

V Bruseli 24. marca 2022
(OR. en)

7230/22
PV CONS 14
SOC 157
EMPL 100
SAN 157
CONSOM 61

NÁVRH ZÁPISNICE

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE

(zamestnanosť, sociálna politika, zdravie a spotrebiteľské záležitosti)

14. marca 2022

OBSAH

Strana

1.	Schválenie programu	3
2.	Schválenie bodov A Zoznam nelegislatívnych bodov	3

Prerokúvanie legislatívnych aktov

3.	Smernica o zlepšení rodovej vyváženosti medzi riadiacimi pracovníkmi spoločností kótovaných na burze a súvisiacich opatreniach	3
----	--	---

Nelegislatívne činnosti

4.	Boj proti diskriminácii pri prijímaní nových pracovníkov a podpora rozmanitosti vo svete práce: nástroje a skúsenosti	3
5.	Európsky semester	4
	a) Závery o ročnej stratégii udržateľného rastu a spoločnej správe o zamestnanosti na rok 2022	
	b) Spoločná správa o zamestnanosti na rok 2022	
6.	Podpora plnej účasti starších ľudí na trhu práce	4
7.	Závery o osobitnej správe Európskeho dvora audítorov o dlhodobej nezamestnanosti	4

Rôzne

8.	a) Situácia na Ukrajine	5
	b) Výročná správa o rovnosti medzi ženami a mužmi	5
	c) Vykonávanie akčného plánu EÚ proti rasizmu	5
	d) Akčný plán na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv – vnútroštátne ciele v oblasti zamestnanosti, zručností a znižovania chudoby	5
	e) Európska záruka pre deti	5
	f) Oznámenie „Akčný plán pre rozvoj sociálneho a solidárneho hospodárstva“	6
	g) Tripartitný sociálny samit	6
	h) Pracovné programy Výboru pre zamestnanosť (EMCO) a Výboru pre sociálnu ochranu (SPC) na rok 2022	6
	PRÍLOHA – Vyhlásenia do zápisnice Rady	7

1. Schválenie programu

Rada schválila program uvedený v dokumente 6926/1/22 REV 1.

2. Schválenie bodov A


Zoznam nelegislatívnych bodov

6927/22 + ADD 1

Rada schválila body A uvedené v dokumente ST 6927/22 + ADD 1 vrátane dokumentov COR a REV, ktoré boli predložené na schválenie. Vyhlásenia k týmto bodom sa uvádzajú v dodatku.

Prerokúvanie legislatívnych aktov


(verejné rokovanie v súlade s článkom 16 ods. 8 Zmluvy o Európskej únii)

3. **Smernica o zlepšení rodovej vyváženosti medzi riadiacimi pracovníkmi spoločností kótovaných na burze a súvisiacich opatreniach**  6468/22 + ADD 1
všeobecné smerovanie

Rada dosiahla všeobecné smerovanie uvedené v dokumente 6468/22 a dohodla sa, že poverí predsedníctvo, aby na tomto základe viedlo rokovania s Európskym parlamentom.

Vyhlásenia Maďarska a Poľska sa uvádzajú v prílohe k tejto zápisnici.

Nelegislatívne činnosti

4. **Boj proti diskriminácii pri prijímaní nových pracovníkov a podpora rozmanitosti vo svete práce: nástroje a skúsenosti**  6722/22
diskusia o smerovaní

V Rade sa na základe orientačnej poznámky predsedníctva uvedenej v dokumente 6722/22 uskutočnila diskusia o smerovaní na tému Boj proti diskriminácii pri prijímaní pracovníkov a podpora rozmanitosti vo svete práce: nástroje a skúsenosti.

5. **Európsky semester 2022**



- a) **Závery o ročnej stratégii udržateľného rastu a spoločnej správe o zamestnanosti na rok 2022**
schválenie

6473/22

Rada schválila závery o ročnom prieskume udržateľného rastu a spoločnej správe o zamestnanosti na rok 2022 uvedené v dokumente 6473/22.

- b) **Spoločná správa o zamestnanosti na rok 2022**
prijatie



6188/22

Rada schválila spoločnú správu o zamestnanosti na rok 2022 uvedenú v dokumente 6188/22

6. **Podpora plnej účasti starších ľudí na trhu práce**
diskusia o smerovaní



6463/22

V Rade sa na základe orientačnej poznámky predsedníctva uvedenej v dokumente 6463/22 uskutočnila diskusia o smerovaní na tému Podpora plnej účasti starších ľudí na trhu práce.

7. **Závery o osobitnej správe Európskeho dvora audítorov o dlhodobej nezamestnanosti**
schválenie



6575/1/22 REV 1

Rada schválila závery o osobitnej správe Európskeho dvora audítorov o dlhodobej nezamestnanosti uvedené v dokumente 6575/1/22 REV 1.

Rôzne

8. a) **Situácia na Ukrajine** ☐ 7064/22
informácie predsedníctva a Komisie

Rada vzala na vedomie informácie predsedníctva a Komisie o situácii na Ukrajine na základe dokumentu 7064/22.

- b) **Výročná správa o rovnosti medzi ženami a mužmi** ☐
informácie Komisie

Rada vzala na vedomie informácie Komisie o výročnej správe o rovnosti medzi ženami a mužmi.

- c) **Vykonávanie akčného plánu EÚ proti rasizmu** ☐
informácie Komisie


Rada vzala na vedomie informácie Komisie o výročnej správe o vykonávaní akčného plánu EÚ proti rasizmu.

