



Rådet for  
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 24. marts 2022  
(OR. en)

7230/22  
PV CONS 14  
SOC 157  
EMPL 100  
SAN 157  
CONSOM 61

**UDKAST TIL PROTOKOL**  
RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION  
(beskæftigelse, socialpolitik, sundhed og forbrugerpolitik)  
14. marts 2022

## INDHOLD

### Side

1. Vedtagelse af dagsordenen ..... 3
2. Godkendelse af A-punkter  
Ikkelovgivningsmæssig liste..... 3

### Lovgivningsmæssige forhandlinger

3. Direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger ..... 3

### Ikkelovgivningsmæssige aktiviteter

4. Bekæmpelse af forskelsbehandling i forbindelse med ansættelse og fremme af mangfoldighed på arbejdsmarkedet: redskaber og erfaringer ..... 3
5. Det europæiske semester ..... 4
  - a) Konklusioner om den årlige strategi for bæredygtig vækst og den fælles beskæftigelsesrapport 2022
  - b) Fælles beskæftigelsesrapport 2022
6. Fremme af ældres fulde deltagelse på arbejdsmarkedet ..... 4
7. Konklusioner om Den Europæiske Revisionsrets særberetning om langtidsledighed ..... 4

### Eventuelt

8.
    - a) Situationen i Ukraine..... 5
    - b) Årlig rapport om ligestilling mellem mænd og kvinder..... 5
    - c) Gennemførelse af EU's handlingsplan mod racisme..... 5
    - d) Handlingsplan for den europæiske søjle for sociale rettigheder – nationale mål for beskæftigelse, færdigheder og fattigdomsbekæmpelse ..... 5
    - e) Europæisk børnegaranti ..... 5
    - f) Meddelelsen "Handlingsplan for udvikling af den sociale og solidariske økonomi" ..... 6
    - g) Socialt trepartstopmøde..... 6
    - h) Arbejdsprogram 2022 for Beskæftigelsesudvalget (EMCO) og for Udvalget for Social Beskyttelse (SPC)..... 6
- BILAG – erklæringer til optagelse i Rådets protokol ..... 7

\*\*\*

## 1. Vedtagelse af dagsordenen

Rådet vedtog dagsordenen i dok. 6926/1/22 REV 1.

## 2. Godkendelse af A-punkter

### **Ikkelovgivningsmæssig liste**

6927/22 + ADD 1

Rådet vedtog A-punkterne i 6927/22 + ADD 1, herunder de COR- og REV-dokumenter, der var forelagt til vedtagelse. Erklæringer til disse punkter findes i addendummet.

## **Lovgivningsmæssige forhandlinger**

**(offentlig forhandling i henhold til artikel 16, stk. 8, i traktaten om Den Europæiske Union)**

## 3. **Direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger**



6468/22 + ADD 1

### *Generel indstilling*

Rådet nåede frem til en generel indstilling, jf. dok. 6468/22, og besluttede at give formandskabet mandat til at føre forhandlinger med Europa-Parlamentet på dette grundlag.

Erklæringerne fra Polen og Ungarn findes i bilaget til denne protokol.

## **Ikkelovgivningsmæssige aktiviteter**

## 4. **Bekæmpelse af forskelsbehandling i forbindelse med ansættelse og fremme af mangfoldighed på arbejdsmarkedet: redskaber og erfaringer**



6722/22

### *Orienterende debat*

Rådet havde en orienterende debat om bekæmpelse af forskelsbehandling i forbindelse med ansættelse og fremme af mangfoldighed på arbejdsmarkedet: redskaber og erfaringer på grundlag af en note fra formandskabet, jf. dok. 6722/22.

5. **Det europæiske semester 2022**



a) **Konklusioner om den årlige strategi for bæredygtig vækst og den fælles beskæftigelsesrapport 2022**

6473/22

*Godkendelse*

Rådet godkendte konklusionerne om den årlige strategi for bæredygtig vækst og den fælles beskæftigelsesrapport 2022, jf. dok. 6473/22.

b) **Fælles beskæftigelsesrapport 2022**



6188/22

*Vedtagelse*

Rådet vedtog den fælles beskæftigelsesrapport 2022, jf. dok. 6188/22.

6. **Fremme af ældres fulde deltagelse på arbejdsmarkedet**



6463/22

*Orienterende debat*

Rådet havde en orienterende debat om Fremme af ældres fulde deltagelse på arbejdsmarkedet på grundlag af en note fra formandskabet, jf. dok. 6463/22.

7. **Konklusioner om Den Europæiske Revisionsrets særberetning om langtidsledighed**



6575/1/22 REV 1

*Godkendelse*

Rådet godkendte konklusionerne om Den Europæiske Revisionsrets særberetning om langtidsledighed, jf. dok. 6575/1/22 REV 1.

## Eventuelt

8. a) **Situationen i Ukraine** ☐ 7064/22  
*Orientering ved formandskabet og Kommissionen*

Rådet noterede sig formandskabets og Kommissionens orientering om situationen i Ukraine på grundlag af dok. 7064/22.

- b) **Årlig rapport om ligestilling mellem mænd og kvinder** ☐  
*Orientering ved Kommissionen*

Rådet noterede sig Kommissionens orientering om den årlige rapport om ligestilling mellem mænd og kvinder.

