

V Bruseli 25. marca 2024
(OR. en)

7710/24
PV CONS 12
SOC 206
EMPL 114
SAN 158
CONSOM 103

NÁVRH ZÁPISNICE

RADA¹ EURÓPSKEJ ÚNIE

(zamestnanosť, sociálna politika, zdravie a spotrebiteľské záležitosti)

11. marca 2024

¹ Ministri zodpovední za zamestnanosť a sociálne veci sa 12. marca 2024 zúčastnili na diskusii o smerovaní na tému „Sociálne investície a reformy pre odolné hospodárstva“ na zasadnutí Rady pre hospodárske a finančné záležitosti.

1. Schválenie programu

Rada schválila program uvedený v dokumente 7159/24.

2. Schválenie bodov A

a) Zoznam nelegislatívnych bodov

7406/24

Rada schválila všetky body A z uvedeného dokumentu vrátane všetkých dokumentov COR a REV pre jednotlivé jazyky, ktoré boli predložené na prijatie.

b) Zoznam legislatívnych bodov (verejné rokovanie v súlade s článkom 16 ods. 8 Zmluvy o Európskej únii)

7409/24

Všeobecné záležitosti

Nariadenie o transparentnosti a cieleň politickej reklamy
prijatie legislatívneho aktu
schválil Coreper (časť II) 6. 3. 2024



6962/1/24 REV 1
PE-CONS 90/23
AG

Rada schválila pozíciu Európskeho parlamentu v prvom čítaní, a teda v súlade s článkom 294 ods. 4 Zmluvy o fungovaní Európskej únie je navrhovaný akt prijatý, pričom Maďarsko hlasovalo proti a Estónsko a Rakúsko sa zdržali hlasovania (právny základ: články 16 a 114 ZFEÚ).

Prerokúvanie legislatívnych aktov

(verejné rokovanie v súlade s článkom 16 ods. 8 Zmluvy o Európskej únii)

3. Smernica o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy



7212/24 + ADD 1

analýza konečného kompromisného znenia s cieľom dosiahnuť dohodu

Rada analyzovala predbežnú dohodu dosiahnutú s Európskym parlamentom 8. februára 2024, ako sa uvádza v uvedenom dokumente, a súhlasila s ňou.

Vyhlasenia Rakúska a Španielska sa uvádzajú v prílohe k tejto zápisnici.

Nelegislatívne činnosti

4. Európsky semester 2024



- a) **Spoločná správa o zamestnanosti na rok 2024**
prijatie

6073/24
+ REV 2 (lv)

Rada prijala spoločnú správu o zamestnanosti na rok 2024, ako sa uvádza v uvedenom dokumente.

- b) **Závery o ročnom prieskume udržateľného rastu a spoločnej správe o zamestnanosti na rok 2024**
schválenie

6791/1/24 REV 1
+ REV 1 COR 1
+ REV 2 (fi)

Rada schválila závery o ročnom prieskume udržateľného rastu a spoločnej správe o zamestnanosti na rok 2024, ako sa uvádzajú v dokumente uvedenom vyššie.

Vyhlásenie Maďarska sa uvádza v prílohe k tejto zápisnici.

5. **Budúce politické priority Únie v oblasti Európskeho piliera sociálnych práv: stanovisko Výboru pre zamestnanosť a Výboru pre sociálnu ochranu**
schválenie



7005/24 + COR 1

Rada schválila stanovisko Výboru pre zamestnanosť a Výboru pre sociálnu ochranu k budúcim politickým prioritám Únie k Európskemu pilieru sociálnych práv, ako sa uvádza v uvedenom dokumente.

6. **Vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv v kontexte európskeho semestra a budúcej sociálnej agendy**
diskusia o smerovaní



6835/24

V Rade sa na základe orientačnej poznámky predsedníctva uvedenej v dokumente uskutočnila diskusia o smerovaní na tému „Vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv v kontexte európskeho semestra a budúcej sociálnej agendy“.

7. **EMCO – preskúmanie vykonávania záruky pre mladých ľudí – kľúčové posolstvá**
schválenie



6831/24 + ADD 1 – 2

Rada schválila kľúčové posolstvá týkajúce sa preskúmania vykonávania záruky pre mladých ľudí Výborom pre zamestnanosť, ako sa uvádzajú v uvedenom dokumente.

Rôzne

8. a) **Sociálne investície a reformy pre odolné hospodárstva**  7114/24
informácie predsedníctva

Rada vzala na vedomie informácie predsedníctva o sociálnych investíciách a reformách pre odolné hospodárstva.

