

Bruxelles, 23 martie 2026
(OR. en)

7165/26
PV CONS 15
SOC 143
EMPL 60
SAN 136
CONSOM 73
PARLNAT

PROIECT DE PROCES-VERBAL
CONSILIUL UNIUNII EUROPENE
(Ocuparea Forței de Muncă, Politică Socială, Sănătate și Consumatori)
9 martie 2026

1. **Adoptarea ordinii de zi**

Consiliul a adoptat ordinea de zi care figurează în documentul 6863/26.

2. **Aprobarea punctelor „A”**


Lista fără caracter legislativ

6888/26

Consiliul a adoptat toate punctele „A” care figurează în documentul sus-menționat, inclusiv toate documentele COR și REV lingvistice prezentate în vederea adoptării.

OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI POLITICĂ SOCIALĂ

Activități fără caracter legislativ

3. **Concluzii privind investițiile în copii: creșterea stării de bine a copiilor și a incluziunii sociale și combaterea sărăciei în rândul copiilor în Uniunea Europeană**  6665/26
Aprobare

Consiliul a adoptat concluziile sus-menționate.

4. **Întreruperea ciclului sărăciei: dezvoltarea unor servicii de facilitare și activare centrate pe persoană**  6343/26
Schimb de opinii

Consiliul a desfășurat un schimb de opinii cu privire la subiectul menționat anterior, ghidat de nota președinției care figurează în documentul sus-menționat.

5. **Semestrul european 2026** 

- a) **Aspecte legate de ocuparea forței de muncă și aspecte sociale ale Recomandării privind politica economică a zonei euro pentru 2026** 6172/26
Aprobare

Consiliul a aprobat aspectele legate de ocuparea forței de muncă și aspectele sociale din recomandarea sus-menționată.

- b) **Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2026** 6076/26
Adoptare

Consiliul a adoptat raportul sus-menționat.

- c) **Concluzii referitoare la Raportul comun privind ocuparea forței de muncă pentru 2026** 6605/26
Aprobare

Consiliul a adoptat concluziile sus-menționate.

- d) **Recomandare referitoare la capitalul uman în Uniunea Europeană** 6081/1/26 REV 1
Adoptare + ADD 1
6583/26

Consiliul a adoptat recomandarea sus-menționată. Ungaria a prezentat o declarație, astfel cum figurează în anexă.

5. **(continuare) Semestrul european 2026** ☐ 6171/26
De la inovare la locuri de muncă de calitate: utilizarea IA pentru a consolida locurile de muncă de calitate și drepturile lucrătorilor¹
Schimb de opinii

Consiliul a desfășurat un schimb de opinii cu privire la subiectul menționat anterior, ghidat de nota președinției care figurează în documentul sus-menționat.

6. **Evaluarea de către Comitetul pentru ocuparea forței de muncă a punerii în aplicare a Garanției pentru tineret: mesaje-cheie** ☐ 6184/26
Aprobare

Consiliul a aprobat mesajele-cheie sus-menționate.

Diverse

7. a) **Strategiile recente ale UE privind egalitatea:** ☐
- i) **Strategia privind egalitatea de gen 2026-2030** 6668/26
6832/26
- ii) **Strategia de combatere a rasismului** 5626/26
Informare din partea Comisiei

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de Comisie.

- b) **Evenimente ale președinției** ☐ 6678/26
Informare din partea președinției

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de președinție.

¹ În prezența unui profesor de economie și studii europene la London School of Economics și la Universitatea Ciprului.

- c) **Programele de lucru ale Comitetului pentru ocuparea forței de muncă și Comitetului pentru protecție socială pe anul 2026** ☐ 6189/26
6205/26
Informare din partea președinților celor două comitete

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de președintele Comitetului pentru ocuparea forței de muncă și de cel al Comitetului pentru protecție socială.

- d) **Propuneri legislative actuale [Deliberare publică în temeiul articolului 16 alineatul (8) din Tratatul privind Uniunea Europeană]**

Regulament de modificare a Regulamentului (UE) 2021/691 în ceea ce privește sprijinul acordat lucrătorilor afectați de disponibilizări iminente în întreprinderile în curs de restructurare ☐☐ 7721/25
Informare din partea președinției

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de președinție.

