

Bruxelles, 24 martie 2021
(OR. en)

7301/21

SOC 154
EMPL 110
ECOFIN 273
EDUC 98

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	ST 6240/1/21 REV 1
Subiect:	Concluziile Consiliului referitoare la Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2021 (8 martie)

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor Concluziile Consiliului referitoare la Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2021, astfel cum au fost aprobate prin procedura scrisă la 8 martie 2021.

**Concluziile Consiliului referitoare la Raportul comun privind ocuparea forței de muncă
pentru 2021**

1. REMARCÂND că pandemia de COVID-19 a inversat tendința pozitivă de creștere manifestată timp de șase ani în domeniul ocupării forței de muncă și a afectat grav rezultatele de pe piața muncii din UE. Se așteaptă prin urmare o accentuare a sărăciei, o adâncire a inegalităților și un impact negativ asupra coeziunii sociale. Lucrătorii cu forme de muncă atipice, cum ar fi angajații temporari, precum și tinerii, persoanele provenite dintr-un context de migrație, lucrătorii din sectorul ospitalității, al turismului, al culturii și al divertismentului și cei din unele activități profesionale au fost afectați într-un mod disproporționat.
2. SALUTÂND răspunsul rapid și decisiv la nivelul statelor membre și al UE, în special mobilizarea unui sprijin financiar semnificativ pentru schemele privind programul redus de muncă și alte măsuri menite să mențină ocuparea forței de muncă și să limiteze pierderile de venituri. EVIDENȚIIND contribuția Instrumentului european de sprijin temporar pentru atenuarea riscurilor de șomaj într-o situație de urgență (SURE). SALUTÂND atât implicarea activă a partenerilor sociali în acest context, cât și eforturile depuse de organizațiile societății civile pentru a sprijini persoanele cele mai vulnerabile.
3. AMINTIND concluziile sale privind aspectele legate de ocuparea forței de muncă și aspectele sociale din Strategia anuală privind creșterea durabilă pentru 2021, în special faptul că semestrul european rămâne un instrument eficace de coordonare pentru asigurarea coerenței programelor de reformă ale statelor membre și că Pilonul european al drepturilor sociale ar trebui să servească în continuare drept punct de reper pentru convergența ascendentă către condiții de muncă și de viață mai bune în Europa, asigurând cadrul pentru coordonarea politicilor sociale și de ocupare a forței de muncă la nivelul UE, cu respectarea adecvată a competențelor în cauză.
4. SUBLINIIND că Mecanismul de redresare și reziliență va furniza sprijin financiar la scară largă pentru reforme și investiții menite să susțină crearea de locuri de muncă, să sporească reziliența economiilor, societăților și sistemelor de sănătate din UE și să le pregătească mai bine pentru dubla tranziție verde și digitală, stimulând astfel investițiile în oameni și accelerând redresarea economică și socială.

5. **ACCENTUÂND** faptul că Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2021, care monitorizează punerea în aplicare a liniilor directoare privind ocuparea forței de muncă și prezintă rezultatele tabloului de bord social care însoțește Pilonul european al drepturilor sociale, poate ajuta statele membre să identifice domeniile prioritare relevante pentru reforme și investiții, inclusiv în perspectiva sprijinului financiar din partea UE, de exemplu din noul Mecanism de redresare și reziliență.
6. **RECUNOSCÂND** că adoptarea rapidă a unor scheme privind programul redus de muncă și a altor măsuri menite să mențină ocuparea forței de muncă, alături de o scădere a ratelor de activitate, a limitat creșterea ratei șomajului de la izbucnirea pandemiei. **ACCENTUÂND** faptul că schemele privind programul redus de muncă și măsurile similare ar trebui să rămână în vigoare atât timp cât este necesar. **EVIDENȚIIND** faptul că, de îndată ce condițiile o vor permite, politicile ar trebui să sprijine redistribuirea forței de muncă (de exemplu, prin scheme de perfecționare/recalificare și prin stimulente pentru angajare bine concepute), în special în direcția economiei verzi și digitale, protejând lucrătorii pe durata tranzițiilor. **REMARCÂND** că asigurarea unor indemnizații de șomaj adecvate pe o durată rezonabilă și accesibile tuturor șomerilor, inclusiv celor angajați anterior cu contracte de muncă atipice, este esențială pentru sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în timpul tranzițiilor.
7. **SUBLINIIND** că politicile active și eficace privind piața muncii sunt esențiale pentru sprijinirea unei redresări echitabile și incluzive. **ACCENTUÂND** importanța reformelor și a investițiilor în politicile active privind piața muncii și în serviciile publice de ocupare a forței de muncă pentru furnizarea de asistență individualizată eficace persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv prin soluții digitale și prin combinarea acestui sprijin cu servicii sociale și de sănătate.
8. **REMARCÂND** că pandemia de COVID-19 are un impact disproporționat asupra grupurilor vulnerabile, inclusiv din cauza deficitului de competențe digitale. **SUBLINIIND** că politicile specifice privind piața muncii, incluziunea activă și măsurile de educație și formare ar putea proteja persoanele cele mai vulnerabile și ar putea îmbunătăți situația acestora.

