



Consiliul
Uniunii Europene

Bruxelles, 25 martie 2024
(OR. en)

7710/24
PV CONS 12
SOC 206
EMPL 114
SAN 158
CONSOM 103

PROIECT DE PROCES-VERBAL

CONSILIUL¹ UNIUNII EUROPENE

(Ocuparea Forței de Muncă, Politică Socială, Sănătate și Consumatori)

11 martie 2024

¹ La 12 martie 2024, miniștrii responsabili cu ocuparea forței de muncă și afacerile sociale s-au reunit în cadrul Consiliului Afaceri Economice și Financiare și au participat la dezbaterea de orientare privind investițiile sociale și reformele pentru economii reziliente.

1. Adoptarea ordinii de zi

Consiliul a adoptat ordinea de zi, astfel cum figurează în documentul 7159/24.

2. Aprobarea punctelor „A”

a) Lista fără caracter legislativ

7406/24

Consiliul a adoptat toate punctele „A” care figurează în documentul sus-menționat, inclusiv toate documentele COR și REV lingvistice prezentate în vederea adoptării.

b) Lista cu caracter legislativ [Deliberare publică în temeiul articolului 16 alineatul (8) din Tratatul privind Uniunea Europeană]

7409/24

Afaceri generale

Regulament privind transparența și vizarea unui public-țintă în publicitatea politică

Adoptarea actului legislativ

aprobat de Coreper, partea II, la 6 martie 2024



6962/1/24 REV 1
PE-CONS 90/23
AG

Consiliul a aprobat poziția în primă lectură a Parlamentului European, iar actul propus a fost adoptat, în temeiul articolului 294 alineatul (4) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, cu votul împotriva al Ungariei și cu abținerea Estoniei și Austriei (temei juridic: articolele 16 și 114 din TFUE).

Deliberări legislative

[Deliberare publică în temeiul articolului 16 alineatul (8) din Tratatul privind Uniunea Europeană]

3. Directivă privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul lucrului pe platforme



7212/24 + ADD 1

Analiza textului final de compromis în vederea unui acord

Consiliul a analizat acordul provizoriu cu Parlamentul European la care s-a ajuns la 8 februarie 2024, astfel cum figurează în documentul sus-menționat, și a convenit asupra acestuia.

Declarațiile Austriei și Spaniei figurează în anexa la prezentul proces-verbal.

Activități fără caracter legislativ

4. Semestrul european 2024



- a) **Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024**

6073/24
+ REV 2 (lv)

Adoptare

Consiliul a adoptat Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024, astfel cum figurează în documentul sus-menționat.

- b) **Concluzii privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024**

6791/1/24 REV 1
+ REV 1 COR 1
+ REV 2 (fi)

Aprobare

Consiliul a aprobat concluziile privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024, astfel cum figurează în documentul sus-menționat.

În anexa la prezentul proces-verbal figurează o declarație a Ungariei.

5. **Viitoarele priorități de politică ale Uniunii privind Pilonul european al drepturilor sociale: avizul Comitetului pentru ocuparea forței de muncă și al Comitetului pentru protecție socială**



7005/24 + COR 1

Aprobare

Consiliul a aprobat avizul Comitetului pentru ocuparea forței de muncă și al Comitetului pentru protecție socială cu privire la viitoarele priorități de politică ale Uniunii privind Pilonul european al drepturilor sociale, astfel cum figurează în documentul sus-menționat.

6. **Punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale în contextul semestrului european și al viitoarei agende sociale**



6835/24

Dezbateri de orientare

Consiliul a desfășurat o dezbateri de orientare pe tema „Punerea în aplicare a Pilonului european al drepturilor sociale în contextul semestrului european și al viitoarei agende sociale”, pe baza unei note de orientare din partea președinției, astfel cum figurează în documentul sus-menționat.

7. **Evaluarea de către EMCO a punerii în aplicare a Garanției pentru tineret – Mesaje-cheie**



6831/24 + ADD 1-2

Aprobare

Consiliul a aprobat mesajele-cheie privind evaluarea de către Comitetul pentru ocuparea forței de muncă a punerii în aplicare a Garanției pentru tineret, astfel cum figurează în documentul sus-menționat.

Diverse

8. a) **Investiții sociale și reforme pentru economii reziliente**  7114/24
Informare din partea președinției

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de președinție cu privire la investițiile sociale și reformele pentru economii reziliente.

