



Βρυξέλλες, 10 Μαρτίου 2026
(OR. en)

7117/26

SOC 141
EMPL 58
ECOFIN 302
EDUC 77

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Αποστολέας: Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου

Αποδέκτης: Αντιπροσωπίες

αριθ. προηγ. εγγρ.: 6605/26

Θέμα: Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με την κοινή έκθεση για την απασχόληση για το 2026

Επισυνάπτονται για τις αντιπροσωπίες τα συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με την κοινή έκθεση για την απασχόληση για το 2026, τα οποία εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο (EPSCO) στη σύνοδό του της 9ης Μαρτίου 2026.

Συμπεράσματα του Συμβουλίου σχετικά με την κοινή έκθεση για την απασχόληση για το 2026

1. ΕΚΦΡΑΖΟΝΤΑΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ για το γεγονός ότι, παρά την αυξημένη οικονομική και γεωπολιτική αβεβαιότητα, το 2024 η αγορά εργασίας της ΕΕ συνέχισε να επιδεικνύει χαρακτηριστική ανθεκτικότητα, με το ποσοστό απασχόλησης να ανέρχεται στο 75,8 % (αύξηση κατά 0,5 ποσοστιαίες μονάδες από το 2023)¹ και το ποσοστό ανεργίας να πέφτει στο ιστορικά χαμηλό επίπεδο του 5,9 % (μείωση κατά 0,2 ποσοστιαίες μονάδες από το 2023)². ΕΚΦΡΑΖΟΝΤΑΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ για τη συνεχιζόμενη αύξηση της απασχόλησης κατά το πρώτο εξάμηνο του 2025, με καταγραφή νέου ρεκόρ για το ποσοστό απασχόλησης, το οποίο έφτασε στο 76,2 %, και περαιτέρω μείωση του χάσματος μεταξύ των φύλων στην απασχόληση σε 10,0 ποσοστιαίες μονάδες το 2024. ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ότι η αύξηση της απασχόλησης οφείλεται κυρίως στην υψηλότερη συμμετοχή του εργατικού δυναμικού, με τη δημιουργία θέσεων εργασίας να επικεντρώνεται στις υπηρεσίες και στον δημόσιο τομέα. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ότι είναι αναγκαίο να βελτιωθούν περαιτέρω τα αποτελέσματα των υποεκπροσωπούμενων ομάδων στην αγορά εργασίας. ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ ότι οι βελτιώσεις στην αγορά εργασίας δεν έχουν μετουσιωθεί σε ανάλογη μείωση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού σε όλα τα κράτη μέλη.
2. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ότι, παρά τη συνεχιζόμενη αύξηση της απασχόλησης, η αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας παραμένει στάσιμη —μόλις στο 0,1 % ετησίως κατά την περίοδο 2021-2024—, γεγονός που συνιστά σημαντική πρόκληση για τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα της Ένωσης και επιβαρύνει το δυναμικό οικονομικής ανάπτυξης, τη δημιουργία θέσεων εργασίας, τις μισθολογικές εξελίξεις και το βιοτικό επίπεδο. ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ ότι, για να ενισχυθούν οι οικονομικές επιδόσεις της ΕΕ, πρέπει να στηριχθεί η ικανότητά της για καινοτομία, μεταξύ άλλων με την προώθηση της ποιότητας των θέσεων εργασίας και την ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου της Ευρώπης, σύμφωνα με τις εξελισσόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας σε τομείς στρατηγικής σημασίας για την Ένωση και σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας³.

¹ 80,8 % για τους άνδρες (αύξηση κατά 0,4 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2023) και 70,8 % για τις γυναίκες (αύξηση κατά 0,6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2023).

² 5,7 % για τους άνδρες (μείωση κατά 0,1 ποσοστιαία μονάδα σε σχέση με το 2023) και 6,2 % για τις γυναίκες (μείωση κατά 0,2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2023).

³ [Γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης σχετικά με τις διαστάσεις της ποιότητας των θέσεων εργασίας](#) (9417/25).

3. ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ότι, μετά τη συρρίκνωσή τους το 2022 και το 2023, οι πραγματικοί μισθοί σε ολόκληρη την ΕΕ αυξήθηκαν κατά 2,7 % το 2024 λόγω της υποχώρησης του πληθωρισμού, αν και παρέμειναν κάτω από τα προ COVID-19 επίπεδα σε ορισμένα κράτη μέλη. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ, με σκοπό την προώθηση καλών αποτελεσμάτων στην αγορά εργασίας και την καλλιέργεια καλών συνθηκών εργασίας, τον ρόλο και την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων, καθώς και τη σημασία της διασφάλισης ισχυρού κοινωνικού διαλόγου και αποτελεσματικών συλλογικών διαπραγματεύσεων, σύμφωνα με τις εθνικές νομοθετικές διατάξεις και/ή πρακτικές. ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ ότι η ενίσχυση της απασχόλησης των γυναικών και, ως εκ τούτου, της οικονομικής τους αυτάρκειας είναι απαραίτητη για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας και για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας της οικονομίας της Ένωσης.
4. ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΜΕ ΑΝΗΣΥΧΙΑ ότι, το 2024, το 53,7 % του συνόλου των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου στην Ένωση ανέφερε ότι εργαζόταν με σύμβαση ορισμένου χρόνου παρά τη θέλησή του και ότι, παρά τις μικρές βελτιώσεις, οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου εξακολουθούν i) να είναι σχεδόν τρεις φορές συνηθέστερες μεταξύ των νέων· ii) να είναι πιο διαδεδομένες μεταξύ των γυναικών από ό,τι μεταξύ των ανδρών· και iii) να συνδυάζονται, σε ορισμένα κράτη μέλη, με χαμηλά ποσοστά μετάβασης σε συμβάσεις αορίστου χρόνου, ενώ εξακολουθεί να συνιστά πρόκληση το να διασφαλιστεί ότι οι εν λόγω ρυθμίσεις εξυπηρετούν αποτελεσματικά τη μετάβαση σε σταθερή απασχόληση. ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ ότι, το 2024, το 13,3 % των εργαζομένων με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου αντιμετώπιζε κίνδυνο φτώχειας⁴, έναντι 5,1 % των εργαζομένων με μόνιμη θέση εργασίας, η δε φτώχεια των εργαζομένων συγκεντρωνόταν κυρίως στους εργαζομένους σε άτυπες μορφές εργασίας, οι οποίοι συχνά έχουν κατακερματισμένες σταδιοδρομίες, χαμηλότερη ένταση εργασίας και χαμηλότερες ετήσιες αποδοχές. ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ τη σημασία των επαρκών αποδοχών υπό το πρίσμα του ακόμη υψηλού ποσοστού εργαζομένων που αντιμετωπίζουν κινδύνους φτώχειας.

⁴ Το όριο του κινδύνου φτώχειας καθορίζεται στο 60 % του εθνικού διάμεσου ισοδύναμου διαθέσιμου εισοδήματος (μετά τις κοινωνικές μεταβιβάσεις).

5. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ΜΕ ΑΝΗΣΥΧΙΑ τα αποτελέσματα του Προγράμματος Διεθνούς Αξιολόγησης Μαθητών (PISA)⁵ για το 2022 και της διεθνούς μελέτης για τον γραμματισμό σε θέματα υπολογιστών και πληροφοριών (ICILS)⁶ για το 2023, τα οποία δείχνουν απότομη μείωση των βασικών δεξιοτήτων των μαθητών σε ολόκληρη την Ένωση (με σημαντική αύξηση των χαμηλών επιδόσεων σε συνδυασμό με αισθητή μείωση του ποσοστού των μαθητών με τις καλύτερες επιδόσεις), το επίμονο και σημαντικό χάσμα που συνδέεται με το κοινωνικοοικονομικό υπόβαθρο (με μόνο το 16,3 % των μειονεκτούντων μαθητών να έχουν καλές επιδόσεις στις βασικές δεξιότητες, σε σύγκριση με το 59,0 % των πιο προνομιούχων συνομηλίκων τους), καθώς και τα χαμηλά επίπεδα ψηφιακού γραμματισμού (με το 43 % των μαθητών να στερείται βασικών ψηφιακών δεξιοτήτων). ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ ότι ένα ανεπαρκές επίπεδο βασικών και ψηφιακών δεξιοτήτων αποτελεί σημαντική τροχοπέδη για την κοινωνική κινητικότητα και την αύξηση της παραγωγικότητας σε μακροοικονομικό επίπεδο. ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ότι η βελτίωση της ποιότητας του ανθρώπινου κεφαλαίου στην Ένωση είναι απαραίτητη και για τον μετριασμό των δημογραφικών προκλήσεων.

