



Europeiska
unionens råd

Bryssel den 24 mars 2022
(OR. en)

7230/22
PV CONS 14
SOC 157
EMPL 100
SAN 157
CONSOM 61

UTKAST TILL PROTOKOLL
EUROPEISKA UNIONENS RÅD

(sysselsättning, socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor)

14 mars 2022

INNEHÅLL

Sida

1. Godkännande av dagordningen 3
2. Godkännande av A-punkter
Icke lagstiftande verksamhet 3

Lagstiftningsöverläggningar

3. Direktivet om en jämnare könsfördelning bland styrelseledamöter i börsnoterade företag och därmed sammanhängande åtgärder 3

Icke lagstiftande verksamhet

4. Bekämpning av diskriminering vid rekrytering och främjande av mångfald i arbetslivet:
verktyg och erfarenheter 3
5. Den europeiska planeringsterminen 2022 4
 - a) Slutsatser om den årliga strategin för hållbar tillväxt och den gemensamma
sysselsättningsrapporten 2022
 - b) Gemensam sysselsättningsrapport 2022
6. Främjande av de äldres fulla deltagande på arbetsmarknaden 4
7. Slutsatser om Europeiska revisionsrättens särskilda rapport om långtidsarbetslöshet..... 4

Övriga frågor

8.
 - a) Situationen i Ukraina..... 5
 - b) Årsrapporten om jämställdhet 5
 - c) Genomförande av EU:s handlingsplan mot rasism 5
 - d) Handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter – nationella mål för
sysselsättning, kompetens och fattigdomsminskning 5
 - e) Den europeiska barngarantin..... 5
 - f) Meddelandet om en handlingsplan för utveckling av en social och solidarisk ekonomi.... 6
 - g) Det sociala trepartstoppmötet..... 6
 - h) Arbetsprogrammen för sysselsättningskommittén och kommittén för socialt skydd 2022 6

- BILAGA – Uttalanden till rådets protokoll 7

1. Godkännande av dagordningen

Rådet godkände dagordningen i dok. 6926/1/22 REV 1.

2. Godkännande av A-punkter

Icke lagstiftande verksamhet

6927/22 + ADD 1

Rådet antog A-punkterna i dok. 6927/22 + ADD 1 inklusive de COR- och REV-dokument som lagts fram för antagande. Uttalanden till dessa punkter återfinns i addendumet.

Lagstiftningsöverläggningar

(Offentlig överläggning i enlighet med artikel 16.8 i fördraget om Europeiska unionen)

3. Direktivet om en jämnare könsfördelning bland styrelseledamöter i börsnoterade företag och därmed sammanhängande åtgärder



6468/22 + ADD 1

Allmän riktlinje

Rådet nådde en allmän riktlinje, som återges i dok. 6468/22, och enades om att ge ordförandeskapet i uppdrag att föra förhandlingar med Europaparlamentet med denna utgångspunkt.

Uttalandena från Ungern och Polen återges i bilagan till detta protokoll.

Icke lagstiftande verksamhet

4. Bekämpning av diskriminering vid rekrytering och främjande av mångfald i arbetslivet: verktyg och erfarenheter



6722/22

Riktlinjedebatt

Rådet höll en riktlinjedebatt med titeln *Bekämpning av diskriminering vid rekrytering och främjande av mångfald i arbetslivet: verktyg och erfarenheter* på grundval av en vägledande not från ordförandeskapet i dok. 6722/22.

5. **Den europeiska planeringsterminen 2022** ☐
- a) **Slutsatser om den årliga strategin för hållbar tillväxt och den gemensamma sysselsättningsrapporten 2022** 6473/22
Godkännande
- Rådet godkände slutsatserna om den årliga strategin för hållbar tillväxt och den gemensamma sysselsättningsrapporten 2022 enligt dok. 6473/22.
- b) **Gemensam sysselsättningsrapport 2022** ☐ 6188/22
Antagande
- Rådet antog 2022 års gemensamma sysselsättningsrapport enligt dok. 6188/22.
6. **Främjande av de äldres fulla deltagande på arbetsmarknaden** ☐ 6463/22
Riktlinjedebatt
- Rådet höll en riktlinjedebatt med titeln Främjande av de äldres fulla deltagande på arbetsmarknaden, på grundval av en vägledande not från ordförandeskapet i dok. 6463/22.
7. **Slutsatser om Europeiska revisionsrättens särskilda rapport om långtidsarbetslöshet** ☐ 6575/1/22 REV 1
Godkännande
- Rådet godkände slutsatserna om Europeiska revisionsrättens särskilda rapport om långtidsarbetslöshet enligt dok. 6575/1/22 REV 1.

Övriga frågor

8. a) **Situationen i Ukraina** ☐ 7064/22
Information från ordförandeskapet och kommissionen

Rådet noterade informationen från ordförandeskapet och kommissionen om situationen i Ukraina enligt dok. 7064/22.

