



Rada
Unii Europejskiej

Bruksela, 24 marca 2022 r.
(OR. en)

7230/22
PV CONS 14
SOC 157
EMPL 100
SAN 157
CONSOM 61

PROJEKT PROTOKOŁU

RADA UNII EUROPEJSKIEJ

(Zatrudnienie, Polityka Społeczna, Zdrowie i Ochrona Konsumentów)

14 marca 2022 r.

SPIS TREŚCI

Strona

| | | |
|----|--|---|
| 1. | Przyjęcie porządku obrad | 3 |
| 2. | Zatwierdzenie punktów A Punkty nieustawodawcze..... | 3 |

Obrady ustawodawcze

| | | |
|----|--|---|
| 3. | Dyrektywa o poprawie równowagi płci wśród dyrektorów spółek, których akcje są notowane na giełdzie, i odnośnych środków..... | 3 |
|----|--|---|

Działania o charakterze nieustawodawczym

| | | |
|----|--|---|
| 4. | Zwalczanie dyskryminacji podczas rekrutacji i wspieranie różnorodności w świecie pracy: narzędzia i doświadczenia | 3 |
| 5. | Europejski semestr..... | 4 |
| | a) Konkluzje w sprawie rocznej strategii zrównoważonego wzrostu gospodarczego i wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu na 2022 r. | |
| | b) Wspólne sprawozdanie o zatrudnieniu 2022 | |
| 6. | Wspieranie pełnego uczestnictwa osób starszych w rynku pracy | 4 |
| 7. | Konkluzje dotyczące sprawozdania specjalnego Europejskiego Trybunału Obrachunkowego w sprawie bezrobocia długotrwałego | 4 |

Sprawy różne

| | | |
|----|--|---|
| 8. | a) Sytuacja w Ukrainie | 5 |
| | b) Coroczne sprawozdanie na temat równości kobiet i mężczyzn | 5 |
| | c) Wdrożenie unijnego planu działania przeciwko rasizmowi..... | 5 |
| | d) Plan działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych – krajowe cele w zakresie zatrudnienia, umiejętności i ograniczania ubóstwa..... | 5 |
| | e) Europejska gwarancja dla dzieci | 5 |
| | f) Komunikat pt. „Plan działania na rzecz rozwoju gospodarki społecznej i solidarnej” | 6 |
| | g) Trójstronny szczyt społeczny | 6 |
| | h) Programy prac Komitetu ds. Zatrudnienia (EMCO) i Komitetu Ochrony Socjalnej (SPC) na 2022 r. | 6 |
| | ZAŁĄCZNIK – Oświadczenia do protokołu Rady | 7 |

1. **Przyjęcie porządku obrad**

Rada przyjęła porządek obrad zamieszczony w dok. 6926/1/22 REV 1.

2. **Zatwierdzenie punktów A**

Punkty nieustawodawcze

6927/22 + ADD 1

Rada przyjęła punkty A wymienione w dok. 6927/22 + ADD 1, łącznie z dokumentami COR i REV przedstawionymi do przyjęcia. Oświadczenia dotyczące tych punktów przedstawiono w addendum.

Obrady ustawodawcze

(Obrady otwarte dla publiczności zgodnie z art. 16 ust. 8 Traktatu o Unii Europejskiej)

3. **Dyrektywa o poprawie równowagi płci wśród dyrektorów spółek, których akcje są notowane na giełdzie, i odnośnych środków** 6468/22 + ADD 1

Podjęcie ogólne

Rada wypracowała podejście ogólne przedstawione w dok. 6468/22 i zgodziła się upoważnić prezydencję do prowadzenia na tej podstawie negocjacji z Parlamentem Europejskim.

Oświadczenia Węgier i Polski zamieszczono w załączniku do niniejszego protokołu.