⁵ ΟΟΣΑ (2023), [PISA 2022 Results \(Volume I\): The State of Learning and Equity in Education](#) [Αποτελέσματα της έρευνας PISA για το 2022 (τόμος I): Η κατάσταση της μάθησης και της ισότητας στην εκπαίδευση], Εκδόσεις ΟΟΣΑ, Παρίσι.

⁶ Fraillon, J. (2025), [ICILS 2023 International Report: An International Perspective on Digital Literacy](#) (Διεθνής έκθεση ICILS για το 2023: Διεθνής οπτική για τον ψηφιακό γραμματισμό). Διεθνής ένωση για την αξιολόγηση των μαθητικών επιδόσεων (IEA).

6. ΕΚΦΡΑΖΟΝΤΑΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ διότι, κατά την τελευταία δεκαετία, η πρόωρη εγκατάλειψη της εκπαίδευσης και της κατάρτισης παρουσιάζει μακροπρόθεσμη πτωτική τάση⁷, ενώ το ποσοστό ολοκλήρωσης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης έχει σημειώσει σημαντική αύξηση⁸. ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ, ωστόσο, ότι περίπου ένας στους πέντε ενήλικες στην Ένωση έχει χαμηλές επιδόσεις τόσο στον γραμματισμό όσο και στον αριθμητισμό, σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΟΣΑ για το 2023⁹. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ, στο πλαίσιο αυτό, ότι η αύξηση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε στρατηγικούς τομείς εξακολουθεί να υπερβαίνει τη διαθεσιμότητα κατάλληλα ειδικευμένων εργαζομένων, οδηγώντας σε επίμονες ελλείψεις στους τομείς των θετικών επιστημών, της τεχνολογίας, της μηχανικής και των μαθηματικών (STEM) και σε συναφείς επιστημονικούς κλάδους. ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟ ΣΗΜΕΙΩΣΗ, στο πλαίσιο αυτό, τη σύσταση της Επιτροπής για σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με το ανθρώπινο κεφάλαιο στην Ευρωπαϊκή Ένωση, που περιλαμβάνεται στη φθινοπωρινή δέσμη μέτρων του 2026 —ένα νέο μέσο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου που σχεδιάστηκε για να συμπληρώσει τις «Κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών», εξετάζοντας ιδίως τη διάσταση του ανθρώπινου κεφαλαίου των εν λόγω πολιτικών απασχόλησης.

⁷ Από 11,0 % σε 9,4 % μεταξύ 2015-2024. Για τους άνδρες, η πρόωρη εγκατάλειψη της εκπαίδευσης και της κατάρτισης μειώθηκε από 12,5 % σε 11,0 %, ενώ για τις γυναίκες μειώθηκε από 9,4 % σε 7,7 %.

⁸ Από 36,5 % σε 43,1 % μεταξύ 2015-2023. Για τους άνδρες, το ποσοστό ολοκλήρωσης της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης αυξήθηκε από 31,2 % σε 37,5 %, ενώ για τις γυναίκες αυξήθηκε από 41,8 % σε 48,8 %.

⁹ ΟΟΣΑ (2023), [Do Adults Have the Skills They Need to Thrive in a Changing World?: Survey of Adult Skills 2023](#) (Έχουν οι ενήλικες τις δεξιότητες που χρειάζονται για να ευδοκινήσουν σ' έναν μεταβαλλόμενο κόσμο; Έρευνα για τις δεξιότητες των ενηλίκων 2023), Μελέτες του ΟΟΣΑ για τις δεξιότητες, Εκδόσεις ΟΟΣΑ, Παρίσι.

7. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ΜΕ ΑΝΗΣΥΧΙΑ ότι η πρόσβαση σε επαρκή κοινωνική προστασία παραμένει άνιση μεταξύ των διαφόρων καθεστώτων απασχόλησης και συμβάσεων, με τους εργαζομένους με άτυπη απασχόληση και ορισμένους αυτοαπασχολούμενους να αντιμετωπίζουν σημαντικά κενά κάλυψης, γεγονός που τους φέρνει αντιμέτωπους με μεγαλύτερους κοινωνικούς κινδύνους και πιο περιορισμένη ποιότητα εργασίας. ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ ότι ο αντίκτυπος των κοινωνικών μεταβιβάσεων στη μείωση της φτώχειας ελαττώθηκε για τρίτο συνεχόμενο έτος το 2024, και ότι θα χρειαστούν περαιτέρω προσπάθειες, μεταξύ άλλων για την κάλυψη των κενών στα συστήματα ελάχιστου εισοδήματος¹⁰, τα οποία συχνά δεν επαρκούν για την έξοδο των ατόμων από τη φτώχεια, σύμφωνα με τη σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με επαρκές ελάχιστο εισόδημα που διασφαλίζει την ενεργό ένταξη. ΕΚ ΝΕΟΥ ΔΗΛΩΝΟΝΤΑΣ, ειδικότερα, ότι η καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού είναι απαραίτητη για να σπάσει ο διαγενεακός κύκλος της μειονεξίας και να δοθεί η δυνατότητα σε όλα τα παιδιά να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους στην κοινωνία σύμφωνα με την ευρωπαϊκή εγγύηση για τα παιδιά. ΥΠΟΓΡΑΜΜΙΖΟΝΤΑΣ ότι οι δημογραφικές τάσεις εξακολουθούν να ασκούν πίεση στις οικονομίες μας, στις αγορές εργασίας, στην επάρκεια και τη βιωσιμότητα των συστημάτων μας κοινωνικής προστασίας, συμπεριλαμβανομένων των συντάξεων, καθώς και των συστημάτων υγείας και μακροχρόνιας φροντίδας. ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ ότι η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας βοηθά να μειωθεί γι' αυτές ο κίνδυνος της φτώχειας στην τρίτη ηλικία, καθώς και να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα των συνταξιοδοτικών συστημάτων και των συστημάτων κοινωνικής προστασίας. ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ ότι οι καλά σχεδιασμένες πολιτικές κοινωνικής προστασίας και ένταξης μπορούν να συμβάλουν και στη διασύνδεση με την αγορά εργασίας και στην αύξηση της παραγωγικότητας.

¹⁰ [Κύρια μηνύματα της Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας όσον αφορά την εφαρμογή της σύστασης του Συμβουλίου σχετικά με επαρκές ελάχιστο εισόδημα που διασφαλίζει την ενεργό ένταξη στα κράτη μέλη της ΕΕ \(14905/25\).](#)

8. ΔΗΛΩΝΟΝΤΑΣ ΕΚ ΝΕΟΥ ότι η οικονομική προσιτότητα της στέγασης εξακολουθεί να αποτελεί πειστική πρόκληση στην Ένωση, δεδομένου ότι οι τιμές των κατοικιών στην ΕΕ αυξήθηκαν κατά μέσο όρο την τελευταία δεκαετία κατά περίπου 10 % ταχύτερα από τα εισοδήματα¹¹. ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ, στο πλαίσιο αυτό, ότι, το 2024, το 8,2 % του πληθυσμού της ΕΕ ζούσε σε νοικοκυριά που δαπανούσαν πάνω από το 40 % του διαθέσιμου εισοδήματός τους για στέγαση (με το ποσοστό να φτάνει το 31,1 % μεταξύ των ατόμων που αντιμετώπιζαν κίνδυνο φτώχειας, σε σύγκριση με ποσοστό 3,8 % για τον υπόλοιπο πληθυσμό). ΕΠΙΣΗΜΑΙΝΟΝΤΑΣ ότι τόσο η κοινωνική στέγαση όσο και η στήριξη της πρόσβασης σε ιδιόκτητη στέγη μπορούν να διαδραματίσουν καίριο ρόλο στη βελτίωση της πρόσβασης σε κατάλληλη και οικονομικά προσιτή στέγαση, αλλά ότι η διαθεσιμότητά τους παραμένει περιορισμένη, μεταξύ άλλων, λόγω της αύξησης του κόστους κατασκευής, γης και χρηματοδότησης. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ότι, παρά το γεγονός ότι υπάρχουν κοινές προκλήσεις και ευκαιρίες, καθώς και νομοθεσία της ΕΕ που αφορά ορισμένες πτυχές της στέγασης, η στεγαστική πολιτική παραμένει αρμοδιότητα των κρατών μελών. ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ ότι η αστεγία —μία από τις σοβαρότερες μορφές κοινωνικού αποκλεισμού— παρουσιάζει σε ορισμένα κράτη μέλη αυξητική τάση η οποία πρέπει να αντιμετωπιστεί με λύσεις που έχουν ως γνώμονα τη στέγαση (περιλαμβανομένης της προσέγγισης «προτεραιότητα στη στέγαση»), σε συνδυασμό με ολοκληρωμένες προσεγγίσεις για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού¹². ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ότι οι τιμές της ενέργειας που παραμένουν υψηλές συμβάλλουν στην ενεργειακή φτώχεια και αντιπροσωπεύουν σημαντικό μερίδιο του κόστους διαβίωσης, επηρεάζοντας το βιοτικό επίπεδο των νοικοκυριών, καθώς και την ανταγωνιστικότητα.

