

V Bruseli 2. marca 2026
(OR. en)

6919/26

**Medziinštitucionálny spis:
2026/0066 (BUD)**

**FIN 351
SOC 124**

NÁVRH

Od:	Martine DEPREZOVÁ, riaditeľka, v zastúpení generálnej tajomníčky Európskej komisie
Dátum doručenia:	11. februára 2026
Komu:	Thérèse BLANCHETOVÁ, generálna tajomníčka Rady Európskej únie
Č. dok. Kom.:	COM(2026) 4 final
Predmet:	Návrh ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/008 Liberty

Delegáciám v prílohe zasielame dokument COM(2026) 4 final.

Príloha: COM(2026) 4 final



V Bruseli 2. 3. 2026
COM(2026) 4 final

2026/0066 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc
pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/008
Liberty**

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013¹.
2. Dňa 13. novembra 2025 Belgicko podalo žiadosť EGF/2025/008 BE/Liberty o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania v podniku Liberty Galați Belgian Branch² v Belgicku.
3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia (EÚ) 2021/691 k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2025/008 BE/Liberty
Členský štát	Belgicko
Dotknutý (-é) región (-y) (úroveň NUTS 2 ³)	provincia Liège (BE33)
Dátum podania žiadosti	13. novembra 2025
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	27. novembra 2025
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	27. novembra 2025
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	18. decembra 2025
Termín na dokončenie posúdenia	10. marca 2026
Intervenčné kritérium	článok 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691
Podnik	Liberty Galați Belgian Branch
Odvetvie (-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Revision 2) ⁴	divízia 24 (Výroba a spracovanie kovov)
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	24. apríla 2025 – 24. augusta 2025
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia (a)	507
Celkový počet oprávnených prijímateľov	507

¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

² „Liberty Galați Belgian Branch“ je obchodný názov belgickej pobočky akciovej spoločnosti Liberty Galați zaregistrovanej v Rumunsku.

³ Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS). Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56.

⁴ Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

Celkový počet dotknutých prijímateľov	507
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	2 358 922
Rozpočet na využívanie EGF ⁵ (v EUR)	33 866
Celkový rozpočet (v EUR)	2 392 788
Príspevok z EGF (85 %) (v EUR)	2 033 869

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

4. Belgické orgány podali žiadosť EGF/2025/008 BE/Liberty 13. novembra 2025, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691. Komisia 27. novembra 2025 potvrdila prijatie žiadosti a požiadala Belgicko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do 15 pracovných dní od požiadania. Lehota 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 10. marca 2026.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

5. Žiadosť sa týka 507 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť v spoločnosti Liberty Galați Belgian Branch (Liberty) bola ukončená. Tento podnik pôsobil v hospodárskom odvetví zaradenom do divízie 24 NACE Revision 2 (Výroba a spracovanie kovov). K prepúšťaniu v podniku Liberty došlo najmä v regióne provincia Liège (Province Liège) (BE33) na úrovni NUTS 2.

Intervenčné kritériá

6. Belgicko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov, a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť bola ukončená.
7. Referenčné obdobie štyroch mesiacov týkajúce sa žiadosti trvalo od 24. apríla 2025 do 24. augusta 2025.
8. V referenčnom období bolo v podniku Liberty zrušených 507 pracovných miest.

Výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a prípadov ukončenia činnosti

9. Podľa článku 6 prvého odseku písm. a) v spojení s článkom 5 prvým odsekom nariadenia (EÚ) 2021/691 sa celkový počet 507 pracovníkov, ktorých pracovné miesta boli zrušené počas referenčného obdobia, vypočítal od dátumu *de facto* ukončenia pracovnej zmluvy alebo uplynutia jej platnosti.

Oprávnení prijímatelia

10. Celkový počet oprávnených prijímateľov je 507.

⁵ V súlade s článkom 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691.

