

Bruxelles, 9 aprilie 2020
(OR. en)

7271/20

SOC 205
EMPL 162
ECOFIN 228
EDUC 121

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	6809/20 + COR 1-3
Subiect:	Concluziile Consiliului referitoare la strategia anuală pentru 2020 privind creșterea durabilă și la raportul comun privind ocuparea forței de muncă (8 aprilie 2020)

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor Concluziile Consiliului referitoare la strategia anuală pentru 2020 privind creșterea durabilă și la raportul comun privind ocuparea forței de muncă, adoptate la 8 aprilie 2020 prin procedură scrisă.

**Concluziile Consiliului referitoare la strategia anuală pentru 2020 privind creșterea durabilă
și la raportul comun privind ocuparea forței de muncă**

REMARCÂND CĂ

1. Strategia anuală privind creșterea durabilă stabilește prioritățile de politică economică, socială și de ocupare a forței de muncă în UE și în statele sale membre în 2020, subliniind că creșterea economică nu este un scop în sine, ci trebuie să funcționeze pentru oameni și pentru planetă. Transformarea demografică, tehnologică și de mediu necesită tranziția către o creștere ecologică, mobilizând tehnologii inovatoare digitale și durabile pentru a asigura locuri de muncă de calitate și creșterea productivității, în vederea unei tranziții echitabile și favorabile incluziunii. Odată cu transformarea economiei noastre sociale de piață, trebuie să ne asigurăm că Europa rămâne tărâmul celor mai avansate sisteme de protecție socială din lume.
2. Aceste priorități sunt coerente cu cele prevăzute în Agenda strategică a Consiliului și de Comisie. Pentru a promova tranziția către o economie neutră din punct de vedere climatic, echitabilă, favorabilă incluziunii și competitivă și pentru a urmări împreună punerea în aplicare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale și a obiectivelor de dezvoltare durabilă (ODD), ar trebui întreprinse acțiuni de politică bine echilibrate în contextul a patru dimensiuni: mediu, productivitate, echitate și stabilitate macroeconomică. Tranziția verde are potențialul de a crea noi locuri de muncă și de a promova o bunăstare sporită, însă vor fi necesare investiții publice și private semnificative pentru a găsi soluții în ceea ce privește compromisurile pe termen scurt și potențialele efecte negative și pentru a asigura faptul că nimeni nu este lăsat în urmă.

3. Economia europeană continuă să se extindă, iar rata de ocupare a forței de muncă a atins un nivel record, dar ar trebui depuse eforturi suplimentare pentru a aborda disparitățile și inegalitățile sociale restante. În ciuda încetinirii preconizate a creșterii economice, este probabil ca UE să se apropie de o rată de ocupare a forței de muncă de 75 % în 2020. Riscul de sărăcie sau de excluziune socială a scăzut semnificativ în ultimii ani, dar progresele înregistrate vor rămâne probabil substanțial sub o reducere cu 20 de milioane până în 2020. Inegalitatea veniturilor rămâne, de asemenea, ridicată și s-a intensificat în ultimul deceniu.
4. Europa face progrese în ceea ce privește implementarea Pilonului european al drepturilor sociale. Se înregistrează convergență între statele membre în ceea ce privește 9 din cei 14 indicatori principali ai tabloului de bord social care însoțește pilonul. Investirea în continuare în competențe, în sisteme de protecție socială accesibile, adecvate și durabile, precum și lupta împotriva sărăciei și a excluziunii sociale sunt esențiale pentru promovarea echității și a convergenței ascendente. Politicile active în domeniul pieței forței de muncă ar trebui să fie bine integrate cu politicile sociale și să promoveze incluziunea activă pe piața forței de muncă și în societate.
5. Strategia Europa 2020 a servit drept cadru strategic pe termen lung pentru ghidarea procesului de elaborare a politicilor în contextul semestrului european și al orientărilor privind ocuparea forței de muncă. Strategia se apropie de sfârșit și este important să se valorifice realizările acesteia și să se integreze în mod relevant în cadrul semestrului principiile Pilonului european al drepturilor sociale, precum și obiectivele de dezvoltare durabilă ale ONU. Semestrul european nu ar trebui să fie supraîncărcat.