¹¹ Cousin G., Frayne C., Dias Martins V. και B. Vasicek (2025), [Housing in the European Union: Market Developments, Underlying Drivers, and Policies](#) (Η στέγαση στην Ευρωπαϊκή Ένωση: Εξελίξεις στην αγορά, υποκείμενοι παράγοντες και πολιτικές), Έγγραφο προβληματισμού για την ευρωπαϊκή οικονομία 228, Οκτώβριος 2025.

¹² Δεν υπάρχει, σε επίπεδο ΕΕ, ενιαίος εναρμονισμένος ορισμός της αστεγίας ούτε τρόπος υπολογισμού της, καθώς η διαθεσιμότητα και η ποιότητα των δεδομένων διαφέρουν σημαντικά μεταξύ των κρατών μελών λόγω διαφορών στους ορισμούς και στις μεθόδους συλλογής δεδομένων.

9. ΤΟΝΙΖΟΝΤΑΣ, υπό το πρίσμα του προαναφερθέντος κοινωνικοοικονομικού πλαισίου, την ανάγκη να προωθηθεί η ανοδική οικονομική και κοινωνική σύγκλιση μέσω της προόδου σε σχέση με τους πρωταρχικούς στόχους της ΕΕ και τους εθνικούς στόχους για το 2030 όσον αφορά την απασχόληση, τις δεξιότητες και τη μείωση της φτώχειας, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη ότι:
- Η Ένωση βρίσκεται στη σωστή κατεύθυνση για την επίτευξη του στόχου για ποσοστό απασχόλησης 78 % το 2030 (75,8 % το 2024), με επτά κράτη μέλη να έχουν ήδη επιτύχει τους εθνικούς τους στόχους·
 - πρέπει να καταβληθούν ακόμη σημαντικές προσπάθειες για την επίτευξη του στόχου όσον αφορά τις δεξιότητες για συμμετοχή τουλάχιστον του 60 % όλων των ενηλίκων σε κατάρτιση κάθε χρόνο έως το 2030 στην ΕΕ (39,5 % το 2022), ιδίως δεδομένου ότι η πλειονότητα των κρατών μελών εξακολουθεί να υστερεί όσον αφορά την επίτευξη των εθνικών τους στόχων·
 - είναι αναγκαίο να καταβληθούν περισσότερες προσπάθειες για να επιτευχθεί ο στόχος της ΕΕ για μείωση της φτώχειας, δηλαδή μείωση του αριθμού των ατόμων που αντιμετωπίζουν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού κατά τουλάχιστον 15 εκατομμύρια έως το 2030 (περιλαμβανομένων τουλάχιστον 5 εκατομμυρίων παιδιών). Ο τρέχων ρυθμός μείωσης —περίπου 2,9 εκατομμύρια μεταξύ 2019 και 2024— δεν επαρκεί για την επίτευξη του στόχου της ΕΕ, υπάρχουν δε μεγάλες διαφορές μεταξύ των κρατών μελών ως προς την επίτευξη των εθνικών τους στόχων, με τον αριθμό των ατόμων που διατρέχουν κίνδυνο να είναι υψηλότερος το 2024 απ’ ό,τι το 2019 σε 11 κράτη μέλη, και επίμονες προκλήσεις που σχετίζονται με όλες τις συνιστώσες της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

10. ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ τα πορίσματα της ανάλυσης πρώτου σταδίου που διενήργησε η Επιτροπή σύμφωνα με τις αρχές του πλαισίου κοινωνικής σύγκλισης, κατ' ευθυγράμμιση προς τους στόχους του άρθρου 3 παράγραφος 3 στοιχείο β) του κανονισμού (ΕΕ) 2024/1263, τα οποία υπογραμμίζουν ιδίως:

- i) τη συνέχιση της ανοδικής τάσης σύγκλισης των επιδόσεων της αγοράς εργασίας·
- ii) τους συνεχιζόμενους κινδύνους για την ανοδική κοινωνική σύγκλιση σε ό,τι αφορά την ανάπτυξη δεξιοτήτων· και
- iii) την απουσία ενδείξεων ανοδικής κοινωνικής σύγκλισης όσον αφορά το ποσοστό κινδύνου φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού, την εισοδηματική ανισότητα και το πραγματικό κατά κεφαλήν ακαθάριστο διαθέσιμο εισόδημα.

ΣΗΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ότι, το 2026, η Επιτροπή θα δημοσιεύσει λεπτομερή ανάλυση δεύτερου σταδίου για εννέα κράτη μέλη για τα οποία έχουν εντοπιστεί δυνητικοί κίνδυνοι για την ανοδική κοινωνική σύγκλιση.

11. ΔΗΛΩΝΟΝΤΑΣ ΕΚ ΝΕΟΥ ότι είναι σημαντικό να ενισχυθεί η τεκμηριωμένη χάραξη πολιτικής, ώστε να αξιολογούνται καλύτερα οι επιπτώσεις των μεταρρυθμίσεων και των επενδύσεων στους τομείς της αγοράς εργασίας, των δεξιοτήτων και των κοινωνικών πολιτικών αφενός στην οικονομική ανάπτυξη και την παραγωγικότητα, αφετέρου στην επιδίωξη κοινωνικών στόχων, όπως η συμμετοχή στην αγορά εργασίας και η μείωση της φτώχειας.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ, λαμβάνοντας δεόντως υπόψη τις αντίστοιχες αρμοδιότητες και τις αρχές της επικουρικότητας και της αναλογικότητας:

12. ΚΑΛΕΙ τα κράτη μέλη, σε στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, να εντείνουν τις προσπάθειες ενίσχυσης των πολιτικών για τις δεξιότητες και την αγορά εργασίας οι οποίες προάγουν την ποιότητα των θέσεων εργασίας, στηρίζουν τη διά βίου μάθηση, περιλαμβανομένων της αναβάθμισης των δεξιοτήτων και της επανειδίκευσης ενηλίκων με σκοπό την αντιμετώπιση των ελλείψεων, αυξάνουν τη συμμετοχή στην αγορά εργασίας, ιδίως μεταξύ των υποεκπροσωπούμενων ομάδων, και, ως συμπληρωματική λύση, προσελκύουν διεθνή ταλέντα μέσω της διαχείρισης της νόμιμης μετανάστευσης. ΚΑΛΕΙ τα κράτη μέλη, στο πλαίσιο αυτό, να βελτιώσουν τα εργαλεία συλλογής πληροφοριών και πρόβλεψης για τις δεξιότητες και να τα ενσωματώσουν καλύτερα στον σχεδιασμό και την εφαρμογή των πολιτικών, αξιοποιώντας επίσης πρωτοβουλίες της ΕΕ, όπως το ευρωπαϊκό παρατηρητήριο πληροφοριών για τις δεξιότητες, να διευκολύνουν την ποιοτική μετάβαση από μια θέση εργασίας στην άλλη και να ενσωματώσουν καλύτερα την απασχόληση και τις κοινωνικές υπηρεσίες.
13. ΚΑΛΕΙ τα κράτη μέλη να επισπεύσουν τον εκσυγχρονισμό των συστημάτων κοινωνικής προστασίας και ένταξης, εξασφαλίζοντας ότι είναι προσαρμοσμένα στις νέες μορφές εργασίας και στις αναδυόμενες ανάγκες, ώστε να διασφαλιστεί η πρόσβαση σε επαρκή, βιώσιμη και αποτελεσματική κοινωνική προστασία για όλους τους εργαζομένους — συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων σε άτυπες μορφές απασχόλησης— και τους αυτοαπασχολούμενους, και να μειωθούν οι κίνδυνοι φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού, ιδίως μεταξύ των παιδιών και των ατόμων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση, ιδίως μέσω της ενεργού ένταξης. ΚΑΛΕΙ τα κράτη μέλη να αυξήσουν, όπου είναι αναγκαίο και λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές ιδιαιτερότητες, την παροχή οικονομικά προσιτής στέγασης και στεγαστικής βοήθειας, να αντιμετωπίσουν τις αυξανόμενες πιέσεις στο κόστος στέγασης και να εντείνουν τις δράσεις για την πρόληψη και την εξάλειψη της αστεγίας προωθώντας την πρόσβαση σε μόνιμη στέγαση με την παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών που βασίζονται σε έννοιες όπως «προτεραιότητα στη στέγαση» και «με γνώμονα τη στέγαση». ΚΑΛΕΙ τα κράτη μέλη να προωθήσουν την πρόσβαση των ευάλωτων νοικοκυριών σε υποστηρικτικές και βασικές υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένης της ενέργειας.

