



Rada  
Evropské unie

Brusel 24. března 2022  
(OR. en)

7230/22  
PV CONS 14  
SOC 157  
EMPL 100  
SAN 157  
CONSOM 61

## **NÁVRH ZÁPISU Z JEDNÁNÍ**

RADA EVROPSKÉ UNIE

(zaměstnanost, sociální politika, zdraví a ochrana spotřebitele)

14. března 2022

## OBSAH

strana

1. Přijetí pořadu jednání..... 3
2. Schválení bodů „A“  
Seznam nelegislativních aktů ..... 3

### Projednávání legislativních aktů

3. Směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídicích a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních..... 3

### Nelegislativní činnosti

4. Řešení problému diskriminace na pracovním trhu a opatření na podporu rozmanitosti v pracovní oblasti: nástroje a zkušenosti ..... 3
5. Evropský semestr..... 4
  - a) Závěry o strategii pro udržitelný růst na rok 2022 a společné zprávě o zaměstnanosti
  - b) Společná zpráva o zaměstnanosti 2022
6. Podpora plné účasti starších osob na trhu práce ..... 4
7. Závěry o zvláštní zprávě Evropského účetního dvora o dlouhodobé nezaměstnanosti ..... 4

### Jiné záležitosti

8.
  - a) Situace na Ukrajině ..... 5
  - b) Výroční zpráva o genderové rovnosti ..... 5
  - c) Provádění akčního plánu EU proti rasismu..... 5
  - d) Akční plán pro evropský pilíř sociálních práv – vnitrostátní cíle v oblasti zaměstnanosti, dovedností a snižování chudoby ..... 5
  - e) Evropská záruka pro děti..... 5
  - f) Sdělení „Akční plán pro rozvoj sociální a solidární ekonomiky“ ..... 6
  - g) Trojstranná sociální vrcholná schůzka ..... 6
  - h) Pracovní programy Výboru pro zaměstnanost (EMCO) a Výboru pro sociální ochranu (SPC) na rok 2022 ..... 6

- PŘÍLOHA – Prohlášení do zápisu z jednání Rady ..... 7

\*\*\*

## 1. Přijetí pořadu jednání

Rada přijala pořad jednání uvedený v dokumentu 6926/1/22 REV 1.

## 2. Schválení bodů „A“

**Seznam nelegislativních aktů**

6927/22 + ADD 1

Rada přijala body „A“ uvedené v dokumentu 6927/22 + ADD 1, včetně dokumentů COR a REV předložených k přijetí. Prohlášení k těmto bodům jsou uvedena v dodatku.

### Projednávání legislativních aktů

(veřejné jednání podle čl. 16 odst. 8 Smlouvy o Evropské unii)

## 3. Směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídicích a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a o souvisejících opatřeních *obecný přístup*



6468/22 + ADD 1

Rada dosáhla obecného přístupu, jak je uveden v dokumentu 6468/22, a dohodla se, že pověří předsednictví, aby na tomto základě vedlo jednání s Evropským parlamentem.

Prohlášení Maďarska a Polska jsou uvedena v příloze tohoto zápisu z jednání.

### Nelegislativní činnosti

## 4. Řešení problému diskriminace na pracovním trhu a opatření na podporu rozmanitosti v pracovní oblasti: nástroje a zkušenosti *politická rozprava*



6722/22

V Radě proběhla politická rozprava na téma Řešení problému diskriminace na pracovním trhu a opatření na podporu rozmanitosti v pracovní oblasti: nástroje a zkušenosti, a to na základě poznámky předsednictví pro řízení rozpravy uvedené v dokumentu 6722/22.

**5. Evropský semestr 2022**



- a) **Závěry o strategii pro udržitelný růst na rok 2022 a společné zprávě o zaměstnanosti schválení**

6473/22

Rada schválila závěry o strategii pro udržitelný růst na rok 2022 a společné zprávě o zaměstnanosti ve znění uvedeném v dokumentu 6473/22.

- b) **Společná zpráva o zaměstnanosti 2022 přijetí**



6188/22

Rada přijala společnou zprávu o zaměstnanosti 2022 uvedenou v dokumentu 6188/22.

**6. Podpora plné účasti starších osob na trhu práce politická rozprava**



6463/22

V Radě proběhla politická rozprava na téma Podpora plné účasti starších osob na trhu práce, a to na základě poznámky předsednictví pro řízení rozpravy uvedené v dokumentu 6463/22.

**7. Závěry o zvláštní zprávě Evropského účetního dvora o dlouhodobé nezaměstnanosti schválení**



6575/1/22 REV 1

Rada schválila závěry o zvláštní zprávě Evropského účetního dvora o dlouhodobé nezaměstnanosti ve znění uvedeném v dokumentu 6575/1/22 REV 1.

## Jiné záležitosti

8. a) **Situace na Ukrajině** ☐ 7064/22  
*informace předsednictví a Komise*

Rada vzala na vědomí informace předsednictví a Komise o situaci na Ukrajině na základě dokumentu 7064/22.

- b) **Výroční zpráva o genderové rovnosti** ☐  
*informace Komise*

Rada vzala na vědomí informace Komise o výroční zprávě o genderové rovnosti.

