



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 16 март 2022 г.
(OR. en)

7275/22

SOC 164
EMPL 105
FIN 338

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА

От:	Генералния секретариат на Съвета
Дата:	14 март 2022 г.
До:	Делегациите
№ предх. док.:	6575/1/22 REV 1
Относно:	Заклучения относно Специалния доклад на Европейската сметна палата относно дълготрайната безработица (14 март 2022 г.)

Приложено се изпращат на делегациите заключенията на Съвета относно специалния доклад на Европейската сметна палата относно дълготрайната безработица, одобрени от Съвета на заседанието му от 14 март 2022 г.

Заключения на Съвета относно Специален доклад 25/2021 на Европейската сметна палата „Подкрепа от ЕСФ за борба с дълготрайната безработица“

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ:

1. **ВЗЕМА ПОД ВНИМАНИЕ** специалния доклад относно подкрепата от ЕСФ за борба с дълготрайната безработица, представен от Европейската сметна палата (ЕСП).
2. **ПРИПОМНЯ**, че почти 2,7% от работната сила в Съюза¹ остава без работа за период от повече от дванадесет месеца, което представлява една трета от общата безработица в Съюза.
3. **ПРИПОМНЯ**, че пандемията от COVID-19 може да има отрицателно въздействие върху броя и положението на дълготрайно безработните лица.
4. **ПРИПОМНЯ**, че Европейският стълб на социалните права (принцип 4) провъзгласява правото на дълготрайно безработните лица да получат задълбочена индивидуална оценка най-късно след 18 месеца безработица.
5. **ПРИПОМНЯ**, че липсата на официално работно място за дълъг период от време води до загуба на доходи за засегнатите лица и следователно увеличава риска от бедност, социално изключване и здравословни проблеми. Дълготрайната безработица намалява потенциалния растеж на икономиките на Съюза и увеличава разходите за социалните услуги и публичните финанси.
6. **ПРИЗНАВА**, че хората, които остават без работа за по-дълги периоди, може да се сблъскат с повече трудности при намирането на работа, наред с другото, поради загубата на умения, мотивация и увереност. Освен това работодателите може да не са склонни да наемат лице, което не е работило дълго време.

¹ Евростат — [Дълготрайната безработица по пол \(1992–2020 г.\) — тримесечни данни](#)

7. **ПРИПОМНЯ**, че като се имат предвид различните ситуации и потребности на дълготрайно безработните, индивидуализираният подход може да спомогне за преодоляване както на социалните, така и на професионалните пречки; и **ПОДЧЕРТАВА**, че е важно на дълготрайно безработните лица да се предоставят навременни индивидуални оценки чрез службите по заетостта заедно с други партньори, подкрепящи интеграцията на пазара на труда, както се предлага в Препоръката относно интеграцията на трайно безработните лица на пазара на труда, приета от Съвета на Европейския съюз на 15 февруари 2016 г.²
8. **ПРИЗНАВА** приноса на Европейския социален фонд (ЕСФ), който е основният инструмент на ЕС за финансиране в подкрепа на активните мерки на държавите членки на пазара на труда, за разпределянето на близо 11,4 милиарда евро за инвестиционния приоритет „Достъп до заетост за търсещите работа и неактивните лица, включително дълготрайно безработни и лица, които са отдалечени от пазара на труда, също и чрез местни инициативи за заетост и подкрепа за мобилността на работната сила“.
9. **ПРИПОМНЯ**, че подкрепата от ЕСФ за други инвестиционни приоритети, като например „активно приобщаване, включително с оглед на насърчаване на равните възможности и активното участие, и по-добрата пригодност за заетост“, също допринася за борбата с дълготрайната безработица, тъй като дълготрайно безработните лица може да се сблъскат с множество пречки (като например проблеми свързани с мобилността, недостатъчния достъп до грижите за децата, отговорностите за полагане на грижи, социалното изключване и здравето), които трябва да бъдат преодолявани преди завръщането им на пазара на труда.
10. **ПРИВЕТСТВА** общия показател за краен продукт, който обхваща дълготрайно безработните лица, в Регламента за Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+)³.

² Док. 14361/15.

³ ОВ L 231, 30.6.2021 г., стр. 21–59.

ВЗЕМА ПОД ВНИМАНИЕ заключителните препоръки, съдържащи се в специалния доклад, съгласно които според Европейската сметна палата Комисията следва:

11. Да настоява за програмния период 2021—2027 г. държавите членки да насочат подкрепата по линия на ЕСФ+ конкретно към дълготрайно безработните лица и техните нужди там, където националната или регионалната дълготрайна безработица е висока;
12. Да настоява държавите членки да прилагат индивидуализиран подход спрямо всички дълготрайно безработни лица, когато се прилагат мерки за „достъп до заетост“ в рамките на новия ЕСФ+, като се вземат предвид профилите на търсещите работа лица и оценката на техните нужди;
13. Като част от последващата оценка за периода 2014—2020 г. и междинната оценка за новия период 2021—2027 г. да оцени ефективността на мерките за „достъп до заетост“ за дълготрайно безработните лица.

ПРИЗОВАВА ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ, в сътрудничество с ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, в светлината на препоръките в специалния доклад и като обръща специално внимание на националните обстоятелства:

14. Да увеличи усилията за по-нататъшно прилагане на координирана стратегия за заетостта чрез насърчаване на квалифицирана, обучена и адаптивна работна сила, както и политики и инструменти в подкрепа на достъпа до заетост специално за дългосрочно търсещите работа лица, в съответствие с Препоръката на Съвета относно интеграцията на трайно безработните лица на пазара на труда.
15. Да засили усилията за мониторинг и оценка, чрез подходящи рамки и специални проучвания, на ефективността на всички операции, подпомагани съгласно целите на ЕСФ+, които са свързани с насърчаването на активното приобщаване, включително борбата с дълготрайната безработица. Да използва събраните данни, разбити по пол, за подобряване на мерките и инструментите, насочени към борба с дълготрайната безработица, като се обръща особено внимание на различните ситуации, пред които са изправени жените и мъжете.

ПРИЗОВАВА ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, с подкрепата на КОМИСИЯТА, в светлината на препоръките в специалния доклад и като се обръща специално внимание на националните обстоятелства:

16. Да възприемат индивидуализиран подход при прилагането на мерки за активизиране на дълготрайно безработните лица и да предложат задълбочени индивидуални оценки и насоки на търсещите работа, като използват всички налични ресурси, включително схеми за повишаване на квалификацията и за преквалификация, за да спомогнат за премахването на социалните и психологическите пречки, особено чрез публичните служби по заетостта, социалните служби и здравните служби на държавите членки, а също и с участието на социалните партньори, както се предлага в Препоръката на Съвета относно интеграцията на трайно безработните лица на пазара на труда.
17. Да стимулират изпълнението на схеми и проекти, насочени към насърчаване на активното приобщаване, включително за дълготрайно безработните лица, и да отдават предпочитание във възможно най-голяма степен на опита в свързани с работата ситуации, в съответствие с целите, приоритетите и съответните тематични концентрации на ЕСФ+.