

Brusel 23. března 2026
(OR. en)

7165/26
PV CONS 15
SOC 143
EMPL 60
SAN 136
CONSOM 73
PARLNAT

NÁVRH ZÁPISU Z JEDNÁNÍ

RADA EVROPSKÉ UNIE

(zaměstnanost, sociální politika, zdraví a ochrana spotřebitele)

9. března 2026

1. Přijetí pořadu jednání

Rada přijala pořad jednání uvedený v dokumentu 6863/26.

2. Schválení bodů „A“

Seznam nelegislativních aktů

6888/26

Rada přijala všechny body „A“ obsažené ve výše uvedeném dokumentu, včetně všech jazykových oprav (COR) a revizí (REV), které byly předloženy k přijetí.

ZAMĚSTNANOST A SOCIÁLNÍ POLITIKA

Nelegislativní činnosti

3. **Závěry o investicích do dětí: zlepšování životních podmínek dětí, sociální začleňování a boj proti dětské chudobě v Unii** ☐ 6665/26
schválení

Rada přijala výše uvedené závěry.

4. **Přerušování cyklu chudoby: rozvíjení podpůrných a aktivizačních služeb zaměřených na člověka** ☐ 6343/26
výměna názorů

Na základě poznámky předsednictví obsažené ve výše uvedeném dokumentu proběhla v Radě výměna názorů na dotčené téma.

5. **Evropský semestr 2026** ☐
- a) **Aspekty zaměstnanosti a sociální aspekty doporučení týkajícího se hospodářské politiky eurozóny na rok 2026** 6172/26
schválení

Rada schválila aspekty zaměstnanosti a sociální aspekty výše uvedeného doporučení.

- b) **Společná zpráva o zaměstnanosti 2026** 6076/26
přijetí


Rada přijala výše uvedenou zprávu.

- c) **Závěry o společné zprávě o zaměstnanosti 2026** 6605/26
schválení


Rada přijala výše uvedené závěry.

- d) **Doporučení o lidském kapitálu v Evropské unii** 6081/1/26 REV 1
přijetí + ADD 1
6583/26

Rada přijala výše uvedené doporučení. Maďarsko předložilo prohlášení uvedené v příloze.


5. **(pokračování) Evropský semestr 2026**  6171/26
**Od inovací ke kvalitním pracovním místům: využití umělé
inteligence k posílení kvalitního zaměstnání a práv
pracovníků¹**
výměna názorů

Na základě poznámky předsednictví obsažené ve výše uvedeném dokumentu proběhla v Radě výměna názorů na dotčené téma.

6. **Přezkum provádění záruk pro mladé lidi provedený**  6184/26
Výborem pro zaměstnanost: klíčová sdělení
potvrzení

Rada potvrdila výše uvedená klíčová sdělení.

Jiné záležitosti

7. a) **Nedávné strategie EU v oblasti rovnosti:** 
- i) **Strategie pro genderovou rovnost na období
2026–2030** 6668/26
6832/26
- ii) **Strategie pro boj proti rasismu** 5626/26
informace Komise

Rada vzala na vědomí informace poskytnuté Komisí.

- b) **Akce předsednictví**  6678/26
informace předsednictví

Rada vzala na vědomí informace poskytnuté předsednictvím.

¹ Za přítomnosti profesora ekonomie a evropských studií na London School of Economics a na Kyperské univerzitě.

- c) **Pracovní programy Výboru pro zaměstnanost a Výboru pro sociální ochranu na rok 2026** ☐ 6189/26
6205/26
informace předsedů obou výborů

Rada vzala na vědomí informace poskytnuté předsedy Výboru pro zaměstnanost a Výboru pro sociální ochranu.

- d) **Aktuálně projednávané legislativní návrhy (veřejné jednání podle čl. 16 odst. 8 Smlouvy o Evropské unii)**
- Nařízení, kterým se mění nařízení (EU) 2021/691, pokud jde o pracovníky bezprostředně ohrožené propouštěním v podnicích procházejících restrukturalizací** ☐☐ 7721/25
informace předsednictví

Rada vzala na vědomí informace poskytnuté předsednictvím.