Działania o charakterze nieustawodawczym

4. **Zwalczanie dyskryminacji podczas rekrutacji i wspieranie różnorodności w świecie pracy: narzędzia i doświadczenia** 6722/22

Deбата orientacyjna

Rada przeprowadziła debatę orientacyjną pt. „Zwalczanie dyskryminacji podczas rekrutacji i wspieranie różnorodności w świecie pracy: narzędzia i doświadczenia” w oparciu o notę przewodnią prezydencji zamieszczoną w dok. 6722/22.

5. Europejski semestr 2022



- a) **Konkluzje w sprawie rocznej strategii zrównoważonego wzrostu gospodarczego i wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu na 2022 r.**
Zatwierdzenie

6473/22

Rada zatwierdziła konkluzje w sprawie rocznej strategii zrównoważonego wzrostu gospodarczego i wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu na 2022 r. w wersji przedstawionej w dok. 6473/22.

- b) **Wspólne sprawozdanie o zatrudnieniu 2022**
Przyjęcie



6188/22

Rada przyjęła wspólne sprawozdanie o zatrudnieniu 2022 w wersji przedstawionej w dok. 6188/22.

6. **Wspieranie pełnego uczestnictwa osób starszych w rynku pracy**
Debata orientacyjna



6463/22

Rada przeprowadziła debatę orientacyjną pt. „Wspieranie pełnego uczestnictwa osób starszych w rynku pracy” w oparciu o notę przewodnią prezydencji zamieszczoną w dok. 6463/22.

7. **Konkluzje dotyczące sprawozdania specjalnego Europejskiego Trybunału Obrachunkowego w sprawie bezrobocia długotrwałego**
Zatwierdzenie



6575/1/22 REV 1

Rada zatwierdziła konkluzje dotyczące sprawozdania specjalnego Europejskiego Trybunału Obrachunkowego w sprawie bezrobocia długotrwałego w wersji przedstawionej w dok. 6575/1/22 REV 1.

Sprawy różne

8. a) **Sytuacja w Ukrainie** ☐ 7064/22
Informacje przekazane przez prezydencję i Komisję

Rada zapoznała się z przekazanymi przez prezydencję i Komisję informacjami na temat sytuacji w Ukrainie, zamieszczonymi w dok. 7064/22.

- b) **Coroczne sprawozdanie na temat równości kobiet i mężczyzn** ☐
Informacje przekazane przez Komisję

Rada zapoznała się z przekazanymi przez Komisję informacjami dotyczącymi corocznego sprawozdania na temat równości kobiet i mężczyzn.

- c) **Wdrożenie unijnego planu działania przeciwko rasizmowi** ☐
Informacje przekazane przez Komisję

Rada zapoznała się z przekazanymi przez Komisję informacjami dotyczącymi corocznego sprawozdania na temat wdrożenia unijnego planu działania przeciwko rasizmowi.

- d) **Plan działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych – krajowe cele w zakresie zatrudnienia, umiejętności i ograniczania ubóstwa** ☐
Informacje na temat postępów prac przekazane przez Komisję

Rada zapoznała się z przekazanymi przez Komisję informacjami na temat krajowych celów w zakresie zatrudnienia, umiejętności i ograniczania ubóstwa w kontekście planu działania na rzecz Europejskiego filaru praw socjalnych.

- e) **Europejska gwarancja dla dzieci** ☐
Informacje przekazane przez Komisję

Rada zapoznała się z przekazanymi przez Komisję informacjami dotyczącymi wdrożenia europejskiej gwarancji dla dzieci.

- f) **Komunikat pt. „Plan działania na rzecz rozwoju gospodarki społecznej i solidarnej”** ☐ 14890/21
Informacje przekazane przez Komisję

Rada zapoznała się z przekazanymi przez Komisję informacjami dotyczącymi działań następczych w związku z jej planem działania na rzecz gospodarki społecznej, w wersji przedstawionej w dok. 14890/21.

- g) **Trójstronny szczyt społeczny** ☐
Informacje przekazane przez prezydencję i Komisję

Rada zapoznała się z przekazanymi przez prezydencję i Komisję informacjami na temat trójstronnego szczytu społecznego, który odbędzie się 23 marca.

