



Briselē, 2026. gada 23. martā
(OR. en, hu)

**Starpiestāžu lieta:
2023/0404 (COD)**

**7427/26
ADD 1**

**CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88**

"I/A" PUNKTA PIEZĪME

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsēkretariāts
Saņēmējs:	Pastāvīgo pārstāvju komiteja / Padome
Temats:	Projekts – -EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA, ar ko izveido ES Talantu fondu (pirmais lasījums) – leģislatīvā akta pieņemšana = paziņojumi

Ungārija lūdz Padomes protokolā iekļaut šādu paziņojumu

Ungārija atzinīgi vērtē prezidentvalsts centienus izveidot Talantu fondu.

Vienlaikus mēs uzskatām, ka darbaspēka trūkums Eiropā galvenokārt izriet no kontinenta demogrāfiskajām problēmām, kuras Ungārija necenšas risināt, veicinot migrāciju.

Mēs uzskatām, ka darbaspēka iesaistīšana no trešām valstīm var kalpot vienīgi kā pagaidu risinājums. Ungārijas nodarbinātības politika aizvien ir apņēmības pilna aizsargāt Ungārijas darba tirgu, pārstāvot vietējo darba ņēmēju intereses un mērķtiecīgi risinot darbaspēka trūkumu.

Priekšlikumam ir ierobežota pievienotā vērtība attiecībā uz darba tirgu ES līmenī, tāpēc Ungārija nevēlas piedalīties šīs sistēmas darbībā. Brīvprātīga dalība ir priekšlikuma pamatelements. Ungārija respektē to, kā citas dalībvalstis vēlas risināt savas darba tirgus vajadzības.

Lai gan Ungārija atzīst prezidentvalsts centienus, iepriekš izklāstīto iemeslu dēļ tā atturēsies no balsošanas par regulas pieņemšanu.

Nīderlande lūdz Padomes protokolā iekļaut šādu paziņojumu

Nīderlande atzīst, ka ES Talantu fonds var palīdzēt mazināt darbaspēka trūkumu dalībvalstīs. Mēs arī atzīstam, ka tādi priekšlikumi kā ES Talantu fonda regula var sniegt pozitīvu ieguldījumu migrācijas dialogā ar izcelsmes un tranzīta partnervalstīm. Iestāžu sarunās mēs plaši pievēršam uzmanību tam, lai tiktu novērsta trešo valstu valstspiederīgo ļaunprātīga izmantošana un ekspluatācija. Nīderlande uzskata, ka trešo valstu valstspiederīgo neatbilstīga norīkošana darbā ES dalībvalstīs būtu pēc iespējas jānovērš, tostarp ES talantu fonda konkrētajā kontekstā. Šāda prakse nostāda trešo valstu valstspiederīgos neaizsargātā situācijā, kas noved pie lielāka darbaspēka ekspluatācijas riska, rada negodīgu konkurenci starp uzņēmumiem un zemāku standartu noteikšanu darba apstākļu ziņā, kā arī apiet valstu migrācijas politiku.

Mums būtu jānodrošina, ka ES Talantu fonds nerada vēl vairāk iespēju trešo valstu valstspiederīgo neatbilstīgai norīkošanai darbā. Galu galā – ES Talantu fonds nepalīdzēs mazināt konkrētu darbaspēka trūkumu dalībvalstīs, ja trešo valstu valstspiederīgos varēs ātri un uz ilgu laiku norīkot darbā uz citām (pat neiesaistītajām) dalībvalstīm. Tādējādi norīkošana darbā ES Talantu fonda kontekstā ir nevēlama ne tikai dalībvalstīm, kuras cenšas risināt darbaspēka trūkumu, bet arī darba meklētājiem un uzņēmējām dalībvalstīm.

Tāpēc mēs uzskatām, ka ir vajadzīga papildu ES rīcība, lai veicinātu trešo valstu valstspiederīgo patiesu norīkošanu darbā, un iestājamies par tiesiskā regulējuma precizēšanu attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo norīkošanu darbā. Juridiskā skaidrība, piemēram, ar jaunas ES direktīvas palīdzību, ir priekšnoteikums norīkošanas darbā noteikumu efektīvai izpildei. Efektīva izpilde pēc tam nodrošina vienlīdzīgus konkurences apstākļus uzņēmumiem un taisnīgu attieksmi pret trešo valstu valstspiederīgajiem. Visbeidzot, jautājumi, kas saistīti ar trešo valstu valstspiederīgajiem, ir stingri jānostiprina Eiropas Darba iestādes pilnvarās.