- e) **Trojstranná sociální vrcholná schůzka** ☐ 6784/26
informace předsednictví a Komise

Rada vzala na vědomí informace poskytnuté předsednictvím a Komisí.

- f) **Návrh na zajištění právní jasnosti ohledně vysílání státních příslušníků třetích zemí v souvislosti s balíčkem opatření v oblasti spravedlivé mobility pracovních sil** ☐ 6783/26
informace Nizozemska, Belgie, Bulharska, Itálie, Lotyšska, Lucemburska, Německa a Rakouska

Rada vzala na vědomí informace poskytnuté Nizozemskem, Belgií, Bulharskem, Itálií, Lotyšskem, Lucemburskem, Německem a Rakouskem.

-
- ☐ první čtení
☐ zvláštní legislativní postup
☐ bod na základě návrhu Komise
☐ veřejná rozprava na návrh předsednictví (čl. 8 odst. 2 jednacího řádu Rady)

Prohlášení k nelegislativnímu bodu „B“ uvedenému v dokumentu 6863/26

Evropský semestr 2026

K bodu „B“ č. 5d): Doporučení o lidském kapitálu v Evropské unii
přijetí

PROHLÁŠENÍ MAĎARSKA

„Maďarsko uznává, že je důležité řešit nedostatek kvalifikovaných pracovníků, zejména v odvětvích, která jsou pro hospodářství EU strategicky důležitá. Maďarsko proto obecně vzato podporuje cíle předmětného doporučení. Zároveň však máme ohledně tohoto doporučení a procesu vedoucího k jeho přijetí připomínky právní a procedurální povahy. Znění doporučení – zejména část obsahující výzvy adresované členskými státy – se zaměřuje převážně na vzdělávání a odbornou přípravu, a to navzdory jeho právnímu základu (čl. 148 odst. 4 Smlouvy o fungování Evropské unie), který patří k politice zaměstnanosti. Maďarsko sice uznává, že vzdělávání a odborná příprava jsou pro dosažení cílů v oblasti zaměstnanosti a trhu práce důležitými nástroji, avšak jedná se o jiné oblasti politiky, než je zaměstnanost. Hlavní výzvy a prvky doporučení, jako je posílení odborného vzdělávání a přípravy, zlepšení výsledků terciárního vzdělávání v oborech STEM a investice do vzdělávání, odborné přípravy a dovedností, spadají do působnosti článků 165 a 166 Smlouvy o fungování Evropské unie. Maďarsko proto není přesvědčeno, že obsah doporučení plně odpovídá jeho právnímu základu a že je volba právního základu opodstatněná se zřetelem k zásadě těžiště. V každém případě se domníváme, že vzhledem k výše uvedeným okolnostem měli návrh doporučení před přijetím na zasedání Rady pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele přinejmenším projednat a schválit rovněž ministři školství.

Maďarsko navíc nepodporuje posílení úlohy vzdělávání a odborné přípravy v rámci evropského semestru, a to zejména proto, že tyto oblasti nejsou plně zahrnuty do právního základu, jímž je čl. 148 odst. 4 Smlouvy o fungování Evropské unie, týkající se politiky zaměstnanosti. Maďarsko nesouhlasí se zavedením každoročních doporučení Rady o vzdělávání a odborné přípravě v rámci evropského semestru po vzoru každoročních závěrů o společné zprávě o zaměstnanosti. Pro takový nový každoroční návrh neexistuje žádný precedens a právo EU se nezměnilo způsobem, který by jej odůvodňoval. Vzdělávání a odborná příprava jsou navíc již součástí ročního rámce evropského semestru, jak dokládají zprávy o jednotlivých zemích a doporučení pro jednotlivé země, které zahrnují každoroční výzvy a pokrok dosažený v oblasti vzdělávání, odborné přípravy a dovedností. Obecně má pak Maďarsko za to, že proces evropského semestru by se měl zjednodušovat, nikoli rozšiřovat.“
