



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2022 m. kovo 16 d.
(OR. en)

7275/22

SOC 164
EMPL 105
FIN 338

POSĖDŽIO REZULTATAI

nuo: Tarybos generalinio sekretoriato
data: 2022 m. kovo 14 d.
kam: Delegacijoms

Ankstesnio
dokumento Nr.: 6575/1/22 REV 1

Dalykas: Išvados dėl Europos Audito Rūmų specialiosios ataskaitos dėl ilgalaikio
nedarbo (2022 m. kovo 14 d.)

Delegacijoms priede pateikiamos Tarybos išvados dėl Audito Rūmų specialiosios ataskaitos dėl ilgalaikio nedarbo, Tarybos patvirtintos 2022 m. kovo 14 d. įvykusiame posėdyje.

**Tarybos išvados dėl Europos Audito Rūmų specialiosios ataskaitos Nr. 25/21 dėl ESF
paramos siekiant kovoti su ilgalaikiu nedarbu**

EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA:

1. **ATKREIPIA DĖMESĮ** į Europos Audito Rūmų pateiktą specialiąją ataskaitą dėl ESF paramos siekiant kovoti su ilgalaikiu nedarbu;
2. **PRIMENA**, kad beveik 2,7 % Sąjungos darbo jėgos¹ lieka bedarbiai ilgiau nei dvylika mėnesių, o tai sudaro trečdalį viso nedarbo Sąjungoje;
3. **PRIMENA**, kad COVID-19 pandemija gali turėti neigiamą poveikį ilgalaikių bedarbių skaičiui ir padėčiai;
4. **PRIMENA**, kad Europos socialinių teisių ramstyje (4 principas) skelbiama ilgalaikių bedarbių teisė į išsamų individualų vertinimą ne vėliau kaip po 18 mėnesių nedarbo;
5. **PRIMENA**, kad ilgą laiką neturėdami oficialaus darbo, atitinkami asmenys praranda pajamas, todėl didėja skurdo, socialinės atskirties ir sveikatos problemų rizika. Ilgalaikis nedarbas mažina potencialų Sąjungos šalių ekonomikos augimą ir didina socialinių paslaugų ir viešųjų finansų išlaidas;
6. **PRIPAŽIŪSTA**, kad ilgiau nedirbantiems žmonėms gali būti sunkiau rasti darbą dėl, *inter alia*, įgūdžių, motyvacijos ir pasitikėjimo praradimo. Be to, darbdaviai gali būti mažiau linkę samdyti asmenį, kuris nedirbo ilgą laiką;

¹ Eurostatas - [Long-term unemployment by sex \(1992-2020\) - quarterly data](#)

7. **PRIMENA**, kad, atsižvelgiant į skirtingą ilgalaikių bedarbių padėtį ir poreikius, individualizuotas požiūris gali padėti šalinti tiek socialines, tiek profesines kliūtis; ir **PABRĖŽIA**, kad svarbu per užimtumo tarnybas ir kitus integraciją į darbo rinką remiančius partnerius ilgalaikiams bedarbiams laiku teikti individualius vertinimus, kaip siūloma 2016 m. vasario 15 d. Europos Sąjungos Tarybos priimtoje Rekomendacijoje dėl ilgalaikių bedarbių integracijos į darbo rinką²;
8. **PRIPAŽIŪSTA** Europos socialinio fondo (ESF), kaip pagrindinės ES finansavimo priemonės aktyvioms valstybių narių darbo rinkos priemonėms remti, indėlį skiriant beveik 11,4 mlrd. EUR investicijų prioritetui „Galimybė įsidarbinti darbo ieškantiems asmenims ir neaktyviems asmenims, įskaitant ilgalaikius bedarbius, ir nuo darbo rinkos nutolusiems asmenims, be kita ko, per vietos užimtumo iniciatyvas ir pasitelkiant darbo jėgos judumo paramą“;
9. **PRIMENA**, kad ESF parama kitiems investavimo prioritetams, pvz., prioritetui „Aktyvi įtrauktis, be kita ko, siekiant skatinti lygias galimybes bei aktyvų dalyvavimą ir didinti įsidarbinamumą“, taip pat padeda kovoti su ilgalaikiu nedarbu, nes ilgalaikiai bedarbiai gali susidurti su įvairiomis kliūtimis (pvz., judumo problemomis, nepakankamomis vaikų priežiūros paslaugomis, priežiūros pareigomis, socialine atskirtimi ir sveikatos problemomis), su kuriomis susijusius klausimus reikia išspręsti prieš jiems grįžtant į darbo rinką;
10. **PALANKIAI VERTINA** reglamente dėl „Europos socialinio fondo +“ (ESF+)³ nustatytą bendrą produkto rodiklį, apimantį ilgalaikius bedarbius,

² Dok. 14361/15.