- b) **Podujatia predsedníctva**  6999/24
i) **Neformálne zasadnutie ministrov práce a sociálnej politiky (Namur, 11. – 12. januára 2024)**
ii) **Konferencie na vysokej úrovni**
informácie predsedníctva

Rada vzala na vedomie informácie, ktoré o podujatiach predsedníctva poskytlo predsedníctvo.

- c) **Samit sociálnych partnerov (Val Duchesse, 31. januára 2024)**  7117/24
informácie predsedníctva a Komisie

Rada vzala na vedomie informácie, ktoré predsedníctvo a Komisia poskytli o samite sociálnych partnerov, ktorý sa uskutočnil vo Val Duchesse.

- d) **Tripartitný sociálny samit**  7049/24
informácie predsedníctva a Komisie

Rada vzala na vedomie informácie, ktoré predsedníctvo a Komisia poskytli o tripartitnom sociálnom samite, ktorý sa uskutočnil 20. marca 2024.

- e) **Nadchádzajúce iniciatívy Komisie**  7048/24
informácie Komisie

Rada vzala na vedomie informácie, ktoré o svojich iniciatívach poskytla Komisia.

- f) **List o potrebe zamerať sa viac na dosiahnutie pokroku v právnych predpisoch EÚ týkajúcich sa stanovovania limitných hodnôt pre látky na pracovisku**  7047/24
informácie dánskej delegácie

Rada vzala na vedomie informácie dánskej delegácie o liste o potrebe zamerať sa viac na dosiahnutie pokroku v právnych predpisoch EÚ týkajúcich sa stanovovania limitných hodnôt pre látky na pracovisku.

- g) **Pracovné programy Výboru pre zamestnanosť a Výboru pre sociálnu ochranu na rok 2024**  6201/24
6927/24
informácie predsedov oboch výborov

Rada vzala na vedomie informácie predsedov Výboru pre zamestnanosť a Výboru pre sociálnu ochranu o pracovných programoch výborov na rok 2024, ako sa uvádzajú v uvedených dokumentoch.

- h) **Súčasný legislatívny návrh** (verejné rokovanie v súlade s článkom 16 ods. 8 Zmluvy o Európskej únii)  

- i) **Smernica, ktorou sa ustanovuje európsky preukaz osoby so zdravotným postihnutím a európsky parkovací preukaz pre osoby so zdravotným postihnutím** 12755/23 + ADD 1
- ii) **Smernica, ktorou sa rozširuje rozsah pôsobnosti smernice, ktorou sa ustanovuje európsky preukaz osoby so zdravotným postihnutím a európsky parkovací preukaz pre osoby so zdravotným postihnutím, na štátnych príslušníkov tretích krajín** 15003/23
informácie predsedníctva

Rada vzala na vedomie informácie predsedníctva o súčasnom stave uvedených smerníc:

- b) **(pokračovanie) Podujatia predsedníctva**
ii) **Konferencie na vysokej úrovni**
informácie predsedníctva

21 6999/24

Rada vzala na vedomie informácie, ktoré o podujatiach predsedníctva poskytlo predsedníctvo.

-
- 1 prvé čítanie
- 2 verejná diskusia na návrh predsedníctva (článok 8 ods. 2 rokovacieho poriadku Rady)
- C bod založený na návrhu Komisie
-

VYHLÁSENIA K BODOM B UVEDENÝM V DOKUMENTE 7159/24

K bodu B č. 3:

**Smernica o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce
pre platformy**
analýza konečného kompromisného znenia s cieľom dosiahnuť dohodu

VYHLÁSENIE RAKÚSKA

„Rakúsko podporuje cieľ smernice o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy v Európskej únii. V príslušných opatreniach EÚ sa však musia zohľadniť heterogénne charakteristiky vnútroštátnych trhov práce a v tomto prípade platformového hospodárstva.

Ako sa uvádza v odôvodnení 18, táto smernica by sa mala uplatňovať na osoby pracujúce pre platformy v Únii, ktoré majú, alebo o ktorých sa na základe posúdenia skutočností môže usúdiť, že majú pracovnú zmluvu alebo sú v pracovnoprávnom vzťahu, ako sa vymedzuje v právnych predpisoch, kolektívnych zmluvách alebo zaužívanej praxi platných v každom členskom štáte, s prihliadnutím na judikatúru Súdneho dvora.

V Rakúsku existuje na vnútroštátnej úrovni tretia kategória zamestnanosti s názvom *Freie Dienstnehmer*. Preto ak je toto hybridné postavenie podľa rakúskeho práva správnym postavením v zamestnaní, mali by sa uplatňovať práva a povinnosti vyplývajúce z tohto postavenia.

