



Euroopa Liidu
Nõukogu

Brüssel, 24. märts 2022
(OR. en)

7230/22
PV CONS 14
SOC 157
EMPL 100
SAN 157
CONSOM 61

PROTOKOLLI KAVAND

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU

(tööhõive, sotsiaalpoliitika, tervise- ja tarbijakaitseküsimused)

14. märts 2022

SISUKORD

Lk

1. Päevakorra vastuvõtmine..... 3
2. A-punktide heakskiitmine
Muu kui seadusandliku tegevusega seonduv nimekiri 3

Seadusandlikud arutelud

3. Direktiiv, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute juhtorgani liikmete seas ja sellega seotud meetmeid..... 3

Muu kui seadusandlik tegevus

4. Diskrimineerimise vastu võitlemine töölevõtmisel ja mitmekesisuse edendamine töömaailmas: vahendid ja kogemused 3
5. Euroopa poolaasta..... 4
 - a) Järeldused 2022. aasta kestliku majanduskasvu strateegia ja ühise tööhõivearuande kohta
 - b) 2022. aasta ühine tööhõivearuanne
6. Eakate täieliku tööturul osalemise edendamine..... 4
7. Järeldused, mis käsitlevad Euroopa Kontrollikoja eriaruannet pikaajalise töötuse kohta..... 4

Muud küsimused

8. a) Olukord Ukrainas 5
 - b) Aastaruanne naiste ja meeste vahelise võrdõiguslikkuse kohta 5
 - c) ELi rassismivastase tegevuskava rakendamine..... 5
 - d) Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskava – riiklike eesmärkide saavutamine tööhõive, oskuste ja vaesuse vähendamise vallas 5
 - e) Euroopa lastegarantii..... 5
 - f) Teatis „Sotsiaalse ja solidaarse majanduse arendamise tegevuskava“ 6
 - g) Kolmepoolne sotsiaaltippkohtumine..... 6
 - h) Tööhõivekomitee ja sotsiaalkaitsekomitee 2022. aasta tööprogrammid..... 6
- LISA – Nõukogu istungi protokolliga kantavad avaldused..... 7

1. Päevakorra vastuvõtmine

Nõukogu võttis vastu dokumendis 6926/1/22 REV 1 esitatud päevakorra.

2. A-punktide heakskiitmine

Muu kui seadusandliku tegevusega seonduv nimekiri 6927/22 + ADD 1

Nõukogu võttis vastu dokumendis 6927/22 + ADD 1 loetletud A-punktid, sealhulgas vastuvõtmiseks esitatud COR- ja REV-dokumendid. Nimetatud punktidega seotud avaldused on esitatud *addendum*'is.

Seadusandlikud arutelud

(Avalik arutelu vastavalt Euroopa Liidu lepingu artikli 16 lõikele 8)

3. **Direktiiv, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute juhtorgani liikmete seas ja sellega seotud meetmeid** 6468/22 + ADD 1

Üldine lähenemisviis

Nõukogu leppis kokku dokumendis 6468/22 esitatud üldises lähenemisviisis ning leppis lisaks kokku, et eesistujariigile antakse volitused pidada kõnealuse üldise lähenemisviisi alusel Euroopa Parlamendiga läbirääkimisi.

Poola ja Ungari avaldused on esitatud käesoleva protokollis lisas.

Muu kui seadusandlik tegevus

4. **Diskrimineerimise vastu võitlemine töölevõtmisel ja mitmekesisuse edendamine töömaailmas: vahendid ja kogemused** 6722/22

Poliitiline mõttevahetus

Nõukogu pidas poliitilise mõttevahetuse teemal „Diskrimineerimise vastu võitlemine töölevõtmisel ja mitmekesisuse edendamine töömaailmas: vahendid ja kogemused“, tuginedes dokumendis 6722/22 esitatud eesistujariigi suunisdokumendile.

5. Euroopa poolaasta 2022



- a) **Järeldused 2022. aasta kestliku majanduskasvu strateegia ja ühise tööhõivearuande kohta**
Heakskiitmine

6473/22

Nõukogu kiitis heaks dokumendis 6473/22 esitatud järeldused 2022. aasta kestliku majanduskasvu strateegia ja ühise tööhõivearuande kohta.

- b) **2022. aasta ühine tööhõivearuanne**
Vastuvõtmine



6188/22

Nõukogu võttis vastu dokumendis 6188/22 esitatud 2022. aasta ühise tööhõivearuande.

6. **Eakate täieliku tööturul osalemise edendamine**
Poliitiline mõttevahetus



6463/22

Nõukogu pidas poliitilise mõttevahetuse teemal „Eakate täieliku tööturul osalemise edendamine“, tuginedes dokumendis 6463/22 esitatud eesistujariigi suunisdokumendile.

7. **Järeldused, mis käsitlevad Euroopa Kontrollikoja eriaruannet pikaajalise töötuse kohta**
Heakskiitmine



6575/1/22 REV 1

Nõukogu kiitis heaks dokumendis 6575/1/22 REV 1 esitatud järeldused, mis käsitlevad Euroopa Kontrollikoja eriaruannet pikaajalise töötuse kohta.

Muud küsimused

8. a) **Olukord Ukrainas** ☐ 7064/22
Teave eesistujariigilt ja komisjonilt

Nõukogu võttis teadmiseks eesistujariigi ja komisjoni esitatud teabe olukorra kohta Ukrainas, tuginedes dokumendile 7064/22.

- b) **Aastaaruanne naiste ja meeste vahelise võrdõiguslikkuse kohta** ☐
Teave komisjonilt

Nõukogu võttis teadmiseks komisjoni esitatud teabe naiste ja meeste vahelist võrdõiguslikkust käsitleva aastaaruande kohta.