³ OL L 231, 2021 6 30, p. 21–59.

ATKREIPIA DĖMESĮ į specialiojoje ataskaitoje pateiktas baigiamąsias rekomendacijas, pagal kurias, Europos Audito Rūmų nuomone, Komisija turėtų:

11. 2021–2027 m. programavimo laikotarpiu reikalauti, kad valstybės narės skirtų ESF+ priemones konkrečiai ilgalaikiams bedarbiams ir jų poreikiams ten, kur nacionalinio ar regioninio ilgalaikio nedarbo lygis vis dar aukštas;
12. reikalauti, kad valstybės narės taikytų individualiems poreikiams pritaiktą požiūrį visiems ilgalaikiams bedarbiams, kai įgyvendinamos naujojo ESF+ lėšomis finansuojamos galimybės įsidarbinti priemonės, atsižvelgdamos į darbo ieškančių asmenų profilius ir jų poreikių įvertinimą;
13. atlikdama 2014–2020 m. laikotarpio *ex post* vertinimą ir naujojo 2021–2027 m. laikotarpio vidurio vertinimą įvertinti su galimybe įsidarbinti susijusių priemonių veiksmingumą ilgalaikiams bedarbiams,

RAGINA EUROPOS KOMISIJĄ, bendradarbiaujant su VALSTYBĖMIS NARĖMIS, atsižvelgiant į specialiojoje ataskaitoje pateiktas rekomendacijas ir ypač atsižvelgiant į nacionalines aplinkybes:

14. suintensyvinti pastangas toliau įgyvendinti suderintą užimtumo strategiją, skatinant kvalifikuotą, tinkamai parengtą ir gebančią prisitaikyti darbo jėgą, taip pat politiką ir priemones, kuriomis būtų remiamos konkrečiai ilgą laiką darbo ieškančių asmenų galimybės įsidarbinti pagal Tarybos rekomendaciją dėl ilgalaikių bedarbių integracijos į darbo rinką;
15. pasitelkiant tinkamas sistemas ir specialius tyrimus stiprinti pastangas stebėti ir vertinti visų veiksmų, remiamų pagal ESF+ tikslus, kurie susiję su aktyvios įtraukties skatinimu, įskaitant kovą su ilgalaikiu nedarbu, veiksmingumą. Naudoti surinktus duomenis, suskirstytus pagal lytį, siekiant patobulinti priemones, kuriomis siekiama kovoti su ilgalaikiu nedarbu, ypatingą dėmesį skiriant skirtingoms moterų ir vyrų situacijoms,

RAGINA VALSTYBES NARES, remiant KOMISIJAI, atsižvelgiant į specialiojoje ataskaitoje pateiktas rekomendacijas ir ypač atsižvelgiant į nacionalines aplinkybes:

16. įgyvendinant ilgalaikių bedarbių aktyvumo skatinimo priemones laikytis individualizuoto požiūrio ir darbo ieškantiems asmenims siūlyti išsamius individualius vertinimus ir profesinio orientavimo paslaugas naudojantis visais turimais ištekliais, įskaitant kvalifikacijos kėlimo ir perkvalifikavimo programas, siekiant padėti pašalinti socialines ir psichologines kliūtis, visų pirma pasitelkiant valstybių narių valstybines užimtumo tarnybas, socialines tarnybas ir sveikatos priežiūros tarnybas ir dalyvaujant socialiniams partneriams, kaip siūloma Tarybos rekomendacijoje dėl ilgalaikių bedarbių integracijos į darbo rinką;
17. raginti įgyvendinti programas ir projektus, skirtus aktyviai įtraukčiai skatinti, be kita ko, skirtus ilgalaikiams bedarbiams, ir kuo didesnę pirmenybę teikti patirčiai su darbu susijusiose situacijose, laikantis ESF+ tikslų, prioritetų ir atitinkamo paramos telkimo pagal temas.