

Bruxelles, den 23. marts 2026
(OR. en, hu)

Interinstitutionel sag:
2023/0404(COD)

7427/26
ADD 1

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

I/A-PUNKTSNOTE

fra: Generalsekretariatet for Rådet
til: De Faste Repræsentanternes Komité/Rådet

Vedr.: Udkast til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS FORORDNING om oprettelse af en EU-talentpulje (**førstebehandling**)
– Vedtagelse af den lovgivningsmæssige retsakt
= Erklæringer

Ungarn har anmodet om, at følgende erklæring optages i Rådets protokol

Ungarn værdsætter formandskabets bestræbelser på at oprette en talentpulje.

Samtidig mener vi, at manglen på arbejdskraft i Europa primært skyldes kontinentets demografiske udfordringer, som Ungarn ikke ønsker at løse ved at tilskynde til migration.

Vi er overbevist om, at det højst kan være en midlertidig løsning at hente arbejdskraft fra lande uden for Den Europæiske Union, og den ungarske beskæftigelsespolitik sigter fortsat mod at beskytte det ungarske arbejdsmarked, varetage indenlandske arbejdstageres interesser og afhjælpe mangel på arbejdskraft på en målrettet måde.

Forslaget giver begrænset merværdi til arbejdsmarkedet på EU-plan, hvorfor Ungarn ikke ønsker at deltage i denne ordning. Frivillig deltagelse er et grundelement i forslaget. Ungarn respekterer, hvordan andre medlemsstater ønsker at afhjælpe deres egne arbejdsmarkedsbehov.

Selv om Ungarn anerkender formandskabets indsats, vil det af ovennævnte grunde undlade at stemme for vedtagelse af forordningen.

Nederlandene har anmodet om, at følgende erklæring optages i Rådets protokol

Nederlandene anerkender, at EU-talentpuljen kan bidrage til at afbøde mangel på arbejdskraft i medlemsstaterne. Vi anerkender også, at forslag såsom forordningen om EU-talentpuljen kan yde et positivt bidrag til migrationsdialogen med oprindelses- og transitpartnerlande. Under de interinstitutionelle forhandlinger lagde vi stor vægt på forebyggelse af misbrug og udnyttelse af tredjelandstatsborgere. Nederlandene er af den opfattelse, at uretmæssig udstationering af tredjelandstatsborgere i EU's medlemsstater i videst muligt omfang bør forhindres, også i den specifikke kontekst med EU-talentpuljen. Sådanne praksisser sætter tredjelandstatsborgere i en sårbar situation, hvilket fører til en højere risiko for udnyttelse af arbejdskraft, skaber illoyal konkurrence mellem virksomheder og et kapløb mod bunden med hensyn til arbejdsvilkår og omgår nationale migrationspolitikker.

Vi bør sikre, at EU-talentpuljen ikke giver yderligere mulighed for uretmæssig udstationering af tredjelandstatsborgere. EU-talentpuljen vil trods alt ikke være i stand til at afbøde specifik mangel på arbejdskraft i medlemsstaterne, hvis tredjelandstatsborgere hurtigt og i lange perioder kan udstationeres i andre (selv ikkedeltagende) medlemsstater. I den forbindelse er udstationering inden for rammerne af EU-talentpuljen ikke kun uønsket for medlemsstater, der forsøger at afbøde mangel på arbejdskraft, men også for jobsøgende og modtagende medlemsstater.

Vi mener derfor, at der er behov for en yderligere EU-indsats for at fremme reel udstationering af tredjelandstatsborgere, og slår til lyd for en præcisering af de retlige rammer for udstationering af tredjelandstatsborgere. Juridisk klarhed, f.eks. via et nyt EU-direktiv, er en forudsætning for effektiv håndhævelse af udstationeringsreglerne. Effektiv håndhævelse sikrer efterfølgende lige vilkår for virksomheder og en retfærdig behandling af tredjelandstatsborgere. Endelig skal udfordringerne i forbindelse med tredjelandstatsborgere være solidt forankret i Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndigheds mandat.
