

V Bruseli 23. marca 2026
(OR. en, hu)

Medziinštitucionálny spis:
2023/0404(COD)

7427/26
ADD 1

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

POZNÁMKA K BODU I/A

Od: Generálny sekretariát Rady
Komu: Výbor stálych predstaviteľov/Rada
Predmet: Návrh NARIADENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY,
ktorým sa zriaďuje okruh talentov EÚ (**prvé čítanie**)
– prijatie legislatívneho aktu
= vyhlásenia

Maďarsko požiadalo, aby sa do zápisnice Rady vložilo toto vyhlásenie

Maďarsko oceňuje úsilie predsedníctva o zriadenie okruhu talentov.

Zároveň sa domnievame, že nedostatok pracovnej sily v Európe vyplýva predovšetkým z demografických výziev kontinentu, ktoré sa Maďarsko nesnaží riešiť podporou migrácie.

Sme presvedčení, že zapojenie pracovníkov z krajín mimo Európskej únie môže slúžiť nanajvýš ako dočasné riešenie. V rámci maďarskej politiky zamestnanosti sa naďalej presadzuje ochrana maďarského trhu práce, zastupovanie záujmov domácich pracovníkov a cielené riešenie nedostatku pracovnej sily.

Návrh ponúka obmedzenú pridanú hodnotu pre trh práce na úrovni EÚ, vzhľadom na čo si Maďarsko neželá zúčastňovať sa na fungovaní tohto systému. Dobrovoľná účasť je základným prvkom návrhu. Maďarsko rešpektuje, ako chcú ostatné členské štáty riešiť svoje vlastné potreby trhu práce.

Hoci Maďarsko uznáva úsilie predsedníctva, z uvedených dôvodov sa zdrží hlasovania o prijatí tohto nariadenia.

Holandsko požiadalo, aby sa do zápisnice Rady vložilo toto vyhlásenie

Holandsko uznáva, že okruh talentov EÚ môže prispieť k zmierneniu nedostatku pracovných síl na trhu práce v členských štátoch. Uznávame tiež, že návrhy, akým je nariadenie o okruhu talentov EÚ, môžu pozitívne prispieť k dialógu o migrácii s partnerskými krajinami pôvodu a tranzitu. Počas medziinstitucionálnych rokovaní sme vo veľkej miere upozorňovali na potrebu predchádzania zneužívaniu a vykorisťovaniu štátnych príslušníkov tretích krajín. Holandsko zastáva názor, že nevhodnému vysielaniu štátnych príslušníkov tretích krajín do členských štátov EÚ by sa malo v čo najväčšej miere zabrániť, a to aj v osobitnom kontexte okruhu talentov EÚ. Takéto praktiky stavajú štátnych príslušníkov tretích krajín do zraniteľnej pozície, čo vedie k väčšiemu riziku pracovného vykorisťovania, vytvára nespravodlivú hospodársku súťaž medzi spoločnosťami a vedie k pretekcom o dosiahnutie najnižšej úrovne v oblasti pracovných podmienok a k obchádzaniu vnútroštátnych migračných politík.

Mali by sme zabezpečiť, aby okruh talentov EÚ neumožňoval ďalšie nevhodné vysielanie štátnych príslušníkov tretích krajín. Okruh talentov EÚ totiž nebude slúžiť na zmiernenie konkrétneho nedostatku pracovných síl na trhu práce v členských štátoch, ak budú môcť byť štátni príslušníci tretích krajín rýchlo a dlhodobo vyslaní do iných (aj nezúčastnených) členských štátov. Takéto vysielanie pracovníkov v kontexte okruhu talentov EÚ je pritom nežiaduce nielen pre členské štáty, ktoré sa snažia riešiť nedostatok pracovnej sily na trhu práce, ale aj pre uchádzačov o zamestnanie a prijímajúce členské štáty.

Domnievame sa preto, že na podporu vhodného vysielania štátnych príslušníkov tretích krajín sú potrebné ďalšie opatrenia EÚ, a zasadzujeme sa za objasnenie právneho rámca týkajúceho sa vysielania štátnych príslušníkov tretích krajín. Predpokladom účinného presadzovania pravidiel vysielania je právna zrozumiteľnosť, napríklad prostredníctvom novej smernice EÚ. Účinným presadzovaním sa následne zabezpečia rovnaké podmienky pre spoločnosti a spravodlivé zaobchádzanie so štátnymi príslušníkmi tretích krajín. Tiež je nutné, aby boli výzvy súvisiace so štátnymi príslušníkmi tretích krajín pevne zakotvené v mandáte Európskeho orgánu práce.
