



Briselē, 2022. gada 15. martā
(OR. en)

6933/22

SOC 126
EMPL 85
ECOFIN 196
EDUC 73

DARBA REZULTĀTI

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsekretariāts
Datums:	2022. gada 14. marts
Saņēmējs:	delegācijas
Iepr. dok. Nr.:	6473/22
Temats:	Padomes secinājumi par 2022. gada ilgtspējīgas izaugsmes pētījumu un vienoto nodarbinātības ziņojumu (2022. gada 14. marts)

Pielikumā ir pievienoti Padomes secinājumi par 2022. gada ilgtspējīgas izaugsmes pētījumu un vienoto nodarbinātības ziņojumu, kurus Padome apstiprināja 2022. gada 15. marta sanāksmē.

Padomes secinājumi

par 2022. gada ilgtspējīgas izaugsmes pētījumu un vienoto nodarbinātības ziņojumu

1. UZSVEROT, ka, lai gan tika vājināta smagās Covid-19 krīzes sociālekonomiskā ietekme, tā vairāk ietekmēja dažas grupas, piemēram, jauniešus, īpaši jaunpieņacējus darba tirgū, un cilvēkus, kuri jau ir neaizsargātā situācijā, AKCENTĒJOT TO, ka ekonomikas atveseļošana ir vēl vairāk aktualizējusi dažas ilgstošas problēmas, īpaši attiecībā uz konkrētu grupu dalību darba tirgū un pieaugošo darbaspēka trūkumu un prasmju neatbilstību, ATZĪSTOT, ka pašreizējā pandēmija joprojām izdara spiedienu uz veselības aprūpes un ilgtermiņa aprūpes sistēmām dalībvalstīs,
2. ATZĪSTOT dažādos pasākumus, ko īsteno dalībvalstis un Savienība, kā arī sociālo partneru un pilsoniskās sabiedrības nozīmi Covid-19 krīzes radīto nodarbinātības un sociālo seku mazināšanā;
3. ATZINĪGI VĒRTĒJOT Savienības ekonomisko reakciju, tostarp pagaidu atbalstu bezdarba riska mazināšanai ārkārtas situācijā (*SURE*) un atveseļošanas instrumentu *Next Generation EU*, un to, ka līdz šim pieņemtajos atveseļošanas un noturības plānos ir iekļautas būtiskas reformas un investīcijas nodarbinātības, prasmju un sociālās politikas jomā,
4. ATZINĪGI VĒRTĒJOT to, ka 2022. gadā ir atsākusies plašāka ekonomikas, nodarbinātības un sociālās politikas koordinācija Eiropas pusgadā, vienlaikus ņemot vērā Atveseļošanas un noturības mehānisma prasības, un it īpaši, šim nolūkam papildinot nacionālo atveseļošanas un noturības plānu īstenošanu un balstoties uz konstruktīvu dialogu starp Komisiju un dalībvalstīm, kā arī uz efektīvu daudzpusējo uzraudzību,

