

Brusel 23. března 2026
(OR. en, hu)

Interinstitucionální spis:
2023/0404 (COD)

7427/26
ADD 1

CODEC 471
MIGR 86
JAI 365
ASIM 22
SOC 162
EMPL 71
EDUC 88

POZNÁMKA K BODU „I/A“

Odesílatel:	Generální sekretariát Rady
Příjemce:	Výbor stálých zástupců / Rada
Předmět:	Návrh NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY, kterým se zřizuje unijní databáze talentů („EU Talent Pool“) (první čtení) – přijetí legislativního aktu = prohlášení

Maďarsko požádalo, aby bylo do zápisu z jednání Rady vloženo následující prohlášení

Maďarsko oceňuje úsilí předsednictví o zřízení databáze talentů („EU Talent Pool“).

Současně se domníváme, že nedostatek pracovních sil v Evropě vyplývá především z demografických výzev kontinentu, které si Maďarsko nepřeje řešit podporou migrace.

Jsme přesvědčeni o tom, že zapojení pracovních sil ze zemí mimo Evropskou unii může být nanejvýš dočasným řešením. Maďarsko je nadále odhodláno prostřednictvím své politiky zaměstnanosti chránit maďarský trh práce, zastupovat zájmy domácích pracovníků a cíleně řešit nedostatek pracovních sil.

Návrh přináší pro trh práce na úrovni EU jen omezenou přidanou hodnotu a vzhledem k této skutečnosti se Maďarsko nechce fungování tohoto systému účastnit. Dobrovolná účast je jedním z základních prvků návrhu. Maďarsko respektuje, jakým způsobem si své potřeby na trhu práce přejí řešit jiné členské státy.

Oceňujeme úsilí předsednictví, avšak z výše uvedených důvodů se Maďarsko zdrží hlasování o přijetí daného nařízení.

Nizozemsko požádalo, aby bylo do zápisu z jednání Rady vloženo následující prohlášení

Nizozemsko uznává, že unijní databáze talentů („EU Talent Pool“) může přispět ke zmírnění nedostatku pracovních sil na trhu práce v členských státech. Uznáváme rovněž, že návrhy, jako je nařízení o unijní databázi talentů, mohou pozitivně přispět k dialogu o migraci s partnerskými zeměmi původu a tranzitu. Během interinstitucionálních jednání jsme rozsáhle upozorňovali na to, že je třeba předcházet zneužívání a vykořisťování státních příslušníků třetích zemí. Nizozemsko je toho názoru, že je třeba co nejvíce zabránit nevhodnému vysílání státních příslušníků třetích zemí do členských států EU, a to i ve specifickém kontextu unijní databáze talentů. Takové praktiky staví státní příslušníky třetích zemí do zranitelného postavení, což vytváří vyšší riziko pracovního vykořisťování, vytváří mezi společnostmi nekalou hospodářskou soutěž a závod o co nejnižší úroveň pracovních podmínek a obchází vnitrostátní migrační politiky.

Měli bychom zajistit, aby unijní databáze talentů neumožňovala další nevhodné vysílání státních příslušníků třetích zemí. Unijní databáze talentů nebude koneckonců sloužit k tomu, aby zmírňovala konkrétní nedostatek pracovních sil v členských státech, pokud mohou být státní příslušníci třetích zemí rychle a na dlouhou dobu vysláni do jiných (i nezúčastněných) členských států. Takové vysílání v kontextu unijní databáze talentů je přitom nežádoucí nejen pro členské státy, které se snaží řešit nedostatek pracovních sil, ale také pro uchazeče o zaměstnání a přijímající členské státy.

Domníváme se proto, že na podporu skutečného vysílání státních příslušníků třetích zemí je zapotřebí dalších opatření EU, a zasazujeme se o vyjasnění právního rámce pro vysílání těchto státních příslušníků. Nutným předpokladem účinného prosazování pravidel pro vysílání pracovníků je právní jasnost, dosažená například prostřednictvím nové směrnice EU. Účinné prosazování následně zajišťuje rovné podmínky pro společnosti a spravedlivé zacházení se státními příslušníky třetích zemí. Rovněž je nutné, aby byly výzvy související se státními příslušníky třetích zemí pevně zakotveny v mandátu Evropského orgánu pro pracovní záležitosti.
