



Βρυξέλλες, 23 Μαρτίου 2026
(OR. en, hu)

Διοργανικός φάκελος:
2023/0404(COD)

7427/26
ADD 1

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΣΗΜΕΙΟΥ «I/A»

Αποστολέας:	Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου
Αποδέκτης:	Επιτροπή των Μόνιμων Αντιπροσώπων / Συμβούλιο
Θέμα:	Σχέδιο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ (πρώτη ανάγνωση) — Έκδοση της νομοθετικής πράξης = Δηλώσεις

Η Ουγγαρία ζήτησε να καταχωριστεί η ακόλουθη δήλωση στα πρακτικά του Συμβουλίου

Η Ουγγαρία εκτιμά τις προσπάθειες της Προεδρίας για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων.

Ταυτόχρονα, πιστεύουμε ότι η έλλειψη εργατικού δυναμικού στην Ευρώπη οφείλεται κυρίως στις δημογραφικές προκλήσεις της ηπείρου, τις οποίες η Ουγγαρία δεν επιδιώκει να αντιμετωπίσει ενθαρρύνοντας τη μετανάστευση.

Πιστεύουμε ότι η συμμετοχή εργατικού δυναμικού εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης μπορεί να λειτουργήσει στην καλύτερη περίπτωση ως προσωρινή λύση. Η ουγγρική πολιτική απασχόλησης παραμένει προσηλωμένη στην προστασία της ουγγρικής αγοράς εργασίας, εκπροσωπώντας τα συμφέροντα των εγχώριων εργαζομένων και αντιμετωπίζοντας τις ελλείψεις προσωπικού με στοχευμένο τρόπο.

Η πρόταση προσφέρει περιορισμένη προστιθέμενη αξία για την αγορά εργασίας σε επίπεδο ΕΕ και ως εκ τούτου η Ουγγαρία δεν επιθυμεί να συμμετάσχει στην λειτουργία του συστήματος. Η εκούσια συμμετοχή είναι θεμελιώδες στοιχείο της πρότασης. Η Ουγγαρία σέβεται τους τρόπους με τους οποίους τα άλλα κράτη μέλη επιθυμούν να αντιμετωπίσουν τις ανάγκες στις δικές τους αγορές εργασίας.

Μολονότι αναγνωρίζει τις προσπάθειες της Προεδρίας, για τους ανωτέρω λόγους, η Ουγγαρία θα απόσχει από την ψηφοφορία για την έκδοση του κανονισμού.

Οι Κάτω Χώρες ζήτησαν να καταχωριστεί η ακόλουθη δήλωση στα πρακτικά του Συμβουλίου

Οι Κάτω Χώρες αναγνωρίζουν ότι η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορεί να συμβάλει στην άμβλυνση των ελλείψεων στην αγορά εργασίας στα κράτη μέλη. Αναγνωρίζουμε επίσης ότι προτάσεις όπως ο κανονισμός για τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν συμβάλουν θετικά στον διάλογο με τις χώρες εταίρους καταγωγής και διέλευσης σχετικά με τη μετανάστευση. Κατά τη διάρκεια των διοργανικών διαπραγματεύσεων, επισημάναμε εκτενώς την πρόληψη της κακομεταχείρισης και εκμετάλλευσης υπηκόων τρίτων χωρών. Οι Κάτω Χώρες φρονούν ότι η παράτυπη απόσπαση υπηκόων τρίτων χωρών στα κράτη μέλη της ΕΕ θα πρέπει να αποτρέπεται όσο το δυνατόν περισσότερο, στο ειδικό επίσης πλαίσιο της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Πρακτικές όπως αυτές θέτουν τους υπηκόους τρίτων χωρών σε ευάλωτη θέση, ενώ οδηγούν σε υψηλότερο κίνδυνο εργασιακής εκμετάλλευσης, δημιουργούν αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ εταιρειών, υποβαθμίζουν τις συνθήκες εργασίας και καταστρατηγούν τις εθνικές μεταναστευτικές πολιτικές.

Θα πρέπει να διασφαλίσουμε ότι η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ δεν διευκολύνει περαιτέρω την παράτυπη απόσπαση υπηκόων τρίτων χωρών. Εξάλλου, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ δεν θα επιτρέψει την άμβλυνση συγκεκριμένων ελλείψεων στην αγορά εργασίας στα κράτη μέλη εάν οι υπήκοοι τρίτων χωρών μπορούν να αποσπώνται γρήγορα και για μεγάλα χρονικά διαστήματα σε άλλα (ακόμη και μη συμμετέχοντα) κράτη μέλη. Συνεπώς, η απόσπαση στο πλαίσιο της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δεν είναι επιθυμητή, όχι μόνο για τα κράτη μέλη που προσπαθούν να αντιμετωπίσουν τις ελλείψεις στην αγορά εργασίας, αλλά και για τα άτομα που αναζητούν εργασία και τα κράτη μέλη υποδοχής.

Ως εκ τούτου, πιστεύουμε ότι απαιτείται πρόσθετη δράση της ΕΕ για την προώθηση της πραγματικής απόσπασης υπηκόων τρίτων χωρών και υποστηρίζουμε την αποσαφήνιση του νομικού πλαισίου που περιβάλλει την απόσπαση υπηκόων τρίτων χωρών. Η νομική σαφήνεια, για παράδειγμα μέσω νέας οδηγίας της ΕΕ, αποτελεί προϋπόθεση για την αποτελεσματική επιβολή των κανόνων απόσπασης. Η αποτελεσματική επιβολή διασφαλίζει στη συνέχεια ισότιμους όρους ανταγωνισμού για τις εταιρείες και δίκαιη μεταχείριση των υπηκόων τρίτων χωρών. Τέλος, οι προκλήσεις που σχετίζονται με τους υπηκόους τρίτων χωρών πρέπει να ενσωματωθούν στην εντολή της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας.
