

Bryssel den 23 mars 2026
(OR. en, hu)

Interinstitutionellt ärende:
2023/0404 (COD)

7427/26
ADD 1

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

I/A-PUNKTSNOT

från: Rådets generalsekretariat
till: Ständiga representanternas kommitté (Coreper)/rådet

Ärende: Utkast till EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING om
inrättande av EU:s talangreserv (**första behandlingen**)
– Antagande av lagstiftningsakten
= Uttalanden

Ungern har begärt att följande uttalande ska tas till rådets protokoll

Ungern uppskattar ordförandeskapets ansträngningar för att inrätta en talangreserv.

Samtidigt anser vi att bristen på arbetskraft i Europa främst beror på kontinentens demografiska utmaningar, som Ungern inte försöker lösa genom att uppmuntra migration.

Vi anser att arbetstagare från länder utanför Europeiska unionen på sin höjd kan fungera som en tillfällig lösning. Ungerns sysselsättningspolitik förblir inriktad på att skydda den ungerska arbetsmarknaden, företräda inhemska arbetstagares intressen och ta itu med bristen på arbetskraft med riktade åtgärder.

Förslaget ger ett begränsat mervärde för arbetsmarknaden på EU-nivå, och Ungern vill därför inte delta i systemet. Den frivilliga karaktären är en grundläggande del av förslaget. Ungern respekterar hur andra medlemsstater vill minska sina egna arbetsmarknadsbehov.

Ungern är medvetet om ordförandeskapets ansträngningar men avstår av de skäl som anges ovan från att delta i antagandet av förordningen.

Nederländerna har begärt att följande uttalande ska tas till rådets protokoll

Nederländerna erkänner att EU:s talangreserv kan bidra till att minska bristerna på arbetsmarknaden i medlemsstaterna. Vi är också medvetna om att förslag såsom förordningen om EU:s talangreserv positivt kan bidra till migrationsdialogen med partnerländer som är ursprungs- och transitländer. Under de interinstitutionella förhandlingarna har vi i stor utsträckning uppmärksammat förebyggandet av missbruk och exploateringen av tredjelandsmedborgare. Nederländerna anser att otillbörlig utstationering av tredjelandsmedborgare i EU-medlemsstaterna i så stor utsträckning som möjligt bör förhindras, även i det specifika sammanhanget med EU:s talangreserv. Sådana metoder försätter tredjelandsmedborgare i en utsatt situation och leder till en högre risk för arbetskraftsexploatering, otillbörlig konkurrens mellan företag och en kapplöpning mot botten i fråga om arbetsvillkor samt kringgående av nationell migrationspolitik.

Vi bör säkerställa att EU:s talangreserv inte ytterligare möjliggör otillbörlig utstationering av tredjelandsmedborgare. Faktum är att EU:s talangreserv inte kommer att råda bot på specifika brister på arbetsmarknaden i medlemsstaterna om tredjelandsmedborgare snabbt och under långa perioder kan utstationeras till andra (även icke-deltagande) medlemsstater. I detta sammanhang är utstationeringar inom ramen för EU:s talangreserv oönskade inte bara för medlemsstater som försöker ta itu med brister på arbetsmarknaden utan även för arbetssökande och mottagande medlemsstater.

Vi anser därför att det krävs ytterligare EU-åtgärder för att främja verklig utstationering av tredjelandsmedborgare och förespråkar ett förtydligande av den rättsliga ramen kring utstationering av tredjelandsmedborgare. Rättslig klarhet, till exempel genom ett nytt EU-direktiv, är en förutsättning för en effektiv kontroll av att utstationeringsreglerna efterlevs. En effektiv kontroll av efterlevnaden säkerställer därefter lika villkor för företag och rättvis behandling av tredjelandsmedborgare. Slutligen måste utmaningarna kopplade till tredjelandsmedborgare ingå som en integrerad del i Europeiska arbetsmyndighetens mandat.