9. EVIDENȚIIND creșterea puternică a șomajului în rândul tinerilor, precum și a numărului de tineri care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare, ceea ce va avea probabil un impact de durată asupra perspectivelor lor pe piața muncii. ACCENTUÂND faptul că acest lucru ar necesita intensificarea reformelor și a investițiilor în serviciile publice de ocupare a forței de muncă, precum și în politici active privind piața muncii și în sistemele de educație și formare, pentru a furniza tinerilor răspunsuri integrate la nivel de politici și a le stimula competențele, inclusiv prin sprijinirea furnizării de ucenicii și stagii de calitate. RECUNOSCÂND că punerea în aplicare a recomandării Consiliului intitulată „O punte către locuri de muncă – consolidarea Garanției pentru tineret” poate aduce o contribuție importantă la intensificarea sprijinului cuprinzător pentru ocuparea forței de muncă disponibil pentru tineri.
10. REMARCÂND că eliminarea disparităților de gen în ceea ce privește ocuparea forței de muncă și remunerarea necesită eforturi suplimentare, deoarece criza provocată de pandemia de COVID-19 a exacerbat și mai mult riscurile pentru femeile din sectoarele și profesiile mai slab remunerate. SUBLINIIND că, în acest sens, participarea femeilor pe piața muncii ar putea fi sporită prin reforme și investiții, în special în educația și îngrijirea timpurie, în serviciile de îngrijire pe termen lung, în politicile privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată și privind transparența remunerării, precum și prin ajustări ale sistemelor fiscale și de securitate socială, menite să combată factorii care descurajează participarea femeilor pe piața muncii.
11. ACCENTUÂND faptul că prevenirea raporturilor de muncă ce rezultă în condiții de muncă precare și asigurarea stimulentei adecvate pentru angajarea cu contracte de muncă pe durată nedeterminată, promovându-se în același timp salarii minime adecvate și accesul la protecție socială, sunt esențiale pentru reducerea segmentării pieței muncii, promovarea unor condiții de muncă echitabile și combaterea sărăciei persoanelor încadrate în muncă. EVIDENȚIIND importanța investițiilor în medii de lucru sigure și bine adaptate și în formule de lucru flexibile, care să sprijine lucrătorii și să descurajeze munca nedeclarată, în special în contextul crizei.

12. RECUNOSCÂND că, în acele state membre care aveau deja structuri bine dezvoltate pentru dialogul social, consultarea partenerilor sociali în cadrul răspunsului la criză s-a menținut eficient, în timp ce în alte state membre criza a redus implicarea partenerilor sociali, care era deja limitată înainte de apariția urgenței sanitare. ACCENTUÂND faptul că dialogul social și implicarea partenerilor sociali și a altor părți interesate relevante, în special a organizațiilor societății civile, în elaborarea și punerea în aplicare a planurilor naționale de redresare și reziliență pot contribui în mod semnificativ la eficacitatea răspunsurilor la nivel de politici și a redresării economice.
13. RECUNOSCÂND că participarea scăzută la educație și formare și rezultatele educaționale mai slabe ale copiilor și tinerilor din grupurile socioeconomice defavorizate rămân provocări importante, cu posibile efecte pe termen lung asupra participării acestora în societate, a integrării lor pe piața muncii și a perspectivelor lor de carieră. REMARCÂND că este posibil ca învățarea la distanță, introdusă în timpul măsurilor de izolare, să fi exacerbat aceste dezavantaje. EVIDENȚIIND faptul că deficitul de personal calificat reprezintă pentru întreprinderi un obstacol major în calea investițiilor și că adulții cu un nivel mai scăzut de calificare participă cu mult mai puțin la învățare, deși au cel mai mult nevoie de aceasta. REMARCÂND lipsa persistentă de competențe digitale avansate, în special în rândul femeilor. EVIDENȚIIND faptul că perfecționarea și recalificarea, în special în ceea ce privește competențele digitale și cele verzi, inclusiv în cazul cadrelor didactice și al formatorilor, combinate cu reforme și investiții menite să îmbunătățească accesul la educație și formare și să reducă inegalitățile în educație, sunt condiții prealabile pentru sprijinirea tranziției digitale și a celei verzi și pentru stimularea creșterii durabile și favorabile incluziunii.
14. REMARCÂND că scăderea ratei de sărăcie sau excluziune socială a continuat în 2019, deși într-un ritm mai lent decât în anii precedenți. RECUNOSCÂND că criza provocată de pandemia de COVID-19, însoțită de creșterea preconizată a șomajului și a inactivității, va avea probabil un impact negativ asupra ratei de sărăcie sau excluziune socială.