5. ATZINĪGI VĒRTĒJOT Komisijas nodomu 2022. gada pavasarī publicēt racionalizētus ziņojumus par valstīm un ierosināt konkrētām valstīm adresētus ieteikumus,
6. ATZINĪGI VĒRTĒJOT to, ka Eiropas pusgads joprojām būs vispārēja sistēma ES ekonomikas, nodarbinātības un sociālās politikas koordinācijai un turpinās palīdzēt identificēt attiecīgās politikas problēmas, noteikt politikas prioritātes, sniegt politikas norādes un nodrošināt politikas uzraudzību un pārraudzību, ņemot vērā arī strukturālās pārmaiņas, kas saistītas ar zaļo un digitālo pārkārtošanos un demogrāfiskajām pārmaiņām,
7. ATZĪSTOT, ka četras ES konkurētspējīgās ilgtspējas programmas dimensijas (vides ilgtspēja, ražīgums, taisnīgums un makroekonomiskā stabilitāte) ir tikpat svarīgas kā līdz šim, lai virzītu ekonomikas atveseļošanu, un UZSVEROT, ka tām vajadzētu būt patiesi papildinošām un savstarpēji atbalstošām, lai visiem rastos iespējas un neviens netiktu atstāts novārtā,
8. UZSVEROT, ka augšupējas ekonomiskās un sociālās konverģences labad ir izšķiroši svarīgi īstenot Eiropas sociālo tiesību pīlāra principus, pienācīgi ņemot vērā attiecīgās kompetences un subsidiaritātes un proporcionālītātes principus, tostarp, sasniedzot 2030. gada ES pamatmērķus nodarbinātības, prasmju un nabadzības mazināšanas jomā un izmantojot pārskatītu sociālo rezultātu pārskatu, lai novērtētu progresu, ATZINĪGI VĒRTĒJOT Komisijas priekšlikumu 2022. gada vienotajam nodarbinātības ziņojumam un to, ka tas ir labāk koncentrēts uz pīlāra principiem, kā arī to, ka saskaņā ar Porto deklarāciju priekšlikumā kā daļa no Eiropas pusgada ir iekļauti pārskatītā sociālo rezultātu pārskata pamatmērķi un pamatrādītāji,

9. UZSVEROT, ka ir vajadzīga labi izstrādāta un efektīva aktīvā darba tirgus politika, ko papildina pienācīgs atbalsts no valsts nodarbinātības dienestu puses, un pastiprināti prasmju pilnveides un pārkvalifikācijas pasākumi, ar ko atvieglo profesionālās pārmaiņas, novērš pieaugošo darbaspēka trūkumu, atbalsta atveseļošanos un sociāli taisnīgu zaļo un digitālo pārkārtošanos, UZSVEROT nepieciešamību uzlabot mācīšanās rezultātus un samazināt nevienlīdzību izglītībā un mācībās, vienlaikus stiprinot to kvalitāti un atbilstību darba tirgus vajadzībām, arī divējādās pārkārtošanās vajadzībām,
10. AKCENTĒJOT to, cik svarīgi ir samazināt darba tirgus segmentāciju un sekmēt kvalitatīvu darbvietu radīšanu, tostarp, šim nolūkam veicinot sociālo ekonomiku, uzlabojot jauniešu izredzes darba tirgū un stiprinot sieviešu un citu nepietiekami pārstāvētu grupu, tostarp personu ar invaliditāti, līdzdalību darba tirgū, UZSVEROT, cik svarīgi ir nodrošināt drošu darba vidi, pielāgot to pēcpandēmijas laika prasībām un darīt pieejamu elastīgu darba režīmu, vienlaikus nodrošinot pienācīgu darba un privātās dzīves līdzsvaru, tostarp ar tiesībām atslēgties,
11. AKCENTĒJOT to, cik būtiska ir sociālās aizsardzības sistēmu nozīme, lai mazinātu Covid-19 krīzes ietekmi, būtiski nepalielinot nabadzības risku vai ienākumu nevienlīdzību, PASVĪTROJOT TO, ka nabadzības un sociālās atstumtības riskam joprojām ir ļoti pakļautas dažas iedzīvotāju grupas, piemēram, ģimenes ar bērniem, tostarp vientuļie vecāki, ilgstoši bezdarbnieki, personas ar invaliditāti vai ilgtermiņa aprūpes vajadzībām, personas, kas nav dzimušas ES, un romi, attiecībā uz kurām ir nepieciešami mērķtiecīgi politikas pasākumi,
12. UZSVEROT, ka joprojām pastāv vajadzība ieguldīt adekvātā un ilgtspējīgā visu personu sociālajā aizsardzībā un sociālajā iekļautībā, atbalstot reformas, lai saglabātu un pastiprinātu sociālās aizsardzības līmeni, un uzlabojot to personu piekļuvi pienācīgai aizsardzībai, uz kurām tā neattiecas pietiekamā mērā, PASVĪTROJOT vajadzību turpināt reformas un investīcijas veselības aprūpes un ilgtermiņa aprūpes sistēmās, lai uzlabotu aprūpes noturību, kvalitāti un pieejamību,