- c) **ELi rassismivastase tegevuskava rakendamine** ☐
Teave komisjonilt


Nõukogu võttis teadmiseks komisjoni esitatud teabe ELi rassismivastase tegevuskava rakendamist käsitleva aastaaruande kohta.

- d) **Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskava – riiklike eesmärkide saavutamine tööhõive, oskuste ja vaesuse vähendamise vallas** ☐
Komisjoni ülevaade olukorrast

Nõukogu võttis teadmiseks komisjoni esitatud teabe tööhõive, oskuste ja vaesuse vähendamise riiklike eesmärkide saavutamise kohta Euroopa sotsiaalõiguste samba tegevuskava raames.

- e) **Euroopa lastegarantii** ☐
Teave komisjonilt

Nõukogu võttis teadmiseks komisjoni esitatud teabe Euroopa lastegarantii rakendamise kohta.

- f) **Teatis „Sotsiaalse ja solidaarse majanduse arendamise tegevuskava“**  14890/21
Teave komisjonilt




Nõukogu võttis teadmiseks komisjoni esitatud teabe dokumendis 14890/21 esitatud sotsiaalmajanduse tegevuskava järelmeetmete kohta.

- g) **Kolmepoolne sotsiaaltippkohtumine** 
Teave eesistujariigilt ja komisjonilt

Nõukogu võttis teadmiseks eesistujariigi ja komisjoni esitatud teabe 23. märtsi kolmepoolse sotsiaaltippkohtumise kohta.

- h) **Tööhõivekomitee ja sotsiaalkaitsekomitee 2022. aasta tööprogrammid**  6425/22
Teave komiteede esimeestelt 6416/22

Nõukogu võttis teadmiseks tööhõivekomitee ja sotsiaalkaitsekomitee esimeeste esitatud teabe vastavate komiteede 2022. aasta tööprogrammide kohta, tuginedes dokumentidele 6425/22 ja 6416/22.

-
-  Esimene lugemine
 Avalik mõttevahetus eesistujariigi ettepanekul (nõukogu kodukorra artikli 8 lõige 2)
 Komisjoni ettepanekul põhinev päevakorrapunkt
-

Avaldused seadusandliku tegevusega seotud või avalike B-punktide juurde, mis on esitatud

dokumendis 6926/1/22 REV 1

B-punkti 3 juurde:

Direktiiv, milles käsitletakse soolise tasakaalu parandamist börsil noteeritud äriühingute juhtorgani liikmete seas ja sellega seotud meetmeid

Üldine lähenemisviis

UNGARI AVALDUS

„Ungari peab naiste ja meeste võrdsete võimaluste ja võrdse kohtlemise edendamise algatusi äärmiselt oluliseks ning seepärast toetame üldiselt kavandatava direktiivi eesmärki suurendada naiste osalust kõigil otsustustasanditel, sealhulgas majandusvaldkonnas. Läbirääkimiste käigus muutus tekst märkimisväärselt paremaks, kuid meie varem väljendatud mureküsimusi subsidiaarsuse ja proportsionaalsuse põhimõtte osas ning vajaduse osas võtta asjakohaselt arvesse ELi liikmesriikide erinevaid äriühinguõigusi ei ole siiski rahuldavalt käsitletud.

Ungari tunnustab ja edendab naiste ja meeste võrdõiguslikkust kooskõlas Ungari põhiseaduse, Euroopa Liidu esmaste õigusaktide, põhimõtete ja väärtuste ning rahvusvahelisest õigusest tulenevate kohustuste ja põhimõtetega. Neil põhjustel tõlgendab Ungari väljendit „sooline võrdõiguslikkus“ naiste ja meeste võrdõiguslikkusena ning väljendit „sooline tasakaal“ naiste ja meeste vahelise tasakaaluna kooskõlas Euroopa Liidu lepingu artiklitega 2 ja 3 ning Euroopa Liidu toimimise lepingu artikliga 8 ja artikli 157 lõikega 3. Eeltoodut arvestades tõlgendab Ungari muudes väljendites esinevat ingliskeelset terminit „gender“ samamoodi nagu terminit „sex“ kooskõlas ELi toimimise lepingu artikliga 10, artikli 19 lõikega 1 ning artikli 157 lõigetega 2 ja 4.

Lisaks teatab Ungari, et direktiivis osutatud komisjoni teatise „Võrdõiguslik liit: soolise võrdõiguslikkuse strateegia 2020–2025“ tõlgendamisel tuleks nõuetekohaselt arvesse võtta iga liikmesriigi pädevust ja konkreetseid tingimusi.“

POOLA AVALDUS

„Naiste ja meeste võrdõiguslikkus on Euroopa Liidu aluslepingutes sätestatud põhiõigusena. Poola tagab naiste ja meeste võrdõiguslikkuse Poola riikliku õigussüsteemi raames vastavalt rahvusvahelistele inimõigustealastele lepingutele ning kooskõlas Euroopa Liidu põhiväärtuste ja aluspõhimõtetega. Neil põhjustel tõlgendab Poola väljendit „sooline võrdõiguslikkus“ naiste ja meeste võrdõiguslikkusena ning väljendit „sooline tasakaal“ naiste ja meeste vahelise tasakaaluna kooskõlas Euroopa Liidu lepingu artiklitega 2 ja 3 ning Euroopa Liidu toimimise lepingu artikliga 8 ja artikli 157 lõikega 3. Eeltoodut arvestades tõlgendab Poola muudes väljendites esinevat ingliskeelset terminit „gender“ samamoodi nagu terminit „sex“ kooskõlas ELi toimimise lepingu artikliga 10, artikli 19 lõikega 1 ning artikli 157 lõigetega 2 ja 4.“
