

Bruxelles, 23. ožujka 2026.
(OR. en, hu)

Međuinstitucijski predmet:
2023/0404 (COD)

7427/26
ADD 1

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

NAPOMENA O TOČKI „I/A”

Od: Glavno tajništvo Vijeća
Za: Odbor stalnih predstavnika / Vijeće

Predmet: Nacrt UREDBE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA o uspostavi Baze talenata EU-a (**prvo čitanje**)
– donošenje zakonodavnog akta
= izjave

Mađarska je zatražila da se sljedeća izjava unese u zapisnik Vijeća

Mađarska cijeni napore predsjedništva da uspostavi bazu talenata.

Istodobno smatramo da nedostatak radne snage u Europi prvenstveno proizlazi iz njezinih demografskih izazova, a Mađarska ne vidi poticanje migracija kao odgovor na to pitanje.

Smatramo da uključivanje radne snage koja dolazi izvan Europske unije može u najboljem slučaju poslužiti kao privremeno rješenje. Mađarska politika zapošljavanja i dalje je predana zaštiti mađarskog tržišta rada, zastupanju interesa radnika u kućanstvu i ciljanom rješavanju problema manjka radne snage.

Prijedlogom se nudi ograničena dodana vrijednost za tržište rada na razini EU-a i s obzirom na to Mađarska ne želi sudjelovati u upravljanju tim sustavom. Dobrovoljno sudjelovanje temeljni je element prijedloga. Mađarska poštuje način na koji druge države članice žele zadovoljiti svoje potrebe na tržištu rada.

Iako uvažava napore predsjedništva, Mađarska će se zbog prethodno navedenih razloga suzdržati od glasovanja o donošenju uredbe.

Nizozemska je zatražila da se sljedeća izjava unese u zapisnik Vijeća.

Nizozemska uviđa da Baza talenata EU-a može doprinijeti ublažavanju problema manjka radne snage na tržištu rada u državama članicama. Također uviđamo da prijedlozi kao što je Uredba o Bazi talenata EU-a mogu pozitivno doprinijeti dijalogu o migracijama s partnerskim zemljama podrijetla i tranzita. Tijekom međuinstitucijskih pregovora uvelike smo skretali pozornost na sprečavanje zlostavljanja i iskorištavanja državljana trećih zemalja. Nizozemska smatra kako bi u najvećoj mogućoj mjeri trebalo spriječiti protuzakonito upućivanje državljana trećih zemalja u države članice EU-a, među ostalim i u specifičnom kontekstu Baze talenata EU-a. Takve prakse stavljaju državljanu trećih zemalja u ranjiv položaj, što dovodi do većeg rizika od izrabljivanja radne snage, stvaranja nepoštenog tržišnog natjecanja među poduzećima i trke prema dnu u pogledu uvjeta rada te zaobilaženja nacionalnih migracijskih politika.

Trebali bismo zajamčiti da Baza talenata EU-a dodatno ne pospješi protuzakonito upućivanje državljana trećih zemalja. Naime, Baza talenata EU-a neće uspjeti ublažiti konkretan manjak radne snage na tržištu rada u državama članicama ako se državljanu trećih zemalja mogu brzo i na dulje vrijeme uputiti u druge države članice (čak i one koje ne sudjeluju). Pritom je upućivanje u kontekstu Baze talenata EU-a nepoželjno ne samo za države članice koje nastoje riješiti pitanje manjka radne snage na tržištu rada nego i za tražitelje zaposlenja i države članice primateljice.

Stoga smatramo da je potrebno dodatno djelovanje EU-a kako bi se promicalo istinsko upućivanje državljana trećih zemalja i zalažemo se za pojašnjenje pravnog okvira koji se odnosi na upućivanje državljana trećih zemalja. Pravna jasnoća, primjerice u obliku nove direktive EU-a, preduvjet je za djelotvornu provedbu pravila o upućivanju. Djelotvornom provedbom zatim se osiguravaju jednaki uvjeti za poduzeća i pravedno postupanje prema državljanima trećih zemalja. Naposljetku, svladavanje izazova povezanih s državljanima trećih zemalja mora biti jasan dio mandata Europskog nadzornog tijela za rad.