15. EVIDENȚIIND faptul că protecția venitului minim, însoțită de servicii de activare și de facilitare, joacă un rol vital în atenuarea riscului de sărăcie și de excluziune socială în această criză și, prin urmare, sprijină persoanele cele mai dezavantajate din societate, atât în prezent, cât și în viitor. ACCENTUÂND necesitatea de a remedia lacunele existente în ceea ce privește accesibilitatea, adecvarea și furnizarea de servicii de facilitare în conformitate cu Concluziile Consiliului privind consolidarea protecției venitului minim pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale în pandemia de COVID-19 și dincolo de aceasta.
16. ACCENTUÂND faptul că inegalitatea veniturilor rămâne o provocare majoră în întreaga UE. REMARCÂND că, în ultimii ani, inegalitatea veniturilor a crescut mai mult în partea inferioară a distribuției veniturilor decât în partea superioară. EVIDENȚIIND faptul că, în pofida măsurilor luate, inegalitatea, sub toate formele sale, riscă să se agraveze ca urmare a crizei. ACCENTUÂND faptul că soluționarea inegalităților în materie de venituri necesită reforme în diferite domenii de politică, inclusiv în ceea ce privește modul în care sunt concepute sistemele fiscale și de securitate socială, mecanismele de stabilire a salariilor, incluziunea în educație și formare (începând de la vârste fragede) și accesul tuturor la servicii de calitate și la prețuri abordabile. AMINTIND faptul că în cadrul reformelor de politică ar trebui să se pună un accent mai puternic pe evaluarea efectelor distributive, inclusiv în cazul politicilor care sprijină tranziția verde și pe cea digitală.
17. EVIDENȚIIND faptul că se preconizează că anumite grupuri vulnerabile, în special copiii, persoanele cu handicap, persoanele în vârstă și persoanele provenite dintr-un context de migrație, vor fi afectate de criză într-un mod disproporționat. AMINTIND rata constant ridicată a sărăciei sau excluziunii sociale în rândul copiilor în întreaga UE. ACCENTUÂND faptul că furnizarea de educație și îngrijire timpurie, de locuințe și de asistență medicală sunt factori-cheie pentru prevenirea și combaterea sărăciei și pentru promovarea bunăstării copiilor. SUBLINIIND necesitatea unei educații incluzive, a accesului la asistență medicală și a unor politici incluzive privind piața muncii, care să fie adaptate în mod corespunzător la nevoile persoanelor cu handicap. EVIDENȚIIND faptul că integrarea persoanelor provenite dintr-un context de migrație și a refugiaților necesită o abordare integrată, care să coreleze acțiunile de formare și îmbunătățirea competențelor cu posibilitățile de angajare și cu accesul la servicii, în special la sprijin social, asistență medicală și locuințe.