- c) **Provádění akčního plánu EU proti rasismu** ☐  
*informace Komise*

Rada vzala na vědomí informace Komise o výroční zprávě o provádění akčního plánu EU proti rasismu.

- d) **Akční plán pro evropský pilíř sociálních práv –  
vnitrostátní cíle v oblasti zaměstnanosti, dovedností  
a snižování chudoby** ☐  
*informace Komise o aktuálním stavu*

Rada vzala na vědomí informace Komise o vnitrostátních cílech v oblasti zaměstnanosti, dovedností a snižování chudoby v souvislosti s akčním plánem pro evropský pilíř sociálních práv.

- e) **Evropská záruka pro děti** ☐  
*informace Komise*

Rada vzala na vědomí informace Komise o provádění evropské záruky pro děti.

- f) **Sdělení „Akční plán pro rozvoj sociální a solidární ekonomiky“** ☐ 14890/21  
*informace Komise*

Rada vzala na vědomí informace Komise o činnostech navazujících na její akční plán pro sociální ekonomiku ve znění uvedeném v dokumentu 14890/21.

- g) **Trojstranná sociální vrcholná schůzka** ☐  
*informace předsednictví a Komise*

Rada vzala na vědomí informace předsednictví a Komise o trojstranné sociální vrcholné schůzce, která se uskutečnila dne 23. března.

- h) **Pracovní programy Výboru pro zaměstnanost (EMCO) a Výboru pro sociální ochranu (SPC) na rok 2022** ☐ 6425/22  
6416/22  
*informace předsedů obou výborů*

Rada vzala na vědomí informace předsedů Výboru pro zaměstnanost (EMCO) a Výboru pro sociální ochranu (SPC) o pracovních programech příslušných výborů na rok 2022 na základě dokumentů 6425/22 a 6416/22.

- 
- ❶ první čtení
- ☐ veřejná rozprava na návrh předsednictví (čl. 8 odst. 2 jednacího řádu Rady)
- ☐ bod na základě návrhu Komise
-

**Prohlášení k legislativním nebo veřejně projednávaným bodům „B“ uvedeným v dokumentu**

**6926/1/22 REV 1**

**K bodu „B“ č. 3:**

**Směrnice o zlepšení genderové vyváženosti mezi členy řídicích  
a dozorčích orgánů společností kotovaných na burzách a o souvisejících  
opatřeních**  
*obecný přístup*

**PROHLÁŠENÍ MAĎARSKA**

„Maďarsko považuje iniciativy na podporu rovných příležitostí a rovného zacházení se ženami a muži za naprosto zásadní, a proto cíl navrhované směrnice, tj. posílení účasti žen na všech úrovních rozhodování, a to i v hospodářské sféře, obecně podporujeme. V průběhu jednání bylo sice znění výrazně zdokonaleno, avšak ani nyní nereaguje uspokojivě na obavy, které jsme vyjádřili již dříve, pokud jde o zásady subsidiarity a proporcionality a o potřebu náležitě zohlednit různé právní předpisy členských států EU týkající se obchodních společností.

Maďarsko uznává a prosazuje rovnost mužů a žen v souladu se základním zákonem Maďarska a primárním právem, zásadami a hodnotami Evropské unie, jakož i závazky a zásadami vyplývajícími z mezinárodního práva. Z těchto důvodů bude Maďarsko výraz „genderová rovnost“ vykládat jako rovnost žen a mužů a výraz „genderová vyváženost“ bude vykládat jako vyvážené zastoupení žen a mužů v souladu s články 2 a 3 Smlouvy o Evropské unii a s článkem 8 a čl. 157 odst. 3 Smlouvy o fungování Evropské unie. S ohledem na výše uvedené bude Maďarsko vykládat i ostatní vyjádření obsahující výraz „gender“ ve smyslu „pohlaví“ v souladu s článkem 10, čl. 19 odst. 1 a čl. 157 odst. 2 a 4 Smlouvy o fungování Evropské unie.

Maďarsko dále uvádí, že sdělení Komise nazvané „Unie rovnosti: strategie pro rovnost žen a mužů 2020–2025“, na něž se ve směrnici odkazuje, by mělo být vykládáno s náležitým ohledem na vnitrostátní pravomoci a konkrétní okolnosti v jednotlivých členských státech.“

## PROHLÁŠENÍ POLSKA

„Rovnost žen a mužů je zakotvena ve Smlouvách Evropské unie jako jedno ze základních práv. Polsko zajišťuje rovnost žen a mužů v rámci polského vnitrostátního právního systému v souladu s mezinárodními smlouvami v oblasti lidských práv a v rámci základních hodnot a zásad Evropské unie. Z těchto důvodů bude Polsko výraz „genderová rovnost“ vykládat jako rovnost žen a mužů a výraz „genderová vyváženost“ jako vyvážené zastoupení žen a mužů v souladu s články 2 a 3 Smlouvy o Evropské unii a s článkem 8 a čl. 157 odst. 3 Smlouvy o fungování Evropské unie. S ohledem na výše uvedené bude Polsko i další vyjádření obsahující výraz „gender“ vykládat ve smyslu „pohlaví“ v souladu s článkem 10, čl. 19 odst. 1 a čl. 157 odst. 2 a 4 Smlouvy o fungování Evropské unie.“

---