

Bruksela, 15 marca 2022 r.
(OR. en)

6933/22

SOC 126
EMPL 85
ECOFIN 196
EDUC 73

WYNIK PRAC

Od:	Sekretariat Generalny Rady
Data:	14 marca 2022 r.
Do:	Delegacje
Nr poprz. dok.:	6473/22
Dotyczy:	Konkluzje Rady w sprawie rocznej analizy zrównoważonego wzrostu gospodarczego i wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu 2022 (14 marca 2022 r.)

Delegacje otrzymują w załączeniu konkluzje Rady w sprawie rocznej analizy wzrostu gospodarczego na 2022 r. i wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu; Rada przyjęła te konkluzje na swoim posiedzeniu 14 marca 2022 r.

Konkluzje Rady**w sprawie rocznej analizy zrównoważonego wzrostu gospodarczego i wspólnego
sprawozdania o zatrudnieniu 2022**

1. ZWRACAJĄC UWAGĘ na to, że chociaż skutki społeczno-gospodarcze głębokiego kryzysu związanego z COVID-19 zostały złagodzone, wywarł on większy wpływ na niektóre grupy, takie jak osoby młode, w szczególności osoby rozpoczynające pracę, oraz osoby już znajdujące się w trudnej sytuacji. ZWRACAJĄC UWAGĘ na to, że ożywienie gospodarcze jeszcze bardziej uwypukliło niektóre z długotrwałych wyzwań, zwłaszcza w zakresie uczestnictwa niektórych grup w rynku pracy oraz rosnącego niedoboru siły roboczej i niedopasowania umiejętności. UZNAJĄC, że trwająca pandemia nadal wywiera presję na systemy opieki zdrowotnej i opieki długoterminowej w państwach członkowskich.
2. DOSTRZEGAJĄC różne środki wdrożone przez państwa członkowskie i Unię, a także rolę partnerów społecznych i społeczeństwa obywatelskiego w łagodzeniu zatrudnieniowych i społecznych skutków kryzysu związanego z COVID-19.
3. Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC reakcję gospodarczą Unii, w tym poprzez tymczasowe wsparcie w celu zmniejszenia zagrożeń związanych z bezrobociem w sytuacji nadzwyczajnej (SURE) i instrument na rzecz odbudowy Next Generation EU, oraz fakt, że przyjęte do tej pory plany odbudowy i zwiększania odporności obejmują istotne reformy i inwestycje w dziedzinie zatrudnienia, umiejętności i polityki społecznej.
4. Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC fakt, że w ramach europejskiego semestru w 2022 r. wznowiono szerszą koordynację polityki gospodarczej, zatrudnieniowej i społecznej, przy jednoczesnym uwzględnieniu wymogów Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności, w szczególności poprzez uzupełnienie wdrażania krajowych planów odbudowy i zwiększania odporności oraz w oparciu o konstruktywny dialog między Komisją a państwami członkowskimi, a także skuteczny nadzór wielostronny.

5. Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC wyrażony przez Komisję zamiar opublikowania usprawnionych sprawozdań krajowych i zaproponowania zaleceń dla poszczególnych krajów wiosną 2022 r.
6. Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC fakt, że europejski semestr będzie nadal stanowić ogólne ramy UE dotyczące koordynacji polityki gospodarczej, zatrudnieniowej i społecznej, będzie nadal pomagał w określaniu istotnych wyzwań politycznych, wyznaczał priorytety polityczne, zapewniał wskazówki polityczne oraz nadzór i monitorowanie polityki, również w świetle zmian strukturalnych związanych z transformacją ekologiczną i cyfrową oraz zmianami demograficznymi.
7. UZNAJĄC, że cztery wymiary konkurencyjnego programu UE na rzecz zrównoważonego rozwoju (zrównoważenie środowiskowe, produktywność, sprawiedliwość i stabilność makroekonomiczna) są jak nigdy dotąd istotne dla ożywienia gospodarczego, oraz ZAZNACZAJĄC, że powinny one rzeczywiście się uzupełniać i wzajemnie wspierać, tak aby wszyscy mieli szanse i nikt nie został pominięty.
8. ZAZNACZAJĄC kluczowe znaczenie wdrożenia zasad Europejskiego filaru praw socjalnych dla pozytywnej konwergencji gospodarczej i społecznej z należyтым uwzględnieniem odpowiednich kompetencji oraz zasad pomocniczości i proporcjonalności, w tym poprzez osiągnięcie głównych celów UE na 2030 r. w zakresie zatrudnienia, umiejętności i ograniczania ubóstwa oraz wykorzystanie zmienionej tablicy wskaźników społecznych do oceny postępów. Z ZADOWOLENIEM PRZYJMUJĄC wniosek Komisji dotyczący wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu na 2022 r. i jego większy nacisk na zasady filaru, a także włączenie głównych celów i zmienionych głównych wskaźników tablicy wskaźników społecznych do wniosku w ramach europejskiego semestru, zgodnie z deklaracją z Porto.

