



Brüsszel, 2026. március 23.
(OR. en, hu)

Intézményközi referenciaszám:
2023/0404 (COD)

7427/26
ADD 1

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

FELJEGYZÉS AZ „I/A” NAPIRENDI PONTHOZ

Küldi: a Tanács Főtitkársága
Címzett: az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács

Tárgy: Tervezet – AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS RENDELETE az uniós tehetségbázis létrehozásáról **(első olvasat)**
– A jogalkotási aktus elfogadása
= Nyilatkozatok

Magyarország kérte az alábbi nyilatkozatnak a Tanács jegyzőkönyvében való rögzítését

Magyarország nagyra értékeli az Elnökség Tehetségbázis létrehozására irányuló erőfeszítéseit.

Ugyanakkor álláspontunk szerint az európai munkaerőhiány elsődlegesen a kontinens demográfiai kihívásaiból fakad; e kihívások kezelését hazánk nem a migráció ösztönzésén keresztül kívánja kezelni.

Meggyőződésünk, hogy az Európai Unió kívüli munkaerő bevonása legfeljebb ideiglenes megoldásként szolgálhat, a magyar foglalkoztatáspolitikát továbbra is elkötelezett a magyar munkaerőpiac védelmére, a hazai dolgozók érdekeinek képviseletére, valamint a munkaerőhiány célzott kezelése mellett.

A javaslat uniós szinten korlátozott munkaerőpiaci hozzáadott értéket kínál, amelyre tekintettel, Magyarország a rendszer működésében nem kíván részt venni. Az önkéntes jelleg a javaslat alapeleme. Magyarország tiszteletben tartja azt, hogy más tagállamok saját munkaerőpiaci szükségleteiket hogyan kívánják enyhíteni.

Habár elismerjük az Elnökség erőfeszítéseit, a fent ismertetett okokból kifolyólag Magyarország tartózkodik a rendelet elfogadása során.

Hollandia kérte az alábbi nyilatkozatnak a Tanács jegyzőkönyvében való rögzítését

Hollandia elismeri, hogy az uniós tehetségbázis hozzájárulhat a tagállamok munkaerőpiaci hiányainak enyhítéséhez. Elismerjük továbbá azt is, hogy az olyan javaslatok, mint az uniós tehetségbázisról szóló rendelet, pozitívan járulhatnak hozzá a származási és tranzit partnerországokkal folytatott migrációs párbeszédhez. Az intézményközi tárgyalások során széles körben felhívtuk a figyelmet a harmadik országbeli állampolgárok bántalmazásának és kizsákmányolásának a megelőzésére. Hollandia úgy véli, hogy a lehető legnagyobb mértékben meg kell akadályozni a harmadik országbeli állampolgárok uniós tagállamokba történő szabálytalan kiküldetését, az uniós tehetségbázis sajátos összefüggésében is. Az ilyen gyakorlatok kiszolgáltatott helyzetbe hozzák a harmadik országbeli állampolgárokat, ami a munkaerő-kizsákmányolás nagyobb kockázatához, a vállalatok közötti tisztességtelen versenyhez és a munkafeltételek területén tapasztalható negatív versenyhez, valamint a nemzeti migrációs politikák megkerüléséhez vezet.

Biztosítanunk kell, hogy az uniós tehetségbázis ne tegye még inkább lehetővé a harmadik országbeli állampolgárok szabálytalan kiküldetését. Az uniós tehetségbázis ugyanis nem fog arra szolgálni, hogy enyhítse a tagállamokban tapasztalható konkrét munkaerőpiaci hiányokat, ha a harmadik országbeli állampolgárok gyorsan és hosszú időre kiküldhetők más (akár részt nem vevő) tagállamokba. Ily módon az uniós tehetségbázis keretében történő kiküldetés nemcsak a munkaerőpiaci hiányokat kezelni próbáló tagállamok számára nemkívánatos, hanem az álláskeresők és a fogadó tagállamok számára is.

Ezért úgy véljük, hogy a harmadik országbeli állampolgárok tényleges kiküldetésének előmozdítása céljából további uniós fellépésre van szükség, valamint szorgalmazzuk a harmadik országbeli állampolgárok kiküldetésére vonatkozó jogi keret egyértelművé tételét. A jogi egyértelműség – például egy új uniós irányelv révén – előfeltétele a kiküldetési szabályok hatékony érvényesítésének. A hatékony érvényesítés ezt követően pedig a vállalatok számára egyenlő versenyfeltételeket, míg a harmadik országbeli állampolgárok számára tisztességes bánásmódot biztosít. Végezetül, a harmadik országbeli állampolgárokkal összefüggő kihívásokat szilárdan integrálni kell az Európai Munkaügyi Hatóság megbízatásába.
