГ може да бъде отпуснат за активни мерки на политиката на пазара на труда, които представляват част от съгласуван пакет, предназначен да улесни реинтегрирането на попадащите в целевата група бенефициери, по-специално на най-неравнопоставените сред тях, в заетост или самостоятелна заетост, или да се помогне на работниците, посочени в член 6, първа алинея, буква в), да придобият уменията, от които се нуждаят, за да преминат на различна длъжност при настоящия си работодател или при друг работодател.“;

б) в **параграф 2**, втора алинея се добавя следната буква:

„в) за бенефициерите, посочени в член 6, първа алинея, буква в), съгласуваният пакет може да включва обучение и преквалификация, съобразени с нуждите на отделния работник, включително в областта на информационните и комуникационните технологии и други умения, необходими в цифровата ера, сертифициране на придобитите знания и умения, индивидуални услуги за съдействие при търсене на работа и целеви групови дейности, професионално ориентиране, консултантски услуги, наставничество, помощ при пренасочване, дейности за насърчаване на предприемачеството и сътрудничество. Пакетът не може да включва схеми за подпомагане на работата на непълно работно време.“.

8) **Член 8** се изменя, както следва:

а) **заглавието** се заменя със следното:

„Член 8

Заявления за помощ от ЕФПГ за съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е прекратена“;

б) **параграф 6** се заменя със следното:

„6. Въз основа на информацията, предоставена от кандидатстващата държава членка, Комисията приключва проверката на това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос в срок от 30 работни дни от получаването на пълното заявление или, когато е приложимо, от получаването на превода на заявлението.

Когато Комисията не е в състояние да спази посочения срок, тя информира кандидатстващата държава членка преди този срок и определя нова дата за приключването на своята оценка. Тази нова дата е не по-късно от 20 работни дни след срока по първа алинея.“;

в) в **параграф 7 буква л)** се заменя със следното:

„л) мотивирана декларация, че поисканата подкрепа от ЕФПГ съответства с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи, както и декларация, посочваща защо предложеният съгласуван пакет не заменя мерките, които са отговорност на работодателите по силата на националното право или на колективни трудови договори.“.

9) Вмъква се следният **член 8а**:

„Член 8а

Заявления за помощ от ЕФПГ за работници, засегнати от предстоящо съкращение на работни места

1. Предприятия, които са в процес на реструктуриране, могат да поискат от съответната държава членка да подаде заявление за финансов принос от ЕФПГ, ако са изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква г), и ако предприятието желае да предложи съфинансирана от ЕФПГ помощ на тези групи от своите работници, които са засегнати от предстоящо съкращение на работни места, в съответствие с член 6, първа алинея, буква в). Това искане се подава от предприятието в срок от две седмици от датата, на която е уведомило писмено публичните органи за предвидените колективни уволнения в съответствие с член 3, параграф 1 от Директива 98/59/ЕО.
2. Всички държави членки определят единно звено за контакт, към което предприятията могат да отправят исканията, посочени в параграф 1, и публикуват съответни насоки и образци. Информацията, събрана от тези образци, обхваща цялата информация, необходима за заявление за финансов принос от ЕФПГ, както е посочено в параграфа по-долу.
3. Държавите членки разглеждат всички искания еднакво според реда на получаването им, без да правят преценка на приемливостта и допустимостта на тези искания, и подават заявленията за помощ, получени от предприятията. Държавите членки не въвеждат допълнителни изисквания, нито променят изискванията, определени в настоящия регламент.
4. Кандидатстващата държава членка подава в Комисията заявление за финансов принос от ЕФПГ в срок от една седмица от получаването на искането на предприятието.
5. По искане на предприятието държавата членка предоставя насоки на предприятието по време на цялата процедура на кандидатстване.
6. По искане на кандидатстващата държава членка Комисията предоставя насоки на държавата членка по време на цялата процедура на кандидатстване.
7. В срок от десет работни дни от датата на подаване на заявлението или, ако е приложимо, в срок от десет работни дни от датата, на която Комисията е получила преведено заявление, в зависимост от това кое събитие настъпи по-късно, Комисията потвърждава получаването на заявлението и изисква от кандидатстващата държава членка всяка допълнителна информация, която ѝ е необходима, за да разгледа заявлението.
8. Когато Комисията е изисквала допълнителна информация, държавата членка отговаря в срок от 15 работни дни от датата на искането. Комисията удължава този краен срок с 10 работни дни при искане от кандидатстващата държава членка. Всички такива искания за удължаване са надлежно мотивирани.
9. Въз основа на информацията, предоставена от кандидатстващата държава членка, Комисията приключва проверката на това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос в срок от 30 работни дни от получаването на пълното заявление или, когато е приложимо, от получаването на превода на заявлението.

Когато Комисията не е в състояние да спази посочения срок, тя информира кандидатстващата държава членка преди този срок и определя нова дата за

приключването на своята оценка. Тази нова дата е не по-късно от 20 работни дни след срока по първа алинея.

10. Заявлението съдържа следната информация:

- а) идентификация на съответното предприятие;
- б) оценка на броя на работните места, засегнати от съкращението, в съответствие с член 6, първа алинея, буква в);
- в) кратко описание на събитията, които са довели до реструктурирането;
- г) потвърждение, че предприятието е спазило и продължава да спазва правните си задължения или колективни трудови договори във връзка с уволненията и е предприело съответните действия във връзка с работниците си, както и описание на процедурите, които се спазват за консултация с бенефициерите от целевата група или техните представители;
- д) прогнозна разбивка на състава на бенефициерите от целевата група по пол, възрастова група и образователно равнище, която се използва при изготвянето на съгласувания пакет;
- е) подробно описание на съгласувания пакет и свързаните с него разходи, включително всички мерки, които подпомагат инициативи за заетост на бенефициери в неравностойно положение, на млади и на по-възрастни бенефициери;
- ж) прогнозния бюджет за всеки от компонентите на съгласувания пакет в подкрепа на бенефициерите от целевата група, който ще бъде предложен от предприятието;
- з) датите, на които е започнало или трябва да започне предоставянето на съгласувания пакет за бенефициерите от целевата група и дейностите по изпълнение на ЕФПГ, посочени в член 7;
- и) прогнозния бюджет за всички дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване, извършвани от кандидатстващата държава членка във връзка с такова заявление;
- й) мотивирана декларация, че поисканата подкрепа от ЕФПГ е в съответствие с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи, както и мотивирана декларация, в която се посочва защо съгласуваният пакет не заменя мерки, които са отговорност на работодателите по силата на националното право или на колективните трудови договори;
- к) потвърждение, че съответното предприятие ще съфинансира мерките и че то е единственият източник на национално съфинансиране.“.

