



Bryssel, 23. maaliskuuta 2026
(OR. en, hu)

7427/26
ADD 1

Toimielinten välinen asia:
2023/0404(COD)

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

ILMOITUS: I/A-KOHTA

Lähettäjä:	Neuvoston pääsihteeristö
Vastaanottaja:	Pysyvien edustajien komitea / Neuvosto
Asia:	Ehdotus EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON ASETUKSEKSI EU:n osaajareservin perustamisesta (ensimmäinen käsittely) – Säädöksen hyväksyminen = Lausumat

Unkari on pyytänyt, että neuvoston pöytäkirjaan merkitään seuraava lausuma:

Unkari arvostaa puheenjohtajavaltion pyrkimyksiä perustaa osaamisreservi.

Samalla uskomme, että Euroopan työvoimapula johtuu pääasiassa maanosan väestöhaasteista, joita Unkari ei pyri ratkaisemaan kannustamalla muuttoliikettä.

Katsomme, että Euroopan unionin ulkopuolisen työvoiman osallistuminen voi olla korkeintaan väliaikainen ratkaisu. Unkarin työllisyyspolitiikassa on edelleen sitouduttu suojelemaan Unkarin työmarkkinoita, ajamaan kotitaloustyöntekijöiden etuja ja ratkaisemaan työvoimapulan kohdennetusti.

Ehdotus tuo vain vähän lisäarvoa EU:n tason työmarkkinoille, minkä vuoksi Unkari ei halua osallistua järjestelmään. Vapaaehtoisuus on olennainen osa ehdotusta. Unkari kunnioittaa sitä, miten muut jäsenvaltiot käsittelevät omia työmarkkinatarpeitaan.

Unkari antaa tunnustusta puheenjohtajavaltion ponnisteluille, mutta pidättyy edellä esitetyistä syistä äänestämästä asetuksen hyväksymisen puolesta.

Alankomaat on pyytänyt, että neuvoston pöytäkirjaan merkitään seuraava lausuma:

Alankomaat katsoo, että EU:n osajareservi voi auttaa lievittämään työvoimapulaa jäsenvaltioissa. Olemme myös tietoisia siitä, että EU:n osajareserviasetuksen kaltaisilla ehdotuksilla voidaan edistää muuttoliikettä koskevaa vuoropuhelua lähtö- ja kauttakulkumaiden kanssa. Toimielinten välisissä neuvotteluissa kiinnitimme laajasti huomiota kolmansien maiden kansalaisten hyväksikäytön ja riiston ehkäisemiseen. Alankomaat katsoo, että kolmansien maiden kansalaisten epäasianmukaista lähettämistä EU:n jäsenvaltioihin olisi estettävä mahdollisimman paljon, myös EU:n osajareservin erityisessä yhteydessä. Tällaiset käytännöt asettavat kolmansien maiden kansalaiset haavoittuvaan asemaan, mikä lisää työvoiman hyväksikäytön riskiä ja luo epäreilua ja työolojen kustannuksella tapahtuvaa kilpailua yritysten välille, ja niillä kierretään kansallisia maahanmuuttopolitiikkoja.

Meidän olisi varmistettava, että EU:n osajareservi ei lisää kolmansien maiden kansalaisten epäasianmukaista lähettämistä. EU:n osajareservi ei auta lievittämään erityistä työvoimapulaa jäsenvaltioissa, jos kolmansien maiden kansalaisia voidaan lähettää nopeasti ja pitkiksi ajoiksi muihin (myös osallistumattomiin) jäsenvaltioihin. Tällöin työntekijöiden lähettäminen EU:n osajareservin puitteissa olisi ei-toivottua paitsi työvoimapulaa lievittämään pyrkivien jäsenvaltioiden myös työnhakijoiden ja vastaanottavien jäsenvaltioiden kannalta.

Sen vuoksi katsomme, että tarvitaan lisää EU:n toimia, joilla edistetään kolmansien maiden kansalaisten aitoa lähettämistä työhön toiseen jäsenvaltioon, ja kannatamme kolmansien maiden kansalaisten lähettämiseen liittyvän oikeudellisen kehyksen selkeyttämistä. Työntekijöiden lähettämistä koskevien sääntöjen tehokas täytäntöönpano edellyttää oikeudellista selkeyttä, jota voitaisiin saada aikaan esimerkiksi uudella EU-direktiivillä. Tehokkaan täytäntöönpanon avulla voidaan luoda tasapuoliset toimintaedellytykset yrityksille ja kohdella kolmansien maiden kansalaisia oikeudenmukaisesti. Lisäksi kolmansien maiden kansalaisiin liittyvät haasteet on sisällytettävä kiinteästi Euroopan työviranomaisen toimeksiantoon.
