

Bruxelles, 15. ožujka 2022.
(OR. en)

6933/22

SOC 126
EMPL 85
ECOFIN 196
EDUC 73

ISHOD POSTUPAKA

Od:	Glavno tajništvo Vijeća
Na datum:	14. ožujka 2022.
Za:	Delegacije
Br. preth. dok.:	6473/22
Predmet:	Zaključci Vijeća o Godišnjem pregledu održivog rasta i Zajedničkom izvješću o zapošljavanju za 2022. (14. ožujka 2022.)

Za delegacije se u prilogu nalaze Zaključci Vijeća o Godišnjem pregledu održivog rasta i Zajedničkom izvješću o zapošljavanju za 2022., koje je Vijeće odobrilo na sastanku održanom 14. ožujka 2022.

Zaključci Vijeća

o Godišnjem pregledu održivog rasta i Zajedničkom izvješću o zapošljavanju za 2022.:

1. ISTIČUĆI činjenicu da je socioekonomski učinak duboke krize uzrokovane bolešću COVID-19, unatoč tomu što je ublažen, imao snažniji učinak na neke skupine kao što su mladi te osobito osobe koji prvi put traže posao i one koje se već nalaze u ranjivom položaju; ISTIČUĆI da je gospodarski oporavak dodatno doveo do nekih dugotrajnih izazova, osobito u pogledu sudjelovanja određenih skupina na tržištu rada i sve većeg manjka radne snage te neusklađenosti postojećih i traženih vještina; UVAŽAVAJUĆI činjenicu da su zbog aktualne pandemije sustavi zdravstvene i dugotrajne skrbi u državama članicama i dalje izloženi pritisku;
2. UVAŽAVAJUĆI različite mjere koje su provele države članice i Unija, kao i ulogu socijalnih partnera i civilnog društva u ublažavanju posljedica krize uzrokovane bolešću COVID-19 na zapošljavanje i socijalna pitanja;
3. POZDRAVLJAJUĆI gospodarski odgovor Unije, među ostalim putem privremene potpore radi smanjenja rizika od nezaposlenosti u izvanrednoj situaciji (SURE) i instrumenta za oporavak Next Generation EU, te činjenicu da dosad doneseni planovi za oporavak i otpornost uključuju znatne reforme i ulaganja u područjima zapošljavanja, vještina i socijalnih politika;
4. POZDRAVLJAJUĆI činjenicu da se šira koordinacija gospodarske politike, politike zapošljavanja i socijalne politike nastavlja u okviru europskog semestra 2022., uzimajući u obzir zahtjeve Mehanizma za oporavak i otpornost, osobito dopunjavanjem provedbe nacionalnih planova za oporavak i otpornost te nadovezujući se na konstruktivan dijalog između Komisije i država članica, kao i na djelotvoran multilateralan nadzor;

5. POZDRAVLJAJUĆI namjeru Komisije da objavi pojednostavnjena izvješća za pojedine zemlje i da u proljeće 2022. predloži preporuke za pojedine zemlje;
6. POZDRAVLJAJUĆI činjenicu da će europski semestar ostati opći okvir EU-a za koordinaciju gospodarskih i socijalnih politika te politika zapošljavanja, čime će se nastaviti pomagati u utvrđivanju relevantnih izazova politika te prioriteta politika, pružati političke smjernice i osiguravati nadzor i praćenje politika, među ostalim s obzirom na strukturne promjene povezane sa zelenom i digitalnom tranzicijom te demografskim promjenama;
7. POTVRĐUJUĆI da su četiri dimenzije programa EU-a za konkurentnu održivost (okolišna održivost, produktivnost, pravednost i makroekonomska stabilnost) relevantne kao i dosad za usmjeravanje gospodarskog oporavka, te ISTIČUĆI da bi se one trebale istinski nadopunjavati i uzajamno podupirati kako bi svi mogli iskoristiti svoju priliku te kako nitko ne bi bio zapostavljen;
8. NAGLAŠAVAJUĆI ključnu važnost provedbe načela europskog stupa socijalnih prava za uzlaznu gospodarsku i socijalnu konvergenciju, uz dužno poštovanje odgovarajućih nadležnosti te načela supsidijarnosti i proporcionalnosti, među ostalim postizanjem glavnih ciljeva EU-a za 2030. u pogledu zapošljavanja, vještina i smanjenja siromaštva te upotrebom revidiranog pregleda socijalnih pokazatelja za procjenu napretka; POZDRAVLJAJUĆI prijedlog Komisije za Zajedničko izvješće o zapošljavanju za 2022. i njegovu veću usmjerenost na načela stupa, kao i uključivanje glavnih ciljeva i revidiranih glavnih pokazatelja pregleda socijalnih pokazatelja u prijedlog u okviru europskog semestra, u skladu s Izjavom iz Porta;

