



Brüssel, 23. märts 2026
(OR. en, hu)

Institutsioonidevaheline
dokument:
2023/0404 (COD)

7427/26
ADD 1

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

I/A-PUNKTI MÄRKUS

Saatja: Nõukogu peasekretariaat
Saaja: Alaliste esindajate komitee / nõukogu
Teema: Eelnõu: EUROOPA PARLAMENDI JA NÕUKOGU MÄÄRUS, millega
luuakse ELi talendireserv (**esimene lugemine**)
– Seadusandliku akti vastuvõtmine
= Avaldused

Ungari taotles järgmise avalduse kandmist nõukogu istungi protokollis

Ungari tunnustab eesistujariigi püüdlusi talendireservi loomiseks.

Samal ajal usume, et tööjõupuudust Euroopas põhjustavad peamiselt meie maailmajao demograafilised probleemid, mida Ungari ei soovi lahendada rände edendamise teel.

Usume, et väljastpoolt Euroopa Liitu pärit tööjõu kaasamine saab parimal juhul olla ajutine lahendus. Ungari tööhõivepoliitika on jätkuvalt pühendunud Ungari tööturu kaitsmisele, oma riigi töötajate huvide esindamisele ja tööjõupuuduse sihipärasele käsitlemisele.

Ettepanek pakub ELi tasandil tööturu jaoks piiratud lisaväärtust, mistõttu Ungari ei soovi selle süsteemi käitamises osaleda. Ettepaneku üks põhielement on vabatahtlik osalemine. Ungari austab seda, kuidas teised liikmesriigid soovivad oma tööturu vajadustega tegeleda.

Tunnustades eesistujariigi püüdlusi, hoidub Ungari eespool esitatud põhjustel määruse vastuvõtmise üle hääletamisest.

Madalmaad taotlesid järgmise avalduse kandmist nõukogu istungi protokollis

Madalmaad tunnistavad, et ELi talendireserv võib aidata leevendada tööjõupuudust liikmesriikides. Me tunnistame samuti, et sellised ettepanekud, nagu seda on ELi talendireservi määrus, võivad anda päritolu- ja transiidiriikidest partnerriikidega peetavasse rändedialoogi positiivse panuse.

Institutsioonidevahelistel läbirääkimistel juhtisime mitmel korral tähelepanu kolmandate riikide kodanike väärkohtlemise ja ärakasutamise ennetamisele. Madalmaad on seisukohal, et kolmandate riikide kodanike sobimatut lähetamist ELi liikmesriikidesse tuleks võimalikult palju vältida, sealhulgas ka ELi talendireservi konkreetsetes kontekstis. Selliste tavade kasutamisega seatakse kolmandate riikide kodanikud haavatavasse olukorda, mis viib tööalase ärakasutamise ohu suurenemiseni, põhjustab ettevõtete vahel ebaausat konkurentsi ja töötingimuste üksteise võidu halvendamist ning võimaldab riiklikust rändepoliitikast mööda hiilida.

Me peaksime tagama, et ELi talendireserv ei soodustaks veelgi kolmandate riikide kodanike sobimatut lähetamist. ELi talendireserv ei aita leevendada konkreetset tööjõupuudust liikmesriikides, kui kolmandate riikide kodanikke saab kiiresti ja pikaks ajaks lähetada teistesse (iseги mitteosalevatesse) liikmesriikidesse. Seda tehes ei ole ELi talendireservi raames toimuv lähetamine ebasoovitav mitte ainult liikmesriikidele, kes püüavad lahendada tööjõupuudust, vaid ka tööotsijatele ja vastuvõtivatele liikmesriikidele.

Seetõttu usume, et vaja on täiendavaid ELi meetmeid, et edendada kolmandate riikide kodanike tegelikku lähetamist, ning toetame kolmandate riikide kodanike lähetamise õigusraamistiku selgitamist. Lähetamisnormide tõhusa jõustamise eeltingimuseks on õigusselgus, näiteks uue ELi direktiivi kaudu. Tõhus jõustamine tagab seejärel ettevõtjatele võrdsed tingimused ja kolmandate riikide kodanike õiglase kohtlemise. Lisaks peavad kolmandate riikide kodanikega seotud probleemid olema kindlalt hõlmatud Euroopa Tööjõuameti volitustega.