14. ΚΑΛΕΙ τα κράτη μέλη να διενεργούν τακτικά εκ των προτέρων και εκ των υστέρων εκτιμήσεις επιπτώσεων των μεταρρυθμίσεων και των επενδύσεων στους τομείς της απασχόλησης, των δεξιοτήτων και της κοινωνικής πολιτικής, μεταξύ άλλων για να προσδιορίζουν τις διανεμητικές τους επιπτώσεις, π.χ. ανά εισοδηματική κατηγορία, φύλο, ηλικία και περιφέρεια. ΚΑΛΕΙ τα κράτη μέλη να διερευνήσουν, για τον σκοπό αυτό, τις ευκαιρίες αμοιβαίας μάθησης που παρέχει η Επιτροπή για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας, μεταξύ άλλων στο πλαίσιο του κόμβου γνώσεων για τις κοινωνικές επενδύσεις που δημιουργήθηκε το 2025.
15. ΚΑΛΕΙ τα κράτη μέλη να λάβουν υπόψη τα πορίσματα της κοινής έκθεσης για την απασχόληση για το 2026 κατά την εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου δημοσιονομικού-διαρθρωτικού σχεδίου τους και κατά την κατάρτιση της σχετικής ετήσιας έκθεσης προόδου για το 2026, σύμφωνα με την ανάγκη υποβολής εκθέσεων σχετικά με την πρόοδο προς την εφαρμογή των αρχών του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου.
16. ΚΑΛΕΙ την Επιτροπή να προωθήσει περαιτέρω τη συστηματική συμπερίληψη στατιστικών στοιχείων ανά φύλο στην ετήσια πρόταση για κοινή έκθεση για την απασχόληση, ώστε να αναδειχθούν και να γεφυρωθούν σταδιακά τα εναπομένοντα χάσματα μεταξύ των φύλων.
17. ΚΑΛΕΙ την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να συνεχίσουν να βελτιώνουν τη διαθεσιμότητα, την έγκαιρη υποβολή, την ποιότητα και τα επίπεδα ανάλυσης των στατιστικών για την αγορά εργασίας και τις δεξιότητες και των κοινωνικών στατιστικών, να στηρίζουν την παρακολούθηση στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, καθώς και την εφαρμογή του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων.

18. ΚΑΛΕΙ την Επιτροπή να συνεχίσει να εξετάζει πιθανές προσαρμογές στην ανάλυση πρώτου σταδίου του πλαισίου κοινωνικής σύγκλισης, όπως αναφέρεται στην αξιολόγηση που διενεργήθηκε από την Επιτροπή Απασχόλησης και την Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας το 2024. ΚΑΛΕΙ την Επιτροπή να δημοσιεύσει την ανάλυση δεύτερου σταδίου πολύ πριν από την εαρινή δέσμη του 2026, προκειμένου να διευκολυνθεί η κοινή κατανόηση των προκλήσεων για την ανοδική κοινωνική σύγκλιση. ΚΑΛΕΙ την Επιτροπή Απασχόλησης και την Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας να εξετάσουν τα σχετικά πορίσματα και να ενημερώσουν το Συμβούλιο σχετικά με την κατάσταση της κοινωνικής σύγκλισης στην Ένωση τον Ιούνιο του 2026.
19. ΚΑΛΕΙ την Επιτροπή να εξασφαλίσει την έγκαιρη δημοσίευση της εαρινής δέσμης του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου, ούτως ώστε να στηριχθεί η πλήρης συμμετοχή της Επιτροπής Απασχόλησης και της Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας στην προετοιμασία της έγκρισης από το Συμβούλιο των ειδικών ανά χώρα συστάσεων, οι οποίες εγκρίνονται βάσει του άρθρου 121 παράγραφος 2 και του άρθρου 148 παράγραφος 4 της ΣΛΕΕ.
-