9. ISTIČUĆI potrebu za dobro osmišljenim i djelotvornim aktivnim politikama tržišta rada, zajedno s odgovarajućom potporom javnih službi za zapošljavanje te pojačanim mjerama za prekvalifikaciju i usavršavanje kako bi se olakšala promjena zaposlenja, riješio problem sve većeg manjka radne snage, podržao oporavak te socijalno pravedna zelena i digitalna tranzicija; ISTIČUĆI potrebu za poboljšanjem ishoda učenja te smanjenjem nejednakosti u obrazovanju i osposobljavanju, uz istodobno jačanje njihove kvalitete i relevantnosti za tržište rada, među ostalim i s obzirom na dvostruku tranziciju;
10. ISTIČUĆI važnost smanjenja segmentacije tržišta rada i poticanja otvaranja kvalitetnih radnih mjesta, među ostalim promicanjem socijalne ekonomije, poboljšanjem izgleda mladih na tržištu rada i jačanjem sudjelovanja žena i drugih nedovoljno zastupljenih skupina na tržištu rada, uključujući osobe s invaliditetom; ISTIČUĆI važnost osiguravanja sigurnog radnog okruženja, njegove prilagodbe zahtjevima nakon pandemije i omogućivanja fleksibilnih radnih uvjeta, uz istodobno osiguravanje odgovarajuće ravnoteže između poslovnog i privatnog života, među ostalim pravom na isključivanje;
11. NAGLAŠAVAJUĆI ključnu ulogu sustavâ socijalne zaštite u ublažavanju posljedica krize uzrokovane bolešću COVID-19 bez znatnog povećanja rizika od siromaštva ili dohodovne nejednakosti; ISTIČUĆI da su rizici od siromaštva i socijalne isključenosti i dalje visoki za određene skupine stanovništva, kao što su obitelji s djecom, uključujući samohrane roditelje, dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom ili potrebom za dugotrajnom skrbi, osobe rođene izvan EU-a i Romi, za koje su potrebne ciljane mjere politika;
12. ISTIČUĆI trajnu potrebu za ulaganjem u primjerenu i održivu socijalnu zaštitu i socijalno uključivanje za sve, čime se podupiru reforme za održavanje i jačanje razina socijalne zaštite te poboljšava dostupnost zaštite za osobe koje uopće nisu zaštićene ili su nedovoljno zaštićene; ISTIČUĆI potrebu za kontinuiranim reformama i ulaganjima u sustave zdravstvene i dugotrajne skrbi kako bi se poboljšala otpornost, kvaliteta i dostupnost skrbi;

13. NAGLAŠAVAJUĆI činjenicu da je visokokvalitetan i učinkovit socijalni dijalog, kao i uključenost civilnog društva, preduvjet za dobro funkcioniranje europskog socijalnog tržišnog gospodarstva te za osiguravanje održivijeg i uključivijeg rezultata politika,

VIJEĆE EUROPSKE UNIJE:

14. POZIVA države članice da u svojim nacionalnim programima reformi uzmu u obzir prioritete Godišnjeg pregleda rasta i zaključke Zajedničkog izvješća o zapošljavanju te da pojačaju napore za provedbu načela europskog stupa socijalnih prava;
15. POZIVA države članice da sustavno, pravodobno i smisleno uključe socijalne partnere i druge relevantne dionike u sve faze ciklusa europskog semestra jer je to ključno za uspjeh koordinacije i provedbe gospodarske i socijalne politike te politike zapošljavanja;
16. POZIVA Komisiju da zadrži usmjerenost europskog semestra na gospodarske i socijalne politike te politike zapošljavanja, istodobno osiguravajući dosljednost i izbjegavajući preklapanja s drugim okvirima upravljanja;
17. POTIČE Komisiju da se osloni na Zajedničko izvješće o zapošljavanju i na dokaze iz revidiranog pregleda socijalnih pokazatelja, uz druge analize po državama članicama i u suradnji s državama članicama putem dijaloga i na temelju multilateralnog nadzora semestra, kako bi utvrdila ključne izazove u EU-u i državama članicama koje treba razmotriti u izvješćima i preporukama za pojedine zemlje;
18. POTIČE Komisiju da prati učinke zelene i digitalne tranzicije na zapošljavanje i društvo u okviru europskog semestra;
19. POZIVA države članice i Komisiju da nastave s transparentnim i učinkovitim postupkom multilateralnog nadzora u koordinaciji ekonomskih politika EU-a u svim fazama europskog semestra i u svim relevantnim sastavima Vijeća;

20. POTIČE Odbor za zapošljavanje i Odbor za socijalnu zaštitu da nastave s radom na multilateralnom nadzoru preporuka za pojedine zemlje i izazova u području zapošljavanja i socijalnih pitanja, među ostalim tematskim pregledima, horizontalnim raspravama i uzajamnim učenjem te u suradnji, prema potrebi, s Odborom za ekonomsku politiku, Odborom za obrazovanje i Radnom skupinom na visokoj razini za javno zdravstvo;
21. POZIVA Odbor za zapošljavanje i Odbor za socijalnu zaštitu da nastave raditi na razvoju okvirâ za praćenje i utvrđivanje referentnih vrijednosti te na daljnjem usklađivanju postojećih alata za praćenje;
22. POZIVA Odbor za zapošljavanje i Odbor za socijalnu zaštitu da i dalje razmatraju potrebu za poboljšanjem postojećih multilateralnih mehanizama kako bi se dodatno utvrdile i spriječile socijalne razlike u državama članicama EU-a, među ostalim nastavkom rada na mišljenju za Vijeće u kojem se dodatno razmatra mogućnost uvođenja postupka u slučaju socijalnih neravnoteža.