SUBLINIIND CĂ

6. Pentru ca politicile ambițioase în domeniile climei și mediului să aibă succes, nimeni nu ar trebui să fie lăsat în urmă. În acest scop, ar trebui să se asigure un sprijin adecvat pentru populația și regiunile care ar putea fi afectate negativ de tranziția către neutralitatea climatică. În mod similar, investițiile în tehnologii și competențe digitale inovatoare și durabile vor fi esențiale pentru valorificarea oportunităților în curs de apariție.

7. Deși creșterea economică continuă a condus la o situație mai bună a pieței forței de muncă, creșterea salariilor rămâne moderată. Sărăcia persoanelor încadrate în muncă este încă ridicată în UE, în ciuda faptului că, în 2019, nivelul salariului minim a crescut în majoritatea statelor membre în care există un salariu minim prevăzut de lege. Găsirea de soluții pentru sărăcia persoanelor încadrate în muncă necesită o abordare multidimensională, care să cuprindă o gamă largă de politici. Proportia angajărilor cu fracțiuni de normă involuntară rămâne ridicată în mai multe state membre, iar răspândirea formelor atipice de muncă determină segmentarea pieței forței de muncă. O legislație bine concepută în domeniul protecției locurilor de muncă ar trebui să protejeze lucrătorii fără a împiedica tranzițiile între locuri de muncă și fără a crea stimulente pentru falsa activitate independentă. Implicarea partenerilor sociali este esențială în această privință.
8. În contextul schimbărilor demografice și tehnologice, al constrângerilor de mediu legate de resurse și al incertitudinilor geopolitice, prosperitatea viitoare va depinde în mare măsură de creșterea productivității și a inovării, care are potențialul de a compensa numărul mai mic de persoane în rândul populației în vârstă de muncă. Acest lucru nu poate fi realizat fără investiții ample în educație, formare și competențe, care să influențeze în mod semnificativ perspectivele profesionale ale oamenilor. Cu toate acestea, participarea la învățare în rândul adulților, în special a persoanelor cu un nivel scăzut de competențe, a crescut doar marginal în ultimul deceniu, numai câteva state membre reușind să obțină o îmbunătățire semnificativă. În plus, ameliorarea accesului la sisteme de educație și de formare de calitate și reducerea părăsirii timpurii a școlii rămân esențiale pentru a asigura participarea tuturor în societate.

9. Realizarea egalității de gen rămâne o provocare. Un acces mai larg la servicii accesibile ca preț și de calitate de educație și îngrijire timpurie și la servicii de îngrijire pe termen lung, precum și politici adecvate privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată pot sprijini în special femeile să intre sau să rămână în câmpul muncii, cu rezultate pozitive, inclusiv pentru atenuarea sărăciei în rândul copiilor. Doar în câteva state membre se aplică măsuri concrete de combatere a diferențelor de remunerare între femei și bărbați, prin îmbunătățirea transparenței remunerațiilor. Situația de pe piața muncii a tinerilor cu vârste cuprinse între 15 și 24 de ani continuă să se îmbunătățească, dar o parte considerabilă a acestora se află în continuare în șomaj sau sunt inactivi din punct de vedere economic în unele state membre. În plus, ar trebui consolidată integrarea pe piața muncii a grupurilor subreprezentate, inclusiv a persoanelor provenite dintr-un context de migrație, a romilor și a persoanelor cu handicap. Capacitatea serviciilor publice de ocupare a forței de muncă de a furniza politici active specifice în domeniul pieței forței de muncă pentru diferite grupuri de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă s-a îmbunătățit, dar există în continuare provocări, în special în ceea ce privește cooptarea persoanelor celor mai îndepărtate de piața forței de muncă și asigurarea unei mai bune integrări și colaborări cu serviciile sociale și de asistență medicală.
10. Climatul economic favorabil și evoluțiile de pe piața forței de muncă s-au tradus în îmbunătățiri substanțiale ale situației sociale în ansamblu, reflectate în creșterea generală a venitului disponibil al gospodăriilor și în reducerea deprivării materiale severe, precum și, într-o mai mică măsură, în proporția persoanelor care trăiesc în gospodării (aproape) fără persoane ocupate. Cu toate acestea, atât rata globală a riscului de sărăcie, cât și sărăcia în rândul persoanelor încadrate în muncă au rămas, în linii mari, stabile și, în unele țări, venitul disponibil al gospodăriilor nu a revenit la nivelurile din perioada anterioară crizei. În plus, impactul transferurilor sociale (cu excepția pensiilor) asupra reducerii sărăciei a scăzut în 2018, iar riscul și profunzimea sărăciei pentru persoanele care trăiesc în gospodării (aproape) fără persoane ocupate au continuat să crească.
11. Unele grupuri vulnerabile, cum ar fi copiii, persoanele cu handicap, persoanele provenite din contexte de migrație și cele de origine romă tind să se confrunte cu un risc semnificativ mai mare de sărăcie sau de excluziune socială. Lipsa de adăpost, o manifestare extremă a sărăciei, a crescut în ultimul deceniu, iar condițiile precare de locuit afectează o parte semnificativă a gospodăriilor din unele state membre.