Opis udalostí, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

11. Investície vo výške viac ako 40 miliónov EUR, ktoré uskutočnila spoločnosť GFG Alliance⁶ po akvizícii spoločnosti Liberty Steel Liège od spoločnosti ArcelorMittal v júli 2019, brzdil slabý trh s oceľou v roku 2019, narušenia dodávateľského reťazca spôsobené vplyvom pandémie COVID-19 a vysoké ceny energie, ktoré nasledovali po útočnej vojne Ruska proti Ukrajine.
12. Galvanizačné linky skupiny Liberty Steel v Belgicku zostali od decembra 2021 nevyužívané z dôvodu nedostatku surovín, čo viedlo k reštrukturalizačnej operácii, ktorá v roku 2023 viedla k zákonnému prevodu spoločnosti Liberty Steel Liège na spoločnosť Liberty Galaëi (rumunská dcérska spoločnosť GFG Alliance prostredníctvom skupiny Liberty Steel).
13. Napriek tomu, že spoločnosť Galaëi odkúpila spoločnosť Liberty Steel Liège, výrobná činnosť sa neobnovila. Pracovníci boli preto zaradení do režimov skráteného pracovného času. Po dlhom období bez akejkoľvek výroby obchodný súd v Liège 22. apríla 2025 vyhlásil konkurz spoločnosti Liberty⁷.
14. Zariadenie v Liège nebolo jediným zariadením v ťažkostiach. Závody spoločnosti Liberty Steel v Česku, Poľsku, Taliansku, Rumunsku a Luxembursku takisto zaznamenali ťažkosti z dôvodu kombinácie nepriaznivých podmienok na trhu s oceľou a dramatického nedostatku likvidných aktív skupiny GFG Alliance, ktorý nasledoval po konkurze spoločnosti Greensill Capital. Keďže táto súkromná spoločnosť poskytujúca finančné služby poskytovala krátkodobé financovanie mnohým subjektom skupiny GFG Alliance, jej konkurz ohrozil životaschopnosť spoločnosti Liberty Steel, čo viedlo k jej postupnému úpadku.

Očakávaný účinok prepúšťania na hospodárstvo a zamestnanosť na miestnej, regionálnej alebo vnútroštátnej úrovni

15. V Belgicku je pomer pracovných miest v oceliarskom priemysle⁸ na obyvateľa⁹ vysoký, čo zdôrazňuje význam tohto odvetvia pre hospodárstvo krajiny. Konkurz spoločnosti Liberty okrem toho predstavuje pre Valónsko veľký sociálny otras, keďže k nemu dochádza na trhu práce, ktorý už bol oslabený inými reštrukturalizačnými udalosťami, ako sú TNT-FedEx¹⁰ alebo Makro¹¹, v súvislosti s ktorými Belgicko takisto požiadalo o podporu z EGF.
16. V októbri 2025 bola miera nezamestnanosti v Belgicku ako celku 6,4 %, medziročný nárast o 0,6 percentuálneho bodu a nárast o 0,5 percentuálneho bodu vyšší ako priemerná miera nezamestnanosti v EÚ (5,9 %) ¹². Miera nezamestnanosti vo Valónsku sa však zvýšila na 7,8 % ¹³.
17. V druhom štvrtroku 2025 bola miera zamestnanosti vo Valónsku (62,7 %) ¹⁴ približne o 13 percentuálnych bodov nižšia ako priemer EÚ (76,2 %) ¹⁵. Starší

⁶ Konglomerát GFG Alliance vlastní skupinu Liberty Steel.

⁷ Moniteur Belge 28. 4. 2025, 45387.

⁸ Pomer pracovných miest v oceliarskom priemysle je podiel priamych pracovných miest v oceliarskom priemysle na 100 000 obyvateľov.

⁹ Európska asociácia výrobcov ocele (EUROFER). [Európska oceľ v číslach 2025](#).

¹⁰ COM(2023) 69.

¹¹ COM(2023) 470.

¹² [Eurostat](#).

¹³ [Statbel. Emploi et chômage \(9.9.2025\)](#).

¹⁴ [Statbel. Emploi et chômage \(9.9.2025\)](#).

¹⁵ [Eurostat](#).

pracovníci čelia pri získaní zamestnania väčším prekážkam. Národná miera zamestnanosti vo vekovej skupine 25 – 49 rokov je 82 %. Je nižšia, a to na úrovni 68,2 % v prípade osôb vo veku 50 rokov alebo viac¹⁶. Každý štvrtý zaregistrovaný uchádzač o zamestnanie vo Valónsku bol v auguste 2025 vo veku 50 rokov alebo viac¹⁷.

