

V Bruseli 16. marca 2022
(OR. en)

7275/22

SOC 164
EMPL 105
FIN 338

VÝSLEDOK ROKOVANIA

Od:	Generálny sekretariát Rady
Dátum:	14. marca 2022
Komu:	Delegácie
Č. predch. dok.:	6575/1/22 REV 1
Predmet:	Závery o osobitnej správe Európskeho dvora audítorov o dlhodobej nezamestnanosti (14. marca 2022)

Delegáciám v prílohe zasielame závery Rady o osobitnej správe Európskeho dvora audítorov o dlhodobej nezamestnanosti, ktoré Rada schválila na svojom zasadnutí 14. marca 2022.

Závery Rady o osobitnej správe Európskeho dvora audítorov č. 25/21 o podpore ESF na boj proti dlhodobej nezamestnanosti

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE:

1. **BERIE NA VEDOMIE** osobitnú správu o podpore ESF na boj proti dlhodobej nezamestnanosti, ktorú predložil Európsky dvor audítorov.
2. **PRIPOMÍNA**, že takmer 2,7 % pracovnej sily v Únii¹ zostáva nezamestnaných dlhšie ako dvanásť mesiacov, čo predstavuje jednu tretinu celkovej nezamestnanosti v Únii.
3. **PRIPOMÍNA**, že pandémia COVID-19 môže mať škodlivý vplyv na počet a situáciu dlhodobo nezamestnaných.
4. **PRIPOMÍNA**, že Európsky pilier sociálnych práv (zásada 4) priznáva dlhodobo nezamestnaným právo na dôkladné individuálne posúdenie najneskôr po 18 mesiacoch nezamestnanosti.
5. **PRIPOMÍNA**, že chýbajúce dlhodobé formálne zamestnanie vedie k strate príjmu dotknutých osôb, a preto zvyšuje riziko chudoby, sociálneho vylúčenia a zdravotných problémov. Dlhodobá nezamestnanosť znižuje potenciálny rast hospodárstiev Únie a zvyšuje náklady pre sociálne služby a verejné financie.
6. **UZNÁVA**, že ľudia, ktorí zostávajú mimo zamestnania dlhší čas, môžu čeliť väčším ťažkostiam pri hľadaní práce okrem iného v dôsledku narušania zručností, ako aj straty motivácie a dôvery. Okrem toho sa zamestnávateľia môžu viac zdráhať zamestnať niekoho, kto dlho nepracoval.

¹ EUROSTAT – [Dlhodobá nezamestnanosť podľa pohlavia \(1992 – 2020\) – štvrťročné údaje](#)

7. **PRIPOMÍNA**, že vzhľadom na rôzne situácie a potreby dlhodobo nezamestnaných môže individualizovaný prístup pomôcť riešiť sociálne aj profesionálne prekážky a **ZDÔRAZŇUJE**, že je dôležité poskytovať dlhodobo nezamestnaným včasné individuálne posúdenia prostredníctvom služieb zamestnanosti spolu s ostatnými partnermi podporujúcimi integráciu na trhu práce, ako sa navrhuje v odporúčaní týkajúcom sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce, ktoré prijala Rada Európskej únie 15. februára 2016².
8. **UZNÁVA** prínos Európskeho sociálneho fondu (ESF) ako hlavného nástroja financovania EÚ na podporu aktívnych opatrení členských štátov na trhu práce, ktorý spočíva vo vyčlenení takmer 11,4 miliardy EUR na investičnú prioritu „Prístup k zamestnaniu pre uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych ľudí vrátane dlhodobo nezamestnaných a ľudí, ktorí sú vzdialení od trhu práce, a to aj prostredníctvom miestnych iniciatív v oblasti zamestnanosti a podpory mobility pracovnej sily“.
9. **PRIPOMÍNA**, že podpora z ESF pre iné investičné priority, ako je „aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať rovnaké príležitosti a aktívnu účasť, a zlepšenie zamestnanosti“, takisto prispieva k boju proti dlhodobej nezamestnanosti, keďže dlhodobo nezamestnané osoby môžu čeliť viacerým prekážkam (ako sú problémy s mobilitou, nedostatočný prístup k starostlivosti o deti, opatrovateľské povinnosti, sociálne vylúčenie a zdravotné problémy), ktoré je potrebné riešiť pred ich návratom na trh práce.
10. **VÍTA** spoločný ukazovateľ výstupov vzťahujúci sa na dlhodobo nezamestnaných v nariadení o Európskom sociálnom fonde plus (ESF+)³.