12. Ponderea populației în vârstă de muncă este deja în scădere în medie în statele membre ale UE și urmează să scadă în continuare, în timp ce se preconizează că raportul de dependență economică între populația activă și cea vârstnică va crește semnificativ, punând presiune pe sistemele de protecție socială (inclusiv pensiile și serviciile de îngrijire pe termen lung). În acest context, este esențial să se ia măsuri adecvate (de exemplu, promovarea prelungirii vieții active), lucru care va contribui la caracterul atât adecvat, cât și sustenabil al sistemelor de pensii, precum și la soluționarea problemei unei forțe de muncă în scădere.
13. Accesul adecvat al tuturor la servicii de sănătate de calitate, la îngrijirea pe termen lung, la promovarea sănătății și la prevenirea bolilor, asigurate de sisteme de sănătate durabile, sunt elemente esențiale ale bunăstării și contribuie la economie și la societate. Schimbările demografice conferă o importanță crescândă investițiilor în domeniul asistenței medicale, al îngrijirii pe termen lung și al îmbunătățirii sănătății și siguranței la locul de muncă. Pentru a face față acestei provocări, dar și altora, cu respectarea deplină a competențelor naționale în acest domeniu, este necesar să se continue modernizarea sistemelor de sănătate și de îngrijire pe termen lung.
14. Pentru a ține pasul cu apariția noilor forme de muncă, sistemele de protecție socială sunt în curs de modernizare, o serie de state membre luând măsuri pentru a le extinde gradul de acoperire și a le adecva. În conformitate cu circumstanțele naționale, accesul la protecție socială ar trebui să fie garantat tuturor, indiferent de statutul lor pe piața forței de muncă.
15. Coeziunea socială dintre statele membre și din interiorul acestora este din ce în ce mai mult pusă la încercare. În ultimul deceniu, inegalitățile în materie de venituri și de acces la servicii de bază și la oportunități au crescut în interiorul statelor membre. Decalajul dintre regiunile sărace și cele bogate din Europa se adâncește. Deși aduc noi oportunități, schimbările tehnologice și tranziția verde ar putea intensifica și mai mult aceste decalaje și necesită investiții adecvate, precum și eforturi continue în direcția convergenței ascendente între statele membre și în interiorul acestora.

16. Un dialog social funcțional continuă să fie un element esențial al economiei sociale de piață europene, deși gradul de participare diferă simțitor de la un stat membru la altul. Implicarea partenerilor sociali la pregătirea reformelor poate îmbunătăți elaborarea și punerea lor în aplicare și, în cele din urmă, poate conduce la rezultate socioeconomice mai bune. Ar trebui acordată atenția cuvenită asigurării faptului că partenerii sociali au o capacitate suficientă de a participa la dezbaterile în materie de politici. Implicarea organizațiilor societății civile joacă, la rândul său, un rol important în asigurarea unei elaborări și implementări eficiente a reformelor.