9. ZWRACAJĄC UWAGĘ na potrzebę dobrze zaprojektowanych i skutecznych aktywnych polityk rynku pracy, wraz z odpowiednim wsparciem ze strony publicznych służb zatrudnienia, oraz wzmocnionych środków na rzecz podnoszenia i zmiany kwalifikacji w celu ułatwienia zmiany pracy, rozwiązania problemu rosnących niedoborów siły roboczej, wsparcia odbudowy oraz sprawiedliwej społecznie transformacji ekologicznej i cyfrowej. ZWRACAJĄC UWAGĘ na potrzebę poprawy efektów uczenia się i zmniejszenia nierówności w zakresie kształcenia i szkolenia przy jednoczesnym zwiększeniu ich jakości i przydatności na rynku pracy, również z uwagi na dwojaką transformację.
10. PODKREŚLAJĄC znaczenie zmniejszenia segmentacji rynku pracy i wspierania tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy, w tym poprzez promowanie gospodarki społecznej, zwiększanie perspektyw młodych ludzi na rynku pracy oraz zwiększanie udziału w rynku pracy kobiet i innych niedostatecznie reprezentowanych grup, w tym osób z niepełnosprawnościami. PODKREŚLAJĄC znaczenie zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy, dostosowania go do wymogów po pandemii oraz udostępnienia elastycznej organizacji pracy przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez prawo do bycia offline.
11. ZWRACAJĄC UWAGĘ na kluczową rolę systemów ochrony socjalnej w łagodzeniu skutków kryzysu związanego z COVID-19 bez znacznego wzrostu zagrożenia ubóstwem lub nierówności w dochodach. ZAZNACZAJĄC, że ryzyko ubóstwa i wykluczenia społecznego pozostaje wysokie w przypadku niektórych grup ludności, takich jak rodziny z dziećmi, w tym osoby samotnie wychowujące dzieci, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami lub potrzebujące opieki długoterminowej, osoby urodzone poza UE i Romowie, które wymagają ukierunkowanych interwencji politycznych.
12. PODKREŚLAJĄC ciągłą potrzebę inwestowania w odpowiednią i trwałą ochronę socjalną i włączenie społeczne dla wszystkich, wspierające reformy mające na celu utrzymanie i zwiększenie poziomów ochrony socjalnej oraz poprawę dostępu do odpowiedniej ochrony osób nieobjętych ochroną lub objętych nią w niewystarczającym stopniu. ZAZNACZAJĄC potrzebę dalszych reform i inwestycji w systemy opieki zdrowotnej i opieki długoterminowej w celu poprawy odporności, jakości i dostępności opieki.

13. ZWRACAJĄC UWAGĘ na to, że wysokiej jakości i skuteczny dialog społeczny, a także zaangażowanie społeczeństwa obywatelskiego jest warunkiem wstępnym dobrego funkcjonowania europejskiej społecznej gospodarki rynkowej oraz zapewnienia bardziej zrównoważonych i sprzyjających włączeniu społecznemu wyników polityki.

RADA UNII EUROPEJSKIEJ:

14. WZYWA państwa członkowskie do uwzględnienia priorytetów rocznej analizy zrównoważonego wzrostu gospodarczego i ustaleń wspólnego sprawozdania o zatrudnieniu w ich krajowych programach reform oraz do wzmożenia wysiłków na rzecz wdrożenia zasad Europejskiego filaru praw socjalnych.
15. WZYWA państwa członkowskie do systematycznego angażowania partnerów społecznych i innych zainteresowanych stron w sposób terminowy i znaczący na wszystkich etapach cyklu europejskiego semestru, ponieważ ma to kluczowe znaczenie dla powodzenia koordynacji i wdrażania polityki gospodarczej, zatrudnieniowej i społecznej.
16. WZYWA Komisję do utrzymania ukierunkowania europejskiego semestru na politykę gospodarczą, zatrudnieniową i społeczną przy jednoczesnym zapewnieniu spójności i unikaniu pokrywania się z innymi ramami zarządzania.
17. ZACHEĆCA Komisję do oparcia się na wspólnym sprawozdaniu o zatrudnieniu oraz na dowodach ze zmienionej tablicy wskaźników społecznych, obok innych analiz dotyczących poszczególnych krajów i we współpracy z państwami członkowskimi w drodze dialogu i w oparciu o wielostronny proces nadzoru w ramach semestru, w celu określenia kluczowych wyzwań w UE i państwach członkowskich, które należy uwzględnić w sprawozdaniach krajowych i zaleceniach dla poszczególnych krajów.
18. ZACHEĆCA Komisję do monitorowania zatrudnieniowych i społecznych skutków transformacji ekologicznej i cyfrowej w ramach europejskiego semestru.
19. WZYWA państwa członkowskie i Komisję do kontynuowania przejrzystego i skutecznego procesu wielostronnego nadzoru koordynacji polityki gospodarczej UE na wszystkich etapach europejskiego semestru i we wszystkich odpowiednich składach Rady.

20. ZACHEŃCA Komitet ds. Zatrudnienia i Komitet Ochrony Socjalnej do kontynuowania prac dotyczących wielostronnego nadzoru pod kątem zaleceń dla poszczególnych krajów oraz wyzwań zatrudnieniowych i społecznych, m.in. poprzez przeglądy tematyczne, dyskusje horyzontalne i wzajemne uczenie się, a także we współpracy – w stosownych przypadkach – z Komitetem Polityki Gospodarczej, Komitetem ds. Edukacji i Grupą Roboczą ds. Zdrowia Publicznego (wysoki szczebel).
21. APELUJE do Komitetu ds. Zatrudnienia i Komitetu Ochrony Socjalnej o kontynuowanie prac nad opracowywaniem ram monitorowania i analizy porównawczej oraz nad dalszym dostosowywaniem istniejących narzędzi monitorowania.
22. WZYWA Komitet ds. Zatrudnienia i Komitet Ochrony Socjalnej do dalszych refleksji nad potrzebą udoskonalenia istniejących mechanizmów wielostronnych w celu dalszego identyfikowania rozbieżności społecznych w państwach członkowskich UE i zapobiegania im, w tym poprzez kontynuowanie prac nad opinią dla Rady, w której przeprowadzono by dalszą analizę możliwości wprowadzenia procedury dotyczącej zakłóceń równowagi społecznej.