

V Bruseli 23. marca 2026
(OR. en)

7165/26
PV CONS 15
SOC 143
EMPL 60
SAN 136
CONSOM 73
PARLNAT

NÁVRH ZÁPISNICE

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE

(zamestnanosť, sociálna politika, zdravie a spotrebiteľské záležitosti)

9. marca 2026

1. Schválenie programu

Rada schválila program uvedený v dokumente 6863/26.

2. Schválenie bodov A

Zoznam nelegislatívnych bodov

6888/26

Rada schválila všetky body A z uvedeného dokumentu vrátane všetkých dokumentov COR a REV pre jednotlivé jazyky, ktoré boli predložené na schválenie.

ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA POLITIKA

Nelegislatívne činnosti

3. **Závery o investovaní do detí: posilnenie blaha detí, sociálne začleňovanie a boj proti chudobe detí v Únii** ☐ 6665/26
schválenie

Rada schválila uvedené závery.

4. **Prelomenie cyklu chudoby: rozvoj podporných a aktivačných služieb zameraných na človeka** ☐ 6343/26
výmena názorov

Rada si na základe poznámky predsedníctva, ktorá sa nachádza v uvedenom dokumente, vymenila názory na uvedenú tému.

5. **Európsky semester 2026** ☐
- a) **Aspekty zamestnanosti a sociálne aspekty odporúčania týkajúceho sa hospodárskej politiky eurozóny na rok 2026** 6172/26
schválenie

Rada schválila aspekty zamestnanosti a sociálne aspekty uvedeného odporúčania.

- b) **Spoločná správa o zamestnanosti 2026** 6076/26
prijatie


Rada prijala uvedenú správu.

- c) **Závery Rady o spoločnej správe o zamestnanosti na rok 2026** 6605/26
schválenie

Rada schválila uvedené závery.

- d) **Odporúčanie týkajúce sa ľudského kapitálu v Európskej únii** 6081/1/26 REV 1
prijatie + ADD 1
6583/26

Rada prijala uvedené odporúčanie. Maďarsko predložilo vyhlásenie, ktoré sa uvádza v prílohe.


5. **(pokračovanie) Európsky semester 2026**  6171/26
Od inovácie ku kvalitným pracovným miestam: využívanie umelej inteligencie na zvýšenie kvality zamestnania a posilnenie práv pracovníkov¹
výmena názorov

Rada si na základe poznámky predsedníctva, ktorá sa nachádza v uvedenom dokumente, vymenila názory na uvedenú tému.

6. **Preskúmanie Výboru pre zamestnanosť zamerané na vykonávanie záruky pre mladých ľudí: hlavné posolstvá**  6184/26
schválenie

Rada schválila uvedené hlavné posolstvá.

Rôzne

7. a) **Najnovšie stratégie EÚ v oblasti rovnosti:** 
- i) **Stratégia pre rodovú rovnosť na roky 2026 – 2030** 6668/26
6832/26
- ii) **Stratégia proti rasizmu** 5626/26
informácie Komisie

Rada vzala na vedomie informácie Komisie.

- b) **Podujatia predsedníctva**  6678/26
informácie predsedníctva

Rada vzala na vedomie informácie predsedníctva.

¹ Za prítomnosti profesora ekonómie a európskych štúdií na London School of Economics a Cyperskej univerzite.

- c) **Pracovné programy Výboru pre zamestnanosť a Výboru pre sociálnu ochranu na rok 2026** ☒ 6189/26
6205/26
informácie predsedníčiek výborov

Rada vzala na vedomie informácie, ktoré poskytli predsedajúci Výboru pre zamestnanosť a Výboru pre sociálnu ochranu.

- d) **Aktuálne legislatívne návrhy (verejné rokovanie v súlade s článkom 16 ods. 8 Zmluvy o Európskej únii)**

Nariadenie, ktorým sa mení nariadenie (EÚ) 2021/691, pokiaľ ide o podporu pracovníkov, ktorým hrozí prepustenie v podnikoch v reštrukturalizácii ☉☒ 7721/25
informácie predsedníctva

Rada vzala na vedomie informácie predsedníctva.

- e) **Tripartitný sociálny samit** ☒ 6784/26
informácie predsedníctva a Komisie

Rada vzala na vedomie informácie, ktoré poskytlo predsedníctvo a Komisia.

