



Brussel, 23 maart 2026
(OR. en, hu)

7427/26
ADD 1

Interinstitutioneel dossier:
2023/0404(COD)

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

NOTA I/A-PUNT

van: het secretariaat-generaal van de Raad
aan: het Comité van permanente vertegenwoordigers/de Raad

Betreft: ONTWERPVERORDENING VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE
RAAD tot oprichting van een EU-talentenpool (**eerste lezing**)
- Vaststelling van de wetgevingshandeling
= Verklaringen

Hongarije heeft verzocht de volgende verklaring in de Raadsnotulen op te nemen:

Hongarije waardeert de inspanningen van het voorzitterschap om een talentenpool tot stand te brengen.

Tegelijkertijd geloven wij dat het tekort aan arbeidskrachten in Europa hoofdzakelijk te wijten is aan de demografische uitdagingen van het continent, die Hongarije niet wenst aan te pakken door migratie aan te moedigen.

Wij zijn van mening dat het inzetten van arbeidskrachten van buiten de Europese Unie hoogstens als tijdelijke oplossing kan dienen. Het Hongaarse arbeidsbeleid blijft erop gericht de Hongaarse arbeidsmarkt te beschermen, de belangen van binnenlandse arbeiders te behartigen en de tekorten aan arbeidskrachten op gerichte wijze aan te pakken.

Het voorstel biedt slechts beperkte toegevoegde waarde voor de arbeidsmarkt op EU-niveau. Derhalve wenst Hongarije niet deel te nemen aan de uitvoering van het systeem. Vrijwillige deelname is een essentieel onderdeel van het voorstel. Hongarije respecteert de wijze waarop de andere lidstaten in hun eigen behoeften met betrekking tot de arbeidsmarkt willen voorzien.

Hoewel Hongarije de inspanningen van het voorzitterschap erkent, zal het zich om bovenstaande redenen onthouden van stemming over de vaststelling van de verordening.

Nederland heeft verzocht de volgende verklaring in de Raadsnotulen op te nemen:

Nederland erkent dat een EU-talentedpool kan helpen de tekorten op de arbeidsmarkt in de lidstaten terug te dringen. Wij zien ook in dat voorstellen zoals de verordening tot oprichting van een EU-talentedpool bij kunnen dragen aan de migratiedialoog met partnerlanden van herkomst en doorreis. Tijdens de interinstitutionele onderhandelingen hebben wij er veelvuldig op gewezen dat misbruik en uitbuiting van onderdanen van derde landen moeten worden voorkomen. Nederland is van mening dat de ongepermitteerde detachering van derdelanders in de EU-lidstaten zoveel mogelijk moet worden voorkomen, met name in de specifieke context van de EU-talentedpool. Door dergelijke praktijken belanden derdelanders in een kwetsbare positie, wat kan leiden tot een hoger risico op arbeidsuitbuiting, oneerlijke concurrentie tussen ondernemingen, een “race to the bottom” bij de arbeidsomstandigheden en de omzeiling van nationaal migratiebeleid.

Wij moeten waarborgen dat de EU-talentedpool de ongepermitteerde detachering van derdelanders niet verder mogelijk maakt. De EU-talentedpool zal immers de specifieke tekorten op de arbeidsmarkt in de lidstaten niet verlichten als derdelanders snel en voor lange perioden naar andere (zelfs niet-deelnemende) lidstaten kunnen worden gedetacheerd. Detachering in het kader van de EU-talentedpool is niet alleen onwenselijk voor lidstaten die tekorten op de arbeidsmarkt proberen aan te pakken, maar ook voor werkzoekenden en ontvangende lidstaten.

Wij zijn dan ook van mening dat aanvullende EU-maatregelen nodig zijn om de daadwerkelijke detachering van derdelanders te bevorderen en pleiten voor verduidelijking van het rechtskader voor de detachering van derdelanders. Juridische duidelijkheid, bijvoorbeeld door middel van een nieuwe EU-richtlijn, is een voorwaarde voor een doeltreffende handhaving van de detacheringsregels. Doeltreffende handhaving zal vervolgens zorgen voor een gelijk speelveld voor ondernemingen en een eerlijke behandeling van derdelanders. Tot slot moeten de uitdagingen in verband met derdelanders integraal deel uitmaken van het mandaat van de Europese Arbeidsautoriteit.
