

Brusel 15. března 2022
(OR. en)

6933/22

SOC 126
EMPL 85
ECOFIN 196
EDUC 73

VÝSLEDEK JEDNÁNÍ

Odesílatel:	Generální sekretariát Rady
Datum:	14. března 2022
Příjemce:	Delegace
Č. předchozího dokumentu:	6473/22
Předmět:	Závěry Rady o roční analýze udržitelného růstu 2022 a společné zprávě o zaměstnanosti (14. března 2022)

Delegace naleznou v příloze závěry Rady o roční analýze udržitelného růstu 2022 a společné zprávě o zaměstnanosti, které Rada schválila na zasedání konaném dne 14. března 2022.

závěry Rady

o roční analýze udržitelného růstu 2022 a společné zprávě o zaměstnanosti

1. DŮRAZŇUJÍC, že ačkoli byl socioekonomický dopad hluboké krize v důsledku pandemie COVID-19 zmírněn, měla krize výraznější dopad na některé skupiny, jako jsou mladí lidé, zejména lidé vstupující do pracovního procesu, a osoby, které se již nacházejí ve zranitelném postavení. ZDŮRAZŇUJÍC, že hospodářské oživení ještě více vyneslo do popředí některé dlouhodobé výzvy, zejména účast určitých skupin na trhu práce a stále větší nedostatek pracovních sil a nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi. UZNÁVAJÍC, že probíhající pandemie představuje v členských státech nadále zátěž pro systémy zdravotní a dlouhodobé péče.
2. UZNÁVAJÍC různá opatření, která členské státy a Unie zavedly, jakož i úlohu sociálních partnerů a občanské společnosti při zmírňování dopadů krize COVID-19 na zaměstnanost a sociální oblast.
3. VÍTAJÍC ekonomickou reakci Unie, mimo jiné prostřednictvím dočasné podpory na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci (SURE) a nástroje na podporu oživení Next Generation EU, a skutečnost, že dosud přijaté plány pro oživení a odolnost zahrnují významné reformy a investice v oblasti zaměstnanosti, dovedností a sociálních politik.
4. VÍTAJÍC, že v roce 2022 bude v rámci evropského semestru obnovena širší koordinace hospodářské a sociální politiky a politiky zaměstnanosti, přičemž se zohlední požadavky Nástroje pro oživení a odolnost, zejména doplněním provádění národních plánů pro oživení a odolnost a na základě konstruktivního dialogu mezi Komisí a členskými státy, jakož i na základě účinného mnohostranného dohledu.

5. VÍTAJÍC záměr Komise zveřejnit zjednodušené zprávy o jednotlivých zemích a navrhnout doporučení pro jednotlivé země na jaře 2022.
6. VÍTAJÍC, že evropský semestr zůstane celkovým rámcem EU pro koordinaci hospodářských a sociálních politik a politik zaměstnanosti, bude i nadále přispívat k identifikaci příslušných politických výzev, stanovování politických priorit, poskytování politického vedení a zajišťování dohledu nad politikou a jejího monitorování, a to i s ohledem na strukturální změny v souvislosti s ekologickou a digitální transformací a demografickou změnou.
7. UZNÁVAJÍC, že pro hospodářské oživení jsou stejně důležité všechny čtyři rozměry agendy EU pro konkurenceschopnou udržitelnost (environmentální udržitelnost, produktivita, spravedlnost a makroekonomická stabilita), a ZDŮRAŽŇUJÍC, že by se tyto rozměry měly skutečně doplňovat a vzájemně se podporovat, aby všichni dostali příležitost a nikdo nezůstal opomenut.
8. ZDŮRAŽŇUJÍC zásadní význam provádění zásad evropského pilíře sociálních práv pro stále větší hospodářskou a sociální konvergenci při náležitém zohlednění příslušných pravomocí a zásady subsidiarity a proporcionality, mimo jiné dosažením hlavních cílů EU pro rok 2030 v oblasti zaměstnanosti, dovedností a snižování chudoby a využitím revidovaného srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů k posouzení pokroku. VÍTAJÍC návrh Komise na společnou zprávu o zaměstnanosti pro rok 2022 a její větší zaměření na zásady pilíře, jakož i začlenění hlavních cílů a revidovaných hlavních ukazatelů srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů do návrhu v rámci evropského semestru v souladu s Portským prohlášením.

