

Bruksela, 23 marca 2026 r.
(OR. en)

7165/26
PV CONS 15
SOC 143
EMPL 60
SAN 136
CONSOM 73
PARLNAT

PROJEKT PROTOKOŁU
RADA UNII EUROPEJSKIEJ
(Zatrudnienie, polityka społeczna, zdrowie i ochrona konsumentów)
9 marca 2026 r.

1. Przyjęcie porządku obrad

Rada przyjęła porządek obrad zamieszczony w dok. 6863/26.

2. Zatwierdzenie punktów A

Punkty nieustawodawcze

6888/26

Rada przyjęła wszystkie punkty A wymienione we wskazanym powyżej dokumencie, w tym wszystkie przedłożone do przyjęcia dokumenty COR i REV do konkretnych wersji językowych.

ZATRUDNIENIE I POLITYKA SPOŁECZNA

Działania o charakterze nieustawodawczym

3. **Konkluzje pt. „Inwestowanie w dzieci: zwiększanie dobrostanu i włączenia społecznego dzieci oraz zwalczanie ubóstwa dzieci w Unii”** ☐ 6665/26

Zatwierdzenie

Rada przyjęła wyżej wymienione konkluzje.

4. **Przerwać cykl ubóstwa: rozwój ukierunkowanych na człowieka usług wspomagających i aktywizujących** ☐ 6343/26
Wymiana poglądów

Rada przeprowadziła wymianę poglądów na powyższy temat na podstawie noty prezydencji zawartej w dokumencie wskazanym powyżej.

5. **Europejski semestr 2026** ☐
- a) **Aspekty zatrudnieniowe i społeczne zalecenia w sprawie polityki gospodarczej w strefie euro na 2026 r.** 6172/26
Zatwierdzenie

Rada zatwierdziła zatrudnieniowe i społeczne aspekty powyższego zalecenia.

- b) **Wspólne sprawozdanie o zatrudnieniu na 2026 r.** 6076/26
Przyjęcie

Rada przyjęła powyższe sprawozdanie.

- c) **Konkluzje w sprawie wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu na 2026 r.** 6605/26
Zatwierdzenie

Rada przyjęła wyżej wymienione konkluzje.

- d) **Zalecenie w sprawie kapitału ludzkiego w Unii Europejskiej** 6081/1/26 REV 1
Przyjęcie + ADD 1
6583/26

Rada przyjęła powyższe zalecenie. Węgry złożyły oświadczenie przedstawione w załączniku.

5. **(ciąg dalszy) Europejski semestr 2026** [2] 6171/26
Od innowacji do wysokiej jakości miejsc pracy: wykorzystanie sztucznej inteligencji do wzmocnienia wysokiej jakości zatrudnienia i praw pracowniczych¹
Wymiana poglądów

Rada przeprowadziła wymianę poglądów na powyższy temat na podstawie noty prezydencji zawartej w dokumencie wskazanym powyżej.

6. **Przeprowadzony przez Komitet ds. Zatrudnienia przegląd wdrożenia gwarancji dla młodzieży: główne postulaty** [2] 6184/26
Zatwierdzenie

Rada zatwierdziła powyższe główne postulaty.

Sprawy różne

7. a) **Najnowsze strategie UE na rzecz równości:** [2]
- i) **Strategia na rzecz równouprawnienia płci na lata 2026–2030** 6668/26
6832/26
- ii) **Strategia przeciwdziałania rasizmowi** 5626/26
Informacje przekazane przez Komisję

Rada zapoznała się z informacjami przekazanymi przez Komisję.

- b) **Wydarzenia prezydencji** [2] 6678/26
Informacje przekazane przez prezydencję

Rada zapoznała się z informacjami przekazanymi przez prezydencję.

¹ W obecności profesora ekonomii i studiów europejskich w London School of Economics i na Uniwersytecie Cypryjskim.

- c) **Programy prac Komitetu ds. Zatrudnienia i Komitetu Ochrony Socjalnej na 2026 r.** ☐ 6189/26
6205/26
Informacje przekazane przez przewodniczących obu komitetów

Rada zapoznała się z informacjami przekazanymi przez przewodniczących Komitetu ds. Zatrudnienia i Komitetu Ochrony Socjalnej.

- d) **Bieżące wnioski ustawodawcze (obradę otwartą dla publiczności zgodnie z art. 16 ust. 8 Traktatu o Unii Europejskiej)**

Rozporządzenie zmieniające rozporządzenie (UE) 2021/691 w odniesieniu do wsparcia pracowników stojących w obliczu nieuchronnego zwolnienia w przedsiębiorstwach będących w trakcie restrukturyzacji ☐☐ 7721/25
Informacje przekazane przez prezydencję

Rada zapoznała się z informacjami przekazanymi przez prezydencję.