- d) **Akčný plán na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv – vnútroštátne ciele v oblasti zamestnanosti, zručností a znižovania chudoby** ☐
informácie Komisie o súčasnom stave

Rada vzala na vedomie informácie Komisie o vnútroštátnych cieľoch v oblasti zamestnanosti, zručností a znižovania chudoby v kontexte akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv.

- e) **Európska záruka pre deti** ☐
informácie Komisie


Rada vzala na vedomie informácie Komisie o realizácii Európskej záruky pre deti.

- f) **Oznámenie „Akčný plán pre rozvoj sociálneho a solidárneho hospodárstva“**  14890/21
informácie Komisie




Rada vzala na vedomie informácie Komisie o nadviazaní na jej akčný plán pre rozvoj sociálneho a solidárneho hospodárstva uvedený v dokumente 14890/21.

- g) **Tripartitný sociálny samit** 
informácie predsedníctva a Komisie

Rada vzala na vedomie informácie predsedníctva a Komisie o tripartitnom sociálnom samite, ktorý sa uskutočnil 23. marca.

- h) **Pracovné programy Výboru pre zamestnanosť (EMCO) a Výboru pre sociálnu ochranu (SPC) na rok 2022**  6425/22
6416/22
informácie predsedov oboch výborov

Rada vzala na vedomie informácie predsedov výboru EMCO a Výboru pre sociálnu ochranu o pracovných programoch príslušných výborov na rok 2022 na základe dokumentov 6425/22 a 6416/22.

-
-  prvé čítanie
-  verejná diskusia na návrh predsedníctva (článok 8 ods. 2 rokovacieho poriadku Rady)
-  bod založený na návrhu Komisie
-

Vyhlásenia k legislatívnym alebo verejne prerokovávaným bodom B uvedeným v dokumente

6926/1/22 REV 1

K bodu B č. 3:

Smernica o zlepšení rodovej vyváženosti medzi riadiacimi pracovníkmi spoločností kótovaných na burze a súvisiacich opatreniach
všeobecné smerovanie

VYHLÁSENIE MAĎARSKA

„Maďarsko považuje iniciatívy na podporu rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania so ženami a mužmi za mimoriadne dôležité, a preto vo všeobecnosti podporujeme cieľ navrhovanej smernice posilniť účasť žien na všetkých úrovniach rozhodovania vrátane hospodárskej sféry. Znenie sa síce v priebehu rokovaní výrazne zdokonalilo, neprináša však uspokojivú odpoveď na obavy, ktoré sme už predtým vyjadrili, pokiaľ ide o zásady subsidiarity a proporcionality a potrebu náležite zohľadniť rôzne právne predpisy členských štátov EÚ týkajúce sa obchodných spoločností.

Maďarsko uznáva a podporuje rovnosť medzi ženami a mužmi v súlade so Základným zákonom Maďarska a primárnym právom, zásadami a hodnotami Európskej únie, ako aj záväzkami a zásadami vyplývajúcimi z medzinárodného práva. Z týchto dôvodov bude Maďarsko vykladať výraz „rodová rovnosť“ (gender equality) ako rovnosť medzi ženami a mužmi a výraz „rodová rovnováha“ (gender balance) bude Maďarsko vykladať ako rovnováhu medzi ženami a mužmi v súlade s článkami 2 a 3 Zmluvy o Európskej únii, ako aj s článkom 8 a článkom 157 ods. 3 Zmluvy o fungovaní Európskej únie. So zreteľom na uvedené bude Maďarsko vykladať ďalšie výrazy obsahujúce pojem „rod“ (gender) ako výrazy odkazujúce na „pohlavie“ v súlade s článkom 10, článkom 19 ods. 1 a článkom 157 ods. 2 a 4 Zmluvy o fungovaní Európskej únie.

Maďarsko okrem toho vyhlasuje, že oznámenie Komisie s názvom „Únia rovnosti: stratégia pre rodovú rovnosť na roky 2020 – 2025“, na ktoré sa v smernici odkazuje, by sa malo vykladať s náležitým ohľadom na vnútroštátne právomoci a špecifické okolnosti jednotlivých členských štátov.“

VYHLÁSENIE POĽSKA

„Rovnosť medzi ženami a mužmi je zakotvená v zmluvách Európskej únie ako jedno zo základných práv. Poľsko zabezpečuje rovnosť medzi ženami a mužmi v rámci poľského vnútroštátneho právneho systému v súlade s medzinárodnými nástrojmi v oblasti ľudských práv, ako aj v rámci základných hodnôt a zásad Európskej únie. Z týchto dôvodov bude Poľsko vykladať výraz „rodová rovnosť“ (gender equality) ako rovnosť medzi ženami a mužmi a výraz „rodová rovnováha“ (gender balance) ako rovnováhu medzi ženami a mužmi v súlade s článkami 2 a 3 Zmluvy o Európskej únii, ako aj s článkom 8 a článkom 157 ods. 3 Zmluvy o fungovaní Európskej únie. So zreteľom na uvedené bude Poľsko vykladať ďalšie výrazy obsahujúce pojem „rod“ (gender) ako výrazy odkazujúce na „pohlavie“ v súlade s článkom 10, článkom 19 ods. 1 a článkom 157 ods. 2 a 4 Zmluvy o fungovaní Európskej únie.“