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE

INVITĂ STATELE MEMBRE

- Să reflecte în programele lor naționale de reformă prioritățile strategiei anuale privind creșterea durabilă și să țină seama de concluziile raportului comun privind ocuparea forței de muncă.
- Să își intensifice eforturile de punere în aplicare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale și să contribuie la elaborarea planului de acțiune al UE pentru a obține rezultatele avute în vedere de pilon.
- Să pună în aplicare recomandările specifice fiecărei țări pentru 2019 și, acolo unde este cazul, recomandările pe 2019 pentru zona euro.
- Să recurgă la tabloul de bord social, la raportul de monitorizare a rezultatelor privind ocuparea forței de muncă și la monitorul performanței în materie de protecție socială pentru a-și orienta eforturile de convergență.
- Să facă referire la obiectivele de dezvoltare durabilă în programele lor naționale de reformă, relevante în cadrul semestrului european.

SOLICITĂ COMISIEI

- Să elaboreze, în mod prioritar, o strategie pentru perioada de după 2020 care să includă obiective clare și ambițioase în materie de ocupare a forței de muncă și în domeniul social, bazate pe Pilonul european al drepturilor sociale și pe rezultatele Strategiei Europa 2020, luând în considerare evaluarea comună EMCO-CPS din 2019, și să implice EMCO și CPS în elaborarea acestei strategii.
- Să se asigure că aspectele sociale și cele legate de ocuparea forței de muncă sunt luate în considerare în mod corespunzător în evaluarea politicilor UE și ale statelor membre, în special în contextul tranziției verzi și a celei digitale.
- Să colaboreze cu EMCO și CPS în activitățile sale viitoare care vizează construirea unei Europe sociale mai puternice și obținerea de rezultate în ceea ce privește Pilonul european al drepturilor sociale.
- Să sprijine EMCO și CPS în eforturile lor de a raționaliza instrumentele de monitorizare utilizate în contextul semestrului, ținând seama în același timp de obiectivele de dezvoltare durabilă relevante.
- Să publice recomandările specifice fiecărei țări în așa fel încât să permită un interval de timp suficient pentru discuțiile de la nivel național și de la nivelul UE din cadrul Consiliului și al grupurilor sale de pregătire.

INVITĂ EMCO ȘI CPS

- Să colaboreze îndeaproape cu Comisia în ceea ce privește inițiativele sale viitoare care sprijină, în special, punerea în aplicare a principiilor Pilonului european al drepturilor sociale și ale Pactului verde european, precum și în ceea ce privește elaborarea unei strategii pentru perioada de după 2020, pentru a se asigura că se ține seama în mod corespunzător de impactul social și asupra ocupării forței de muncă.
- Să-și continue activitățile de supraveghere multilaterală și tematică și de analiză comparativă și activitățile de monitorizare a situației sociale și a ocupării forței de muncă din statele membre și să pună la dispoziția Consiliului o bază de date concrete pentru discuțiile din cadrul procesului semestrului european.

- Să își raționalizeze instrumentele de monitorizare utilizate pentru a orienta eforturile statelor membre în direcția unei convergențe ascendente, luând în considerare, în același timp, Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a Organizației Națiunilor Unite.
 - Să colaboreze îndeaproape cu alte părți și comitete consultative, îndeosebi cu Comitetul economic și financiar în toate configurațiile acestuia, Comitetul pentru politică economică, Comitetul pentru educație, Grupul de lucru la nivel înalt pentru sănătate publică, precum și cu rețeaua europeană a serviciilor publice de ocupare a forței de muncă, asigurând astfel o reprezentare echilibrată a aspectelor economice, sociale și privind ocuparea forței de muncă în cadrul semestrului european.
 - Să continue să colaboreze îndeaproape cu partenerii sociali și cu societatea civilă pentru a promova un dialog social și civic eficace, atât la nivelul UE, cât și la nivel național.
-