9. ZDŮRAZŇUJÍC potřebu dobře koncipovaných a účinných aktivních politik na trhu práce spolu s odpovídající podporou veřejných služeb zaměstnanosti a posílených opatření v oblasti prohlubování dovedností a změny kvalifikace s cílem usnadnit přechody mezi zaměstnáními, řešit stále větší nedostatek pracovních sil, podpořit oživení a sociálně spravedlivou ekologickou a digitální transformaci. ZDŮRAZŇUJÍC potřebu zlepšit výsledky učení a snížit nerovnosti ve vzdělávání a odborné přípravě a zároveň posílit jejich kvalitu a relevantnost na trhu práce, a to i s ohledem na souběžnou transformaci.
10. ZDŮRAZŇUJÍC význam omezení segmentace trhu práce a podpory tvorby kvalitních pracovních míst, mimo jiné podporou sociální ekonomiky, zlepšením vyhlídek mladých lidí na trhu práce a posílením účasti žen a dalších nedostatečně zastoupených skupin na trhu práce, včetně osob se zdravotním postižením. ZDŮRAZŇUJÍC, že je důležité zajistit bezpečné pracovní prostředí, přizpůsobit je požadavkům objevujícím se po pandemii a zpřístupnit pružné uspořádání práce a zároveň zajistit náležitou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem, a to i prostřednictvím práva odpojit se.
11. ZDŮRAZŇUJÍC klíčovou úlohu systémů sociální ochrany při zmírňování dopadu krize COVID-19 bez výrazného zvýšení rizika chudoby nebo příjmové nerovnosti. PODTRHUJÍC, že u některých skupin obyvatelstva, jako jsou rodiny s dětmi, včetně rodičů samoživitelů, dlouhodobě nezaměstnaných, osob se zdravotním postižením nebo potřebou dlouhodobé péče, osob narozených mimo EU a Romů, přetrvávají vysoká rizika chudoby a sociálního vyloučení, která vyžadují cílené politické kroky.
12. ZDŮRAZŇUJÍC, že je i nadále třeba investovat do přiměřené a udržitelné sociální ochrany a sociálního začlenění pro všechny, podporovat reformy zaměřené na zachování a posilovat úroveň sociální ochrany a zlepšit přístup k odpovídající ochraně pro ty, na něž se dosud žádná ochrana nevztahuje nebo kdo nejsou chráněni dostatečně. PODTRHUJÍC potřebu pokračujících reforem a investic do systémů zdravotní a dlouhodobé péče, aby se zlepšila její odolnost, kvalita a dostupnost.

13. ZDŮRAZŇUJÍC, že předpokladem dobrého fungování evropského sociálně tržního hospodářství a zajištění udržitelnějších a inkluzivnějších výsledků politiky je kvalitní a účinný sociální dialog, jakož i zapojení občanské společnosti.

RADA EVROPSKÉ UNIE:

14. VYZÝVÁ členské státy, aby priority roční analýzy udržitelného růstu a závěry společné zprávy o zaměstnanosti promítly do svých národních programů reforem a aby usilovněji prováděly zásady evropského pilíře sociálních práv.
15. VYZÝVÁ členské státy, aby do všech fází cyklu evropského semestru systematicky, včas a smysluplně zapojovaly sociální partnery a další relevantní subjekty, neboť to má zásadní význam pro úspěch koordinace a provádění hospodářské a sociální politiky a politiky zaměstnanosti.
16. VYZÝVÁ Komisi, aby se v rámci evropského semestru i nadále zaměřovala na hospodářskou a sociální politiku a politiku zaměstnanosti a zároveň zajistila soudržnost a zabránila překrývání s jinými správními rámci.
17. VYBÍZÍ Komisi, aby vycházela ze společné zprávy o zaměstnanosti a z důkazů z revidovaného srovnávacího přehledu sociálních ukazatelů, kromě dalších analýz jednotlivých zemí a ve spolupráci s členskými státy prostřednictvím dialogu a na základě mnohostranného dohledu v rámci semestru, s cílem určit klíčové výzvy v EU a v členských státech, které by měly být zohledněny ve zprávách o jednotlivých zemích a v doporučeních pro jednotlivé země.
18. VYBÍZÍ Komisi, aby monitorovala dopady ekologické a digitální transformace na zaměstnanost a sociální oblast v rámci evropského semestru.
19. VYZÝVÁ členské státy a Komisi, aby při koordinaci hospodářských politik EU ve všech fázích evropského semestru a ve všech příslušných složeních Rady pokračovaly v transparentním a účinném procesu mnohostranného dohledu.

20. VYBÍZÍ Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu, aby pokračovaly v práci na mnohostranném dohledu nad doporučeními pro jednotlivé země a výzvami v oblasti zaměstnanosti a v sociální oblasti, mimo jiné i prostřednictvím tematických přezkumů, horizontálních diskusí a vzájemného učení, a případně ve spolupráci s Výborem pro hospodářskou politiku, Výborem pro vzdělávání a Pracovní skupinou pro veřejné zdraví na úrovni vyšších úředníků.
21. VYZÝVÁ Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu, aby pokračovaly v práci na vývoji monitorovacích a srovnávacích rámců a na dalším sladění stávajících monitorovacích nástrojů.
22. VYZÝVÁ Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu, aby se nadále zabývaly potřebou zdokonalit stávající mnohostranné mechanismy s cílem pokračovat v odhalování sociálních rozdílů v členských státech EU a předcházení těmto rozdílům, a to i prostřednictvím jejich další práce na přípravě stanoviska pro Radu, v němž bude dále prozkoumána možnost zavést postup pro sociální nerovnováhu.