13. UZSVEROT, ka kvalitatīvs un efektīvs sociālais dialogs, kā arī pilsoniskās sabiedrības iesaistīšana ir priekšnoteikums, lai Eiropas sociālā tirgus ekonomika labi darbotos un lai tiktu nodrošināti ilgtspējīgāki un iekļaujošāki politikas rezultāti,

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME

14. AICINA dalībvalstis savās valsts reformu programmās atspoguļot gada ilgtspējīgas izaugsmes pētījuma prioritātes un vienotā nodarbinātības ziņojuma konstatējumus un pastiprināt centienus, lai īstenotu Eiropas sociālo tiesību pīlāra principus;
15. AICINA dalībvalstis visos Eiropas pusgada cikla posmos sistemātiski, savlaicīgi un jēgpilni iesaistīt sociālos partnerus un citas attiecīgās ieinteresētās personas, jo tas ir svarīgi sekmīgai ekonomikas, nodarbinātības un sociālās politikas koordinēšanai un īstenošanai;
16. AICINA Komisiju Eiropas pusgadā galveno uzmanību pievērst ekonomikas, nodarbinātības un sociālajai politikai, vienlaikus nodrošinot konsekveni un izvairoties no pārklāšanās ar citām pārvaldības sistēmām;
17. MUDINA Komisiju, lai apzinātu galvenās problēmas ES un dalībvalstīs, kuras būtu jāņem vērā ziņojumos par valstīm un konkrētām valstīm adresētajos ieteikumos, balstīties uz vienoto nodarbinātības ziņojumu un pārskatītā sociālo rezultātu pārskata pierādījumiem, papildus citai konkrētu valstu analīzei un sadarbībā ar dalībvalstīm, ar dialoga starpniecību un pamatojoties uz daudzpusējo Eiropas pusgada uzraudzības procesu;
18. MUDINA Komisiju saskaņā ar Eiropas pusgadu uzraudzīt zaļās un digitālās pārkārtošanās ietekmi uz nodarbinātību un sociālo jomu;
19. AICINA dalībvalstis un Komisiju turpināt pārredzamu un efektīvu daudzpusējās uzraudzības procesu ES ekonomikas politikas koordinēšanā visos Eiropas pusgada posmos un visos attiecīgajos Padomes sastāvos;

20. MUDINA Nodarbinātības komiteju un Sociālās aizsardzības komiteju turpināt darbu, lai daudzpusēji uzraudzītu konkrētām valstīm adresētos ieteikumus un nodarbinātības un sociālās problēmas, tostarp, izmantojot tematiskus pārskatus, horizontālas diskusijas un savstarpējo mācīšanos un attiecīgā gadījumā sadarbojoties ar Ekonomikas politikas komiteju, Izglītības komiteju un Sabiedrības veselības aizsardzības jautājumu darba grupu (augsta līmeņa darba grupu);
21. AICINA Nodarbinātības komiteju un Sociālās aizsardzības komiteju turpināt darbu, lai izstrādātu uzraudzības un salīdzinošās novērtēšanas sistēmas un ciešāk saskaņotu pastāvošos uzraudzības instrumentus;
22. AICINA Nodarbinātības komiteju un Sociālās aizsardzības komiteju turpināt apsvērt nepieciešamību pilnveidot pastāvošos daudzpusējos mehānismus, lai turpinātu apzināt un novērst sociālās atšķirības ES dalībvalstīs, tostarp, šim nolūkam turpinot savu darbu pie atzinuma, kurš iesniedzams Padomei un kurā izskata iespēju ieviest sociālās nelīdzsvarotības novēršanas procedūru.