10) **В член 11 параграф 1** се заменя със следното:

„1. По инициатива на Комисията максимум 1,5 % от максималната годишна сума за ЕФПГ могат да бъдат използвани за технически и административни разходи за неговото изпълнение, като например дейности по подготовка, мониторинг, контрол, одит и оценка, както и събиране на данни, включително във връзка с корпоративни информационни системи, комуникационни дейности и дейности за повишаване на видимостта на ЕФПГ като фонд или за

конкретни проекти, както и други мерки за техническа помощ. Тези мерки могат да обхващат бъдещи и предходни програмни периоди.“.

11) **Член 13** се изменя, както следва:

а) **параграф 1** се заменя със следното:

„1. Въз основа на оценката, извършена в съответствие с член 8 или член 8а, по-специално като се вземат предвид броят на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и очакваните разходи, Комисията оценява и предлага размера на финансов принос от ЕФПГ, ако има такъв, който може да бъде предоставен в рамките на наличните средства.“;

б) **вмъква се следният параграф:**

„2а. Процентът на съфинансиране за разходите, направени от държавата членка за бенефициерите, посочени в член 6, първа алинея, буква в), и свързани с мерките, посочени в член 7, параграф 6, е 100 %.“;

в) **параграф 3** се заменя със следното:

„3. Когато въз основа на оценката, извършена в съответствие с член 8 или член 8а, Комисията заключи, че условията за финансов принос съгласно настоящия регламент са изпълнени, тя незабавно приема решение за предоставяне на финансов принос, както е посочено в член 15, параграф 6.“.

12) **В член 14 параграфи 1 и 2** се заменят със следното:

„1. За финансов принос от ЕФПГ са допустими разходите, направени от датите, посочени в заявлението в съответствие с член 8, параграф 7, буква й) или член 8а, параграф 10, буква з), на които съответната държава членка или съответното предприятие започва или трябва да започне да предоставя съгласувания пакет на бенефициерите от целевата група или на които държавата членка извършва административните разходи по изпълнението на ЕФПГ в съответствие с член 7, параграфи 1 и 5.

2. Държавата членка или предприятието започва без ненужно забавяне изпълнението на допустимите мерки, посочени в член 7, като завършва тези мерки възможно най-скоро и при всички случаи в рамките на 24 месеца, считано от датата на влизане в сила на решението за финансов принос.“.

13) **Член 15** се заменя със следното:

„Член 15

Бюджетна процедура и изпълнение

„1. За да се гарантира, че помощта се предоставя във възможно най-кратък срок на допустимите бенефициери, Комисията представя на Европейския парламент и на Съвета предложение за мобилизиране на ЕФПГ в съответствие с параграфи 2 или 3.

2. Комисията представя на Европейския парламент и на Съвета своето предложение за решение за мобилизиране на ЕФПГ, когато е получила едно заявление за подкрепа по линия на ЕФПГ и е изпълнено поне едно от следните условия:

а) въз основа на заявление или информация, получена от държавите членки, Комисията прецени, че е изпълнено едно от условията, посочени в член 4, параграф 2, 3 или 4;

б) Комисията е информирана за прекратяването на дейности, което води до загуба на работни места на повече от 1000 работници;

в) Комисията е информирана за мащабни реструктурирания с предстоящи съкращения, които засягат над 1000 работници.

3. Комисията може да поиска пълно мобилизиране на максималната годишна сума за ЕФПГ до края на февруари всяка година. Предложението на Комисията включва следните елементи въз основа на информацията, предоставена от държавите членки:

- i) броя на потенциалните заявления от всяка засегната държава членка;
- ii) засегнатите сектори на дейности;
- iii) прогнозния брой предприятия, които биха могли да поискат от държавите членки да кандидатстват за помощ от ЕФПГ;
- iv) прогнозния брой на съкратените работници или на работниците, изложени на риск от предстоящо съкращение.

Едновременно с представянето на предложението си за решение за мобилизиране на ЕФПГ Комисията представя на Европейския парламент и на Съвета предложение за трансфер на максималната годишна сума към съответните бюджетни редове.

Когато максималната годишна сума не е мобилизирана съгласно първа алинея от настоящия параграф, Комисията отправя искане за мобилизиране на ЕФПГ за всяко получено заявление. В предложението на Комисията за решение за мобилизиране на ЕФПГ за отделно заявление се включва оценката, извършена в съответствие с член 8, параграф 6 или член 8, параграф 9, буква а), заедно с обобщение на информацията, на която се основава тази оценка, и причините, обосноваващи предложените суми. Едновременно с представянето на предложението си за решение за мобилизиране на ЕФПГ Комисията представя на Европейския парламент и на Съвета предложение за трансфер към съответните бюджетни редове.

4. Държавите членки предоставят на Комисията информацията, посочена в параграф 2, до края на декември всяка година.

5. Решението за мобилизиране на ЕФПГ се взема съвместно от Европейския парламент и Съвета. Бюджетните трансфери във връзка с ЕФПГ се извършват в съответствие с член 31 от Финансовия регламент.

6. Когато Комисията е достигнала до заключението, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ съгласно член 4 са изпълнени, тя приема решение за предоставяне на финансов принос. Това решение представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Финансовия регламент.

7. Когато максималната годишна сума бъде мобилизирана съгласно параграф 3, първа алинея, Комисията информира Европейския парламент и Съвета незабавно след приемането на всяко решение за предоставяне на финансов принос.“.

14) **Член 16** се заменя със следното:

„Член 16

## Недостатъчни средства

Ако оставащите бюджетни кредити за поети задължения, налични в ЕФПГ, не са достатъчни за покриване на сумата на помощта, необходима за финансов принос, Комисията може да отложи приемането на решение за финансов принос, докато станат налични бюджетни кредити за поети задължения през следващата година. Годишният бюджетен таван на ЕФПГ се спазва при всички обстоятелства.“.

- 1) В **член 17** се добавя следният параграф:

„6. В срок от една седмица от получаване на предварителното финансиране, извършено от Комисията, съответната държава членка предоставя на съответното предприятие тази част от плащането по предварителното финансиране, която е свързана със съгласувания пакет от мерки, изпълнявани от предприятието. Държавата членка задържа частта от предварителното финансиране, която е свързана с мерките, посочени в член 7, параграф 5.“.