- e) **Trójstronny szczyt społeczny** ☐ 6784/26
Informacje przekazane przez prezydencję i Komisję

Rada zapoznała się z informacjami przekazanymi przez prezydencję i Komisję.

- f) **Wniosek w sprawie zapewnienia jasności prawa w odniesieniu do delegowania obywateli państw trzecich w kontekście pakietu dotyczącego sprawiedliwej mobilności pracowników** ☐ 6783/26
Informacje przekazane przez Niderlandy, Austrię, Belgię, Bułgarię, Luksemburg, Łotwę, Niemcy i Włochy

Rada zapoznała się z informacjami przekazanymi przez Niderlandy, Austrię, Belgię, Bułgarię, Niemcy, Włochy, Łotwę i Luksemburg.

-
- ☐ Pierwsze czytanie
☐ Specjalna procedura ustawodawcza
☐ Punkt dotyczący wniosku Komisji
☐ Debata jawna zaproponowana przez prezydencję (art. 8 ust. 2 regulaminu wewnętrznego Rady)
-

Oświadczenie do nieustawodawczych punktów B przedstawionych w dok. 6863/26

Ad pkt 5d)
w wykazie
punktów B:

Europejski semestr 2026
Zalecenie w sprawie kapitału ludzkiego w Unii Europejskiej
Przyjęcie

OŚWIADCZENIE WĘGIER

„Węgry uznają znaczenie rozwiązania problemu niedoboru umiejętności, szczególnie w sektorach, które mają strategiczne znaczenie dla gospodarki UE. W związku z tym Węgry zasadniczo popierają cele zalecenia. Jednocześnie podtrzymujemy następujące zastrzeżenia prawne i proceduralne dotyczące zalecenia i procesu prowadzącego do jego przyjęcia. Tekst zalecenia – w szczególności część zachęcająca państwa członkowskie do działań – koncentruje się głównie na kształceniu i szkoleniu, pomimo podstawy prawnej (art. 148 ust 4. Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej), która dotyczy polityki zatrudnienia. Chociaż Węgry przyznają, że kształcenie i szkolenie są ważnymi narzędziami służącymi osiągnięciu celów w zakresie zatrudnienia i rynku pracy, to stanowią one odrębną dziedzinę polityki od zatrudnienia. Główne wyzwania i elementy zawarte w zaleceniu, takie jak wzmocnienie kształcenia i szkolenia zawodowego, poprawa wyników edukacyjnych w szkolnictwie wyższym z zakresu nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii i matematyki (STEM), inwestowanie w kształcenie, szkolenie i umiejętności, wchodzą w zakres art. 165 i 166 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej. W związku z tym Węgry nie są przekonane, że treść zalecenia w pełni odzwierciedla jego podstawę prawną oraz że zasada środka ciężkości uzasadnia wybór tej podstawy. W każdym razie uważamy, że w świetle powyższych względów projekt zalecenia powinien zostać przynajmniej omówiony i zatwierdzony również przez ministrów edukacji, przed jego przyjęciem na posiedzeniu Rady ds. Zatrudnienia, Polityki Społecznej, Zdrowia i Ochrony Konsumentów.

Ponadto Węgry nie popierają wzmocnienia roli kształcenia i szkolenia w ramach europejskiego semestru, zwłaszcza biorąc pod uwagę, że obszar ten nie jest w pełni objęty podstawą prawną, jaką jest art. 148 ust. 4 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, który to przepis dotyczy polityki zatrudnienia. Węgry nie zgadzają się na wprowadzenie corocznych zaleceń Rady w sprawie kształcenia i szkolenia w ramach europejskiego semestru, opartych na modelu corocznych konkluzji dotyczących wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu. Nie ma precedensu dla takiego nowego corocznego wniosku, a prawo UE nie zmieniło się w sposób, który by to uzasadniał. Ponadto kształcenie i szkolenie jest już częścią rocznych ram europejskiego semestru, o czym świadczą sprawozdania krajowe i zalecenia dla poszczególnych krajów, które odnoszą się do istniejących w danym roku wyzwań i dokonanych postępów w obszarze kształcenia, szkolenia i umiejętności. W ujęciu ogólnym Węgry uważają, że proces europejskiego semestru powinien zostać uproszczony, a nie rozszerzony”.
