

Bruksela, 23 marca 2026 r.
(OR. en, hu)

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2023/0404(COD)

7427/26
ADD 1

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

NOTA DO PUNKTU I/A

Od: Sekretariat Generalny Rady
Do: Komitet Stałych Przedstawicieli / Rada
Dotyczy: Projekt ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY
ustanawiającego unijną pulę talentów (**pierwsze czytanie**)
– Przyjęcie aktu ustawodawczego
= Oświadczenia

Węgry zwróciły się o włączenie do protokołu Rady poniższego oświadczenia:

Węgry doceniają wysiłki prezydencji na rzecz przyjęcia rozporządzenia w sprawie unijnej puli talentów.

Jednocześnie uważamy, że niedobór siły roboczej w Europie wynika przede wszystkim z wyzwań demograficznych kontynentu, którym Węgry starają się sprostać inaczej niż poprzez zachęcanie do migracji.

Jesteśmy zdania, że angażowanie pracowników spoza Unii Europejskiej może służyć jedynie jako rozwiązanie tymczasowe. Węgierska polityka zatrudnienia pozostaje skupiona na ochronie węgierskiego rynku pracy, reprezentowaniu interesów pracowników krajowych i rozwiązywaniu problemu niedoboru siły roboczej w sposób ukierunkowany.

Przedmiotowy wniosek ma ograniczoną wartość dodaną dla rynku pracy na szczeblu UE, w związku z czym Węgry nie chcą uczestniczyć w tym rozwiązaniu. Dobrowolny charakter uczestnictwa jest zasadniczym elementem wniosku. Węgry respektują sposób, w jaki inne państwa członkowskie zamierzają zaspokoić własne potrzeby związane z rynkiem pracy.

Choć Węgry uznają wysiłki prezydencji, z powodów przedstawionych powyżej wstrzymujemy się od głosowania nad przyjęciem tego rozporządzenia.

Niderlandy zwróciły się o włączenie do protokołu Rady poniższego oświadczenia:

Niderlandy uznają, że unijna pula talentów może przyczynić się do zaradzenia niedoborom na rynku pracy w państwach członkowskich. Uznajemy też, że propozycje takie jak rozporządzenie o unijnej puli talentów mogą pozytywnie wpłynąć na dialog migracyjny z krajami partnerskimi pochodzenia i tranzytu. Podczas negocjacji międzyinstytucjonalnych poświęciliśmy wiele uwagi zapobieganiu nadużyciom wobec obywateli państw trzecich i ich wykorzystywaniu. Niderlandy są zdania, że należy w jak największym stopniu zapobiegać nieuczciwemu delegowaniu obywateli państw trzecich do państw członkowskich UE, również w szczególnym kontekście unijnej puli talentów. Praktyki takie stawiają obywateli państw trzecich w trudnej sytuacji: prowadzą do wyższego ryzyka wyczerpania, tworzą nieuczciwą konkurencję między przedsiębiorstwami i powodują równanie w dół, jeżeli chodzi o warunki pracy, a także są wykorzystywane do obchodzenia krajowych polityk migracyjnych.

Powinniśmy dopilnować, aby unijna pula talentów nie umożliwiała dalszego nieuczciwego delegowania obywateli państw trzecich. Jeżeli bowiem obywatele państw trzecich mogą być szybko i na długie okresy delegowani do innych (nawet nieuczestniczących) państw członkowskich, unijna pula talentów nie będzie działać jako sposób na zaradzenie konkretnym niedoborom na rynku pracy w państwach członkowskich. Zatem delegowanie w kontekście unijnej puli talentów jest niepożądane nie tylko w odniesieniu do państw członkowskich, które próbują zaradzić niedoborom na rynku pracy, ale również do osób poszukujących pracy i do przyjmujących państw członkowskich.

W związku z tym uważamy, że konieczne są dodatkowe działania na szczeblu UE w celu promowania rzeczywistego delegowania obywateli państw trzecich i opowiadamy się za doprecyzowaniem ram prawnych dotyczących delegowania obywateli państw trzecich. Jasność prawa, na przykład dzięki nowej dyrektywie UE, jest warunkiem wstępnym skutecznego egzekwowania przepisów dotyczących delegowania. Skuteczne egzekwowanie przepisów zapewnia w dalszej kolejności równe warunki działania dla przedsiębiorstw i sprawiedliwe traktowanie obywateli państw trzecich. Ponadto wyzwania związane z obywatelami państw trzecich muszą być mocno zakorzenione w mandacie Europejskiego Urzędu ds. Pracy.