- b) **Evenimente ale președinției**  6999/24
i) **Reuniunea informală a miniștrilor ocupării forței de muncă și politici sociale (Namur, 11-12 ianuarie 2024)**
ii) **Conferințe la nivel înalt**
Informare din partea președinției

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de președinție cu privire la evenimentele președinției.

- c) **Summitul partenerilor sociali (Val Duchesse, 31 ianuarie 2024)**  7117/24
Informare din partea președinției și a Comisiei

Consiliul a luat act de informarea din partea președinției și a Comisiei cu privire la summitul partenerilor sociali desfășurat la Val Duchesse.

- d) **Summitul social tripartit**  7049/24
Informare din partea președinției și a Comisiei

Consiliul a luat act de informarea din partea președinției și a Comisiei cu privire la summitul social tripartit din 20 martie 2024.

- e) **Inițiative viitoare ale Comisiei**  7048/24
Informare din partea Comisiei

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de Comisie cu privire la inițiativele viitoare ale Comisiei.

- f) **Scrisoare privind necesitatea de a face mai multe eforturi pentru a obține progrese în ceea ce privește legislația europeană referitoare la stabilirea unor valori-limită pentru substanțe la locul de muncă**  7047/24
Informare din partea delegației daneze

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de delegația daneză cu privire la o scrisoare privind necesitatea de a face mai multe eforturi pentru a obține progrese în ceea ce privește legislația europeană referitoare la stabilirea unor valori-limită pentru substanțe la locul de muncă.

- g) **Programele de lucru ale Comitetului pentru ocuparea forței de muncă și Comitetului pentru protecție socială pentru anul 2024**  6201/24
6927/24
Informare din partea președinților celor două comitete

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de președintele Comitetului pentru ocuparea forței de muncă și de cel al Comitetului pentru protecție socială cu privire la programele de lucru ale comitetelor pentru anul 2024, astfel cum figurează în documentele sus-menționate.

- h) **Propuneri legislative actuale** [Deliberare publică în temeiul articolului 16 alineatul (8) din Tratatul privind Uniunea Europeană]  

- i) **Directivă de instituire a cardului european pentru dizabilitate și a cardului european de parcare pentru persoanele cu dizabilități** 12755/23 + ADD 1
- ii) **Directivă de extindere a Directivei de instituire a cardului european pentru dizabilitate și a cardului european de parcare pentru persoanele cu dizabilități, la resortisanții țărilor terțe** 15003/23
Informare din partea președinției

Consiliul a luat act de informațiile prezentate de președinție cu privire la stadiul lucrărilor în cazul directivelor sus-menționate.

b) **(continuare) Evenimente ale președinției**

[2] 6999/24

ii) Conferințe la nivel înalt

Informare din partea președinției

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de președinție cu privire la evenimentele președinției.

[1]

Prima lectură

[2]

Dezbateri publice la propunerea președinției [articolul 8 alineatul (2) din Regulamentul de procedură al Consiliului]

[C]

Punct bazat pe o propunere a Comisiei

Declarații privind punctele „B” care figurează în documentul 7159/24

Referitor la **Directivă privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul lucrului**
punctul 3 de pe **pe platforme**
lista punctelor „B”: *Analiza textului final de compromis în vederea unui acord*

DECLARAȚIA AUSTRIEI

„Austria sprijină obiectivul Directivei privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul lucrului pe platforme în Uniunea Europeană. Cu toate acestea, caracteristicile eterogene ale piețelor naționale ale forței de muncă și, în acest caz, ale economiei platformelor trebuie luate în considerare în acțiunile corespunzătoare ale UE.

După cum se afirmă la considerentul 18, această directivă ar trebui să se aplice persoanelor care lucrează pe platforme în Uniune care au sau despre care se consideră, pe baza evaluării faptelor, că au un contract de muncă sau un raport de muncă, astfel cum este definit de legislația, contractele colective de muncă sau practicile în vigoare în fiecare stat membru, ținând seama de jurisprudența Curții de Justiție.

În Austria, există o a treia categorie de locuri de muncă la nivel național, numită *Freie Dienstnehmer*. Prin urmare, dacă acest statut intermediar este statutul profesional corect în conformitate cu dreptul austriac, ar trebui să se aplice drepturile și obligațiile care decurg din statutul respectiv.

