

Bruxelles, 16 martie 2022
(OR. en)

7275/22

SOC 164
EMPL 105
FIN 338

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Data:	14 martie 2022
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	6575/1/22 REV 1
Subiect:	Concluzii privind Raportul special al Curții de Conturi Europene privind șomajul de lungă durată (14 martie 2022)

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor Concluziile Consiliului privind Raportul special al Curții de Conturi Europene privind șomajul de lungă durată, astfel cum au fost aprobate de Consiliu în cadrul reuniunii sale din 14 martie 2022.

**Concluziile Consiliului privind Raportul special nr. 25/2021 al Curții de Conturi Europene
privind Sprijinul FSE pentru combaterea șomajului de lungă durată**

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

1. **IA ACT** de Raportul special nr. 25/2021 privind Sprijinul FSE pentru combaterea șomajului de lungă durată, înaintat de Curtea de Conturi Europeană.
2. **REAMINTEȘTE** că aproape 2,7 % din forța de muncă a Uniunii¹ rămâne fără loc de muncă pentru perioade de peste 12 luni, ceea ce reprezintă o treime din totalul șomajului din Uniune.
3. **REAMINTEȘTE** că pandemia de COVID-19 poate avea un impact negativ asupra numărului și situației șomerilor de lungă durată.
4. **REAMINTEȘTE** că Pilonul european al drepturilor sociale (principiul 4) proclamă dreptul șomerilor de lungă durată la o evaluare individuală aprofundată cel târziu după 18 luni de șomaj.
5. **REAMINTEȘTE** că lipsa unui loc de muncă formal pentru o perioadă lungă de timp duce la pierderea de venituri pentru persoanele în cauză și, prin urmare, sporește riscul de sărăcie, de excluziune socială și de probleme de sănătate. Șomajul de lungă durată reduce creșterea potențială a economiilor Uniunii și sporește costurile suportate de serviciile sociale și de finanțele publice.
6. **RECUNOAȘTE** că persoanele care nu ocupă un loc de muncă pentru perioade mai lungi se pot confrunta cu mai multe dificultăți în găsirea unui loc de muncă, printre altele din cauza erodării competențelor, precum și din cauza pierderii motivației și a încrederii. În plus, angajatorii pot fi mai reticenți să angajeze o persoană care nu a lucrat de mult timp.

¹ EUROSTAT - [Long-term unemployment by sex \(1992-2020\) - quarterly data \[Șomajul de lungă durată în funcție de sex \(1992-2020\) – date trimestriale\]](#)

7. **REAMINTEȘTE** că, având în vedere situațiile și nevoile diverse ale șomerilor de lungă durată, o abordare individualizată poate contribui la depășirea obstacolelor atât sociale, cât și profesionale; și **SUBLINIAZĂ** importanța punerii la dispoziția șomerilor de lungă durată a unor evaluări individuale în timp util, prin intermediul serviciilor de ocupare a forței de muncă, împreună cu alți parteneri care sprijină integrarea pe piața forței de muncă, astfel cum se sugerează în „Recomandarea privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă”, adoptată de Consiliul Uniunii Europene la 15 februarie 2016².
8. **RECUNOAȘTE** contribuția Fondului social european (FSE), ca principal instrument de finanțare al UE pentru sprijinirea măsurilor active de ocupare a forței de muncă ale statelor membre, prin alocarea a aproape 11,4 miliarde EUR pentru prioritatea de investiții „Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii pe termen lung și pentru persoanele îndepărtate de piața muncii, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă”.
9. **REAMINTEȘTE** că sprijinul FSE pentru alte priorități de investiții, cum ar fi „Incluziunea activă, inclusiv în vederea promovării egalității de șanse, a participării active și a îmbunătățirii capacității de inserție profesională”, contribuie, de asemenea, la combaterea șomajului de lungă durată, deoarece șomerii de lungă durată se pot confrunta cu obstacole multiple (cum ar fi problemele de mobilitate, accesul inadecvat la serviciile de îngrijire a copiilor, responsabilitățile de îngrijire, excluziunea socială și problemele de sănătate), care trebuie abordate înainte de revenirea lor pe piața muncii.
10. **Salută** indicatorul de realizare comun care acoperă șomerii de lungă durată din **REGULAMENTUL** privind Fondul social european Plus (FSE+)³.

² Doc. 14361/15.

³ JO L 231, 30.6.2021, p. 21-59.

IA ACT de recomandări finale prezentate în raportul special, conform cărora, în opinia Curții de Conturi Europene, Comisia ar trebui:

11. Să insiste ca, pentru perioada de programare 2021-2027, statele membre să vizeze în mod specific șomerii de lungă durată și nevoile acestora prin intermediul FSE+, în cazul în care șomajul de lungă durată la nivel național sau regional este ridicat;
12. Să insiste ca statele membre să aplice o abordare individualizată tuturor șomerilor de lungă durată atunci când sunt puse în aplicare măsuri de „acces la locuri de muncă” în cadrul noului FSE+, ținând seama de profilurile persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și evaluând nevoile acestora;
13. Să evalueze eficacitatea operațiunilor privind „accesul la locuri de muncă” pentru șomerii de lungă durată, ca parte a evaluării *ex post* pentru perioada 2014-2020 și a evaluării la jumătatea perioadei pentru perioada 2021-2027.

INVITĂ COMISIA EUROPEANĂ ca, în cooperare cu STATELE MEMBRE, având în vedere recomandările din raportul special și acordând o atenție deosebită circumstanțelor naționale:

14. Să intensifice eforturile de punere în aplicare în continuare a unei strategii coordonate privind ocuparea forței de muncă, prin promovarea unei forțe de muncă calificate, instruite și adaptabile, precum și prin politici și instrumente de sprijinire a accesului la locuri de muncă, în special pentru persoanele aflate de mult timp în căutarea unui loc de muncă, în conformitate cu „Recomandarea Consiliului privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă”.
15. Să intensifice eforturile de monitorizare și evaluare, prin cadre adecvate și studii specifice, a eficacității tuturor operațiunilor sprijinite în cadrul obiectivelor FSE+ legate de promovarea incluziunii active, inclusiv combaterea șomajului de lungă durată. Să utilizeze datele colectate, defalcate în funcție de sex, pentru a îmbunătăți măsurile și instrumentele care vizează combaterea șomajului de lungă durată, acordând o atenție deosebită diferitelor situații cu care se confruntă femeile și bărbații.

INVITĂ STATELE MEMBRE, cu sprijinul COMISIEI EUROPENE, ca, având în vedere recomandările din raportul special și acordând o atenție deosebită circumstanțelor naționale:

16. Să adopte o abordare individualizată atunci când pun în aplicare măsuri de activare pentru șomerii de lungă durată și să ofere persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă evaluări individuale aprofundate și orientări, utilizând toate resursele disponibile, inclusiv programe de perfecționare și recalificare, pentru a contribui la eliminarea obstacolelor sociale și psihologice, în special prin intermediul serviciilor publice de ocupare a forței de muncă, al serviciilor sociale și al serviciilor de sănătate din statele membre și cu implicarea partenerilor sociali, astfel cum se sugerează în „Recomandarea Consiliului privind integrarea șomerilor de lungă durată pe piața forței de muncă”.
17. Să încurajeze punerea în aplicare a unor scheme și proiecte dedicate promovării incluziunii active, inclusiv pentru șomerii de lungă durată, și să favorizeze cât mai mult posibil experiențele în situații legate de muncă, în concordanță cu obiectivele, prioritățile și concentrările tematice relevante ale FSE+.