



Raad van de
Europese Unie

Brussel, 24 maart 2022
(OR. en)

7230/22
PV CONS 14
SOC 157
EMPL 100
SAN 157
CONSOM 61

ONTWERPNOTULEN

RAAD VAN DE EUROPESE UNIE

(Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken)

14 maart 2022

INHOUD

Bladzijde

1.	Goedkeuring van de agenda	3
2.	Goedkeuring van de A-punten Niet-wetgeving	3

Wetgevingsberaadslagingen

3.	Richtlijn inzake de verbetering van de man-vrouwverhouding bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen.....	3
----	---	---

Niet-wetgevingswerkzaamheden

4.	De strijd tegen discriminatie bij indienstneming en het bevorderen van diversiteit in de arbeidswereld: instrumenten en ervaringen	3
5.	Europees Semester.....	4
	a) Conclusies over de jaarlijkse duurzamegroei-analyse en het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid voor 2022	
	b) Gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid 2022	
6.	De volledige arbeidsparticipatie van ouderen op de arbeidsmarkt bevorderen.....	4
7.	Conclusies over het speciaal verslag van de Europese Rekenkamer over langdurige werkloosheid.....	4

Diversen

8.	a) Situatie in Oekraïne.....	5
	b) Jaarverslag over de gendergelijkheid	5
	c) Uitvoering van het EU-actieplan tegen racisme.....	5
	d) Actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten – nationale doelstellingen op het gebied van werkgelegenheid, vaardigheden en armoedebestrijding.....	5
	e) Europese kindergarantie.....	5
	f) Mededeling over een actieplan voor de ontwikkeling van een sociale en solidaire economie	6
	g) Tripartiete sociale top.....	6
	h) Werkprogramma's van het Comité voor de werkgelegenheid (EMCO) en het Comité voor sociale bescherming (SPC) voor 2022	6

BIJLAGE – Verklaringen voor de Raadsnotulen	7
---	---

1. Goedkeuring van de agenda

De Raad keurde de agenda in document 6926/1/22 REV 1 goed.

2. Goedkeuring van de A-punten

Niet-wetgeving

6927/22 + ADD 1

De Raad keurde de lijst van A-punten (doc. 6927/22 + ADD 1) goed, inclusief de ter aanneming voorgelegde COR- en REV-documenten. De verklaringen bij deze punten staan in het addendum.

Wetgevingsberaadslagingen

(Openbare beraadslaging overeenkomstig artikel 16, lid 8, van het Verdrag betreffende de Europese Unie)

3. Richtlijn inzake de verbetering van de man- vrouwverhouding bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen



6468/22 + ADD 1

Algemene oriëntatie

De Raad stelde een algemene oriëntatie vast (doc. 6468/22) en gaf het voorzitterschap opdracht de onderhandelingen met het Europees Parlement op basis daarvan te voeren.

De verklaringen van Hongarije en Polen staan in de bijlage bij deze notulen.

Niet-wetgevingswerkzaamheden

4. De strijd tegen discriminatie bij indienstneming en het bevorderen van diversiteit in de arbeidswereld: instrumenten en ervaringen



6722/22

Oriënterend debat

De Raad hield op basis van een oriënterende nota van het voorzitterschap (doc. 6722/22) een oriënterend debat over het thema "De strijd tegen discriminatie bij indienstneming en het bevorderen van diversiteit in de arbeidswereld: instrumenten en ervaringen".

5. Europees Semester 2022



- a) **Conclusies over de jaarlijkse duurzamegroei-analyse en het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid voor 2022**

6473/22

Goedkeuring

De Raad hechtte zijn goedkeuring aan de conclusies over de jaarlijkse duurzamegroei-analyse en het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid voor 2022 (doc. 6473/22).

- b) **Gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid 2022**



6188/22

Aanneming

De Raad nam het gezamenlijk verslag over de werkgelegenheid 2022 (doc. 6188/22) aan.

6. De volledige arbeidsparticipatie van ouderen op de arbeidsmarkt bevorderen



6463/22

Oriënterend debat

De Raad hield op basis van een oriënterende nota van het voorzitterschap (doc. 6463/22) een oriënterend debat over het thema "De volledige arbeidsparticipatie van ouderen op de arbeidsmarkt bevorderen".

7. Conclusies over het speciaal verslag van de Europese Rekenkamer over langdurige werkloosheid



6575/1/22 REV 1

Goedkeuring

De Raad hechtte zijn goedkeuring aan de conclusies over het speciaal verslag van de Europese Rekenkamer over langdurige werkloosheid (doc. 6575/1/22 REV 1).

Diversen

8. a) **Situatie in Oekraïne** ☐ 7064/22
Informatie van het voorzitterschap en de Commissie

De Raad nam nota van de informatie over de situatie in Oekraïne die het voorzitterschap en de Commissie op basis van document 7064/22 verstrekten.

- b) **Jaarverslag over de gendergelijkheid** ☐
Informatie van de Commissie

De Raad nam nota van de informatie van de Commissie over het jaarverslag over de gendergelijkheid.

