



Bruxelles, le 24 mars 2022  
(OR. fr, en)

---

---

**Dossier interinstitutionnel:  
2012/0299(COD)**

---

---

**7584/22  
ADD 1**

**SOC 184  
GENDER 22  
ECOFIN 267  
DRS 15  
CODEC 363**

**NOTE**

---

Origine:	Secrétariat général du Conseil
Destinataire:	délégations
N° doc. préc.:	6468/22
N° doc. Cion:	16433/12 - COM(2012) 614 final
Objet:	Proposition de DIRECTIVE DU PARLEMENT EUROPÉEN ET DU CONSEIL relative à un meilleur équilibre hommes-femmes parmi les administrateurs des sociétés cotées en bourse et à des mesures connexes

---

Les délégations trouveront ci-joint l'annexe qui fait partie du mandat du Conseil (doc. 6468/22), mais qu'il n'a pas été possible d'inclure dans le tableau à quatre colonnes pour des raisons techniques.

**TARGET NUMBERS OF DIRECTORS OF THE  
UNDER-REPRESENTED SEX**

<b>Number of positions on the Board</b>	<b>Minimum number of non-executive directors of the under-represented sex necessary to meet the objective of 40% (Article 4(1))</b>	<b>Minimum number of directors of the under-represented sex necessary to meet the objective of 33% (Article 4(1)(b))</b>
1	-	-
2	-	-
3	1 (33,3%)	1 (33,3%)
4	1 (25%)	1 (25%)
5	2 (40%)	2 (40%)
6	2 (33,3%)	2 (33,3%)
7	3 (42,9%)	2 (28,6%)
8	3 (37,5%)	3 (37,5%)
9	4 (44,4%)	3 (33,3%)
10	4 (40%)	3 (30%)
11	4 (36,4%)	4 (36,4%)
12	5 (41,7%)	4 (33,3%)
13	5 (38,4%)	4 (30,8%)
14	6 (42,9%)	5 (35,7%)
15	6 (40%)	5 (33,3%)
16	6 (37,5%)	5 (31,3%)
17	7 (41,2%)	6 (35,3%)

18	7 (38,9%)	6 (33,3%)
19	8 (42,1%)	6 (31,6%)
20	8 (40%)	7 (35%)
21	8 (38,1%)	7 (33,3%)
22	9 (40,1%)	7 (31,8%)
23	9 (39,1%)	8 (34,8%)
24	10 (41,7%)	8 (33,3%)
25	10 (40%)	8 (32%)
26	10 (38,5%)	9 (34,6%)
27	11 (40,7%)	9 (33,3%)
28	11 (39,3%)	9 (32,1%)
29	12 (41,4%)	10 (34,5%)
30	12 (40%)	10 (33,3%)

---