- e) **Summitul social tripartit** ☐ 6784/26
Informare din partea președinției și a Comisiei

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de președinție și de Comisie.

- f) **Propunere de asigurare a clarității juridice în ceea ce privește detașarea resortisanților țărilor terțe în contextul pachetului privind mobilitatea echitabilă a forței de muncă** ☐ 6783/26
Informare din partea Țărilor de Jos, Austriei, Belgiei, Bulgariei, Germaniei, Italiei, Letoniei și Luxemburgului

Consiliul a luat act de informațiile furnizate de Țările de Jos, Austria, Belgia, Bulgaria, Germania, Italia, Letonia și Luxemburg.

-
- ☐ Prima lectură
☐ Procedură legislativă specială
☐ Punct bazat pe o propunere a Comisiei
☐ Dezbateri publice propuse de președinție [articolul 8 alineatul (2) din Regulamentul de procedură al Consiliului]
-

Declarație privind punctul „B” fără caracter legislativ care figurează în documentul 6863/26

**Referitor la
punctul 5d de pe
lista punctelor
„B”:**

**Semestrul european 2026
Recomandare referitoare la capitalul uman în Uniunea Europeană
*Adoptare***

DECLARAȚIA UNGARIEI

„Ungaria recunoaște importanța abordării deficitului de competențe, în special în sectoarele care sunt importante din punct de vedere strategic pentru economia UE. Prin urmare, Ungaria sprijină, în general, obiectivele recomandării. În același timp, avem în continuare preocupări de natură juridică și procedurală cu privire la recomandare și la procesul care conduce la adoptarea acesteia, pe care le vom prezenta în cele ce urmează. Textul recomandării – în special secțiunea care se adresează statelor membre – se axează în principal pe educație și formare, în pofida temeiului său juridic [articolul 148 alineatul (4) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene], care ține de politica de ocupare a forței de muncă. Deși Ungaria recunoaște că educația și formarea sunt instrumente importante pentru atingerea obiectivelor privind ocuparea forței de muncă și piața forței de muncă, acestea sunt domenii de politică diferite de ocuparea forței de muncă. Principalele provocări și elemente ale recomandării, cum ar fi consolidarea educației și formării profesionale, îmbunătățirea rezultatelor învățământului terțiar în cazul disciplinelor STIM și investițiile în educație, formare și competențe, intră sub incidența articolelor 165 și 166 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene. În consecință, Ungaria nu este convinsă că conținutul recomandării reflectă pe deplin temeiul său juridic și că principiul centrului de greutate justifică alegerea acestuia. În orice caz, considerăm că, având în vedere circumstanțele menționate anterior, proiectul de recomandare ar fi trebuit cel puțin discutat și aprobat și de ministrii educației înainte de a fi adoptat în cadrul Consiliului Ocuparea Forței de Muncă, Politică Socială, Sănătate și Consumatori.

În plus, Ungaria nu sprijină consolidarea rolului educației și formării în cadrul semestrului european, în special având în vedere că aceste domenii nu sunt pe deplin acoperite de temeiul juridic reprezentat de articolul 148 alineatul (4) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, care se referă la politica de ocupare a forței de muncă. Ungaria nu este de acord cu introducerea recomandărilor anuale ale Consiliului privind educația și formarea în cadrul semestrului european, pe baza modelului concluziilor anuale referitoare la Raportul comun privind ocuparea forței de muncă. Nu a existat niciun precedent pentru o astfel de nouă propunere anuală, iar dreptul UE nu s-a schimbat într-un mod care să o justifice. Mai mult decât atât, educația și formarea fac deja parte din cadrul anual al semestrului european, astfel cum reiese din rapoartele de țară și din recomandările specifice fiecărei țări, care includ provocările și progresele anuale înregistrate în domeniul educației, formării și competențelor. În general, Ungaria consideră că procesul semestrului european ar trebui simplificat, nu extins.”