- 2) В **член 20** се добавя следният параграф:

„3. В случаите, когато предприятие изпълнява финансов принос от ЕФПГ за работници, засегнати от предстоящо съкращение, до края на шестия месец след изтичането на срока за изпълнение предприятието предоставя на съответната държава членка цялата относима информация, посочена в параграф 1.“.

- 3) В **член 22** параграф 4 се заменя със следното:

„4. Проучване сред бенефициерите се стартира през шестия месец след края на всеки срок на изпълнение. Проучването сред бенефициерите следва да е отворено за участие поне в продължение на четири седмици. Държавите членки разпространяват проучването сред бенефициерите до бенефициерите, изпращат поне едно напомняне и уведомяват Комисията относно разпространението и напомнянето. В случаите, свързани с помощ, изпълнена от предприятие по отношение на бенефициери съгласно член 6, първа алинея, буква в), това предприятие отговаря за разпространението на изготвеното от Комисията проучване сред работниците, които са участвали в мерките. Отговорите от проучването сред бенефициерите се събират и анализират от Комисията за използване при бъдещи оценки.“.

- 4) Въмква се следният нов член:

„Член 28а

### Преходни мерки

Чрез дерогация от член 15, параграф 1 Комисията може да представи на Европейския парламент и на Съвета предложение за мобилизиране на остатъка от максималната годишна сума за 2025 г. за ЕФПГ при спазване на условията, определени в член 15, считано от... [датата на влизане в сила на настоящия регламент].“.

## Член 2

### Влизане в сила

Настоящият регламент влиза в сила в деня след деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави членки.

Съставено в Брюксел на    година.

*За Европейския парламент*  
*Председател*

*За Съвета*  
*Председател*

## **ЗАКОНОДАТЕЛНА ОБОСНОВКА ЗА ФИНАНСОВОТО И ЦИФРОВТО ОТРАЖЕНИЕ**

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |   |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1.     | РАМКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО/ИНИЦИАТИВАТА.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 3 |
| 1.1.   | Наименование на предложението/инициативата.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3 |
| 1.2.   | Съответна област на политиката .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3 |
| 1.3.   | Цели .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 3 |
| 1.3.1. | Общи цели.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3 |
| 1.3.2. | Специфични цели.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3 |
| 1.3.3. | Очакван резултат и отражение .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 3 |
| 1.3.4. | Показатели за изпълнението .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 3 |
| 1.4.   | Предложението/инициативата е във връзка с .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4 |
| 1.5.   | Мотиви за предложението/инициативата .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 4 |
| 1.5.1. | Изисквания, които трябва да бъдат изпълнени в краткосрочна или дългосрочна перспектива, включително подробен график за изпълнението на инициативата                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4 |
| 1.5.2. | Добавена стойност от участието на ЕС (може да е в резултат от различни фактори, например ползи по отношение на координацията, правна сигурност, по-добра ефективност или взаимно допълване). За целите на този раздел „добавена стойност от участието на ЕС“ е стойността, която е резултат от действието на равнище ЕС и е допълнителна спрямо стойността, която би била създадена само от отделните държави членки. .... | 4 |
| 1.5.3. | Изводи от подобен опит в миналото .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5 |
| 1.5.4. | Съвместимост с многогодишната финансова рамка и евентуални синергии с други подходящи инструменти.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 5 |
| 1.5.5. | Оценка на различните налични варианти за финансиране, включително възможностите за преразпределяне на средства.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 5 |
| 1.6.   | Продължителност на предложението/инициативата и на неговото/нейното финансово отражение .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 6 |
| 1.7.   | Планирани методи на изпълнение на бюджета.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 6 |
| 2.     | МЕРКИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 7 |
| 2.1.   | Правила за мониторинг и докладване.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 7 |
| 2.2.   | Системи за управление и контрол .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 7 |
| 2.2.1. | Обосновка на предложените методи на изпълнение на бюджета, механизми за осъществяване на финансирането, начини за плащане и стратегия за контрол..                                                                                                                                                                                                                                                                         | 7 |
| 2.2.2. | Информация относно установените рискове и системите за вътрешен контрол, създадени с цел намаляването им.....                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 7 |
| 2.2.3. | Оценка и обосновка на разходната ефективност на контрола (съотношение между разходите за контрол и стойността на съответните управлявани средства) и оценка на очакваната степен на риска от грешки (при плащане и при приключване) .....                                                                                                                                                                                  | 8 |
| 2.3.   | Мерки за предотвратяване на измами и нередности .....                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 8 |

|          |                                                                                                |    |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.       | ОЧАКВАНО ФИНАНСОВО ОТРАЖЕНИЕ НА<br>ПРЕДЛОЖЕНИЕТО/ИНИЦИАТИВАТА.....                             | 9  |
| 3.1.     | Съответни функции от многогодишната финансова рамка и разходни<br>бюджетни редове.....         | 9  |
| 3.2.     | Очаквано финансово отражение на предложението върху бюджетните кредити                         | 10 |
| 3.2.1.   | Обобщение на очакваното отражение върху бюджетните кредити за<br>оперативни разходи .....      | 10 |
| 3.2.1.1. | Бюджетни кредити от гласувания бюджет .....                                                    | 11 |
| 3.2.1.2. | Бюджетни кредити от външни целеви приходи.....                                                 | 12 |
| 3.2.2.   | Очакван резултат, финансиран с бюджетни кредити за оперативни разходи ...                      | 13 |
| 3.2.3.   | Обобщение на очакваното отражение върху бюджетните кредити за<br>административни разходи ..... | 13 |
| 3.2.3.1. | Бюджетни кредити от гласувания бюджет .....                                                    | 13 |
| 3.2.4.   | Очаквани нужди от човешки ресурси .....                                                        | 13 |
| 3.2.4.1. | Финансирани от гласувания бюджет .....                                                         | 14 |
| 3.2.5.   | Преглед на очакваното отражение върху инвестициите, свързани с цифрови<br>технологии .....     | 14 |
| 3.2.6.   | Съвместимост с настоящата многогодишна финансова рамка .....                                   | 15 |
| 3.2.7.   | Финансов принос от трети страни.....                                                           | 15 |
| 3.3.     | Очаквано отражение върху приходите .....                                                       | 15 |
| 4.       | ЦИФРОВО ИЗМЕРЕНИЕ .....                                                                        | 16 |
| 4.1.     | Изисквания, свързани с цифрови аспекти .....                                                   | 16 |
| 4.2.     | Данни.....                                                                                     | 16 |
| 4.3.     | Цифрови решения .....                                                                          | 16 |
| 4.4.     | Оценка на оперативната съвместимост .....                                                      | 16 |
| 4.5.     | Мерки в подкрепа на цифровото изпълнение .....                                                 | 16 |

## 1. РАМКА НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО/ИНИЦИАТИВАТА

### 1.1. Наименование на предложението/инициативата

Регламент на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Регламент (ЕС) 2021/691 относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013

### 1.2. Съответна област на политиката

Заетост (конкурентоспособност и социална справедливост)

### 1.3. Цели

#### 1.3.1. Общи цели

ЕФПГ е гъвкав инструмент, който дава възможност на ЕС да реагира на неочаквани събития. От създаването си през 2007 г. ЕФПГ помага на работниците, които са загубили работата си в резултат на икономически сътресения.

