

Brusel 23. března 2026
(OR. en)

7427/26

Interinstitucionální spis:
2023/0404 (COD)

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

POZNÁMKA K BODU „I/A“

Odesílatel: Generální sekretariát Rady
Příjemce: Výbor stálých zástupců / Rada
Předmět: Návrh NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY, kterým se zřizuje unijní databáze talentů („EU Talent Pool“) (**první čtení**)
– přijetí legislativního aktu

1. Dne 15. listopadu 2023 Komise předala Radě svůj návrh¹, založený na čl. 79 odst. 2 písm. a) SFEU.
2. Evropský inspektor ochrany údajů vydal stanovisko dne 9. ledna 2024².
3. Evropský hospodářský a sociální výbor vydal stanovisko dne 25. dubna 2024³.
4. Výbor regionů byl konzultován a rozhodl se stanovisko nevydat.

¹ Dokumenty 15550/23 + ADD 1 až ADD 5.

² https://www.edps.europa.eu/system/files/2024-01/24-01-09_opinion_regulation_eu_talent_pool_en.pdf

³ Úř. věst. C, C/2024/4067, 12.7.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2024/4067/oj>.

5. Evropský parlament přijal k návrhu Komise postoj v prvním čtení⁴ dne 10. března 2026. Výsledek hlasování v Evropském parlamentu odráží kompromisní dohodu, které bylo mezi orgány dosaženo, a měl by tudíž být pro Radu přijatelný.
6. Výbor stálých zástupců se proto vyzývá, aby potvrdil svůj souhlas a navrhl Radě⁵, aby v rámci bodů „A“ pořadu jednání některého z nadcházejících zasedání schválila postoj Evropského parlamentu ve znění uvedeném v dokumentu PE-CONS 62/25 s tím, že Maďarsko a Nizozemsko se zdržují hlasování.
7. Prohlášení do zápisu z jednání Rady jsou uvedena v dodatku k této poznámce.
8. Pokud Rada postoj Evropského parlamentu schválí, bude legislativní akt přijat.

Po podpisu předsedkyně Evropského parlamentu a předsedou či předsedkyní Rady bude legislativní akt vyhlášen v *Úředním věstníku Evropské unie*.

⁴ Dokument 7299/26.

⁵ V souladu s články 1 a 2 Protokolu č. 22 o postavení Dánska, připojeného ke Smlouvě o EU a ke Smlouvě o fungování EU, se Dánsko neúčastní přijímání tohoto nařízení a toto nařízení pro ně není závazné ani použitelné.