18. RECUNOSCÂND impactul grav al crizei asupra persoanelor fără adăpost și a celor care se confruntă cu excluziunea locativă. AMINTIND faptul că abordările integrate care includ măsuri de prevenție, accesul rapid la locuințe permanente sau sprijinul pentru locuințe, precum și furnizarea de servicii de facilitare a sprijinului ar trebui combinate cu investiții în locuințe rezidențiale și sociale pentru a soluționa în mod adecvat problema lipsei de adăpost și a excluziunii locative.
19. RECUNOSCÂND provocările generate de actuala criză pentru sistemele de protecție socială, în special în ceea ce privește capacitatea acestora de a asigura venituri adecvate și accesul la servicii de calitate și abordabile ca preț pentru toți cei care au nevoie de ele. ACCENTUÂND necesitatea de a îmbunătăți în continuare protecția socială a lucrătorilor care desfășoară o activitate independentă și a celor cu contracte de muncă atipice, în conformitate cu recomandarea Consiliului privind accesul la protecție socială.
20. RECUNOSCÂND că pandemia de COVID-19 a adus în prim-plan necesitatea de a consolida sistemele de sănătate, de a îmbunătăți eficiența și reziliența acestora și de a asigura accesul la asistență medicală adecvată. REMARCÂND că sunt necesare investiții suplimentare în buna pregătire a forței de muncă, în îmbunătățirea coordonării dintre asistența medicală spitalicească, cea ambulatorie și cea primară, precum și în promovarea sănătății și prevenirea bolilor, pentru a spori reziliența sistemelor de sănătate în cazul urgențelor sanitare și pentru a reduce inegalitatea rezultatelor privind starea de sănătate.
21. RECUNOSCÂND că pandemia de COVID-19 a demonstrat, de asemenea, necesitatea de a spori reziliența sistemelor de îngrijire pe termen lung. RECUNOSCÂND că accesul la servicii de îngrijire pe termen lung adecvate, abordabile ca preț și de calitate, în special la servicii de îngrijire la domiciliu și la servicii comunitare, alături de sprijinul pentru persoanele care asigură servicii informale de îngrijire și de măsurile preventive de reducere a cererii de îngrijire pe termen lung, ar trebui să fie o prioritate având în vedere îmbătrânirea populației în Europa, necesitatea de a spori participarea femeilor pe piața muncii și necesitatea de a corecta deficiențele scoase la iveală de criză în privința furnizării de servicii de îngrijire.

22. REMARCÂND că, având în vedere schimbările demografice, ar trebui să continue reforma pensiilor destinată îmbunătățirii caracterului adecvat, sustenabil și incluziv al sistemelor de pensii. EVIDENȚIIND faptul că aceste reforme ar trebui sprijinite prin strategii privind îmbătrânirea activă și prin alte măsuri care să promoveze prelungirea vieții profesionale, precum și prin politici care să vizeze reducerea decalajului de pensii dintre femei și bărbați și a decalajului de pensii în cazul lucrătorilor cu forme de muncă atipice.

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

23. SOLICITĂ statelor membre ca, în conformitate cu competențele lor respective, ținând seama de circumstanțele naționale și respectând rolul și autonomia partenerilor sociali, să ia măsuri pentru soluționarea provocărilor în materie de ocupare a forței de muncă, de competențe și de politică socială, identificate în Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2021, inclusiv în perspectiva unui posibil sprijin din resursele UE, de exemplu din noul Mecanism de redresare și reziliență și din fondurile pentru politica de coeziune.
24. SOLICITĂ statelor membre să se bazeze pe datele obținute cu ajutorul instrumentelor de monitorizare convenite, cum ar fi tabloul de bord social, raportul de monitorizare a rezultatelor privind ocuparea forței de muncă și Monitorul performanței în materie de protecție socială, precum și cadrele de evaluare comparativă, pentru a-și orienta reformele și investițiile și pentru a-și continua eforturile în direcția convergenței ascendente.
25. SOLICITĂ Comisiei să se asigure că aspectele sociale și cele legate de ocuparea forței de muncă sunt luate în considerare în mod corespunzător în evaluarea politicilor UE și ale statelor membre, în special în contextul semestrului european 2021 adaptat și al planurilor naționale de redresare și reziliență.
26. SOLICITĂ Comisiei să colaboreze cu Comitetul pentru ocuparea forței de muncă (EMCO) și cu Comitetul pentru protecție socială (CPS) în contextul viitorului său plan de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale, inclusiv în vederea elaborării în comun a obiectivelor principale ale UE și a actualizării instrumentelor de monitorizare, în special a tabloului de bord social, pentru a asigura un cadru strategic ambițios pentru politicile sociale și de ocupare a forței de muncă în următorul deceniu.