

Brusel 16. března 2022
(OR. en)

7275/22

SOC 164
EMPL 105
FIN 338

VÝSLEDEK JEDNÁNÍ

Odesílatel:	Generální sekretariát Rady
Datum:	14. března 2022
Příjemce:	Delegace
Č. předchozího dokumentu:	6575/1/22 REV 1
Předmět:	Závěry Rady o zvláštní zprávě Evropského účetního dvora o dlouhodobé nezaměstnanosti (14. března 2022)

Delegace naleznou v příloze závěry Rady o zvláštní zprávě Evropského účetního dvora o dlouhodobé nezaměstnanosti, které Rada schválila na zasedání konaném dne 14. března 2022.

Závěry Rady o zvláštní zprávě Evropského účetního dvora č. 25/2021 o podpoře z ESF na boj proti dlouhodobé nezaměstnanosti

RADA EVROPSKÉ UNIE:

1. **BERE NA VĚDOMÍ** zvláštní zprávu o podpoře z ESF na boj proti dlouhodobé nezaměstnanosti, kterou předložil Evropský účetní dvůr (EÚD).
2. **PŘIPOMÍNÁ**, že téměř 2,7 % pracovníků v Unii¹ zůstává bez práce po dobu delší než dvanáct měsíců, což představuje jednu třetinu celkové nezaměstnanosti v Unii.
3. **PŘIPOMÍNÁ**, že pandemie COVID-19 může mít negativní dopad na počty dlouhodobě nezaměstnaných a na jejich situaci.
4. **PŘIPOMÍNÁ**, že evropský pilíř sociálních práv (zásada č. 4) přiznává dlouhodobě nezaměstnaným právo na hloubkové individuální posouzení nejpozději 18 měsíců od ztráty zaměstnání.
5. **PŘIPOMÍNÁ**, že pokud lidé nemají po dlouhou dobu formální zaměstnání, vede to u dotčených osob ke ztrátě příjmů, a zvyšuje se tak riziko chudoby, sociálního vyloučení a zdravotních problémů. Dlouhodobá nezaměstnanost snižuje potenciální růst ekonomik Unie a představuje vyšší náklady pro sociální služby a veřejné finance.
6. **UZNÁVÁ**, že lidé, kteří zůstávají delší dobu nezaměstnaní, se mohou setkat s většími obtížemi při hledání práce, mimo jiné kvůli úbytku dovedností a ztrátě motivace a sebedůvěry. Zaměstnavatelé se navíc mohou zdráhat zaměstnat někoho, kdo již dlouho nepracoval.

¹ EUROSTAT – [Long-term unemployment by sex \(1992–2020\)](#) – quarterly data (čtvrtletní údaje Eurostatu: dlouhodobě nezaměstnaní podle pohlaví za období 1992–2020).

7. **PŘIPOMÍNÁ**, že vzhledem k různé situaci a potřebám dlouhodobě nezaměstnaných může při řešení sociálních i profesních překážek pomoci individualizovaný přístup a **ZDŮRAŽŇUJE**, že je důležité poskytovat dlouhodobě nezaměstnaným prostřednictvím služeb zaměstnanosti, spolu s dalšími partnery podporujícími začlenění na trhu práce, včas individuální posouzení, jak je navrženo v doporučení o začleňování dlouhodobě nezaměstnaných na trhu práce, které přijala Rada Evropské unie dne 15. února 2016².
8. **UZNÁVÁ** přínos Evropského sociálního fondu (ESF), který je hlavním finančním nástrojem EU na podporu aktivních opatření členských států na trhu práce tím, že přidělil téměř 11,4 miliardy EUR na investiční prioritu „Přístup k zaměstnání pro uchazeče o zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných, a osoby vzdálené od trhu práce, a to i prostřednictvím místních iniciativ v oblasti zaměstnanosti a podpory mobility pracovních sil“.
9. **PŘIPOMÍNÁ**, že k boji proti dlouhodobé nezaměstnanosti přispívá rovněž podpora z ESF určená na další investiční priority, jako je „aktivní začleňování, včetně začleňování s ohledem na podporu rovných příležitostí a aktivní účasti, a zlepšení zaměstnatelnosti“, neboť dlouhodobě nezaměstnané osoby mohou čelit vícenásobným překážkám (jako jsou problémy s mobilitou, nedostatečný přístup k péči o děti, pečovatelské povinnosti, sociální vyloučení a zdravotní problémy), které je třeba před jejich návratem na trh práce vyřešit.
10. **VÍTÁ** společný ukazatel výstupů týkající se dlouhodobě nezaměstnaných v nařízení o Evropském sociálním fondu plus (ESF+)³.

