



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2022. március 24.
(OR. en)

7230/22
PV CONS 14
SOC 157
EMPL 100
SAN 157
CONSOM 61

TERVEZET – JEGYZŐKÖNYV

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA

(Foglalkoztatás, Szociálpolitika, Egészségügy és Fogyasztóvédelem)

2022. március 14.

TARTALOM

Oldal

1. A napirend elfogadása 3
2. Az „A” napirendi pontok jóváhagyása
Nem jogalkotási tevékenységek jegyzéke 3

Jogalkotási tanácskozások

3. Irányelv a tőzsdén jegyzett társaságok igazgatói körében a nemek közötti egyensúly javításáról és a kapcsolódó intézkedésekről 3

Nem jogalkotási tevékenységek

4. A munkaerő-felvétel során alkalmazott hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem és a sokszínűség előmozdítása a munka világában: eszközök és tapasztalatok 3
5. Európai szemeszter 4
 - a) Következtetések a 2022. évi éves fenntartható növekedési stratégiáról és együttes foglalkoztatási jelentésről
 - b) 2022. évi együttes foglalkoztatási jelentés
6. Az időskorúak teljes körű munkaerőpiaci részvételének előmozdítása 4
7. Következtetések az Európai Számvevőszéknek a tartós munkanélküliségről szóló különjelentéséről..... 4

Egyéb

8. a) Az ukrajnai helyzet 5
- b) Éves jelentés a nők és férfiak közötti egyenlőségről 5
- c) Az EU rasszizmus elleni cselekvési tervének végrehajtása 5
- d) Cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására – a foglalkoztatásra, a kompetenciákra és a szegénység csökkentésére vonatkozó nemzeti célkitűzések 5
- e) Európai gyermekgarancia..... 5
- f) Közlemény a szociális és szolidáris gazdaság fejlesztésére vonatkozó cselekvési tervről . 6
- g) Háromoldalú Szociális Csúcstalálkozó 6
- h) A Foglalkoztatási Bizottság (EMCO), illetve a szociális védelemmel foglalkozó bizottság (SPC) 2022. évi munkaprogramja 6

- MELLÉKLET – A Tanács jegyzőkönyvében rögzítendő nyilatkozatok 7

1. A napirend elfogadása

A Tanács elfogadta a 6926/1/22 REV 1 dokumentumban foglalt napirendet.

2. Az „A” napirendi pontok jóváhagyása

Nem jogalkotási tevékenységek jegyzéke 6927/22 + ADD 1

A Tanács elfogadta a 6927/22 + ADD 1 dokumentumban szereplő „A” napirendi pontokat, köztük az elfogadásra benyújtott COR és REV dokumentumokat is. Az e napirendi pontokhoz kapcsolódó nyilatkozatok a kiegészítésben találhatók.

Jogalkotási tanácskozások

(Nyilvános tanácskozás az Európai Unióról szóló szerződés 16. cikkének (8) bekezdése alapján)

3. Irányelv a tőzsdén jegyzett társaságok igazgatói körében a 6468/22 + ADD 1 nemek közötti egyensúly javításáról és a kapcsolódó intézkedésekről

Általános megközelítés

A Tanács általános megközelítést fogadott el a 6468/22 dokumentumban foglaltak szerint, és megállapodott abban, hogy megbízza az elnökséget, hogy ennek alapján folytasson tárgyalásokat az Európai Parlamenttel.

Magyarország nyilatkozata és Lengyelország nyilatkozata e jegyzőkönyv mellékletében található.

Nem jogalkotási tevékenységek

4. A munkaerő-felvétel során alkalmazott hátrányos 6722/22 megkülönböztetés elleni küzdelem és a sokszínűség előmozdítása a munka világában: eszközök és tapasztalatok

Irányadó vita

A Tanács a 6722/22 dokumentumban szereplő elnökségi vitaindító feljegyzés alapján irányadó vitát tartott „A munkaerő-felvétel során alkalmazott hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem és a sokszínűség előmozdítása a munka világában: eszközök és tapasztalatok” témában.