По линия на ЕФПГ ЕС предоставя специфична, еднократна подкрепа под формата на активни мерки на политиката на пазара на труда с цел улесняване на реинтеграцията на съкратените работници на достойни и устойчиви работни места. Тази подкрепа допълва по-изпреварващата помощ, оказвана чрез ЕСФ+.

Целта на настоящото предложение е тази помощ да бъде разширена, така че да обхване работниците, засегнати от предстоящо съкращение вследствие на процедура за колективно уволнение.

Целта му е също така да се рационализира и ускори процедурата за мобилизиране на средства.

#### 1.3.2. Специфични цели

##### Специфична цел №

1) Целта на ЕФПГ е да подпомага работниците, уволнени при големи реструктурирания със значително въздействие поради своя мащаб и последици, както и да улеснява реинтеграцията на работниците на достойни и устойчиви работни места. С настоящото предложение ще бъде добавена целта да се предоставя помощ и на работниците, които са засегнати от съкращения в предприятие в процес на реструктуриране, за да бъдат по-добре подготвени да преминат от едно работно място на друго в по-кратък срок и да се улесни преминаването им към нова длъжност или кариера.

2) Помощта от ЕФПГ трябва да бъде предоставяна по-бързо.

#### 1.3.3. Очакван резултат и отражение

*Да се посочи въздействието, което предложението/инициативата следва да окаже по отношение на целевите бенефициери/групи.*

Да се създадат условия за бързо и устойчиво преминаване към достойни нови работни места.

#### 1.3.4. Показатели за изпълнението

*Да се посочат показателите за проследяване на напредъка и на постиженията.*

Индикатор 1: Общо бенефициери на ЕФПГ в даден случай

Индикатор 2: Бенефициери по пол (женски/мъжки/небинарен)

Индикатор 3: Бенефициери по възрастова група (под 30 години/над 54 години)

Индикатор 4: Бенефициери по образователно равнище (с прогимназиално образование или с по-ниска степен/със средно образование или с образование след завършено средно, но не висше образование/с висше образование)

Индикатор 5: Процент на бенефициерите на ЕФПГ, които участват в образование или обучение

Индикатор 6: Бенефициери по трудов статус (безработно лице/неактивно лице/наето лице (лице на издръжка)/самостоятелно заето лице).

С показателите не се определят базови стойности, целеви стойности или междинни цели. Броят на бенефициерите от целевата група, определен от съответната държава членка, не се счита за базов. Причината за това е, че в някои държави членки помощта е насочена само към работници, които са били уволнени и имат малък шанс да сменят успешно работата си без персонализирана подкрепа, докато други в държави членки помощта е насочена към всички уволнени работници.

**1.4. Предложението/инициативата е във връзка с:**

☐ ново действие

☐ ново действие след пилотен проект/подготвително действие<sup>9</sup>

☐ продължаване на съществуващо действие

☒ сливане или пренасочване на едно или няколко действия към друго/ново действие

**1.5. Мотиви за предложението/инициативата**

**1.5.1. Изисквания, които трябва да бъдат изпълнени в краткосрочна или дългосрочна перспектива, включително подробен график за изпълнението на инициативата**

С настоящото предложение за ЕФПГ ще бъде създадена възможността да реагира на мащабни реструктурирания, като помогне на работниците, които незабавно губят работните си места. С него също така ще бъде предложена изпреварваща помощ на работниците, които са засегнати от предстоящи уволнения.

**1.5.2. Добавена стойност от участието на ЕС (може да е в резултат от различни фактори, например ползи по отношение на координацията, правна сигурност, по-добра ефективност или взаимно допълване). За целите на настоящия раздел „добавена стойност от участието на ЕС“ е стойността, която е резултат от действието на равнище ЕС и е допълнителна спрямо стойността, която би била създадена само от отделните държави членки.**

Основания за действие на равнището на ЕС

<sup>9</sup> Член 58, параграф 2, буква а) или б) от Финансовия регламент.

Участието на ЕС чрез ЕФПГ дава възможност за допълване на националните (както публични, така и частни) мерки за реинтеграция на работниците, които са били уволнени или ще бъдат уволнени поради големи реструктурирания. Досегашният опит показва, че участието на ЕС дава възможност за предоставяне на по-персонализирана подкрепа за по-дълъг период от време, често включваща мерки, които не биха били предоставени без участието на ЕС.

Очаквана генерирана добавена стойност от ЕС (*ex-post*)

Постигането на по-висок процент на реинтеграция на съкратените работници в сравнение с процента, постигнат чрез национална подкрепа, има многоизмерни последици. Това означава, че с финансирането са се увеличили не само броят и разнообразието на предлаганите услуги, но и степента на интензивност на тези услуги.

Подобряване на общественото възприятие за ЕС.

*1.5.3. Изводи от подобен опит в миналото*

Вж. опита, натрупан в рамките на Регламент (ЕО) 2021/691, изложен в обяснителния меморандум към предложението за регламент.

*1.5.4. Съвместимост с многогодишната финансова рамка и евентуални синергии с други подходящи инструменти*

Подкрепата по ЕФПГ допълва по-изпреварващата помощ, оказвана чрез ЕСФ+.

*1.5.5. Оценка на различните налични варианти за финансиране, включително възможностите за преразпределяне на средства*

Основната констатация на оценката на въздействието (SWD/2018/289 final) е, че като фонд за спешна помощ ЕФПГ следва да остане извън бюджетните тавани на бюджета на ЕС.

