

Bruxelles, 23 martie 2026
(OR. en, hu)

**Dosar interinstituțional:
2023/0404 (COD)**

**7427/26
ADD 1**

**CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88**

NOTĂ PUNCT „I/A”

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Comitetul Reprezentanților Permanenți / Consiliul
Subiect:	Proiect de REGULAMENT AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI de instituire a unei Rezerve de talente a UE (prima lectură) – Adoptarea actului legislativ = Declarații

Ungaria a solicitat consemnarea în procesul-verbal al Consiliului a următoarei declarații

Ungaria apreciază eforturile președinției de a adopta Regulamentul privind Rezerva de talente a UE.

În același timp, considerăm că deficitul de pe piața forței de muncă din Europa se datorează în primul rând provocărilor demografice ale continentului, pe care țara noastră nu dorește să le abordeze prin încurajarea migrației.

Avem convingerea că implicarea lucrătorilor din afara Uniunii Europene poate servi cel mult drept soluție temporară; politica Ungariei în materie de ocupare a forței de muncă își menține angajamentul de a proteja piața muncii din Ungaria, de a reprezenta interesele lucrătorilor noștri și de a aborda într-un mod specific deficitul de pe piața forței de muncă.

Propunerea oferă o valoare adăugată limitată pentru piața forței de muncă la nivelul UE și, având în vedere acest fapt, Ungaria nu dorește să participe la aplicarea acestui sistem. Participarea voluntară este un element fundamental al propunerii. Ungaria respectă modul în care alte state membre intenționează să remedieze problema propriilor nevoi de pe piața forței de muncă.

Deși recunoaște eforturile președinției, Ungaria se abține de la votul privind adoptarea regulamentului, din motivele expuse mai sus.

Țările de Jos au solicitat consemnarea în procesul-verbal al Consiliului a următoarei declarații

Țările de Jos recunosc că Rezerva de talente a UE poate contribui la atenuarea deficitelor de pe piața forței de muncă din statele membre. Recunoaștem, de asemenea, că propuneri precum Regulamentul privind Rezerva de talente a UE pot avea o contribuție pozitivă la dialogul în materie de migrație cu țările partenere de origine și de tranzit. În cursul negocierilor interinstituționale, am atras în mod insistent atenția asupra prevenirii abuzurilor și a exploatării resortisanților țărilor terțe. Țările de Jos sunt de părere că ar trebui împiedicată cât mai mult posibil detașarea necorespunzătoare a resortisanților țărilor terțe în statele membre ale UE, aspect important și în contextul specific al Rezervei de talente a UE. Astfel de practici îi pun pe resortisanții țărilor terțe într-o poziție vulnerabilă, conducând la un risc ridicat de exploatare a forței de muncă, creând o concurență neloială între întreprinderi și o uniformizare la un nivel inferior în ceea ce privește condițiile de muncă și eludând politicile naționale în materie de migrație.

Ar trebui să ne asigurăm că Rezerva de talente a UE nu facilitează și mai mult o detașare necorespunzătoare a resortisanților țărilor terțe. La urma urmei, Rezerva de talente a UE nu va funcționa în ceea ce privește atenuarea deficitelor specifice de pe piața forței de muncă din statele membre dacă resortisanții țărilor terțe pot fi detașați rapid și pentru perioade lungi de timp în alte state membre (chiar și în cele neparticipante). În acest sens, detașarea în contextul Rezervei de talente a UE este indezirabilă nu numai pentru statele membre care încearcă să abordeze deficiturile de pe piața forței de muncă, ci și pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru statele membre destinate.

Prin urmare, considerăm că sunt necesare măsuri suplimentare la nivelul UE pentru a promova detașarea reală a resortisanților țărilor terțe și pledăm pentru o clarificare a cadrului juridic aferent detașării resortisanților țărilor terțe. Asigurarea clarității juridice, de exemplu prin intermediul unei noi directive a UE, este o condiție prealabilă pentru asigurarea într-un mod eficace a respectării normelor privind detașarea. Asigurarea într-un mod eficace a respectării normelor garantează în consecință condiții de concurență echitabile pentru întreprinderi și un tratament echitabil pentru resortisanții țărilor terțe. În cele din urmă, provocările legate de resortisanții țărilor terțe trebuie să fie ferm integrate în mandatul Autorității Europene a Muncii.