5. **A 2022. évi európai szemeszter**



- a) **Következtetések a 2022. évi éves fenntartható növekedési stratégiáról és együttes foglalkoztatási jelentésről**
Jóváhagyás

6473/22

A Tanács jóváhagyta a 2022. évi éves fenntartható növekedési stratégiáról és együttes foglalkoztatási jelentésről szóló, a 6473/22 dokumentumban foglalt következtetéseket.

- b) **2022. évi együttes foglalkoztatási jelentés**
Elfogadás



6188/22

A Tanács elfogadta a 6188/22 dokumentumban foglalt 2022. évi együttes foglalkoztatási jelentést.

6. **Az időskorúak teljes körű munkaerőpiaci részvételének előmozdítása**
Irányadó vita



6463/22

A Tanács a 6463/22 dokumentumban szereplő elnökségi vitaindító feljegyzés alapján irányadó vitát tartott „Az időskorúak teljes körű munkaerőpiaci részvételének előmozdítása” témában.

7. **Következtetések az Európai Számvevőszéknek a tartós munkanélküliségről szóló különjelentéséről**
Jóváhagyás



6575/1/22 REV 1

A Tanács jóváhagyta az Európai Számvevőszéknek a tartós munkanélküliségről szóló különjelentéséről szóló, a 6575/1/22 REV 1 dokumentumban foglalt következtetéseket.

Egyéb

8. a) **Az ukrajnai helyzet** [2] 7064/22
Az elnökség és a Bizottság tájékoztatója

A Tanács a 7064/22 dokumentum alapján tudomásul vette az elnökség és a Bizottság tájékoztatóját az ukrajnai helyzetről.

- b) **Éves jelentés a nők és férfiak közötti egyenlőségről** [2]
A Bizottság tájékoztatója

A Tanács tudomásul vette a Bizottság tájékoztatóját a nők és férfiak közötti egyenlőségről szóló éves jelentésről.

- c) **Az EU rasszizmus elleni cselekvési tervének végrehajtása** [2]
A Bizottság tájékoztatója

A Tanács tudomásul vette a Bizottság tájékoztatóját az EU rasszizmus elleni cselekvési tervének végrehajtásáról szóló éves jelentésről.

- d) **Cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására – a foglalkoztatásra, a kompetenciákra és a szegénység csökkentésére vonatkozó nemzeti célkitűzések** [2]
A Bizottság tájékoztatója a jelenlegi helyzetről

A Tanács tudomásul vette a Bizottság tájékoztatóját a szociális jogok európai pillérének megvalósítására irányuló cselekvési terv keretében a foglalkoztatásra, a kompetenciákra és a szegénység csökkentésére vonatkozó nemzeti célkitűzésekről.

- e) **Európai gyermekgarancia** [2]
A Bizottság tájékoztatója

A Tanács tudomásul vette a Bizottság tájékoztatóját az Európai gyermekgarancia végrehajtásáról.

- f) **Közlemény a szociális és szolidáris gazdaság fejlesztésére vonatkozó cselekvési tervről** ☐ 14890/21
A Bizottság tájékoztatója

A Tanács tudomásul vette a Bizottság tájékoztatóját a szociális gazdaságra vonatkozó, a 14890/21 dokumentumban foglalt cselekvési tervének nyomon követéséről.

- g) **Háromoldalú Szociális Csúcstalálkozó** ☐
Az elnökség és a Bizottság tájékoztatója

A Tanács tudomásul vette az elnökség és a Bizottság tájékoztatóját a március 23-án tartandó Háromoldalú Szociális Csúcstalálkozóról.

- h) **A Foglalkoztatási Bizottság (EMCO), illetve a szociális védelemmel foglalkozó bizottság (SPC) 2022. évi munkaprogramja** ☐ 6425/22
6416/22
A bizottsági elnökök tájékoztatója

A Tanács a 6425/22, illetve a 6416/22 dokumentum alapján tudomásul vette a Foglalkoztatási Bizottság, illetve a szociális védelemmel foglalkozó bizottság elnökének tájékoztatóját az egyes bizottságok 2022. évi munkaprogramjáról.