În acest context, Austria subliniază că legislația, contractele colective de muncă sau practicile în vigoare în Austria în ceea ce privește statutul intermediar al *Freie Dienstnehmer* nu sunt afectate în niciun fel de această directivă.”

DECLARAȚIA SPANIEI

„Guvernul spaniol a votat în favoarea aprobării acordului provizoriu la care s-a ajuns în cadrul trilogului din 8 februarie între președinția belgiană a Consiliului și Parlamentul European cu privire la propunerea de directivă privind îmbunătățirea condițiilor de muncă în cadrul lucrului pe platforme.

Votul guvernului spaniol a constituit un exercițiu de responsabilitate, având în vedere că marea majoritate a statelor membre, grupurile politice ale Parlamentului European și sindicatele europene sprijină acordul provizoriu.

Cu toate acestea, delegația spaniolă ar dori să sublinieze că textul convenit conține anumite dispoziții care nu corespund pe deplin cu ceea ce înțelegem noi că ar fi trebuit să fie conținutul acestei directive.

Spania este de acord cu conținutul capitolului III privind gestionarea algoritmică, care a fost menținut cu formularea convenită de președinția spaniolă și de Parlamentul European în luna decembrie a anului trecut, și care implică un important pas înainte pentru drepturile lucrătorilor și ale reprezentanților acestora, precum și o transparență sporită pe platformele digitale.

Cu toate acestea, potrivit evaluării noastre, textul stabilește o prezumție de raport de muncă -care este elementul central al directivei- slabă și lipsită de ambiție, contrar poziției susținute constant de delegația spaniolă de la începutul negocierilor privind această propunere de directivă în urmă cu peste doi ani.

Acordul provizoriu la care s-a ajuns în decembrie în cursul trilogurilor din timpul președinției spaniole stabilea o prezumție mai puternică, cu criterii privind raportul de muncă și un prag comun de aplicare în întreaga UE, în conformitate cu jurisprudența CJUE. În ultimă instanță, acesta respecta într-o măsură mai mare drepturile lucrătorilor și era mai util pentru a asigura clasificarea corectă a statutului profesional.

Dimpotrivă, noul acord provizoriu, în lipsa unor criterii privind raportul de muncă și a unui prag pentru stabilirea existenței conducerii și controlului muncii de către platforma digitală, precum și prin faptul că lasă această apreciere în seama legislației naționale, deschide calea către o prezumție „la cerere” și care variază de la un stat membru la altul, care ar putea să nu fie utilă pentru clasificarea corectă a milioane de persoane care desfășoară o activitate independentă fictivă în UE.

Departa de a realiza convergența socială ascendentă și de a stabili dispoziții minime comune, ar putea persista situația negativă și precaritatea pe care directiva ar trebui să le corecteze.

Delegația spaniolă speră că legislațiile naționale de transpunere a directivei și funcțiile de supraveghere ale Comisiei vor împiedica materializarea acestui risc, astfel încât să se asigure clasificarea corectă a statutului profesional al persoanelor care lucrează pe platformele digitale, recunoscând drepturile lor în materie de muncă și de protecție socială.”

Referitor la
punctul 4 litera (b)
de pe lista
punctelor „B”:

Concluzii privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024
Aprobare

DECLARAȚIA UNGARIEI

„Acceptăm constatările Raportului comun privind ocuparea forței de muncă, precum și concluziile Consiliului privind Analiza anuală a creșterii durabile și Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024. Cu toate acestea, Ungaria își exprimă îngrijorarea cu privire la trimiterile din raport la așa-numitul cadru de convergență socială, deoarece nu s-a luat nicio decizie la nivel politic sau la nivel de experți cu privire la utilizarea acestuia, iar metodologia sa nici măcar nu a fost finalizată.

Am recunoscut, din păcate, că Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2024 aplică acest cadru de convergență socială și include o analiză mai specifică fiecărei țări, bazată pe parametrii cadrului de convergență socială. Reiterăm faptul că aplicarea cadrului de convergență socială în 2024 trebuie considerată un proiect-pilot, astfel cum se afirmă în mesajele principale ale raportului comun privind ocuparea forței de muncă, precum și în concluziile Consiliului. Subliniem, de asemenea, că, după finalizarea procesului pilot, utilizarea parametrilor cadrului de convergență socială ar trebui analizată cu atenție, în special impactul său, valoarea adăugată și sarcina administrativă.”