**1.6. Продължителност на предложението/инициативата и на неговото/нейното финансово отражение**

☒ **ограничена продължителност**

- в сила до изтичането на срока на действие на Регламент (ЕС) 2021/691

☐ **неограничена продължителност**

- изпълнение с период на започване на дейност от ГГГГ до ГГГГ,
- последван от функциониране с пълен капацитет.

**1.7. Планирани методи на изпълнение на бюджета<sup>10</sup>**

☐ **Пряко управление** от Комисията

- ☐ от нейните служби, включително от нейния персонал в делегациите на ЕС;
- ☐ от изпълнителните агенции

☒ **Споделено управление** с държавите членки

☐ **Непряко управление** чрез възлагане на задачи по изпълнението на бюджета на:

- ☐ трети държави или на органите, определени от тях
- ☐ международни организации и техните агенции (да се уточни)
- ☐ Европейската инвестиционна банка и Европейския инвестиционен фонд
- ☐ органите, посочени в членове 70 и 71 от Финансовия регламент
- ☐ публичноправни органи
- ☐ частноправни органи със задължение за обществена услуга, доколкото са им предоставени подходящи финансови гаранции
- ☐ органи, уредени в частното право на държава членка, на които е възложено осъществяването на публично-частно партньорство и на които са предоставени подходящи финансови гаранции
- ☐ органи или лица, на които е възложено изпълнението на специфични дейности в областта на общата външна политика и политика на сигурност съгласно дял V от Договора за Европейския съюз и които са посочени в съответния основен акт
- ☐ субекти, установени в държава членка и уредени от националното частно право или от правото на ЕС, които удовлетворяват съответните секторни условия за възлагане на усвояването на средства или бюджетни гаранции на ЕС, доколкото тези субекти са контролирани от публичноправни органи или от частноправни органи със задължение за обществена услуга и разполагат с подходящи финансови гаранции, които са под формата на солидарна отговорност на контролните органи или еквивалентни финансови гаранции и които за всяко действие може да бъдат ограничени до максималния размер на подкрепата от ЕС.

<sup>10</sup>

Подробности във връзка с методите на изпълнение на бюджета и позовавания на Финансовия регламент могат да бъдат намерени на уебсайта BUDGpedia:  
<https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

## **2. МЕРКИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ**

### **2.1. Правила за мониторинг и докладване**

В член 21 от Регламент (ЕС) 2021/691 се съдържа изискването на всеки две години Комисията да представя на Европейския парламент и на Съвета количествен и качествен доклад относно дейностите, проведени по силата на настоящия регламент. Докладът е съсредоточен върху резултатите, постигнати от ЕФПГ, и съдържа по-специално информация за подадените заявления, времето за обработка, приетите решения, финансираните мерки, включително статистически данни относно показателите, посочени в приложение II към Регламент (ЕС) 2021/691, и допълването на тези мерки с мерките, финансирани от други фондове на Съюза, по-конкретно от ЕСФ+, както и информация за приключването на предоставяния финансов принос.

В съответствие с член 22 от Регламент (ЕС) 2021/691 Комисията, в тясно сътрудничество с държавите членки, ще извърши междинна оценка до 30 юни 2025 г. и оценка до 31 декември 2029 г. В оценката ще бъдат изложени препоръки, които трябва да бъдат взети предвид при разработването на нови програми в областта на заетостта и социалните въпроси или при по-нататъшното развитие на съществуващите програми.

### **2.2. Системи за управление и контрол**

#### **2.2.1. Обосновка на предложените методи на изпълнение на бюджета, механизми за осъществяване на финансирането, начини за плащане и стратегия за контрол**

Приложимите изисквания за управление и финансов контрол са посочени в член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691.

ЕФПГ е под споделено управление. Опитът показва, че индивидуализиран пакет от персонализирани услуги трябва да бъде разработен от най-близкия до съответното лице орган. В зависимост от държавата членка и вида на реструктурирането, това обикновено е местен, регионален или национален орган. Затова задачите по изпълнението са делегирани на органите на държавите членки. За помощта за работниците, засегнати от съкращения, ще бъде необходимо и участието на предприятието, което е в процес на реструктуриране. Необходима е намеса от страна на ЕС поради мащаба на въздействието на съкращенията, но в съответствие с принципа на субсидиарност тя е ограничена до това, което е необходимо за постигане на целите за демонстриране на солидарността на ЕС със съкратените работници.

Като се има предвид неговата цел, която е да предоставя подкрепа в спешни ситуации, било то изпреварващо, или отговорно, ЕФПГ продължава да бъде гъвкав инструмент, попадащ извън бюджетните тавани на бюджета на ЕС.

Механизмът за мобилизиране е посочен в член 15 от Регламент (ЕС) 2021/691. Комисията трябва да изплати финансов принос на съответната държава членка чрез еднократна 100 % вноска за предварително финансиране.

2.2.2. *Информация относно установените рискове и системите за вътрешен контрол, създадени с цел намаляването им*

Рисковете са свързани със споделеното управление на финансови средства на Общността. Приложимите изисквания за управление и финансов контрол са посочени в член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691.

2.2.3. *Оценка и обосновка на разходната ефективност на контрола (съотношение между разходите за контрол и стойността на съответните управлявани средства) и оценка на очакваната степен на риска от грешки (при плащане и при приключване)*

По отношение на очаквания процент на грешки целта е той да се поддържа под прага от 2 %.

2.3. **Мерки за предотвратяване на измами и нередности**

Държавите членки следва да предотвратяват, да разкриват и да вземат ефективни мерки по отношение на всички нередности, включително измами, извършени от бенефициерите. Освен това, в съответствие с Регламент (ЕС, Евратом) № 883/2013 на Европейския парламент и на Съвета и регламенти (ЕО, Евратом) № 2988/95 и (Евратом, ЕО) № 2185/96 на Съвета, Европейската служба за борба с измамите (OLAF) има правомощието да извършва административни разследвания, включително проверки и инспекции на място, с цел установяване наличието на измами, корупция или друга незаконна дейност, засягаща финансовите интереси на Съюза.