- c) **Uitvoering van het EU-actieplan tegen racisme** ☐
Informatie van de Commissie

De Raad nam nota van de informatie van de Commissie over het jaarverslag over de uitvoering van het EU-actieplan tegen racisme.

- d) **Actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten – nationale doelstellingen op het gebied van werkgelegenheid, vaardigheden en armoedebestrijding** ☐
Informatie van de Commissie over de stand van zaken

De Raad nam nota van de informatie van de Commissie over de nationale doelstellingen op het gebied van werkgelegenheid, vaardigheden en armoedebestrijding in het kader van het actieplan voor de Europese pijler van sociale rechten.

- e) **Europese kindergarantie** ☐
Informatie van de Commissie

De Raad nam nota van de informatie van de Commissie over de uitvoering van de Europese kindergarantie.

- f) **Mededeling over een actieplan voor de ontwikkeling van een sociale en solidaire economie** ☐ 14890/21
Informatie van de Commissie

De Raad nam nota van de informatie van de Commissie over de follow-up van haar actieplan voor de sociale economie (doc. 14890/21).

- g) **Tripartiete sociale top** ☐
Informatie van het voorzitterschap en de Commissie

De Raad nam nota van de informatie van het voorzitterschap en de Commissie over de tripartiete sociale top op 23 maart.

- h) **Werkprogramma's van het Comité voor de werkgelegenheid (EMCO) en het Comité voor sociale bescherming (SPC) voor 2022** ☐ 6425/22
6416/22
Informatie van de respectieve voorzitters

De Raad nam nota van de informatie die de voorzitters van het EMCO en het SPC verstrekten over hun werkprogramma's voor 2022 op basis van de documenten 6425/22 en 6416/22.

-
- ❶ Eerste lezing
- ☐ Openbaar debat op voorstel van het voorzitterschap (artikel 8, lid 2, van het reglement van orde van de Raad)
- ☐ Op basis van een Commissievoorstel
-

Verklaringen over de B-punten van wetgevende of openbare aard

in document 6926/1/22 REV 1

Ad B-punt 3:

Richtlijn inzake de verbetering van de man-vrouwverhouding bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen

Algemene oriëntatie

VERKLARING VAN HONGARIJE

"Hongarije is van mening dat initiatieven ter bevordering van gelijke kansen en gelijke behandeling van vrouwen en mannen van het grootste belang zijn, en daarom steunen wij in het algemeen de doelstelling van de voorgestelde richtlijn om de participatie van vrouwen op alle besluitvormingsniveaus, ook op economisch gebied, te versterken. Tijdens de onderhandelingen is de tekst aanzienlijk verbeterd, maar onze eerder geuite bezorgdheid, wat betreft de beginselen van subsidiariteit en evenredigheid en de noodzaak om naar behoren rekening te houden met de verschillende vennootschapswetgeving van de EU-lidstaten, is niet op bevredigende wijze weggenomen.

Hongarije erkent en bevordert de gelijkheid tussen mannen en vrouwen in overeenstemming met de Hongaarse grondwet en het primair recht, de beginselen en de waarden van de Europese Unie, en met de internationaalrechtelijke verplichtingen en beginselen. Om deze redenen interpreteert Hongarije de uitdrukking "gendergelijkheid" als gelijkheid tussen vrouwen en mannen, en de uitdrukking "genderevenwicht" als de verhouding tussen vrouwen en mannen, overeenkomstig de artikelen 2 en 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie en artikel 8 en artikel 157, lid 3, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie. In verband met het bovenstaande wordt de term "gender" in de resterende uitdrukkingen door Hongarije opgevat als een verwijzing naar "geslacht", overeenkomstig artikel 10, artikel 19, lid 1, en artikel 157, leden 2 en 4, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie.

Voorts verklaart Hongarije dat de mededeling van de Commissie getiteld "Een Unie van gelijkheid: strategie voor gendergelijkheid 2020-2025", die in de richtlijn wordt genoemd, moet worden uitgelegd met inachtneming van de nationale bevoegdheden en de specifieke omstandigheden in elke lidstaat."

VERKLARING VAN POLEN

"De gelijkheid tussen vrouwen en mannen is als grondrecht verankerd in de Verdragen van de Europese Unie. Polen waarborgt de gelijkheid tussen vrouwen en mannen in het kader van zijn rechtsstelsel, in overeenstemming met de internationale mensenrechtenverdragen en in het kader van de fundamentele EU-waarden en -beginselen. Om deze redenen interpreteert Polen de uitdrukking "gendergelijkheid" als gelijkheid tussen vrouwen en mannen, en de uitdrukking "genderevenwicht" als de verhouding tussen vrouwen en mannen, overeenkomstig de artikelen 2 en 3 van het Verdrag betreffende de Europese Unie en artikel 8 en artikel 157, lid 3, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie. In het licht van het bovenstaande interpreteert Polen de term "gender" in andere uitdrukkingen als een verwijzing naar "geslacht", overeenkomstig artikel 10, artikel 19, lid 1, en artikel 157, leden 2 en 4, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie."