² Dokument 14361/15.

³ Úř. věst. L 231, 30.6.2021, s. 21.

BERE NA VĚDOMÍ závěrečná doporučení Evropského účetního dvora uvedená v této zvláštní zprávě, podle nichž by Komise měla:

11. trvat na tom, aby se členské státy v programovém období 2021–2027 prostřednictvím ESF+ konkrétně zaměřily na dlouhodobě nezaměstnané osoby a jejich potřeby tam, kde je na vnitrostátní nebo regionální úrovni vysoká dlouhodobá nezaměstnanost;
12. trvat na tom, aby členské státy při provádění opatření týkajících se přístupu k zaměstnání v rámci nového ESF+ uplatňovaly individuální přístup ke všem dlouhodobě nezaměstnaným, a to zohledněním profilů uchazečů o zaměstnání a posouzením jejich potřeb;
13. vyhodnotit účinnost operací týkajících se přístupu k zaměstnání pro dlouhodobě nezaměstnané v rámci hodnocení ex post za období 2014–2020 a hodnocení v polovině období za období 2021–2027.

VYZÝVÁ EVROPSKOU KOMISI, aby ve spolupráci s ČLENSKÝMI STÁTY s ohledem na doporučení uvedená ve zvláštní zprávě a se zvláštním zřetelem na vnitrostátní situaci:

14. zvýšila úsilí o další provádění koordinované strategie zaměstnanosti prostřednictvím podpory kvalifikace, vzdělání a přizpůsobivosti pracovníků, jakož i politik a nástrojů na podporu přístupu k zaměstnání, zejména pro dlouhodobě nezaměstnané, v souladu s doporučením Rady o začleňování dlouhodobě nezaměstnaných osob na trh práce.
15. prostřednictvím vhodných rámců a specializovaných studií zintenzivnila úsilí o monitorování a hodnocení účinnosti všech operací podporovaných v rámci cílů ESF+, které se týkají podpory aktivního začlenění, včetně boje proti dlouhodobé nezaměstnanosti; využívala shromážděné údaje rozčleněné podle pohlaví ke zlepšení opatření a nástrojů zaměřených na boj proti dlouhodobé nezaměstnanosti, přičemž zvláštní pozornost je třeba věnovat tomu, že se ženy a muži nacházejí v rozdílných situacích.

VYZÝVÁ ČLENSKÉ STÁTY, aby ve spolupráci s KOMISÍ s ohledem na doporučení uvedená ve zvláštní zprávě a se zvláštním zřetelem na vnitrostátní situaci:

16. při provádění aktivačních opatření pro dlouhodobě nezaměstnané osoby zvolily individualizovaný přístup a nabídly uchazečům o zaměstnání hloubkové individuální posouzení a poradenství s využitím všech dostupných zdrojů, včetně programů rozšiřování dovedností a rekvalifikace, s cílem pomoci odstranit sociální a psychologické překážky, zejména prostřednictvím veřejných služeb zaměstnanosti, sociálních služeb a zdravotních služeb členských států a za účasti sociálních partnerů, jak je navrženo v doporučení Rady o začleňování dlouhodobě nezaměstnaných osob na trh práce;
17. podporovaly provádění programů a projektů zaměřených na podporu aktivního začleňování, a to i pro dlouhodobě nezaměstnané, a v souladu s cíli, prioritami a odpovídajícími tematickými zaměřenými ESF+ co nejvíce upřednostňovaly zkušenosti v pracovních situacích.