В съответствие с Регламент (ЕС) 2017/1939 на Съвета Европейската прокуратура е оправомощена да разследва и да преследва по наказателен ред престъпления, засягащи финансовите интереси на ЕС, както е предвидено в Директива (ЕС) 2017/1371 на Европейския парламент и на Съвета. Държавите членки следва да предприемат необходимите мерки, за да гарантират, че всички лица или субекти, получаващи средства от ЕС, сътрудничат изцяло за защита на финансовите интереси на ЕС, предоставят необходимите права и достъп на Комисията, OLAF, Сметната палата и — що се отнася до държавите членки, участващи в засилено сътрудничество съгласно Регламент (ЕС) 2017/1939 — на Европейската прокуратура, и гарантират, че всички трети страни, участващи в изпълнението на средства на ЕС, предоставят равностойни права. Държавите членки трябва да докладват на Комисията за разкритите нередности, включително измами, и за последващите действия, които те са предприели във връзка с такива нередности и с разследвания на OLAF. В съответствие с член 63, параграф 2, буква г) от Финансовия регламент държавите членки трябва да си сътрудничат с Комисията, OLAF, Сметната палата и с Европейската прокуратура по всички въпроси, свързани с предполагаеми или установени измами.

### 3. ОЧАКВАНО ФИНАНСОВО ОТРАЖЕНИЕ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО/ИНИЦИАТИВАТА

#### 3.1. Съответни функции от многогодишната финансова рамка и разходни бюджетни редове

- Съществуващи бюджетни редове

По реда на функциите от многогодишната финансова рамка и на бюджетните редове.

| Функция от многогодишната финансова рамка                                           | Бюджетен ред                                                                                             | Вид на разхода                    | Финансов принос                  |                                                              |                        |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------|
|                                                                                     | Номер                                                                                                    | Многогод./едногод <sup>11</sup> . | от държави от ЕАСТ <sup>12</sup> | от държави кандидатки и потенциални кандидатки <sup>13</sup> | от други трети държави | други целеви приходи |
| Механизм и за солидарност в рамките на Съюза и извън него (специални и инструменти) | 30.0402<br>Резерв за Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) | Многого д.                        | НЕ                               | НЕ                                                           | НЕ                     | НЕ                   |
| Механизм и за солидарност в рамките на Съюза и извън него (специални и инструменти) | 16.0202<br>Европейски фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ)            | Многого д.                        | НЕ                               | НЕ                                                           | НЕ                     | НЕ                   |

<sup>11</sup> Многогод. = многогодишни бюджетни кредити / Едногод. = едногодишни бюджетни кредити.

<sup>12</sup> ЕАСТ: Европейска асоциация за свободна търговия.

<sup>13</sup> Държави кандидатки и ако е приложимо — потенциални кандидати от Западните Балкани.

### 3.2. Очаквано финансово отражение на предложението върху бюджетните кредити

#### 3.2.1. Обобщение на очакваното отражение върху бюджетните кредити за оперативни разходи

- ☐ Предложението/инициативата не налага използване на бюджетни кредити за оперативни разходи
- ☒ Предложението/инициативата налага използване на бюджетни кредити за оперативни разходи съгласно обяснението по-долу

##### 3.2.1.1. Бюджетни кредити от гласувания бюджет

млн. евро (до 3-тия знак след десетичната запетая)

|                                                  |                    |                                                            |
|--------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------|
| <b>Функция от многогодишната финансова рамка</b> | <b>&lt;...&gt;</b> | <b>Специален инструмент, попадащ извън таваните на МФР</b> |
|--------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------|

Общият размер на бюджетните кредити за поети задължения и за плащания за ЕФПГ не може да надвишава максималната годишна сума от 30 милиона евро (по цени от 2018 г.). С настоящото предложение не се променя тази максимална годишна сума на ЕФПГ. Прогнозите за бюджетните кредити за плащания по-долу са свързани конкретно с прогнозните равнища на плащанията за специфични действия по настоящото предложение в рамките на максималната годишна сума на ЕФПГ.

Предложеното изменение ще бъде изцяло съобразено с действащите разпоредби на Регламента за МФР (член 8 от Регламент 2020/2093 на Съвета от 17 декември (изменен с Регламент 2024/765 на Съвета от 29 февруари 2024 г.), както и с действащите разпоредби на Междуетноститутуионалното споразумение от 16 декември 2020 г. (точка 9).

|                                                                                  |                  |    | 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. | ОБЩО   |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------|----|---------|---------|---------|--------|
| 16.02.02 Оперативен ред за Европейския фонд за приспособяване към глобализацията | Поети задължения | 1) | p.m.    | p.m.    | p.m.    | p.m.   |
|                                                                                  | Плащания         | 2) |         | 7 460   | 30 775  | 38 235 |
| 30.04.02 Резерв за Европейския фонд за                                           | Поети задължения | 1) |         |         |         |        |

|                                                                                                |                             |      |      |       |        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------|------|-------|--------|---------------|
| приспособяване към глобализацията <sup>14</sup>                                                | Плащания                    | 2)   | p.m. | p.m.  | p.m.   | p.m.          |
| Бюджетни кредити за административни разходи, финансирани от пакета за програмата <sup>15</sup> | Поети задължения = Плащания | 3)   | p.m. | p.m.  | p.m.   | не се прилага |
| <b>ОБЩО бюджетни кредити</b>                                                                   | Поети задължения            | =1+3 |      |       |        |               |
|                                                                                                | Плащания                    | =2+3 |      | 7 460 | 30 775 | 38 235        |

|                                                  |          |                           |
|--------------------------------------------------|----------|---------------------------|
| <b>Функция от многогодишната финансова рамка</b> | <b>7</b> | „Административни разходи“ |
|--------------------------------------------------|----------|---------------------------|

млн. евро (до 3-тия знак след десетичната запетая)

|                                                                             |                                         | 2025 г.       | 2026 г.       | 2027 г.       | ОБЩО          |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Човешки ресурси                                                             |                                         | 1 431         | 1 431         | 1 431         | 4 293         |
| Други административни разходи                                               |                                         | не се прилага | не се прилага | не се прилага | не се прилага |
| <b>ОБЩО бюджетни кредити по ФУНКЦИЯ 7 от многогодишната финансова рамка</b> | (Общо поети задължения = Общо плащания) | 1 431         | 1 431         | 1 431         | 4 293         |

млн. евро (до 3-тия знак след десетичната запетая)

| 2025 г. | 2026 г. | 2027 г. | ОБЩО |
|---------|---------|---------|------|
|---------|---------|---------|------|

<sup>14</sup> Посочените по-горе числа представят само очакваното въздействие на предложението за Европейски фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници.

