

Brussel, 25 maart 2024
(OR. en)

7710/24
PV CONS 12
SOC 206
EMPL 114
SAN 158
CONSOM 103

ONTWERPNOTULEN

RAAD¹ VAN DE EUROPESE UNIE
(Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken)

11 maart 2024

¹ De ministers van Werkgelegenheid en Sociale Zaken woonden de Raad Economische en Financiële Zaken van 12 maart 2024 bij en namen deel aan het oriënterend debat over sociale investeringen en hervormingen voor veerkrachtige economieën.

1. Goedkeuring van de agenda

De Raad keurde de agenda goed (doc. 7159/24).

2. Goedkeuring van de A-punten

a) Niet-wetgeving

7406/24

De Raad keurde alle A-punten in bovenstaand document goed, inclusief alle ter goedkeuring voorgelegde taalspecifieke COR- en REV-documenten.

b) Wetgeving (openbare beraadslaging overeenkomstig artikel 16, lid 8, van het Verdrag betreffende de Europese Unie)

7409/24

Algemene Zaken

Verordening betreffende transparantie en gerichte politieke reclame



6962/1/24 REV 1
PE-CONS 90/23
AG

Vaststelling van de wetgevingshandeling

goedgekeurd door het Coreper (2e deel) op 6.3.2024

De Raad keurde het standpunt in eerste lezing van het Europees Parlement goed en de voorgestelde handeling werd vastgesteld overeenkomstig artikel 294, lid 4, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (rechtsgrond: artikel 16 en artikel 114, VWEU). Hongarije stemde tegen en Estland en Oostenrijk onthielden zich van stemming.

Wetgevingsberaadslagingen

(Openbare beraadslaging overeenkomstig artikel 16, lid 8, van het Verdrag betreffende de Europese Unie)

3. Richtlijn betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk



7212/24 + ADD 1

Bespreking van de definitieve compromistekst met het oog op een akkoord

De Raad analyseerde het op 8 februari 2024 met het Europees Parlement bereikte voorlopige akkoord (zie bovenstaand document) en stemde ermee in.

De verklaringen van Oostenrijk en Spanje staan in de bijlage bij deze notulen.

4. Europees Semester 2024



- a) **Gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid 2024** 6073/24
Vaststelling + **REV 2 (lv)**

De Raad nam het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid 2024 in bovenstaand document aan.

- b) **Conclusies over de jaarlijkse duurzamegroei-analyse** 6791/1/24 REV 1
en het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid + REV 1 COR 1
voor 2024 + **REV 2 (fi)**
Goedkeuring

De Raad hechtte zijn goedkeuring aan de conclusies over de jaarlijkse duurzamegroei-analyse en het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid voor 2024 in bovenstaand document.

Een verklaring van Hongarije staat in de bijlage bij deze notulen.

5. **Toekomstige beleidsprioriteiten van de Unie voor Europese**  7005/24 + COR 1
pijler van sociale rechten – Advies van het Comité voor de
werkgelegenheid en het Comité voor sociale bescherming
Goedkeuring

De Raad hechtte zijn goedkeuring aan het advies van het Comité voor de werkgelegenheid en het Comité voor sociale bescherming over de toekomstige beleidsprioriteiten van de Unie voor de Europese pijler van sociale rechten in bovenstaand document.

6. **De uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten in**  6835/24
het kader van het Europees Semester en de toekomstige
sociale agenda
Oriënterend debat

De Raad hield een oriënterend debat over “de uitvoering van de Europese pijler van sociale rechten in het kader van het Europees Semester en de toekomstige sociale agenda” op basis van een oriënterende nota van het voorzitterschap in bovenstaand document.

7. **EMCO-evaluatie van de implementatie van de**  6831/24 + ADD 1-2
jongerengarantie – kernboodschappen
Goedkeuring

De Raad hechtte zijn goedkeuring aan de kernboodschappen van het Comité voor de werkgelegenheid over de evaluatie van de implementatie van de jongerengarantie in bovenstaand document.

Diversen

8. a) **Sociale investeringen en hervormingen voor
veerkrachtige economieën**  7114/24
Informatie van het voorzitterschap

De Raad nam nota van de informatie van het voorzitterschap over sociale investeringen en hervormingen voor veerkrachtige economieën.