² 14361/15.

³ Ú. v. EÚ L 231, 30.6.2021, s. 21 – 59.

BERIE NA VEDOMIE záverečné odporúčania uvedené v osobitnej správe, na základe ktorých by Komisia podľa názoru Európskeho dvora audítorov mala:

11. trvať na tom, aby sa členské štáty v programovom období 2021 – 2027 osobitne zameriavali na dlhodobo nezamestnané osoby a ich potreby prostredníctvom ESF+ tam, kde je vysoká vnútroštátna alebo regionálna dlhodobá nezamestnanosť;
12. trvať na tom, aby členské štáty uplatňovali individualizovaný prístup ku všetkým dlhodobo nezamestnaným, keď sa v rámci nového ESF+ vykonávajú opatrenia týkajúce sa prístupu k zamestnaniu, pričom sa zohľadnia profily uchádzačov o zamestnanie a posúdia sa ich potreby;
13. vyhodnotiť účinnosť operácií prístupu k zamestnaniu pre dlhodobo nezamestnaných v rámci hodnotenia *ex-post* na roky 2014 – 2020 a hodnotenia v polovici trvania na roky 2021 – 2027.

VYZÝVA EURÓPSKU KOMISIU, aby v spolupráci s ČLENSKÝMI ŠTÁTMI, na základe odporúčaní uvedených v osobitnej správe a s osobitným zreteľom na vnútroštátne okolnosti:

14. Zosilnila úsilie o intenzívnejšie vykonávanie koordinovanej stratégie zamestnanosti prostredníctvom podpory kvalifikovanej, vyškolenej a prispôsobivej pracovnej sily, ako aj politík a nástrojov na podporu prístupu k zamestnaniu osobitne pre dlhodobých uchádzačov o zamestnanie v súlade s odporúčaním Rady týkajúcim sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce.
15. Prostredníctvom vhodných rámcov a špecializovaných štúdií zintenzívnila úsilie o monitorovanie a hodnotenie účinnosti všetkých operácií podporovaných v rámci cieľov ESF+, ktoré sa týkajú podpory aktívneho začleňovania vrátane boja proti dlhodobej nezamestnanosti. Využívala zozbierané údaje rozčlenené podľa pohlavia na zlepšenie opatrení a nástrojov zameraných na boj proti dlhodobej nezamestnanosti a venovala osobitnú pozornosť rozdielnym situáciám, v ktorých sa nachádzajú ženy a muži.

VYZÝVA ČLENSKÉ ŠTÁTY, aby s podporou KOMISIE, na základe odporúčaní uvedených v osobitnej správe a s osobitným zreteľom na vnútroštátne okolnosti:

16. Uplatňovali individualizovaný prístup pri vykonávaní aktivačných opatrení pre dlhodobo nezamestnané osoby a ponúkali uchádzačom o zamestnanie hĺbkové individuálne posúdenia a usmernenia s využitím všetkých dostupných zdrojov vrátane systémov zvyšovania úrovne zručností a rekvalifikácie s cieľom pomôcť odstrániť sociálne a psychologické prekážky, najmä prostredníctvom verejných služieb zamestnanosti, sociálnych a zdravotníckych služieb členských štátov a so zapojením sociálnych partnerov, ako sa navrhuje v odporúčaní Rady týkajúcom sa integrácie dlhodobo nezamestnaných do trhu práce.
17. Podnecovali vykonávanie systémov a projektov zameraných na podporu aktívneho začleňovania, a to aj pre dlhodobo nezamestnaných, a čo najviac podporovali skúsenosti v situáciách súvisiacich s prácou v súlade s cieľmi, prioritami a príslušnými tematickými zameraniami ESF+.
