



Брюксел, 23 март 2026 г.  
(OR. en, hu)

---

---

Междуинституционално досие:  
2023/0404(COD)

---

---

7427/26  
ADD 1

CODEC 471  
MIGR 86  
JAI 365  
ASIM 22  
SOC 162  
EMPL 71  
EDUC 88

#### БЕЛЕЖКА ПО ТОЧКИ I/A

---

От: Генералния секретариат на Съвета  
До: Комитета на постоянните представители/Съвета  
Относно: Проект за РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА  
СЪВЕТА за създаване на резерв на ЕС от таланти (**първо четене**)  
– Приемане на законодателния акт  
= Изявления

---

#### Унгария поиска следното изявление да бъде вписано в протокола на Съвета

Унгария оценява усилията на председателството за приемане на регламента за създаване на резерв на ЕС от таланти.

Същевременно считаме, че недостигът на работна ръка в Европа се дължи предимно на демографските предизвикателства пред континента, които Унгария не се стреми да преодолее чрез насърчаване на миграцията.

Смятаме, че участието на работници от държави извън ЕС може да бъде само временно решение, а унгарската политика в областта на заетостта остава ангажирана със защитата на унгарския пазар на труда, като представлява интересите на националната работна сила и взема целенасочени мерки за преодоляване на недостига на работна ръка.

Предложението носи ограничена добавена стойност за пазара на труда на равнище ЕС, с оглед на което Унгария не желае да участва в предложената система. Доброволното участие е фундаментален елемент на предложението. Унгария зачита избора на другите държави членки за удовлетворяване на собствените им нужди на пазара на труда.

Макар да отчита усилията на председателството, поради изложените по-горе причини Унгария се въздържа от гласуване при приемането на регламента.

### **Нидерландия поиска следното изявление да бъде вписано в протокола на Съвета**

Нидерландия отчита, че резервът на ЕС от таланти може да допринесе за намаляване на недостига на работна ръка в държавите членки. Отчитаме също така, че предложения като Регламента за създаване на резерв на ЕС от таланти могат да допринесат положително за диалога по въпросите на миграцията с партньорските държави на произход и транзитно преминаване. По време на междуинституционалните преговори обърнахме голямо внимание на предотвратяването на злоупотребите и експлоатацията на граждани на трети страни. Нидерландия е на мнение, че неправилното командироване на граждани на трети страни в държавите – членки на ЕС, следва да се предотврати във възможно най-голяма степен, също и в специфичния контекст на резерва на ЕС от таланти. Подобни практики поставят гражданите на трети страни в уязвимо положение, което води до по-голям риск от трудова експлоатация, създава нелоялна конкуренция между дружествата и надпревара за достигане на най-ниски равнища по отношение на условията на труд и заобикаля националните миграционни политики.

Следва да гарантираме, че резервът на ЕС от таланти няма да позволява повече неправилното командироване на граждани на трети страни. В крайна сметка резервът на ЕС от таланти няма да работи за облекчаване на специфичните дефицити на пазара на труда в държавите членки, ако гражданите на трети страни могат да бъдат командировани бързо и за дълги периоди от време в други (дори неучастващи) държави членки. В този смисъл командироването в контекста на резерва на ЕС от таланти е нежелателно не само за държавите членки, които се опитват да се справят с недостига на работна ръка на пазара на труда, но също за лицата, които търсят работа, и приемащите държави членки.

Поради това считаме, че са необходими допълнителни действия от страна на ЕС за насърчаване на действителното командироване на граждани на трети страни, и настояваме за изясняване на правната рамка, свързана с командироването на граждани на трети страни. Осигуряването на правна яснота, например чрез нова директива на ЕС, е предпоставка за ефективното прилагане на правилата за командироване. Ефективното прилагане впоследствие гарантира еднакви условия на конкуренция за дружествата и справедливо третиране на гражданите на трети страни. И накрая, предизвикателствата, свързани с гражданите на трети страни, трябва да бъдат тясно интегрирани в мандата на Европейския орган по труда.

---