18. Napriek vysokej špecializácii na metalurgiu, galvanizáciu a údržbu v ťažkom priemysle je zmena zamestnania pracovníkov spoločnosti Liberty ohrozená ich pokročilým vekom (52 % pracovníkov je vo veku 55 rokov alebo viac a každý druhý v tejto skupine je vo veku 60 rokov alebo viac), pričom v tom istom podniku odpracovali mnoho rokov (viac ako 70 % pracovníkov má odpracovaných od 24 do 40 rokov). Títo pracovníci preto potrebujú personalizovanú pomoc na prekonanie týchto ťažkostí.

Uplatňovanie rámca kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie (QFR)

19. Belgicko uviedlo, ako zohľadnilo odporúčania stanovené v Rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie.
20. Belgicko uviedlo, že vo vnútroštátnom pracovnom práve týkajúcom sa aktívneho riadenia reštrukturalizácie¹⁸ sa od podnikov, ktoré sú v procese reštrukturalizácie, vyžaduje, aby zriadili oddelenie zamestnanosti, ktorého účelom je poskytnúť pracovníkom prepusteným v rámci hromadného prepúšťania 30 hodín služieb poradenstva pri hľadaní nového zamestnania, a to počas troch mesiacov (60 hodín počas šiestich mesiacov v prípade pracovníkov vo veku nad 45 rokov). Táto právna povinnosť sa však v prípade konkurzu neuplatňuje. Službami poradenstva pri hľadaní nového zamestnania a kariérového poradenstva zahrnutými v balíku opatrení opísanom v bode 24 sa preto nahrádzajú konzultačné služby a služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania, ktoré títo pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie, nedostávajú, a tieto služby sa rozširujú.
21. Vo valónskych regionálnych právnych predpisoch¹⁹ sa stanovuje, že nadbytočným pracovníkom sa na žiadosť organizácií zastupujúcich pracovníkov poskytuje osobitná podpora zo strany verejnej služby Le Forem (regionálna verejná služba zamestnanosti a odborného vzdelávania), a to vo forme zriadenia oddelenia zodpovedného za prechod do iného zamestnania (*cellule de reconversion*)²⁰. Zriadenie oddelenia zodpovedného za prechod do iného zamestnania nie je pre zamestnávateľa ani pre verejnú službu Le Forem povinné. Vykonávanie opatrení spolufinancovaných z EGF sa bude riadiť prostredníctvom takéhoto oddelenia zodpovedného za prechod pracovníkov do iného zamestnania.
22. Pokiaľ ide o činnosti vykonávané na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, Belgicko oznámilo, že oddelenie zodpovedné za prechod pracovníkov do iného zamestnania bolo zriadené 1. júna 2025, krátko po prvom prepúšťaní.

¹⁶ [Statbel. Miera zamestnanosti podľa vekových skupín.](#)

¹⁷ Le Forem. Photo locale de la demande d'emploi (aout 2025).

¹⁸ Kráľovský dekrét (*Arrêté Royal*) z 10. novembra 2006, ktorým sa mení kráľovský dekrét z 9. marca 2006.

¹⁹ Vyhláška vlády Valónska z 29. januára 2004, zmenená vyhláškou z 30. apríla 2009.

²⁰ [Le Forem. Reštrukturalizácia: oddelenia zodpovedné za prechod pracovníkov do iného zamestnania.](#)

Komplementárnosť s akciami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

23. Belgicko potvrdilo, že ďalej opísané opatrenia, na ktoré bol udelený finančný príspevok z EGF, nezískajú zároveň finančné príspevky z iných finančných nástrojov Únie.
24. Koordinovaný balík personalizovaných služieb dopĺňa opatrenia financované z iných vnútroštátnych fondov alebo fondov EÚ.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

25. Belgicko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po porade so odborovými zväzmi v súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2021/691.
26. Na stretnutí, ktoré sa konalo 14. júla 2025, sa uskutočnili porady so Všeobecným belgickým odborovým zväzom (FGTB)²¹ a Konfederáciou kresťanských odborových zväzov (CSC)²², najmä o potrebách pracovníkov, pokiaľ ide o zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikáciu. Zástupcovia pracovníkov boli požiadaní aj o informácie o tom, ako lepšie poskytovať podporu z EGF.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