- c) **Gennemførelse af EU's handlingsplan mod racisme** ☐  
*Orientering ved Kommissionen*

Rådet noterede sig Kommissionens orientering om den årlige rapport om gennemførelse af EU's handlingsplan mod racisme.

- d) **Handlingsplan for den europæiske søjle for sociale rettigheder – nationale mål for beskæftigelse, færdigheder og fattigdomsbekæmpelse** ☐  
*Orientering ved Kommissionen om status*

Rådet noterede sig Kommissionens orientering om nationale mål for beskæftigelse, færdigheder og fattigdomsbekæmpelse i forbindelse med handlingsplanen for den europæiske søjle for sociale rettigheder.

- e) **Europæisk børnegaranti** ☐  
*Orientering ved Kommissionen*

Rådet noterede sig Kommissionens orientering om gennemførelsen af den europæiske børnegaranti.

- f) **Meddelelsen "Handlingsplan for udvikling af den sociale og solidariske økonomi"** ☐ 14890/21  
*Orientering ved Kommissionen*

Rådet noterede sig Kommissionens orientering om opfølgningen af dens handlingsplan for den sociale økonomi, jf. dok. 14890/21.

- g) **Socialt trepartstopmøde** ☐  
*Orientering ved formandskabet og Kommissionen*

Rådet noterede sig formandskabets og Kommissionens orientering om det sociale trepartstopmøde, der finder sted den 23. marts.

- h) **Arbejdsprogram 2022 for Beskæftigelsesudvalget (EMCO) og for Udvalget for Social Beskyttelse (SPC)** ☐ 6425/22  
6416/22  
*Orientering ved de respektive formænd*

Rådet noterede sig orienteringen ved formanden for EMCO og formanden for SPC om de respektive udvalgs arbejdsprogram for 2022 på grundlag af dok. 6425/22 og 6416/22.

- 
- ① Førstebehandling  
☐ Offentlig debat foreslået af formandskabet (artikel 8, stk. 2, i Rådets forretningsorden)  
☐ Punkt på grundlag af et forslag fra Kommissionen
-

**Erklæringer til de lovgivningsmæssige eller offentlige B-punkter i dok. 6926/1/22 REV 1****Ad B-punkt 3:**

**Direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber og tilhørende foranstaltninger**  
*Generel indstilling*

**ERKLÆRING FRA UNGARN**

"Ungarn anser initiativer til fremme af lige muligheder for og ligebehandling af kvinder og mænd for at være af allerstørste betydning, og vi støtter derfor generelt det foreslåede direktivs mål om at styrke kvinders deltagelse på alle beslutningsniveauer, herunder på det økonomiske område. Under forhandlingerne blev teksten forbedret betydeligt, men der tages ikke på tilfredsstillende vis hensyn til vores tidligere udtrykte betænkeligheder med hensyn til nærhedsprincippet og proportionalitetsprincippet og behovet for at tage behørigt hensyn til EU-medlemsstaternes forskellige selskabsret.

Ungarn anerkender og fremmer ligestilling mellem mænd og kvinder i overensstemmelse med Ungarns grundlov, Den Europæiske Unions primære ret, principper og værdier samt forpligtelser og principper i henhold til folkeretten. Ungarn vil af disse grunde fortolke udtrykket "ligestilling mellem kønnene" (gender equality) som ligestilling mellem kvinder og mænd, Ungarn vil fortolke udtrykket "kønsfordeling" som fordeling mellem kvinder og mænd i overensstemmelse med artikel 2 og 3 i traktaten om Den Europæiske Union og artikel 8 og artikel 157, stk. 3, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde. I forbindelse med ovenstående vil Ungarn fortolke de andre udtryk, der indeholder ordet "køn" (gender), som en henvisning til "køn" (sex) i overensstemmelse med artikel 10, artikel 19, stk. 1, og artikel 157, stk. 2 og 4, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde.

Ungarn erklærer desuden, at Kommissionens meddelelse "Et EU med ligestilling: strategi for ligestilling mellem mænd og kvinder 2020-2025", som er omhandlet i direktivet, bør fortolkes under behørig hensyntagen til nationale kompetencer og de særlige forhold i hver enkelt medlemsstat."

## ERKLÆRING FRA POLEN

"Ligestilling mellem kvinder og mænd er nedfældet i Den Europæiske Unions traktater som en grundlæggende rettighed. Polen sikrer ligestilling mellem kvinder og mænd inden for rammerne af det polske nationale retssystem i overensstemmelse med internationale menneskerettighedstraktater og inden for rammerne af Den Europæiske Unions grundlæggende værdier og principper. Polen vil af disse grunde fortolke udtrykket "ligestilling mellem kønnene" (gender equality) som ligestilling mellem kvinder og mænd og udtrykket "kønsfordeling" som fordeling mellem kvinder og mænd i overensstemmelse med artikel 2 og 3 i traktaten om Den Europæiske Union og artikel 8 og artikel 157, stk. 3, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde. I betragtning af ovenstående vil Polen fortolke andre udtryk, der indeholder ordet "køn" (gender), som en henvisning til "køn" (sex) i overensstemmelse med artikel 10, artikel 19, stk. 1, og artikel 157, stk. 2 og 4, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde."

---