- b) **Årsrapporten om jämställdhet** ☐
Information från kommissionen

Rådet noterade informationen från kommissionen om årsrapporten om jämställdhet.

- c) **Genomförande av EU:s handlingsplan mot rasism** ☐
Information från kommissionen

Rådet noterade informationen från kommissionen om årsrapporten om genomförandet av EU:s handlingsplan mot rasism.

- d) **Handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter – nationella mål för sysselsättning, kompetens och fattigdomsminskning** ☐
Lägesrapport från kommissionen

Rådet noterade informationen från kommissionen om nationella mål för sysselsättning, kompetens och fattigdomsminskning inom ramen för handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter.

- e) **Den europeiska barngarantin** ☐
Information från kommissionen

Rådet noterade informationen från kommissionen om genomförandet av den europeiska barngarantin.

- f) **Meddelandet om en handlingsplan för utveckling av en social och solidarisk ekonomi** ☐ 14890/21
Information från kommissionen

Rådet noterade informationen från kommissionen om uppföljningen av handlingsplanen för den sociala ekonomin enligt dok. 14890/21.

- g) **Det sociala trepartstoppmötet** ☐
Information från ordförandeskapet och kommissionen

Rådet noterade informationen från ordförandeskapet och kommissionen om det sociala trepartstoppmöte som kommer att äga rum den 23 mars.

- h) **Arbetsprogrammen för sysselsättningskommittén och kommittén för socialt skydd 2022** ☐ 6425/22
6416/22
Information från respektive ordförandeskap

Rådet noterade informationen från ordförandena för sysselsättningskommittén och kommittén för socialt skydd om respektive kommittés arbetsprogram för 2022, på grundval av dok. 6425/22 och 6416/22.

-
- ❶ Första behandlingen
- ☐ Offentlig debatt på förslag av ordförandeskapet (artikel 8.2 i rådets arbetsordning)
- ☐ Punkt baserad på ett kommissionsförslag
-

Uttalanden till B-punkter om lagstiftande verksamhet i dok. 6926/1/22 REV 1**Till B-punkt 3:**

**Direktivet om en jämnare könsfördelning bland styrelseledamöter i
börsnoterade företag och därmed sammanhängande åtgärder**
Allmän riktlinje

UTTALANDE FRÅN UNGERN

”Ungern anser att initiativ för att främja lika möjligheter för och likabehandling av kvinnor och män är av yttersta vikt och därför stöder vi generellt syftet med det föreslagna direktivet att stärka kvinnors deltagande på alla beslutsnivåer, inbegripet på det ekonomiska området. Under förhandlingarnas gång har texten förbättrats avsevärt. Tillfredsställande hänsyn har dock inte tagits till våra tidigare uttrycka farhågor vad gäller subsidiaritets- och proportionalitetsprinciperna, liksom behovet av att tillbörligt beakta EU-medlemsstaternas olika bolagsrätt.

Ungern erkänner och främjar jämställdhet mellan kvinnor och män i enlighet med Ungerns grundlag, Europeiska unionens primärrätt, principer och värden och de åtaganden och principer som följer av internationell rätt. Av dessa anledningar kommer uttrycket ”jämställdhet” att tolkas av Ungern som jämställdhet mellan kvinnor och män, medan uttrycket ”jämn könsfördelning” kommer att tolkas av Ungern som fördelning mellan kvinnor och män, i enlighet med artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen och artiklarna 8 och 157.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt. Mot denna bakgrund kommer Ungern när det gäller formuleringar som innehåller termen ”gender” att tolka detta som ”kön” i enlighet med artiklarna 10, 19.1, 157.2 och 157.4 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.

Vidare förklarar Ungern att kommissionens meddelande *En jämlikhetsunion: jämställdhetsstrategi för 2020–2025* som det hänvisas till i direktivet bör tolkas med vederbörlig hänsyn till nationella befogenheter och de särskilda omständigheterna i varje medlemsstat.”

UTTALANDE FRÅN POLEN

”Jämställdhet mellan kvinnor och män stadfästs i Europeiska unionens fördrag som en grundläggande rättighet. Polen garanterar jämställdhet mellan kvinnor och män inom ramen för det polska nationella rättssystemet i överensstämmelse med internationella människorättsfördrag samt inom ramen för Europeiska unionens grundläggande värden och principer. Av dessa anledningar kommer uttrycket ”jämställdhet” att tolkas av Polen som jämställdhet mellan kvinnor och män, medan uttrycket ”jämn könsfördelning” kommer att tolkas av Polen som fördelning mellan kvinnor och män, i enlighet med artiklarna 2 och 3 i fördraget om Europeiska unionen och artiklarna 8 och 157.3 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt. Mot denna bakgrund kommer Polen när det gäller formuleringar som innehåller termen ”gender” att tolka detta som ”kön” i enlighet med artiklarna 10, 19.1, 157.2 och 157.4 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt.”