<sup>15</sup> Техническа и/или административна помощ и разходи в подкрепа на изпълнението на програми и/или дейности на ЕС (придирни редове ВА), непреки научни изследвания, преки научни изследвания.

|                                                                                                                                                                |                  |  |       |        |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--|-------|--------|---------------|
| <b>ОБЩО бюджетни кредити по всички ФУНКЦИИ</b><br>от многогодишната финансова рамка за плащанията и извън многогодишната финансова рамка за поетите задължения | Поети задължения |  |       |        |               |
|                                                                                                                                                                | Плащания         |  | 7 460 | 30 775 | <b>38 235</b> |

За други административни разходи целият общ пакет е показан в законодателния финансов отчет на ЕСФ+.

### 3.2.2. Очакван резултат, финансиран с бюджетни кредити за оперативни разходи (не се попълва за децентрализираните агенции)

Бюджетни кредити за поети задължения в милиони евро (до 3-тия знак след десетичната запетая)

| Да се посочат целите и резултатите<br><br>↓ |                   |               | Година 2024 |         | Година 2025 |         | Година 2026 |         | Година 2027 |         | Да се добавят толкова години, колкото е необходимо, за да се обхване продължителността на отражението (вж. раздел 1.6) |         |      |         |      |         | ОБЩО     |              |
|---------------------------------------------|-------------------|---------------|-------------|---------|-------------|---------|-------------|---------|-------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------|---------|------|---------|----------|--------------|
|                                             | РЕЗУЛТАТИ         |               |             |         |             |         |             |         |             |         |                                                                                                                        |         |      |         |      |         |          |              |
|                                             | Вид <sup>16</sup> | Среден разход | Брой        | Разходи | Брой        | Разходи | Брой        | Разходи | Брой        | Разходи | Брой                                                                                                                   | Разходи | Брой | Разходи | Брой | Разходи | Общ брой | Общи разходи |
| СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ № 1 <sup>17</sup> ...        |                   |               |             |         |             |         |             |         |             |         |                                                                                                                        |         |      |         |      |         |          |              |
| - Резултат                                  |                   |               |             |         |             |         |             |         |             |         |                                                                                                                        |         |      |         |      |         |          |              |
| - Резултат                                  |                   |               |             |         |             |         |             |         |             |         |                                                                                                                        |         |      |         |      |         |          |              |
| - Резултат                                  |                   |               |             |         |             |         |             |         |             |         |                                                                                                                        |         |      |         |      |         |          |              |

<sup>16</sup> Резултатите са продуктите и услугите, които ще бъдат доставени (например брой финансирани обмени на учащи се, дължина на построените пътища в километри и т.н.).

<sup>17</sup> Описана в раздел 1.3.2. „Специфични цели“

|                                        |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|----------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Междинен сбор за специфична<br>цел № 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| СПЕЦИФИЧНА ЦЕЛ № 2...                  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - Резултат                             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Междинен сбор за специфична<br>цел № 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| <b>ОБЩО</b>                            |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

3.2.3. *Обобщение на очакваното отражение върху бюджетните кредити за административни разходи*

- ☐ Предложението/инициативата не налага използване на бюджетни кредити за административни разходи
- ☒ Предложението/инициативата налага използване на бюджетни кредити за административни разходи съгласно обяснението по-долу

3.2.3.1. *Бюджетни кредити от гласувания бюджет*

| ГЛАСУВАНИ БЮДЖЕТНИ КРЕДИТИ    | Година        | Година | Година | Година | ОБЩО<br>2021—2027<br>г. |
|-------------------------------|---------------|--------|--------|--------|-------------------------|
|                               | 2024          | 2025   | 2026   | 2027   |                         |
| ФУНКЦИЯ 7                     |               |        |        |        |                         |
| Човешки ресурси               | не се прилага | 1 431  | 1 431  | 1 431  | 4 293                   |
| Други административни разходи | не се прилага | 0 000  | 0 000  | 0 000  | 0 000                   |
| Междинен сбор за ФУНКЦИЯ 7    | не се прилага | 1 431  | 1 431  | 1 431  | 4 293                   |
|                               |               |        |        |        |                         |
| Човешки ресурси               | не се прилага | 0 000  | 0 000  | 0 000  | 0 000                   |
| Други административни разходи | не се прилага | 0 000  | 0 000  | 0 000  | 0 000                   |
| Междинен сбор извън ФУНКЦИЯ 7 | не се прилага | 0 000  | 0 000  | 0 000  | 0 000                   |
|                               |               |        |        |        |                         |
| ОБЩО                          | не се прилага | 1 431  | 1 431  | 1 431  | 4 293                   |

Бюджетните кредити, необходими за човешки ресурси и други административни разходи, ще бъдат покрити от бюджетни кредити на генералната дирекция на Комисията (ГД), която вече е определена за управлението на действието и/или която е преразпределена в рамките на ГД, при необходимост заедно с допълнително отпуснати ресурси, които могат да бъдат предоставени на управляващата ГД в рамките на годишната процедура за отпускане на средства и като се имат предвид бюджетните ограничения.

Описание на задачите, които трябва да се изпълнят:

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Длъжностни лица и<br>срочно наети<br>служители | Анализиране и обсъждане на подадените от държавите членки заявления за ЕФПГ. Да подготви документацията за подаване на заявления за ЕФПГ пред Комисията и бюджетния орган. Да консултира и обсъжда със съответната ГД на Комисията през целия работен процес. Мониторинг на изпълнението на финансовите вноски. Подгответе и / или обсъдете съответните модификации на представените приложения.    |
| Външен персонал                                | Анализиране и обсъждане на подадените от държавите членки заявления за ЕФПГ. Да подготви документацията за подаване на заявления за ЕФПГ пред Комисията и бюджетния орган. Да консултира и обсъжда със съответната ГД на Комисията през целия им работен процес. Мониторинг на изпълнението на финансовите вноски. Подгответе и / или обсъдете съответните модификации на представените приложения. |

### 3.2.4. Очаквани нужди от човешки ресурси

- ☐ Предложението/инициативата не налага използване на човешки ресурси
- ☒ Предложението/инициативата налага използване на човешки ресурси съгласно обяснението по-долу