- h) **Programy prac Komitetu ds. Zatrudnienia (EMCO) i Komitetu Ochrony Socjalnej (SPC) na 2022 r.** ☐ 6425/22
6416/22
Informacje przekazane przez przewodniczących obu komitetów

Rada zapoznała się z przekazanymi przez przewodniczących Komitetu ds. Zatrudnienia i Komitetu Ochrony Socjalnej informacjami na temat programów prac odnośnych komitetów na 2022 r., na podstawie dok. 6425/22 i 6416/22.

-
- ❶ Pierwsze czytanie
- ☐ Debata jawna zaproponowana przez prezydencję (art. 8 ust. 2 regulaminu wewnętrznego Rady)
- ☐ Na podstawie wniosku Komisji
-

Oświadczenia do ustawodawczych lub publicznych punktów B zamieszczonych

w dok. 6926/1/22 REV 1

**Ad pkt 3 w wykazie
punktów B:**

**Dyrektywa o poprawie równowagi płci wśród dyrektorów spółek,
których akcje są notowane na giełdzie, i odnośnych środków**
Podjęcie ogólne

OŚWIADCZENIE WĘGIER

„Węgry uważają inicjatywy na rzecz promowania równości szans i równego traktowania kobiet i mężczyzn za niezwykle ważne, dlatego ogólnie popieramy cel proponowanej dyrektywy, jakim jest zwiększenie udziału kobiet na wszystkich szczeblach podejmowania decyzji, w tym w sferze gospodarczej. W trakcie negocjacji tekst został znacznie poprawiony, jednak wyrażane przez nas wcześniej obawy nie zostały w zadowalający sposób uwzględnione w odniesieniu do zasad pomocniczości i proporcjonalności oraz potrzeby odpowiedniego wzięcia pod uwagę różnych przepisów prawa spółek obowiązujących w państwach członkowskich UE.

Węgry uznają i wspierają równość kobiet i mężczyzn zgodnie z ustawą zasadniczą Węgier oraz prawem pierwotnym, zasadami i wartościami Unii Europejskiej, a także zobowiązaniami i zasadami wynikającymi z prawa międzynarodowego. Z tych powodów wyrażenie »gender equality« Węgry będą interpretowały jako równość kobiet i mężczyzn, a wyrażenie »gender balance« Węgry będą interpretowały jako równowagę kobiet i mężczyzn, zgodnie z art. 2 i 3 Traktatu o Unii Europejskiej oraz art. 8 i art. 157 ust. 3 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej. W związku z powyższym pozostałe wyrażenia zawierające termin »gender« Węgry będą interpretowały jako odnoszące się do płci (»sex«), zgodnie z art. 10, art. 19 ust. 1 oraz art. 157 ust. 2 i 4 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej.

Ponadto Węgry oświadczają, że komunikat Komisji pt. »Unia równości: strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2020–2025«, o którym mowa w dyrektywie, powinien być interpretowany z należyty uwzględnieniem kompetencji krajowych i specyficznych uwarunkowań w poszczególnych państwach członkowskich.»

OŚWIADCZENIE POLSKI

„Równość kobiet i mężczyzn została zapisana w Traktatach Unii Europejskiej jako jedno z praw podstawowych. Polska zapewnia równość kobiet i mężczyzn w ramach polskiego krajowego systemu prawnego zgodnie z międzynarodowymi traktatami praw człowieka oraz w ramach podstawowych wartości i zasad Unii Europejskiej. Z tych powodów wyrażenie »gender equality« Polska będzie interpretowała jako równość kobiet i mężczyzn, a wyrażenie »gender balance« Polska będzie interpretowała jako równowagę kobiet i mężczyzn, zgodnie z art. 2 i 3 Traktatu o Unii Europejskiej oraz art. 8 i art. 157 ust. 3 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej. W związku z powyższym pozostałe wyrażenia zawierające termin »gender« Polska będzie interpretowała jako płeć (»sex«), zgodnie z art. 10, art. 19 ust. 1 oraz art. 157 ust. 2 i 4 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej.”