Rakúsko v tejto súvislosti zdôrazňuje, že táto smernica žiadnym spôsobom neovplyvňuje rakúske právo, kolektívne zmluvy alebo prax, pokiaľ ide o štatút *Freie Dienstnehmer*.“

VYHLÁSENIE ŠPANIELSKA

„Španielska vláda hlasovala za schválenie predbežnej dohody dosiahnutej na trialógu 8. februára 2024 medzi belgickým predsedníctvom Rady a Európskym parlamentom o návrhu smernice o zlepšení pracovných podmienok v oblasti práce pre platformy.

Naše hlasovanie vychádzalo z pocitu zodpovednosti, keďže predbežnú dohodu podporila veľká väčšina členských štátov, politické skupiny v Európskom parlamente aj európske odbory.

Chceli by sme však poukázať na to, že v dohodnutom znení je niekoľko ustanovení, ktoré nie celkom zodpovedajú tomu, čo podľa nášho názoru mala smernica obsahovať.

Súhlasíme s obsahom kapitoly III o algoritmickom riadení, ktorá sa zachovala zo znenia dohodnutého španielskym predsedníctvom a Európskym parlamentom v decembri 2023 a ktorá spolu so zvýšenou transparentnosťou na digitálnych platformách predstavuje významný pokrok z hľadiska práv pracovníkov a ich zástupcov.

Domnievame sa však, že v znení návrhu sa stanovuje slabá a málo ambiciózna domnienka pracovnoprávneho vzťahu, ktorá je ako ťažiskový prvok smernice presným opakom toho, za čo sa španielska delegácia zasadzuje od začatia rokovaní o návrhu smernice pred viac ako dvoma rokmi.

Predbežnou dohodou dosiahnutou v decembri v rámci trialógov počas španielskeho predsedníctva sa stanovila silnejšia domnienka s kritériami pracovnoprávneho vzťahu a spoločnou prahovou hodnotou pre celú EÚ v súlade s judikatúrou Súdneho dvora. V konečnom dôsledku zaručovala lepšie dodržiavanie práv pracovníkov a účinnejšie zabezpečovala správnu klasifikáciu ich pracovnoprávneho vzťahu.

Naopak, nová predbežná dohoda neobsahuje žiadne kritériá pracovnoprávneho vzťahu ani prah na validáciu posúdenia toho, či platforma riadi alebo kontroluje prácu, a toto posúdenie sa ponecháva na vnútroštátne právne predpisy, čo vytvára priestor pre domnienku *à la carte*, ktorá nemusí byť v rôznych členských štátoch rovnaká a nemusí prispieť k správnej klasifikácii miliónov nepravých samostatne zárobkovo činných osôb v EÚ.

Nielenže tak môže pretrvať nepriaznivá situácia a neistota, ktoré mala smernica napraviť, ale ani zďaleka sa nedosiahne vzostupná sociálna konvergencia a zavedenie niekoľkých spoločných minimálnych ustanovení.

Španielska delegácia dúfa, že vnútroštátne právne predpisy, ktorými sa smernica bude transponovať, a dohľad Komisie zabráni tomu, aby sa toto riziko naplnilo, a že pracovnoprávny vzťah pracovníkov platforiem sa bude správne klasifikovať a ich práva a sociálna ochrana sa budú rešpektovať.“

K bodu B č. 4 b): **Závery o ročnom prieskume udržateľného rastu a spoločnej správe**
 o zamestnanosti na rok 2024
 schválenie

VYHLÁSENIE MAĎARSKA

„Akceptujeme zistenia spoločnej správy o zamestnanosti, ako aj závery Rady o ročnom prieskume udržateľného rastu na rok 2024 a spoločnú správu o zamestnanosti. Maďarsko má však obavy v súvislosti s odkazmi na tzv. rámec sociálnej konvergenzie, ktoré správa obsahuje, keďže na politickej ani odbornej úrovni nebolo prijaté žiadne rozhodnutie o jeho používaní a ani sa nedokončila metodika na jeho uplatňovanie.

S poľutovaním sme skonštatovali, že v spoločnej správe o zamestnanosti na rok 2024 sa uplatňuje rámec sociálnej konvergenzie a správa obsahuje analýzu zameranú na jednotlivé krajiny na základe prvkov rámca sociálnej konvergenzie. Opätovne zdôrazňujeme, že uplatňovanie rámca sociálnej konvergenzie v roku 2024 sa má považovať za pilotný projekt, ako sa uvádza v kľúčových posolstvách spoločnej správy o zamestnanosti, ako aj v záveroch Rady. Zdôrazňujeme tiež, že po ukončení pilotného procesu by sa malo dôkladne analyzovať využívanie prvkov rámca sociálnej konvergenzie, najmä jeho vplyv, pridaná hodnota a administratívna záťaž.“