#### 3.2.4.1. Финансирани от гласувания бюджет

Оценката се посочва в еквиваленти на пълно работно време (ЕПРВ)<sup>18</sup>

| ГЛАСУВАНИ БЮДЖЕТНИ КРЕДИТИ                                                  |                       | Година<br>2024 | Година<br>2025 | Година<br>2026 | Година<br>2027 |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| • Длъжности в щатното разписание (длъжностни лица и срочно наети служители) |                       |                |                |                |                |
| 20 01 02 01 (Централа и представителства на Комисията)                      |                       | 0              | 6              | 6              | 6              |
| 20 01 02 03 (Делегации на ЕС)                                               |                       | 0              | 0              | 0              | 0              |
| 01 01 01 01 (Непреки научни изследвания)                                    |                       | 0              | 0              | 0              | 0              |
| 01 01 01 11 (Преки научни изследвания)                                      |                       | 0              | 0              | 0              | 0              |
| Други бюджетни редове (да се посочат)                                       |                       | 0              | 0              | 0              | 0              |
| • Външен персонал (в ЕПРВ)                                                  |                       |                |                |                |                |
| 20 02 01 (ДНП, КНЕ от общия финансов пакет)                                 |                       | 0              | 3              | 3              | 3              |
| 20 02 03 (ДНП, МП, КНЕ и МЕД в делегациите на ЕС)                           |                       | 0              | 0              | 0              | 0              |
| Административни разходи за административна подкрепа [XX.01.YY.YY]           | - в централата        | 0              | 0              | 0              | 0              |
|                                                                             | - в делегациите на ЕС | 0              | 0              | 0              | 0              |
| 01 01 01 02 (ДНП, КНЕ – Непреки научни изследвания)                         |                       | 0              | 0              | 0              | 0              |
| 01 01 01 12 (ДНП, КНЕ — Преки научни изследвания)                           |                       | 0              | 0              | 0              | 0              |
| Други бюджетни редове (да се посочат) — функция 7                           |                       | 0              | 0              | 0              | 0              |
| Други бюджетни редове (да се посочат) — извън функция 7                     |                       | 0              | 0              | 0              | 0              |
| <b>ОБЩО</b>                                                                 |                       | <b>0</b>       | <b>9</b>       | <b>9</b>       | <b>9</b>       |

Предвид като цяло съществуващите ограничения по функция 7, както във връзка с персонала, така и с нивото на бюджетните кредити, нуждите от човешки ресурси ще бъдат покрити от служители на генералната дирекция, на които вече е възложено управлението на действието и/или които са преразпределени в рамките на генералната дирекция или други ГД на Комисията.

### 3.2.5. Преглед на очакваното отражение върху инвестициите, свързани с цифрови технологии

|  |                                       |                                          |
|--|---------------------------------------|------------------------------------------|
|  | <b>Покрит от наличния понастоящем</b> | <b>Извънреден допълнителен персонал*</b> |
|--|---------------------------------------|------------------------------------------|

<sup>18</sup>

Моля, посочете по-долу колко ЕПРВ в рамките на посочения брой вече са разпределени за управлението на действието и/или могат да бъдат преразпределени в рамките на Вашата ГД и какви са нетните Ви нужди.

|                                 | персонал в ГД на Комисията |                                                  |                      |                     |
|---------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------|----------------------|---------------------|
|                                 |                            | Финансиран по функция 7 или „Научни изследвания“ | Финансиран от ред ВА | Финансиран от такси |
| Длъжности в щатното разписание  | 6                          |                                                  | Не се прилага        |                     |
| Външен персонал (ДНП, КНЕ, ПНА) | 3                          |                                                  |                      |                     |

### 3.2.6. Съвместимост с настоящата многогодишна финансова рамка

Предложението/инициативата:

- ☒ може да се финансира изцяло чрез преразпределяне на средства в рамките на съответната функция от многогодишната финансова рамка (МФР) за плащанията и за разходите за персонал
- ☒ налага използването на специалните инструменти, предвидени в Регламента за МФР
- ☐ налага преразглеждане на МФР

### 3.2.7. Финансов принос от трети страни

Предложението/инициативата:

- ☒ не предвижда съфинансиране от трети страни
- ☐ предвижда следното съфинансиране от трети страни:

Бюджетни кредити в милиони евро (до 3-тия знак след десетичната запетая)

|                                     | Година 2024 | Година 2025 | Година 2026 | Година 2027 | Общо |
|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------|
| Да се посочи съфинансиращият орган  |             |             |             |             |      |
| ОБЩО съфинансирани бюджетни кредити |             |             |             |             |      |

### 3.3. Очаквано отражение върху приходите

- ☒ Предложението/инициативата няма финансово отражение върху приходите.
- ☐ Предложението/инициативата има следното финансово отражение:
  - ☐ върху собствените ресурси
  - ☐ върху другите приходи
  - ☐ моля, отбележете, ако приходите са предназначени за конкретни разходни бюджетни редове

\_\_\_\_\_млн. евро (до 3-тия знак след десетичната запетая)

| Приходен бюджетен ред: | Налични<br>бюджетни<br>кредити за<br>текущата<br>финансова година | Отражение на предложението/инициативата <sup>19</sup> |             |             |             |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                        |                                                                   | Година 2024                                           | Година 2025 | Година 2026 | Година 2027 |
| Член .....             |                                                                   |                                                       |             |             |             |

За целевите приходи да се посочат съответните разходни бюджетни редове.

[...]

Други забележки (например метод/формула за изчисляване на отражението върху приходите или друга информация).

[...]

## 4. ЦИФРОВО ИЗМЕРЕНИЕ

### 4.1. Изисквания, свързани с цифрови аспекти

Предложеното изменение не води до нови цифрови изисквания.

### 4.2. Данни

Предложеното изменение не води до нови активи от данни, които да се обработват.

### 4.3. Цифрови решения

Предложеното изменение не води до нови цифрови решения; ЕФПГ използва цифровите решения, определени в Регламент (ЕС) 2021/1060.

### 4.4. Оценка на оперативната съвместимост

Предложеното изменение не променя настоящия начин на обмен на данни между държавите членки и Комисията, който се основава на мерките, определени в Регламент (ЕС) 2021/1060.

### 4.5. Мерки в подкрепа на цифровото изпълнение

Предложеното изменение няма цифрово въздействие върху установената цифрова среда и следователно не включва мерки в подкрепа на цифровото прилагане.

Забележка: В случай че предложението на Комисията значително се промени по време на законодателните преговори, може да се наложи информацията, посочена в законодателната обосновка за финансовото и цифровото отражение за всички финансови и/или цифрови аспекти, да бъде актуализирана, за да се подпомогне процесът на преговори и да се създаде яснота за всички засегнати страни.

<sup>19</sup> Що се отнася до традиционните собствени ресурси (мита, налози върху захарта), посочените суми трябва да бъдат нетни, т.е. брутни суми, от които са приспаднати 20 % за разходи по събирането.