27. Očakáva sa, že na opatreniach sa zúčastní všetkých 507 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Podľa článku 8 ods. 7 písm. f) nariadenia (EÚ) 2021/691 bolo poskytnuté toto rozdelenie dotknutých pracovníkov podľa rodu, vekovej skupiny a stupňa vzdelania:

	Katégoria	Počet očakávaných prijímateľov
Rod:	muži:	468 (92,3 %)
	ženy:	39 (7,7 %)
	nebinárne osoby:	0 (0,0 %)
Veková skupina:	do 30 rokov:	4 (0,8 %)
	30 – 54 rokov:	242 (47,7 %)
	viac ako 54 rokov:	261 (51,5 %)
Stupeň vzdelania:	nižšie sekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie ²³	70 (13,8 %)
	vyššie sekundárne vzdelanie ²⁴ alebo	280 (55,2 %)

²¹ Fédération générale du travail de Belgique.

²² Confédération des syndicats chrétiens.

²³ ISCED 0 – 2.

²⁴ ISCED 3.

postsekundárne
vzdelanie²⁵

terciárne
vzdelanie²⁶ 157 (31,0 %)

Navrhované opatrenia

28. Podľa článku 8 ods. 7 písm. h) nariadenia (EÚ) 2021/691 koordinovaný balík personalizovaných služieb, ktorý sa má poskytnúť pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, pozostáva z týchto opatrení:

- Poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania a kariérové poradenstvo: Tieto služby poskytuje tím kariérnych poradcov, ktorí sa špecializujú na reštrukturalizačné udalosti, a pracovníkov sociálnej podpory, ktorí sú vo všeobecnosti vyberaní zo zástupcov zamestnancov spoločnosti.

Poradcovia poskytujú služby a poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania, odbornú prípravu a podporu pri pracovnej reintegrácii prostredníctvom individuálnych a kolektívnych poradenských a koučingových stretnutí, zatiaľ čo sociálni pracovníci poskytujú pomoc s administratívnymi postupmi pri zmene postavenia v zamestnaní a pomáhajú udržiavať vzťahy medzi pracovníkmi tak, ako to bolo v spoločnosti Liberty.

- Vzdelávanie, rekvalifikácia a odborná príprava Po profilovaní a dohode o jednotlivých projektoch s profesijnými poradcami sa ponúkne osobitná odborná príprava na uspokojenie identifikovaných potrieb pracovníkov. Takáto odborná príprava doplní štandardnú odbornú prípravu, ktorú ponúka verejná služba Le Forem a jej partneri. Pracovníkom sa ponúkajú aj dva osobitné IT moduly na nadobudnutie a posilnenie digitálnej samostatnosti.
- Podpora na zriadenie podniku: Opatrenie je zamerané na pracovníkov, ktorí chcú začať podnikat'. Bude zahŕňať fázu analýzy a poradenstva, akcie na zvyšovanie informovanosti o podnikaní, informačné stretnutia o možnostiach zakladania podnikov prostredníctvom územných ekonomických analýz a nadväzovania kontaktov s príslušnými podnikateľmi a certifikovanými koučmi v oblasti zakladania podnikov.
- Príspevok na novovzniknuté podniky: Pracovníci, ktorí začnú podnikat' alebo vykonávať činnosť ako samostatne zárobkovo činné osoby, dostanú príspevok až do výšky 15 000 EUR. Príspevok sa vyplatí v dvoch splátkach po preukázaní začatia podnikateľskej činnosti a rozvíjania podnikateľskej aktivity a predložení príslušných dokladov.
- Stimuly a príspevky: **1. Príspevok na hľadanie zamestnania**. Pracovníci dostanú 2 EUR za hodinu skutočnej účasti na činnostiach súvisiacich s hľadaním zamestnania, s ktorými sa spája nárok na príspevok. **2. Príspevok na návrat do školy**. Mesačný príspevok vo výške 350 EUR sa poskytne pracovníkom, ktorí nastúpia na denné sekundárne a terciárne štúdium alebo na odbornú prípravu na získanie potrebných zručností vyžadovaných v súvislosti s povolaniami, po ktorých je dopyt, ktoré je ťažké obsadiť alebo ktoré sú spojené

²⁵ ISCED 4.

