



Briuselis, 2026 m. kovo 23 d.
(OR. en, hu)

7427/26
ADD 1

Tarpinstitucinė byla:
2023/0404 (COD)

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

PRANEŠIMAS DĖL „I/A“ PUNKTO

nuo: Tarybos generalinio sekretoriato
kam: Nuolatinių atstovų komitetui / Tarybai

Dalykas: EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS REGLAMENTO, kuriuo
sukuriamas ES specialistų rezervas, projektas (**pirmasis svarstymas**)
– Teisėkūros procedūra priimamo akto priėmimas
= Pareiškimai

Vengrija paprašė į Tarybos posėdžio protokolą įtraukti šį pareiškimą

Vengrija vertina pirmininkaujančios valstybės narės pastangas sukurti specialistų rezervą.

Vis dėlto manome, kad darbo jėgos trūkumą Europoje lemia visų pirma šiame žemyne kylantys demografiniai iššūkiai, ir siekdama juos įveikti Vengrija neketina skatinti migracijos.

Mūsų nuomone, darbuotojų iš Europos Sąjungai nepriklausančių šalių pritraukimas gali būti nebent laikinas sprendimas. Vykdam Vengrijos užimtumo politiką ir toliau ryžtingai siekiama apsaugoti Vengrijos darbo rinką, atstovauti šalies darbuotojų interesams, o darbo jėgos trūkumo problemą spręsti tikslingai.

Pasiūlymu darbo rinkai ES lygmeniu suteikiama ribota pridėtinė vertė, todėl Vengrija nepageidauja dalyvauti taikant šią sistemą. Savanoriškas dalyvavimas yra vienas iš pagrindinių pasiūlymo elementų. Vengrija gerbia tai, kaip kitos valstybės narės pageidauja reaguoti į savo darbo rinkų poreikius.

Vengrija pripažįsta pirmininkaujančios valstybės narės pastangas, tačiau dėl pirmiau nurodytų priežasčių susilaikys balsuojant dėl reglamento priėmimo.

Nyderlandai paprašė į Tarybos posėdžio protokolą įtraukti šį pareiškimą

Nyderlandai pripažįsta, kad ES specialistų rezervas gali padėti sumažinti darbuotojų trūkumą valstybių narių darbo rinkose. Taip pat pripažįstame, kad tokie pasiūlymai kaip Reglamentas dėl ES specialistų rezervo gali teigiamai prisidėti prie dialogo migracijos klausimais su kilmės ir tranzito šalimis partnerėmis. Per tarpinstitucines derybas aktyviai kėlėme klausimą dėl neleistino elgesio su trečiųjų šalių piliečiais ir jų išnaudojimo prevencijos. Nyderlandai laikosi nuomonės, kad turėtų būti kiek įmanoma užkirstas kelias netinkamam trečiųjų šalių piliečių komandiravimui į ES valstybes nares, taip pat ir konkrečiame ES specialistų rezervo kontekste. Dėl tokios praktikos trečiųjų šalių piliečiai atsiduria pažeidžiamoje padėtyje, todėl padidėja rizika, kad jie bus išnaudojami darbe, sukuriama nesažininga konkurencija tarp įmonių ir lenktynės dėl žemesnių darbo sąlygų standartų ir apeinama nacionalinė migracijos politika.

Turėtume užtikrinti, kad ES specialistų rezervu dar labiau nebūtų sudarytos sąlygos netinkamam trečiųjų šalių piliečių komandiravimui. Juk konkretaus darbuotojų trūkumo valstybių narių darbo rinkose ES specialistų rezervas sumažinti nepadės, jei trečiųjų šalių piliečiai galės būti greitai ir ilgam laikui komandiruojami į kitas (net nedalyvaujančias) valstybes nares. Toks komandiravimas ES specialistų rezervo kontekste yra nepageidautinas ne tik valstybėms narėms, kurios mėgina spręsti darbuotojų trūkumo darbo rinkose problemą, bet ir darbo ieškantiems asmenims bei priimančiosioms valstybėms narėms.

Todėl manome, kad reikia papildomų ES veiksmų, kuriais būtų skatinamas tikras trečiųjų šalių piliečių komandiravimas, ir pasisakome už tai, kad būtų paaiškinta teisinė sistema, susijusi su trečiųjų šalių piliečių komandiravimu. Teisinis aiškumas, pavyzdžiui, pasitelkiant naują ES direktyvą, yra būtina veiksmingo komandiravimo taisyklių vykdymo užtikrinimo sąlyga. Veiksmingai užtikrinus vykdymą, atitinkamai užtikrinamos vienodos sąlygos įmonėms ir sąžiningas elgesys su trečiųjų šalių piliečiais. Galiausiai, su trečiųjų šalių piliečiais susiję uždaviniai turi būti įtvirtinti Europos darbo institucijos įgaliojimuose.