- b) **Evenementen van het voorzitterschap**  6999/24
i) **Informele bijeenkomst van de ministers van
Werkgelegenheid en Sociale Zaken (Namen,
11-12 januari 2024)**
ii) **Conferenties op hoog niveau**
Informatie van het voorzitterschap

De Raad nam nota van de informatie van het voorzitterschap over de evenementen van het voorzitterschap.

- c) **Top van de sociale partners (Hertoginnedal,
31 januari 2024)**  7117/24
Informatie van het voorzitterschap en de Commissie

De Raad nam nota van de informatie van het voorzitterschap en de Commissie over de top van de sociale partners in Hertoginnedal.

- d) **Tripartiete sociale top**  7049/24
Informatie van het voorzitterschap en de Commissie

De Raad nam nota van de informatie van het voorzitterschap en de Commissie over de tripartiete sociale top van 20 maart 2024.

- e) **Toekomstige initiatieven van de Commissie**  7048/24
Informatie van de Commissie

De Raad nam nota van de informatie van de Commissie over de toekomstige initiatieven van de Commissie.

- f) **Brief over de noodzaak om extra inspanningen te leveren teneinde vooruitgang te boeken met de EU-wetgeving inzake de vaststelling van grenswaarden voor stoffen op de werkplek**  7047/24
Informatie van de Deense delegatie

De Raad nam nota van de informatie van de Deense delegatie over een brief over de noodzaak om extra inspanningen te leveren teneinde vooruitgang te boeken met de EU-wetgeving inzake de vaststelling van grenswaarden voor stoffen op de werkplek.

- g) **Werkprogramma 2024 van het Comité voor de werkgelegenheid en van het Comité voor sociale bescherming**  6201/24
6927/24
Informatie van de respectieve voorzitters

De Raad nam nota van de informatie van de voorzitters van het Comité voor de werkgelegenheid en het Comité voor sociale bescherming over de werkprogramma's van de comités voor 2024 (zie bovenstaande documenten).

- h) **Lopende wetgevingsvoorstellen** (Openbare beraadslaging  
overeenkomstig artikel 16, lid 8, van het Verdrag
betreffende de Europese Unie)

- i) **Richtlijn tot invoering van de Europese gehandicaptenkaart en de Europese parkeerkaart voor personen met een handicap** 12755/23 + ADD 1

- ii) **Richtlijn tot uitbreiding van de richtlijn tot invoering van de Europese gehandicaptenkaart en de Europese parkeerkaart voor personen met een handicap tot onderdanen van derde landen** 15003/23
Informatie van het voorzitterschap

De Raad nam nota van de informatie van het voorzitterschap over de stand van zaken van de bovenstaande richtlijnen.

b) **(vervolg) Evenementen van het voorzitterschap**

 6999/24

ii) **Conferenties op hoog niveau**

Informatie van het voorzitterschap

De Raad nam nota van de informatie van het voorzitterschap over de evenementen van het voorzitterschap.



Eerste lezing



Openbaar debat op voorstel van het voorzitterschap (artikel 8, lid 2, van het reglement van orde van de Raad)



Op basis van een Commissievoorstel

Verklaringen over de B-punten in doc. 7159/24**Richtlijn betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk****Ad B-punt 3:***Bespreking van de definitieve compromistekst met het oog op een akkoord***VERKLARING VAN OOSTENRIJK**

“Oostenrijk ondersteunt de doelstelling van de richtlijn betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk in de Europese Unie. Er moet echter rekening worden gehouden met de heterogeniteit van de nationale arbeidsmarkten en, in dit geval, de platformeconomie bij het nemen van desbetreffende EU-maatregelen.

Zoals vermeld in overweging 18 moet deze richtlijn van toepassing zijn op personen die in de Unie platformwerk verrichten en die een arbeidsovereenkomst hebben of in een arbeidsverhouding staan of op basis van een feitelijke beoordeling worden geacht een arbeidsovereenkomst te hebben of in een arbeidsverhouding te staan, in de zin van de in elke lidstaat geldende wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken, rekening houdend met de jurisprudentie van het Hof van Justitie.

In Oostenrijk is er nog een derde type dienstverband op nationaal niveau genaamd *Freie Dienstnehmer*. Dus indien deze intermediaire status volgens het Oostenrijks recht de juiste arbeidsstatus is, dan moeten de rechten en de plichten krachtens die status van toepassing zijn.

In dit verband benadrukt Oostenrijk dat deze richtlijn geen enkele invloed heeft op de Oostenrijkse wetgeving, collectieve overeenkomsten of praktijken met betrekking tot de intermediaire status van *Freie Dienstnehmer*.”