²⁶ ISCED 5 – 8.

s kritickými funkciami²⁷. **3. Príspevok na zriadenie podniku.** Na podporu pracovníkov pri zakladaní podniku sa za určitých podmienok poskytne mesačný príspevok vo výške 350 EUR najviac na 12 mesiacov alebo za určitých podmienok až na 18 mesiacov.

29. Uvedená odborná príprava na nadobudnutie a posilnenie digitálnej samostatnosti, ktorá dopĺňa štandardnú odbornú prípravu na rozvoj digitálnych zručností ponúkanú verejnou službou Le Forem, spolu s modulom o obehovom hospodárstve a efektívnom využívaní zdrojov, splňa požiadavku šírenia zručností v digitálnom priemyselnom veku a v hospodárstve, ktoré efektívne využíva zdroje, v súlade s požiadavkami stanovenými v článku 7 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2021/691. Modul o obehovom hospodárstve a efektívnom využívaní zdrojov vyvinutý pre bývalých pracovníkov spoločnosti Swissport (EGF/2020/005 BE)²⁸ je teraz súčasťou štandardnej ponuky odbornej prípravy, ktorú poskytuje verejná služba Le Forem, spolufinancovanej z ESF+. Preto sa v tomto návrhu na to nevyčleňujú žiadne finančné prostriedky. Modul o obehovom hospodárstve dopĺňa modul o sociálnom hospodárstve vyvinutý aj v rámci prípadu EGF²⁹.
30. Opísané navrhované opatrenia predstavujú opatrenia aktívnej politiky trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia (EÚ) 2021/691. Týmito opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.
31. Belgicko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné na základe vnútroštátneho práva alebo podľa kolektívnych zmlúv. V súlade s článkom 9 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko potvrdilo, že finančným príspevkom z EGF sa nenahrádza žiadne z týchto opatrení.

Odhadovaný rozpočet

32. Odhadované celkové náklady sú 2 392 788 EUR vrátane výdavkov na personalizované služby vo výške 2 358 922 EUR a výdavkov na činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie, kontroly a podávania správ vo výške 33 866 EUR.
33. Celková výška požadovaného finančného príspevku z EGF je 2 033 869 EUR (85 % celkových nákladov).
34. Podľa článku 8 ods. 7 písm. m) nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko spresnilo, že vnútroštátne predbežné financovanie a spolufinancovanie poskytuje región Valónsko a verejná služba Le Forem.

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ³⁰	Odhadované celkové náklady (v EUR) ³¹
Personalizované služby [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. a) nariadenia			

²⁷ [Zoznam povolání, po kterých je dopyt, které je těžké obsadit' alebo ktoré sú spojené s kritickými funkciami...Métiers en tension de recrutement en Wallonie.Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie".Le Forem 2025.](#)

²⁸ COM(2021) 212.

²⁹ EGF/2022/002 BE/TNT. COM(2023) 69.

³⁰ S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Belgickom.

³¹ Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

(EÚ) 2021/691]			
Poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania a kariérové poradenstvo (<i>reconversion:accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	507	2 329	1 180 583
Vzdelávanie a rekvalifikácia (<i>formations et modules spécifiques</i>)	250	1 801	450 170
Podpora podnikania (<i>Accompagnement entrepreneurial</i>)	50	1 231	61 569
Príspevok na založenie podniku (<i>bourse de lancement</i>)	32	10 000	320 000
Medzisúčet (a):			2 012 322
Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb		–	(85,30 %)
Príspevky a stimuly [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Príspevky (<i>allocation de recherche d'emploi, de reprise d'études et d'entrepreneuriat</i>)	507	684	346 600
Medzisúčet (b):			346 600
Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb:		–	(14,69 %)
Činnosti podľa článku 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691			
1 Činnosti prípravy		–	0
2 Riadenie		–	13 260
3 Informovanosť a propagácia		–	5 000
4 Kontrola a podávanie správ		–	15 606
Medzisúčet (c):			33 866
Percentuálny podiel celkových nákladov:		–	(1,42 %)
Celkové náklady (a + b + c):		–	2 392 788
Príspevok z EGF (85 % celkových nákladov)		–	2 033 869

35. Náklady na opatrenia identifikované v predchádzajúcej tabuľke ako opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691 nepresahujú 35 % z celkových nákladov na koordinovaný balík personalizovaných služieb. Belgicko potvrdilo, že tieto opatrenia sú podmienené aktívnou účasťou dotknutých prijímateľov na procese hľadania zamestnania alebo odbornej prípravy.

