

Bruselj, 23. marec 2026
(OR. en, hu)

Medinstitucionalna zadeva:
2023/0404 (COD)

7427/26
ADD 1

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

DOPIS O TOČKI POD „I/A“

Pošiljatelj: Generalni sekretariat Sveta
Prejemnik: Odbor stalnih predstavnikov/Svet

Zadeva: Osnutek UREDBE EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA o
vzpostavitvi nabora talentov EU (**prva obravnava**)
– sprejetje zakonodajnega akta
= izjavi

Madžarska je zaprosila, da se v zapisnik Sveta vnese naslednja izjava:

Madžarska ceni prizadevanja predsedstva za vzpostavitev nabora talentov.

Hkrati menimo, da je pomanjkanje delovne sile v Evropi predvsem posledica demografskih izzivov na tej celini, ki jih Madžarska ne želi reševati s spodbujanjem migracij.

Menimo, da je lahko vključevanje delovne sile iz tretjih držav kvečjemu začasna rešitev. Madžarska politika zaposlovanja ostaja zavezana zaščititi madžarskega trga dela, zastopanju interesov domačih delavcev in ciljno usmerjenemu reševanju pomanjkanja delovne sile.

Predlog prinaša zgolj omejeno dodano vrednost za trg dela na ravni EU, zato Madžarska ne želi sodelovati v izvajanju sistema. Prostovoljna narava je bistven element predloga. Madžarska spoštuje, kako nameravajo druge države članice obravnavati potrebe na svojih trgih dela.

Madžarska sicer priznava prizadevanja predsedstva, vendar se iz navedenih razlogov vzdrži glasovanja o sprejetju uredbe.

Nizozemska je zaprosila, da se v zapisnik Sveta vnese naslednja izjava:

Nizozemska se zaveda, da lahko nabor talentov EU prispeva k zmanjšanju pomanjkanja delovne sile na trgu dela v državah članicah. Zavedamo se tudi, da lahko predlogi, kot je uredba o naboru talentov EU, pozitivno prispevajo k dialogu o migracijah s partnerskimi državami izvora in tranzita. Med medinstitucionalnimi pogajanja smo veliko opozarjali na preprečevanje zlorab in izkoriščanja državljanov tretjih držav. Nizozemska meni, da bi bilo treba v čim večji meri preprečiti neustrezne napotitve državljanov tretjih držav v države članice EU, tudi v konkretnem kontekstu nabora talentov EU. Take prakse postavljajo državljanov tretjih držav v ranljiv položaj, kar vodi k večjemu tveganju izkoriščanja delovne sile, povzroča neljalno konkurenco med podjetji in tekmovanje v zniževanju delovnih pogojev ter zaobide nacionalne migracijske politike.

Zagotoviti bi morali, da nabor talentov EU ne bo dodatno omogočal neustreznih napotitev državljanov tretjih držav. Nabor talentov EU namreč ne bo ublažil konkretnega pomanjkanja na trgu dela v državah članicah, če bo mogoče državljanov tretjih držav hitro in za daljše obdobje napotiti v druge (celo nesodelujoče) države članice. Pri tem napotitev v okviru nabora talentov EU ni nezaželena le za države članice, ki poskušajo odpraviti pomanjkanje delovne sile, temveč tudi za iskalce zaposlitve in države članice gostiteljice.

Zato menimo, da so potrebni dodatni ukrepi EU za spodbujanje dejanske napotitve državljanov tretjih držav, in se zavzemamo za pojasnitev pravnega okvira v zvezi z napotitvijo državljanov tretjih držav. Pravna jasnost, ki bi jo na primer zagotovila nova direktiva EU, je predpogoj za učinkovito izvrševanje pravil o napotitvi. Učinkovito izvrševanje bi nato zagotavljalo enake konkurenčne pogoje za podjetja in pošteno obravnavo državljanov tretjih držav. Nazadnje, izzivi, povezani z državljani tretjih držav, morajo biti odločno v pristojnosti Evropskega organa za delo.