❶ Első olvasat

☐ Nyilvános vita az elnökség javaslatára (a Tanács eljárási szabályzata 8. cikkének (2) bekezdése alapján)

☐ Bizottsági javaslaton alapuló napirendi pont.

Nyilatkozatok a 6926/1/22 REV 1 dokumentumban foglalt jogalkotási, illetve nyilvános „B”

napirendi pontokhoz

A 3. „B” napirendi
ponthoz:

**Irányelv a tőzsdén jegyzett társaságok igazgatói körében a nemek
közötti egyensúly javításáról és a kapcsolódó intézkedésekről**

Általános megközelítés

MAGYARORSZÁG NYILATKOZATA

„Magyarország kiemelkedően fontosnak tartja a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód előmozdítására irányuló kezdeményezéseket, ezért általánosságban támogatjuk a javasolt irányelv azon célját, hogy a döntéshozatal minden szintjén, így a gazdasági szférában is megerősítse a nők részvételét. A tárgyalások során a szöveg jelentős mértékben javult, azonban a szubszidiaritás és az arányosság elvével, valamint az uniós tagállamok eltérő vállalati és társasági jogi rendelkezéseinek megfelelő figyelembevételével kapcsolatos, korábban kifejezett aggályainkra nem született kielégítő megoldás.

Magyarország elismeri és előmozdítja a férfiak és nők közötti egyenlőséget, Magyarország Alaptörvényével, az Európai Unió elsődleges jogával, elveivel és értékeivel, valamint a nemzetközi jogból következő kötelezettségvállalásokkal és elvekkel összhangban. Ezen okokból Magyarország a »nemek közötti egyenlőség« kifejezést a »nők és a férfiak közötti egyenlőség«-ként, a »nemek közötti egyensúly« kifejezést pedig a »nők és a férfiak közötti egyensúly«-ként értelmezi, az Európai Unióról szóló szerződés 2. és 3. cikkével, valamint az Európai Unió működéséről szóló szerződés 8. cikkével és 157. cikkének (3) bekezdésével összhangban. A fentiekkel kapcsolatban Magyarország a »nem« szót tartalmazó további kifejezéseket az Európai Unió működéséről szóló szerződés 10. cikkében, 19. cikkének (1) bekezdésében és 157. cikkének (2) és (4) bekezdésében foglaltak szerinti »nem« kifejezésként értelmezi.

Magyarország kijelenti továbbá, hogy az irányelvben említett, »Az egyenlőségközpontú Unió: a 2020–2025 közötti időszakra szóló nemi esélyegyenlőségi stratégia« című bizottsági közleményt a nemzeti hatásköröknek és az egyes tagállamok konkrét körülményeinek kellő figyelembevételével kell értelmezni.”

LENGYELORSZÁG NYILATKOZATA

„A nők és a férfiak közötti egyenlőség az Európai Unió szerződéseiben foglalt alapvető jog. Lengyelország a lengyel nemzeti jogrendszer keretein belül, a nemzetközi emberi jogi szerződéseknek megfelelően és az Európai Unió alapvető értékeinek és alapelveinek keretével összhangban biztosítja a nők és a férfiak közötti egyenlőséget. Ezen okokból Lengyelország a »nemek közötti egyenlőség« kifejezést a »nők és a férfiak közötti egyenlőség«-ként, a »nemek közötti egyensúly« kifejezést pedig a »nők és a férfiak közötti egyensúly«-ként értelmezi, az Európai Unióról szóló szerződés 2. és 3. cikkével, valamint az Európai Unió működéséről szóló szerződés 8. cikkével és 157. cikkének (3) bekezdésével összhangban. A fentiek alapján Lengyelország a »nem« szót tartalmazó egyéb kifejezéseket úgy értelmezi, hogy az Európai Unió működéséről szóló szerződés 10. cikkében, 19. cikkének (1) bekezdésében és 157. cikkének (2) és (4) bekezdésében foglaltak szerinti »nem« kifejezésre utalnak.”