36. V súlade s článkom 7 ods. 2 štvrtým pododsekom nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko potvrdilo, že investičné náklady na samostatnú zárobkovú činnosť, založenie podniku a prevzatie podniku zamestnancami nepresiahnu 22 000 EUR na prijímateľa.

Obdobie oprávnenosti výdavkov

37. Belgicko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 1. júna 2025. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 1. júna 2025 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.
38. Belgicku začali vznikať administratívne výdavky na využívanie EGF 22. apríla 2025. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú teda oprávnené na finančný príspevok z EGF od 22. apríla 2025 do 31 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

Systémy riadenia a kontroly

39. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly požadovaný podľa článku 23 nariadenia (EÚ) 2021/691, v ktorom sa špecifikujú povinnosti zapojených subjektov. Belgicko oznámilo Komisii, že finančné príspevky budú riadiť a kontrolovať tie isté orgány, ktoré riadia a kontrolujú ESF+ vo Valónsku.

Závazky poskytnuté dotknutým členským štátom

40. Belgicko poskytlo všetky potrebné uistenia, že:
 - v prístupe k navrhovaným opatreniam a pri ich vykonávaní sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,
 - boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,
 - sa zabráni dvojitému financovaniu,
 - finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

41. Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027³², zmeneného nariadením Rady (EÚ, Euratom) 2024/765 z 29. februára 2024³³, nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
42. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) 2021/691 a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 2 033 869 EUR, ktorá predstavuje 85 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.
43. V súlade s článkom 15 ods. 1 prvým pododsekom druhou vetou nariadenia (EÚ) 2021/691 a ako sa stanovuje v bode 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom

³² Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

³³ Ú. v. EÚ L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov³⁴, navrhované rozhodnutie mobilizovať EGF prijímú spoločne Európsky parlament a Rada.

Súvisiace akty

44. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 2 033 869 EUR do príslušného rozpočtového riadku.
45. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijala rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia (EÚ, Euratom) 2024/2509³⁵. Rozhodnutie o financovaní nadobudne účinnosť dňom, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov podľa článku 15 ods. 2 prvého pododseku nariadenia (EÚ) 2021/691.

³⁴ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

³⁵ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2024/2509 z 23. septembra 2024 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L, 2024/2509, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj26.9.2024>).

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/008 Liberty**

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013³⁶, a najmä na jeho článok 15 ods. 1 prvý pododsek,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov³⁷, a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

- (1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (ďalej len „EGF“), je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii tým, že bude v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí poskytovať podporu pracovníkom, ktorí boli prepustení, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, a že im bude pomáhať v tom, aby si čo najskôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie.
- (2) Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093³⁸ zmeneného nariadením Rady (EÚ, Euratom) 2024/765³⁹ a článku 16 nariadenia (EÚ) 2021/691 nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
- (3) Belgicko predložilo 13. novembra 2025 žiadosť o mobilizáciu EGF v súlade s článkom 8 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 v súvislosti s prepúšťaním pracovníkov v spoločnosti Liberty Galați Belgian Branch v Belgicku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie poskytnuté v súlade s článkom 8 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691. Na základe posúdenia, ktoré Komisia vykonala v návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii, sa uvedená žiadosť považuje za žiadosť,

³⁶ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

³⁷ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

³⁸ Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

³⁹ Ú. v. EÚ L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

ktorá spĺňa podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF podľa článku 13 nariadenia (EÚ) 2021/691⁴⁰.

- (4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Belgickom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 2 033 869 EUR.
- (5) V záujme skrátenia času potrebného na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2026 sa mobilizuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, s cieľom poskytnúť sumu 2 033 869 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od *[dátum prijatia]*^{*}.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predsedníčka*

*Za Radu
predseda/predsedička*

⁴⁰ COM(2026) 4.

* *Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.*