VERKLARING VAN SPANJE

“De Spaanse regering stemde voor goedkeuring van het voorlopige akkoord dat werd bereikt in de dialoog van 8 februari 2024 tussen het Belgische voorzitterschap van de Raad en het Europees Parlement over het voorstel voor een richtlijn om de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk te verbeteren.

Bij het stemmen namen wij onze verantwoordelijkheid, aangezien een grote meerderheid van de lidstaten, de politieke fracties van het Europees Parlement en de Europese vakbonden achter het voorlopige akkoord stonden.

Wij willen er evenwel op wijzen dat sommige bepalingen in de overeengekomen tekst niet volledig overeenkomen met wat er naar ons oordeel had moeten worden opgenomen in deze richtlijn.

Wij zijn het eens met de inhoud van hoofdstuk III over algoritmisch beheer, waarin de door het Spaanse voorzitterschap en het Europees Parlement in december 2023 overeengekomen formulering is overgenomen. Dit is een belangrijke stap voorwaarts voor de rechten van werknemers en hun vertegenwoordigers, en verhoogt de transparantie op de digitale platforms.

Wij zijn echter van oordeel dat het vermoeden van arbeidsverhouding – dat de kern van de richtlijn uitmaakt – in deze tekst zwak en niet-ambitueus wordt ingevuld, en daarmee het tegenovergestelde vormt van wat de Spaanse delegatie heeft verdedigd sinds de start van de onderhandelingen over dit richtlijnvoorstel meer dan twee jaar geleden.

Het voorlopige akkoord dat in december tijdens de trialogen onder het Spaanse voorzitterschap werd bereikt, voorziet in een sterker vermoeden, met criteria voor de arbeidsverhouding en een gemeenschappelijke drempel in de hele EU overeenkomstig de jurisprudentie van het HvJ. Kortom, dat akkoord eerbiedigde beter de rechten van de werknemers en leende zich meer tot een juiste kwalificatie van hun arbeidsverhouding.

Aangezien het nieuwe voorlopige akkoord niet voorziet in criteria voor de arbeidsverhouding, noch in een drempel om te beoordelen of het platform het werk al dan niet stuurt en er toezicht op houdt, en aangezien deze beoordeling aan de nationale wetgeving wordt gelaten, zet het in tegendeel de deur open voor een vermoeden à la carte dat niet hetzelfde is in alle lidstaten, waardoor het moeilijk kan worden de miljoenen schijnzelfstandigen in de EU juist te kwalificeren.

Verre van opwaartse sociale convergentie te verwezenlijken en een aantal gemeenschappelijke minimumbepalingen vast te stellen, is het mogelijk dat de negatieve situatie en de onzekerheid die de richtlijn moet verhelpen, blijven voortduren.

De Spaanse delegatie hoopt dat de nationale wetgeving ter omzetting van de richtlijn en de toezichthoudende rol van de Commissie beletten dat dit risico werkelijkheid wordt, zodat de arbeidsverhouding van platformwerkers juist wordt gekwalificeerd en hun rechten en sociale bescherming worden gehandhaafd.”

Ad B-punt 4 b): **Conclusies over de jaarlijkse duurzamegroeianalyse en het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid voor 2024**
Goedkeuring

VERKLARING VAN HONGARIJE

“Wij aanvaarden de bevindingen in het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid en de conclusies van de Raad over de jaarlijkse duurzamegroeianalyse en het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid voor 2024. Hongarije heeft echter bedenkingen bij de verwijzingen in het verslag naar het zogenaamde kader voor sociale convergentie, aangezien er vooralsnog noch op politiek, noch op deskundigenniveau een besluit is genomen over het gebruik ervan en zelfs de methodologie ervan nog niet klaar is.

Wij stellen met spijt vast dat het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid 2024 het kader voor sociale convergentie als een gegeven hanteert en dat het een meer landspecifieke analyse omvat op basis van de kenmerken van dat kader. Wij herhalen dat de toepassing van het kader voor sociale convergentie in 2024 gezien moet worden als een proefproject, wat ook zo in de kernboodschappen van zowel het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid als de conclusies van de Raad staat. Wij onderstrepen ook dat na afloop van het proefproces het gebruik van de kenmerken van het kader voor sociale convergentie zorgvuldig moet worden geanalyseerd, met name wat betreft de impact, toegevoegde waarde en administratieve lasten ervan.”