



Rådet for
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 16. marts 2022
(OR. en)

7275/22

SOC 164
EMPL 105
FIN 338

RESULTAT AF DRØFTELSENE

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
dato:	14. marts 2022
til:	delegationerne
Tidl. dok. nr.:	6575/1/22 REV 1
Vedr.:	Konklusioner om Den Europæiske Revisionsrets særberetning om langtidsledighed (den 14. marts 2022)

Vedlagt følger til delegationerne Rådets konklusioner om Den Europæiske Revisionsrets særberetning om langtidsledighed, som Rådet godkendte på samlingen den 14. marts 2022.

Rådets konklusioner om Den Europæiske Revisionsrets særberetning nr. 25/2021 om ESF-støtte til bekæmpelse af langtidsledighed

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION

1. **NOTERER SIG** særberetningen om ESF-støtte til bekæmpelse af langtidsledighed, som Den Europæiske Revisionsret har forelagt;
2. **MINDER OM**, at næsten 2,7 % af Unionens arbejdsstyrke¹ har været arbejdsledig i en periode på over 12 måneder, hvilket udgør en tredjedel af den samlede ledighed i Unionen;
3. **MINDER OM**, at covid-19-pandemien kan have negativ indvirkning på antallet af langtidsledige og langtidslediges situation;
4. **MINDER OM**, at den europæiske søjle for sociale rettigheder (princip 4) proklamerer langtidslediges ret til en grundig individuel vurdering senest efter 18 måneders arbejdsløshed;
5. **MINDER OM**, at det at være uden et formelt job i en længere periode fører til indkomstab for de berørte personer og derfor øger risikoen for fattigdom, social udstødelse og sundhedsmæssige problemer. Langtidsledighed sænker vækstpotentialet i Unionens økonomier og øger omkostningerne for socialforvaltningerne og de offentlige finanser;
6. **ANERKENDER**, at mennesker, der er arbejdsledige i længere perioder, kan have sværere ved at finde job, bl.a. på grund af mistede kompetencer samt tab af motivation og selvtillid. Desuden kan arbejdsgivere være mere tilbageholdende med at ansætte en person, der ikke har været i arbejde længe;

¹ Eurostat – [Long-term unemployment by sex \(1992-2020\) – quarterly data](#).

7. **MINDER OM**, at en individualiseret tilgang i betragtning af de langtidslediges forskellige situationer og behov kan bidrage til at tackle både sociale og faglige hindringer, og **UNDERSTREGER** betydningen af at give langtidsledige individuelle rettidige vurderinger gennem arbejdsformidlinger i samarbejde med andre partnere, der støtter arbejdsmarkedsintegration, som foreslået i henstillingen om integration af langtidsledige på arbejdsmarkedet, som Rådet for Den Europæiske Union vedtog den 15. februar 2016²;
8. **ANERKENDER** bidraget fra Den Europæiske Socialfond (ESF) som EU's vigtigste finansieringsinstrument til støtte for medlemsstaternes aktive arbejdsmarkedsforanstaltninger ved at afsætte næsten 11,4 mia. EUR til investeringsprioriteten "Adgang til beskæftigelse for jobsøgende og personer uden for arbejdsstyrken, herunder langtidsledige, og personer, der er langt fra arbejdsmarkedet, også gennem lokale beskæftigelsesinitiativer og støtte til arbejdstagernes mobilitet";
9. **MINDER OM**, at ESF-støtte til andre investeringsprioriteter såsom "aktiv inddragelse, herunder med henblik på at fremme lige muligheder og aktiv deltagelse og forbedring af beskæftigelsesevnen" også bidrager til at bekæmpe langtidsledighed, da langtidsledige kan stå over for mange hindringer (f.eks. mobilitetsproblemer, mangelfuld adgang til børnepasning, omsorgsforpligtelser, social udstødelse og sundhedsmæssige problemer), der skal tackles, inden deres genindtræden på arbejdsmarkedet;
10. **SER MED TILFREDSHED PÅ** den fælles outputindikator for langtidsledige i FORORDNINGEN om Den Europæiske Socialfond Plus (ESF+)³;

² 14361/15.

³ EUT L 231 af 30.6.2021, s. 21.

NOTERER SIG de afsluttende henstillinger i særberetningen, ifølge hvilke Kommissionen efter Den Europæiske Revisionsrets vurdering

11. i forbindelse med programperioden 2021-2027 bør insistere på, at medlemsstaterne specifikt tager sigte på langtidsledige og deres behov gennem ESF+, hvor den nationale eller regionale langtidsledighed er høj
12. bør insistere på, at medlemsstaterne anvender en individualiseret tilgang for alle langtidsledige, når der gennemføres foranstaltninger vedrørende "adgang til beskæftigelse" under den nye ESF+, ved at tage højde for jobsøgendes profiler og vurdere deres behov
13. som led i den efterfølgende evaluering for perioden 2014-2020 og midtvejsevalueringen for perioden 2021-2027 bør evaluere effektiviteten af foranstaltninger vedrørende "adgang til beskæftigelse" med hensyn til de langtidsledige;

OPFORDRER i lyset af henstillingerne i særberetningen og med særligt hensyn til de nationale forhold EUROPA-KOMMISSIONEN TIL i samarbejde med MEDLEMSSTATERNE

14. at øge indsatsen for yderligere at gennemføre en koordineret strategi for beskæftigelse gennem fremme af en veluddannet, velkvalificeret og omstillingsparat arbejdsstyrke samt politikker og værktøjer, der specifikt for langtidsledige støtter adgang til beskæftigelse i overensstemmelse med Rådets henstilling om integration af langtidsledige på arbejdsmarkedet
15. at styrke indsatsen for gennem passende rammer og særlige undersøgelser at overvåge og evaluere effektiviteten af alle operationer, der støttes i henhold til de mål for ESF+, som vedrører fremme af aktiv inklusion, herunder bekæmpelse af langtidsledighed, og at anvende de indsamlede data, der er opdelt efter køn, til at forbedre foranstaltninger og værktøjer til bekæmpelse af langtidsledighed med særlig vægt på de forskellige situationer, som kvinder og mænd befinder sig i;

OPFORDRER i lyset af henstillingerne i særberetningen og med særligt hensyn til de nationale forhold MEDLEMSSTATERNE med støtte fra KOMMISSIONEN TIL

16. at anlægge en individualiseret tilgang ved gennemførelsen af aktiveringsforanstaltninger for langtidsledige og tilbyde grundig individuel vurdering og vejledning til jobsøgende ved hjælp af alle tilgængelige ressourcer, herunder opkvalificerings- og omskolingsordninger, for at bidrage til at fjerne sociale og psykologiske hindringer, navnlig gennem medlemsstaternes offentlige arbejdsformidlinger, socialforvaltninger og sundhedstjenester og med inddragelse af arbejdsmarkedets parter, som foreslået i Rådets henstilling om integration af langtidsledige på arbejdsmarkedet
17. at opfordre til gennemførelse af ordninger og projekter, der skal fremme aktiv inklusion, herunder for langtidsledige, og så vidt muligt favorisere erfaringer i arbejdsrelaterede situationer i overensstemmelse med målene, prioriteterne og de relevante tematiske koncentrationer for ESF+.