- f) **Návrh na zabezpečenie právnej zrozumiteľnosti, pokiaľ ide o vysielanie štátnych príslušníkov tretích krajín v kontexte balíka opatrení v oblasti spravodlivej mobility pracovnej sily** ☒ 6783/26
informácie Holandska, Rakúska, Belgicka, Bulharska, Nemecka, Talianska, Lotyšska a Luxemburska

Rada vzala na vedomie informácie Holandska, Rakúska, Belgicka, Bulharska, Nemecka, Talianska, Lotyšska a Luxemburska.

-
- ☉ prvé čítanie
☒ mimoriadny legislatívny postup
☒ bod založený na návrhu Komisie
☒ verejná diskusia na návrh predsedníctva (článok 8 ods. 2 rokovacieho poriadku Rady)
-

Vyhlásenie k nelegislatívnemu bodu B uvedenému v dokumente 6863/26

K bodu B č. 5
písm. d):

Európsky semester 2026
Odporúčanie týkajúce sa ľudského kapitálu v Európskej únii
prijatie

VYHLÁSENIE MAĎARSKA

„Maďarsko uznáva, že je dôležité riešiť nedostatok zručností, najmä v odvetviach, ktoré sú strategicky dôležité pre hospodárstvo EÚ. Preto vo všeobecnosti podporuje ciele tohto odporúčania. Zároveň vyjadrujeme tieto právne a procesné obavy týkajúce sa tohto odporúčania a procesu, ktorý viedol k jeho prijatiu. Znenie odporúčania – najmä časť, v ktorej sa členské štáty vyzývajú – sa zameriava predovšetkým na vzdelávanie a odbornú prípravu, a to napriek jeho právnemu základu (článok 148 ods. 4 Zmluvy o fungovaní Európskej únie), ktorý patrí do politiky zamestnanosti. Maďarsko uznáva, že vzdelávanie a odborná príprava sú dôležitými nástrojmi na dosiahnutie cieľov v oblasti zamestnanosti a trhu práce, ide však o iné oblasti politiky ako zamestnanosť. Na hlavné výzvy a prvky odporúčania, ako je posilnenie odborného vzdelávania a prípravy, zlepšenie výsledkov terciárneho vzdelávania v predmetoch STEM a investovanie do vzdelávania, odbornej prípravy a zručností, sa vzťahujú články 165 a 166 Zmluvy o fungovaní Európskej únie. Maďarsko preto nie je presvedčené, že obsah odporúčania v plnej miere odráža jeho právny základ a že uplatnenie kritéria prevažujúceho charakteru odôvodňuje jeho výber. V každom prípade sa domnievame, že vzhľadom na uvedené okolnosti mali návrh odporúčania pred jeho prijatím na zasadnutí Rady pre zamestnanosť, sociálnu politiku, zdravie a spotrebiteľské záležitosti aspoň prerokovať a schváliť aj ministri vzdelávania.

Maďarsko okrem toho nepodporuje posilnenie úlohy vzdelávania a odbornej prípravy v rámci európskeho semestra, najmä vzhľadom na to, že na tieto oblasti sa právny základ článku 148 ods. 4 Zmluvy o fungovaní Európskej únie, ktorý sa týka politiky zamestnanosti, úplne nevzťahuje. Maďarsko nesúhlasí so zavedením každoročných odporúčaní Rady týkajúcich sa vzdelávania a odbornej prípravy do cyklu európskeho semestra po vzore výročných záverov o spoločnej správe o zamestnanosti. Pre takýto nový každoročný návrh neexistuje precedens a právo EÚ sa nezmenilo spôsobom, ktorý by ho odôvodňoval. Vzdelávanie a odborná príprava sú už navyše súčasťou každoročného cyklu európskeho semestra, ako vyplýva zo správ o jednotlivých krajinách a z odporúčaní pre jednotlivé krajiny, ktoré zahŕňajú každoročné výzvy, pokiaľ ide o vzdelávanie, odbornú prípravu a zručnosti, ako aj pokrok dosiahnutý v týchto oblastiach. Maďarsko sa vo všeobecnosti domnieva, že proces európskeho semestra by sa mal zjednodušiť, a nie rozšíriť.“
